

From: "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Wed, 11 Oct 2023 10:56:25 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Vragen crisisteam Rijksoverheid Israel
Attachments: image001.png, image002.png, image003.png, image004.png, image005.png, image006.png, image007.png, image008.jpg

Ja, 5.1.2.e lijkt me goed

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 11 okt. 2023 om 09:39 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Ha 5.1.2.e dank!

Het kan zijn dat 5.1.2.e en 5.1.2.e nog contact opnemen met jullie in het geval van vragen. Wat is handig? Dat ze dan contact opnemen met 5.1.2.e?

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: woensdag 11 oktober 2023 09:37

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Fwd: Vragen crisisteam Rijksoverheid Israel

Beste 5.1.2.e zie hieronder! Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

[<image002.png>](#)

[<image003.png>](#)

[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Datum: 11 oktober 2023 om 09:12:35 CEST

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: FW: Vragen crisisteam Rijksoverheid Israel

HI 5.1.2.e

Hierbij reactie uitvraag, gezien tijdsdruk beetje staccato, zet jij m door?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

[@unl.nl](#)

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

[<image002.png>](#)

[<image003.png>](#)

[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Vragen:

1. Hoeveel studenten zijn naar jullie inschatting actief in Israël?

Ca 20

Daarnaast kan het zijn dat er studenten in Israel zijn voor vakantie e.d. of zelfstandig voor studie is afgereisd.

2. Hoeveel studenten zijn naar jullie inschatting actief in de Palestijnse gebieden?

Mogelijk 1, zoeken we nog uit. Daarnaast kan het zijn dat er studenten in Israel zijn voor vakantie e.d. of zelfstandig voor studie is afgereisd.

3. Hoeveel onderzoekers/wetenschappers/ personeel zijn naar jullie inschatting actief in Israël?
6 bevestigd, loopt nog uitvraag
4. Hoeveel onderzoekers/wetenschappers zijn naar jullie inschatting actief in de Palestijnse gebieden?
Niet voor zover bekend
5. In hoeverre hebben jullie van studenten signalen gekregen dat zij zsm naar Nederland willen terugkeren?
Van alle studenten die daar aanwezig zijn-> we roepen als universiteiten ook mensen actief op om terug te keren.
6. In hoeverre hebben jullie van onderzoekers/wetenschappers signalen gekregen dat zij zsm naar Nederland willen terugkeren?
Allemaal, we roepen mensen actief terug.
7. In hoeverre en welke signalen hebben jullie gekregen van studenten en onderzoekers/wetenschappers van de problemen die zij momenteel ervaren in Israël en de Palestijnse gebieden?
1. Gebrek aan informatie van ministeries- mensen ontvangen tegenstrijdige informatie over vluchten en handelingsperspectief.
 2. Wens 1 nummer met betrouwbare informatie over vluchtinformatie en vervoer naar luchthaven. Mensen hebben zich aangemeld bij BZ maar krijgen geen informatie via portal. Zorgelijk.
 3. Universiteit heeft direct contact met BZ gezocht, echter via reguliere kanaal BZ geen info.
 4. Grote zorg om aantal studenten die aan NLs universiteiten studeren met niet NLs nationaliteit. Universiteit heeft zorgplicht, kunnen zij ook mee op repatrieringsvlucht NL?
8. Welke maatregelen kunnen jullie of wij (HO&S en OWB) nemen om deze gevolgen te verkleinen en/of te vermijden?
1 informatiepunt binnen overheid waar betrouwbare info is.
Vlucht om studenten op te halen – is vandaag als het goed is.
9. In hoeverre en welke signalen van spanningen zien jullie in Nederland die het gevolg zijn van de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden?
Zie eerdere kamer vragen ook aan de minister over dit onderwerp in het hoger onderwijs; maw we zien die spanningen al jaren zeker als het gaat om protest en organiseren van activiteiten op de universiteiten.
Hetgeen het weekend heeft afgespeeld zal die spanning alleen maar vergroten.
Leeft heel erg op universiteiten, mensen maken zich zorgen om collega's en studenten die gemobiliseerd worden
10. Wat zien jullie als mogelijke gevolgen van de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden voor jullie sector in Nederland?
Een universiteit is net een kleine stad, en daarmee zal ook de verdere polarisatie en verharding van de samenleving zichtbaar zijn op universiteiten.
Meer demonstraties, wordt grimmiger
- Universiteiten hebben ook medewerkers en studenten met de Israelische nationaliteit, worden opgeroepen als reservist. Daarmee mogelijk ook vragen irt de werkgever/werknemer relatie.
11. Welke maatregelen kunnen jullie of wij (HO&S en OWB) nemen om deze gevolgen te verkleinen en/of te vermijden?

Zie concrete behoeften hierboven. Nader gesprek volgt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

[@unl.nl](#)

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

-
[<image002.png>](#)

-
[<image003.png>](#)

-
[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

BR: Dit onderdeel en de 9 pagina's die volgden zijn verwijderd

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Fri, 13 Oct 2023 11:35:03 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Hi 5.1.2.e

Veel dank voor de snelle terugkoppeling.

Groet, 5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375 | 2500 BJ Den Haag

5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:31
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e @vh.nl
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen
Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Hi 5.1.2.e

Vanochtend overleg over gehad. Nu geen andere instellingen die overwegen gebouwen te sluiten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:24

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @vh.nl>; 5.1.2.e @vh.nl

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Urgentie: Hoog

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Naar aanleiding van het besluit van de UL om hun gebouw aan de Wijnhaven in Den Haag te sluiten, hebben wij de volgende vraag.

Zijn er andere ho-instellingen die overwegen om hun gebouwen te sluiten vanwege een verhoogd veiligheidsrisico?

Zouden jullie dit kunnen achterhalen en mij hierover een terugkoppeling geven?

Veel dank alvast, 5.1.2.e



5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375| 2500 BJ Den Haag

5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

BR

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:37

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Helder, dank 5.1.2.e en hoop dat het ook tijdelijk is.
Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:35

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Dag 5.1.2.e

Toegangscontroles vinden normaal gesproken nergens plaats: het is nieuw (en hopelijk tijdelijk).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@vh.nl | 5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | T. 070 312 21 21 | F. 070 312 21 00
www.vereniginghogescholen.nl | www.twitter.com/ver_hogescholen

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:33

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e@minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Beste 5.1.2.e

Veel dank voor de snelle terugkoppeling.

Korte vraag naar aanleiding van de toegangscontroles: gaat het hierbij om nieuwe controles of om de hogescholen waar controles al plaatsvonden?

Met vriendelijke groet,



5.1.2.e
5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e

Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375 | 2500 BJ Den Haag

5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:29

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Dag 5.1.2.e

Toevallig hebben we dit net besproken in de Algemene vergadering. Bij sommige hogescholen vinden wel toegangscontroles plaats, maar niemand gaf aan nu te (overwegen om te) sluiten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @vh.nl | 5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | T. 070 312 21 21 | F. 070 312 21 00

www.vereniginghogescholen.nl | www.twitter.com/ver_hogescholen

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:25

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Urgentie: Hoog

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e @minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Van: 5.1.2.e

5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 13 oktober 2023 11:24

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@unl.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@vh.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@vh.nl> <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Vraag sluiting gebouwen ho-instellingen

Urgentie: Hoog

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Naar aanleiding van het besluit van de UL om hun gebouw aan de Wijnhaven in Den Haag te sluiten, hebben wij de volgende vraag.

Zijn er andere ho-instellingen die overwegen om hun gebouwen te sluiten vanwege een verhoogd veiligheidsrisico?

Zouden jullie dit kunnen achterhalen en mij hierover een terugkoppeling geven?

Veel dank alvast, 5.1.2.e



5.1.2.e5.1.2.e
5.1.2.e

Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375| 2500 BJ Den Haag

5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 18 Oct 2023 16:56:00 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>
Subject: verslag bijeenkomst

Verslag bijeenkomst OCW Israëlish-Palestijns conflict m.m.v. 'Diversion' en 'Yalla'

Doel van de bijeenkomst: spreken over de ervaren impact en mogelijke initiatieven aan de hand van drie vragen:

1. Wat zien en horen we?
2. Wat kunnen we doen op de instellingen?
3. Wat kunnen we als organisaties en overheid doen?

De organisaties Yalla! en Diversion hebben het initiatief genomen, want zij:

- Willen signalen delen en handelingsperspectief bieden omdat zij overweldigd zijn door uitingen van zorg over sociale en fysieke veiligheid.
- Hebben een 'stilte voor de storm' gevoel.
- Het gaat om signalen van:
 - Incidenten met leerlingen (incidenten met vlaggen, raps, huilen, zorgen, angsten)
 - Docenten die zich afvragen wat ze moeten doen
 - Effecten van ongefilterde berichten die social media rondgaan
 - Angst bij docenten met connecties met Israël die de instructie krijgen om dit stil te houden
 - angst bij moslims om de schuld te krijgen als er een aanslag in NL is
 - Grote verschillen in perceptie van maatschappelijke onrust
 - Grote verschillen in vaardigheid van docenten om te handelen

Hierna volgt een rondgang langs deelnemende organisaties en personen:

- Zorgen maar hoop om gezamenlijk sterk te staan en in verbinding te blijven, onderwijs speelt een belangrijke rol in de maatschappelijke verbinding, ook richting ouders.
- Zorgen over handelingsbekwaamheid van docenten
- Management neemt geen regie (angst om het verkeerd te doen) en werknemers moeten het zelf uitzoeken.
- Grote verschillen in niveau tussen docenten en organisaties
- Meer duidelijkheid bieden waar:
 - ondersteuning en handelingsperspectief wordt geboden
 - incidenten gemeld kunnen worden.
- Goede voorbeelden verspreiden waar het wel lukt (bijv. bestaande gezamenlijke voorlichtingsprogramma's (joods/islamitisch).
- Niet alleen ruimte geven voor gesprek maar ook corrigeren als grenzen worden overschreden (bijv. verheerlijking van terrorisme, bedreiging, discriminatie).

Aanwezige organisaties stellen het volgende voor:

- Alle sectorraden sturen een brief naar alle besturen met de volgende inhoud:
 - Verzoek aan besturen om de regie te nemen en niet af te wachten
 - De dialoog te voeren met de mensen op de werkvloer, ouders mee te nemen
 - De sociale en fysieke veiligheid te bewaken
 - Gebruik te maken van het aanbod
 - Toon: van zorg naar hoop
- Stichting School en Veiligheid gaat het ondersteuningsaanbod verzamelen en maakt dit eenvoudig toegankelijk
- De PO & VO-raad nemen contact op met de andere raden die er niet waren (VH en MBO-raad)
- Verzoek aan de minister om een statement te maken en de sector en raden te inspireren

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Thu, 19 Oct 2023 11:16:21 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: RE: Bijeenkomst polarisatie en maatschappelijke onrust Diversion

Dag 5.1.2.e

De bijeenkomst heeft een vervolg opgeleverd waarvoor een overleg tussen de sectorraden en OCW is belegd, vanmiddag om half vier, verstuurd door 5.1.2.e van OCW. Is de VH voornemens hierbij aanwezig te zijn? UNL heeft aangegeven aanwezig te zijn.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Verzonden: woensdag 18 oktober 2023 14:01
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Re: Bijeenkomst polarisatie en maatschappelijke onrust Diversion

Dag 5.1.2.e

Dank voor het toezenden. Ik heb deze uitnodiging volgens mij nog niet eerder ontvangen, en het lukt nu helaas ook niet meer om aan te sluiten.

Goede bijeenkomst toegewenst!

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @vh.nl | 5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | T. 070 312 21 21 | F. 070 312 21 00
www.vereniginghogescholen.nl | www.twitter.com/ver_hogescholen

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Tuesday, October 17, 2023 4:30:26 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e @unl.nl <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: FW: Bijeenkomst polarisatie en maatschappelijke onrust Diversion

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e @minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Beste 5.1.2.e en
5.1.2.e

Graag breng ik onderstaande bijeenkomst nog eens bij jullie onder de aandacht. Ik begreep van 5.1.2.e 5.1.2.e dat de VH en UNL zich nog niet hebben aangemeld.
Wees welkom om namens jullie achterban de belangen van de hoger onderwijsinstellingen te vertegenwoordigen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Directie HOenS

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap](#) | [Rijksoverheid.nl](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: dinsdag 17 oktober 2023 10:19

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Bijeenkomst polarisatie en maatschappelijke onrust Diversion

Hoi 5.1.2.e

Zie hieronder de uitnodiging die naar de deelnemers is verzonden. De bijeenkomst vindt om 13.00 plaats in Wolk 7.

Groet,

5.1.2.e

Namens Diversion, Yalla! en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap nodigen we u, en andere vertegenwoordigers van organisaties die het onderwijs ondersteunen (bij het omgaan met maatschappelijke spanningen), van harte uit voor een bijeenkomst **op 18 oktober van 13:00 - 15:00, in Den Haag**. Tijdens deze bijeenkomst gaan we met elkaar in gesprek over mogelijkheden om het onderwijs te ondersteunen bij het omgaan met eventuele lastige situaties die op scholen ontstaan als reactie op de Israël-Hamas oorlog. Hieronder leest u de aanleiding en praktische informatie over de bijeenkomst.

Aanleiding

De oorlog tussen Israël en Hamas houdt ons land sinds een week volledig bezig. Uit ervaring weten we dat internationale conflicten zoals deze voor lastige situaties en spanningen kunnen zorgen in het onderwijs. Op dit moment lijkt het aantal incidenten in het onderwijs mee te vallen, maar onze verwachting is dat wanneer de oorlog verhevigt het aantal incidenten snel zal kunnen toenemen. Tegelijkertijd ontvangen we signalen van docenten dat zij een gebrek ervaren aan uniform beleid hoe met deze en andere actuele conflictsituaties om te gaan. Ook geven ze aan behoefte te hebben aan concrete handvatten om te kunnen handelen wanneer in de klas of op school de gemoederen hoog oplopen. Om die reden willen we zo snel mogelijk in actie komen en met belangrijke stakeholders in het onderwijsveld onderzoeken op welke wijze we goed kunnen blijven monitoren wat er speelt, hoe we besturen het beste kunnen ondersteunen bij het creëren van beleid en hoe we docenten en andere onderwijsprofessionals van steun, handvatten en advies kunnen voorzien wanneer zij in lastige situaties terecht komen.

Bijeenkomst

We zouden graag met een divers gezelschap kijken welke mogelijkheden we allen zien om deze ondersteuning voor het onderwijs in een zeer korte tijd te realiseren. Vandaar dat we op korte termijn een bijeenkomst organiseren **op 18 oktober van 13:00 tot 15:00, in Den Haag**. De precieze locatie volgt nog.

Wilt u uiterlijk dinsdag 17 oktober 16:00 laten weten of u (of iemand anders uit uw organisatie) aanwezig bent door te reageren op deze mail? We zouden uw aanwezigheid zeer op prijs stellen.

Mede namens 5.1.2.e 5.1.2.e en het ministerie van OCW,

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Fri, 20 Oct 2023 14:33:15 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: Re: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Hi 5.1.2.e

We helpen jullie natuurlijk graag maar zien op dit punt even niet hoe we van meerwaarde kunnen zijn vanuit onze rol. Een algemeen beeld hebben jullie gekregen vanuit de vragen die jullie eerder stelden en de kennissessie die jullie donderdag hebben georganiseerd. Signalering vindt plaats door de daarvoor bestemde diensten- zij hebben hun informatiedelingskader met de nctv. Wat zou je hier nog aan toe willen voegen?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 20 okt 2023 om 12:53 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Dag 5.1.2.e

ik heb kennelijk je mail niet goed begrepen. Wat bedoel je met ‘ Het staat natuurlijk OCW natuurlijk vrij en is het ook verstandig als OCW zijn eigen netwerk in het veld blijft gebruiken om goed te voelen wat er in de instellingen speelt.’

Ik begreep daaruit dat de VH daarmee doelde op een uitvraag bij de instellingen via IV-HO. Graag je toelichting.

Vriendelijke groet

5.1.2.e

Op 20 okt. 2023 om 12:49 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl> het volgende geschreven:

Beste 5.1.2.e

Dat lijkt me erg onverstandig dat jullie direct een uitvraag doen bij een netwerk de sector. Ik raad je dat ten zeerste af. Mocht je dat toch doorzetten, kan ik niet anders dan dat te escaleren.

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @verenighogescholen.nl | M 5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag
| www.verenighogescholen.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 20 oktober 2023 12:39

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e@unl.nl

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e @minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Dag 5.1.2.e

dank voor je reactie. Ivm de tijd vraagt OCW voor deze informatieronde voor de NCTV een beeld op bij de instellingen via platform IV-HO. We laten het aan de beoordeling van de instellingen over wat zij belangrijk genoeg vinden om door te geven, dat kan OCW niet vooraf definiëren. NCTV weegt deze info natuurlijk weer zelf af.

Laten we volgende week de lijn bespreken die jij voorstelt. Ben ook benieuwd naar de zienswijze van UNL hierop, kan jij dat aangeven?

En is het wel mogelijk een overzicht (voor 'dummies') van de belangrijkste overleggen te sturen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Op 20 okt. 2023 om 11:31 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl> het volgende geschreven:

Beste 5.1.2.e

Zoals zojuist besproken. Wij gaan deze uitvraag met deze signalen niet op deze wijze doorzetten. Ik schat zomaar in dat 5.1.2.e daar nog een aantal aanvullingen op heeft.

1. Wij schatten in met zo'n concrete vraag meer onrust creëren hij is te specifiek en operationeel.
2. We creëren een statisch beeld van 1 moment (uitvraag is 1 moment). Terwijl de ontwikkelingen snel kunnen gaan.
3. Er lopen als verschillende lijnen naar de instellingen (o.a. via de regionale driehoek). Hierin is ook afgelopen jaar extra in geïnvesteerd.

Wat wel kan:

1. Wij begrijpen dat er landelijk een plek moet zijn waar signalen binnen moeten komen. Daar dragen we graag aan bij, maar dan via het creëren van een mechanisme waarin we dat continu kunnen doen. Bijvoorbeeld een plek waar

instellingen hun signalen zelf kunnen delen. Denk aan een contactpersoon waar instellingen terecht kunnen. En dan graag met een duidelijke omschrijving wat verstaan moet worden onder signaal en afgestemd met de NCTV en diensten.

Daarnaast het verzoek van mijn kant om als je met de koepels het gesprek wilt voeren. Het gesprek te voeren met de koepels en de platform voorzitter even erbuiten te laten. Het staat natuurlijk OCW natuurlijk vrij en is het ook verstandig als OCW zijn eigen netwerk in het veld blijft gebruiken om goed te voelen wat er in de instellingen speelt.

Groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

| 5.1.2.e

@verenighinghogescholen.nl | M

5.1.2.e

5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | www.verenighinghogescholen.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 20 oktober 2023 11:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e @unl.nl

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e @minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Om misverstanden te voorkomen:

De uitvraag is niet nav de bijeenkomst van woensdag maar op verzoek van de NCTV zodat men de ontwikkelingen in de onderwijssectoren kunnen plaatsen in het landelijke beeld (en bij escalatie weten wat er al loopt en wie met wie praat). Dus graag jullie hulp hierbij met het in kaart brengen.

Vriendelijke groet

5.1.2.e

Op 19 okt. 2023 om 22:16 heeft 5.1.2.e

<5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl> het volgende geschreven:

5.1.2.e heeft opdracht van zijn MT begreep ik.

De hele Joodse gemeenschap in Nederland voelt zich onveilig, ook in onze instellingen.

Ik denk dat het belangrijk is dat we de minister / nctv juist informeren. Of de koepels de inventarisatie bij de instellingen doen of de IV-community is mij om het even.

Gelet op vandaag denk ik dat het belangrijk is dat de instellingen zelf bevestigd worden en niet uitsluitend de koepels.

Ik ben er maandag weer.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

P.S. 5.1.2.e vervang jij 5.1.2.e ?

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Date: Thursday, 19 October 2023 at 19:55
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>
Cc: "5.1.2.e@unl.nl" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Beste 5.1.2.e

Ik ga eerst intern overleggen o.a. of dit de rol is van OCW om op te pakken. Wij kregen vanuit 5.1.2.e 5.1.2.e toch echt een ander beeld. Graag nog even wachten met het uitzetten in het platform. Het is namelijk de vraag of dat überhaupt moet

Groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@vereniginghogescholen.nl

| M

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | www.vereniginghogescholen.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: donderdag 19 oktober 2023 19:19
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e@unl.nl; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e@minocw.nl. [Meer informatie over waarom dit belangrijk is](#)

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

OCW wil graag de ontwikkelingen in de onderwijssector goed monitoren inzake de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden. Willen jullie ons helpen bij het houden van overzicht? Graag d.m.v. het aanleveren van input, bestaande uit:

1. Signalen die jullie hebben ontvangen
2. Overleggen die voor OCW relevant zijn om weet van te hebben

3. Overzicht van de websites (zoals bijvoorbeeld platform IV-HO) en ondersteuningsaanbod waar de universiteiten en hogescholen gebruik van maken.

I.v.m. de snelheid van dit verzoek neem ik 5.1.2.e alvast mee als vzt van platform IV-HO.

Lukt het om dit uiterlijk maandag 23 okt om 10u aan te leveren? OCW wil dan de info (gebundeld met de andere sectoren) naar de NCTV sturen.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Senior
Beleidsmedewerk
er

5.1.2.e

Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

M 5.1.2.e -

5.1.2.e

5.1.2.e

@minocw.nl
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Mon, 23 Oct 2023 15:57:59 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: RE: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Hi 5.1.2.e

Beeld van VH geldt ook voor UNL. Meer specifiek:

1. Concrete signalen en incidenten worden door universiteiten gemeld bij politie en diensten waar nodig conform de reeds bestaande structuren en kaders. Op hoofdlijnen hebben universiteiten daarnaast te maken met:
 - a. Medewerkers en studenten die niet naar de universiteit durven te gaan (bij aantal universiteiten het geval bleek tijdens laatste gesprek hierover)
 - b. Demonstraties en spanning op de instellingen
 - c. Medewerkers met Israëlische nationaliteit die opgeroepen zijn tbv mobilisatie (aantal gevallen bekend)
2. Zie 1. Casuïstiek wordt besproken binnen de instelling. Ervaringen worden uitgewisseld binnen de diverse netwerken, afhankelijk van vraagstelling (HR, IV etc)
3. IVHO en mogelijk andere websites. Ik zal dit deze week bespreken.

De universiteiten zitten sowieso om de week om tafel om de actualiteit te bespreken. Afgelopen weken hebben we elkaar extra getroffen om evt ontwikkelingen door te nemen, dat overleg is nu weer in regulier tempo. As woensdag is er weer een regulier half uur. Mochten er nog vragen zijn dan kan ik ze dan agenderen. Mocht NCTV nadere info/ duiding willen dan kun je mijn gegevens doorgeven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Verzonden: vrijdag 20 oktober 2023 16:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: RE: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Beste 5.1.2.e

Ik loop de punten af:

1. Concrete signalen en incidenten vindt plaats door de daarvoor bestemde diensten- zij hebben hun informatiedelingskader met de nctv. Als daarop aanvullend iets nodig is, willen we graag over met je in gesprek hoe we dat structureel inbedden. Wij denken dan aan een plek waar hogescholen bij een dienst melding kunnen maken. Dit bedden we echter graag structureel in. Voor het gevraagde sectorbeeld kunnen wij echt op hoofdlijnen begin volgende week aanleveren, wat er speelt. Ik zal dat bij een aantal hogescholen uitvragen, om zo een globaal beeld te kunnen vormen. Dat zal waarschijnlijk niet veel afwijken van hetgeen al gedeeld is. Ik zal op basis van die contacten dan ook punt 2 en 3 ietsje aanvullen. Maar het blijft dan wel op dit abstractieniveau.
2. De casuïstiek wordt in eerste aanleg besproken binnen de hogescholen. Daar waar nodig zoekt men lokaal de aansluiting in de keten. We merken in de achterban -dat zeker in die scholen waar de discussie leeft- het een gevoelig onderwerp is. Op ieder niveau levert het -net als elders in de samenleving- ongemak op. Hogescholen hebben daarbij als eerste oog voor de sociale veiligheid van hun medewerkers en studenten. Daarnaast zoeken zij met hun hogeschoolgemeenschap naar wijze hoe ze hiermee om kunnen gaan, dat is voor iedere hogeschoolgemeenschap anders. Over het algemeen zien we daarbij neutraliteit en dat hogescholen geen kant kiezen in de discussie. Op sectorniveau zien we in diverse (ambtelijke) netwerken afstemming. Men zoekt elkaar op om af te stemmen en van elkaar te leren.
3. – IV-HO, <https://connectedleader.nl/wel-of-niet-uitspreken/> zijn websites die we in de kennisdeling voor bij zien komen.

Groet en fijn weekend.

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@vereniginghogescholen.nl

M

5.1.2.e

Vereniging Hogescholen | Prinsessegracht 21 | Postbus 123 | 2501 CC Den Haag | www.vereniginghogescholen.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 20 oktober 2023 15:33

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: RE: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e

Het beeld van woensdag was een beeld van zorg, waarbij casuïstiek werd genoemd, maar via andere organisaties en niet vanuit het oogpunt van volledigheid. Sommige instellingen zijn ook in het nieuws. Dit gaat over een uitvraag van de NCTV. Die betreft:

1. Overzicht van signalen en/of incidenten waar instellingen melding van willen maken
2. Overzicht van relevante overleggen waarin casuïstiek besproken/gedeeld wordt
3. Overzicht van de websites waar ondersteuning mee wordt geboden

Hoe en wat precies is aan de instellingen, waarbij de koepels een regierol kunnen spelen. Heb ik hiermee de informatiebehoefte voldoende duidelijk gemaakt?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Verzonden: vrijdag 20 oktober 2023 14:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: Re: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

Beste 5.1.2.e

Zoals ik 5.1.2.e begreep leggen wij de vragen terug met op alles wat jullie nu al hebben. De eerdere uitvraag en het gesprek woensdag. Wat hebben jullie nog meer nodig om een goed sector beeld te schetsen?

Groet 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: Friday, October 20, 2023 2:50:02 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: Re: uitvraag OCW t.b.v. sectorbeeld onderwijs repercussies oorlog Hamas-Israël

5.1.2.e

Het gaat om een uitvraag van de NCTV tbv een nationaal dreigingsbeeld en niet als controle. De uitvraag bestaat uit drie onderdelen: wat speelt er (signalen, incidenten), welke overleggen lopen er en welke ondersteuning is er. De deadline is kort, tot het onmogelijke is niemand gehouden, maar er zal ook nog wel om een update gevraagd worden. Het gaat om een beeld en de antwoorden zijn aan jullie.

Hoor graag wat wel en niet kan,

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Op 20 okt. 2023 om 14:33 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl> het volgende geschreven:

- Signalen die jullie hebben ontvangen
- Overleggen die voor OCW relevant zijn om weet van te hebben
- Overzicht van de websites (zoals bijvoorbeeld platform IV-HO) en ondersteuningsaanbod waar de universiteiten en hogescholen gebruik van maken.

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>

Date: Tuesday, 24 October 2023 at 15:14

To: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>

Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>

Subject: Re: verslag bijeenkomst

Ha 5.1.2.e

Vanuit Leiden: onze 5.1.2.e zei letterlijk: 'fijn als de minister de leiding neemt en het bestuur een steuntje in de rug geeft, dat vinden ze fijn'. Elders kan dat anders zijn uiteraard.

Vanuit mijn portefeuille:

Ik was wat verrast toen ik tijdens de tweede bijeenkomst op 19 oktober 5.1.2.e van UNL hoorde zeggen dat het bij de universiteiten wel meeviel. De dag daarvoor was een stevige lijst langsgekomen – met name van de universiteiten.

Het is wellicht te verklaren: UNL zit niet in de incidentmeldingsprocedures. Is het een idee om morgenochtend even te kijken of mijn inventarisatie volledig is?

Inmiddels zijn veel van deze incidenten wel doorgedruppeld bij de NCAB, deels bij OC&W en een ander deel bij andere maatschappelijke organisaties die ook aanschuiven morgen zoals bijvoorbeeld Yallah.

De conclusie lijkt me gerechtvaardigd dat het bij sommige universiteiten best ernstig is. De Joodse gemeenschap is angstig en een aantal incidenten draagt daaraan bij.

Hoewel ik morgen ben uitgenodigd, vind ik het niet handig om daar met zijn tweeën te zitten. Mijn voorstel is dat ik je hierbij de incidenten meld die mij bekend zijn.

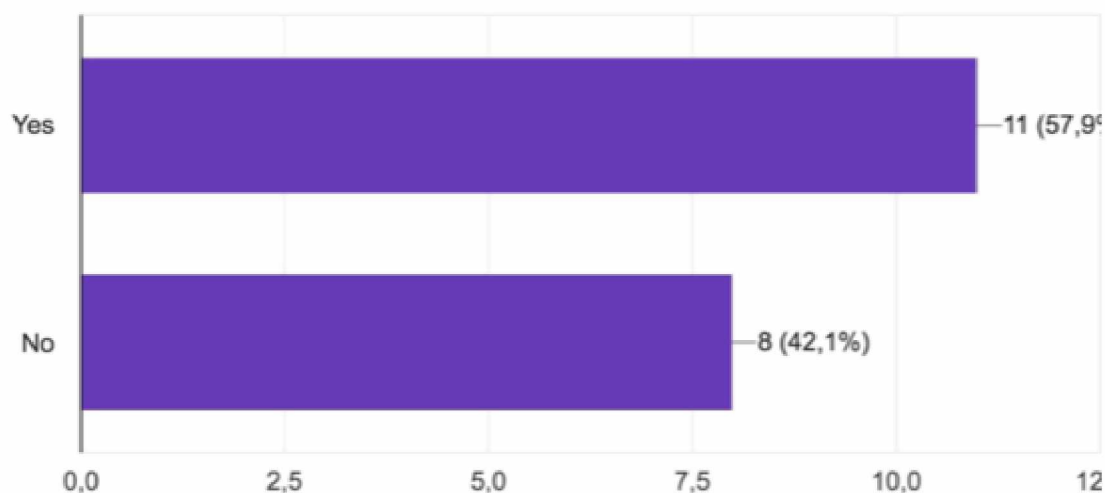
De incidenten zijn hieronder opgesomd, waarbij ik de naam van de instelling heb weggepoetst. Ik heb geen onderzoek gedaan, maar als deze incidenten zo makkelijk bovendrijven, zijn er veel meer.

Ik hou me ver van politiek, maar het lijkt me belangrijk dat de minister goed geïnformeerd wordt en de leiding neemt in enerzijds de dialoog en anderzijds normerend optreden bij het overtreden van de huisregels.

- Bekladding stoep met zinnen waarin 'genocide' en 'kolonisatie' voorkomen.
- Scheldende en dreigende pizzabezorger aan voordeur bij student wiens woning kennelijk herkenbaar is als 'joods' of 'israëlsch'
- Bekladding muur van universiteit met teksten anti-Israël
- Flyeren door studenten bij campus. Teksten waarin openlijk de terreurdaden van Hamas sinds 7 oktober worden ondersteund.
- Demonstratie met 300 deelnemers pal voor de pui van een universiteitsgebouw, met slogans die oproepen tot genocide in Israël en het afsteken van vuurwerk naar de aanwezige politie.
- Online uitingen van diverse aan universiteiten gelieerde studentengroeperingen waaronder Students for Palestine met support voor Hamas en slogans die door minister Dijkgraaf waren getypeerd als oproepen tot geweld, zoals: 'from the river to the sea, Palestine will be free'
- 3^e jaars studente in 1^e jaars whatsappgroep met aanbod om verslagen te kopen voor 10,- euro maar men moet wel pro-Palestijns zijn
- Andere appgroep in andere universiteit waar een joodse student vraagt om wat respect en uiteindelijk de groep uitgegooid wordt
- Studenten die onaangekondigd in een universiteit gaan demonstreren, met een megafoon, voorzien van deels gezichtsbedekkende kleding met slogans als de voorgaande: 'from the river to the sea, Pa....'
-
- Onderstaande survey (vragen aan de populatie in een (1) Nederlandse universiteit in de afgelopen week met de antwoorden):

Have you been a victim to antisemitism?

19 antwoorden



Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

[Meld alle incidenten](#) in ieders belang.

5.1.2.e

Secretariaat: tst 5.1.2.e

Of [boek hier](#) zelf uw (online) afspraak van 30 minuten in mijn agenda.

Rapenburg 70 | Leiden 2311 EZ | 5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl

Voelt u zich vrij om deze mail te beantwoorden binnen uw eigen werktijden.
Please feel free to respond within your working hours.

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Date: Monday, 23 October 2023 at 18:18

To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>

Subject: RE: verslag bijeenkomst

Hi 5.1.2.e

Fijn dat je kon inspringen afgelopen woensdag! As woensdagmiddag is een vervolgoverleg gepland, dan kan ik wel weer aanwezig zijn en is het niet nodig te vervangen. Wel fijn @5.1.2.e en @5.1.2.e om woensdagochtend weer beelden te delen en te bespreken of we evt hulp vanuit het ministerie nodig hebben als input voor de sessie daarna, hopelijk kan dat op de agenda woensdagochtend?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>

Verzonden: donderdag 19 oktober 2023 08:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vu.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@uu.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@tudelft.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@tilburguniversity.edu>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@ru.nl>; <5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vu.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@tue.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vuw.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@wur.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ou.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@utwente.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@utwente.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@eur.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@tue.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@maastrichtuniversity.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@rug.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@rug.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@eur.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: FW: verslag bijeenkomst

Let op! Dit bericht is van buiten het bedrijf verzonden door iemand met een weergavenaam die overeenkomt met een gebruiker in uw organisatie. Klik niet op links of open bijlagen tenzij u de bron van deze e-mail herkent en weet dat de inhoud veilig is.

Ha 5.1.2.e en
collega's netwerk,

Een portefeuille die volgens aan mij is toegewezen toen ik niet in het ambtelijk netwerk aanwezig was. Jammer dat jullie mijn eigen methoden nu tegen mij gebruiken 😊.

Met liefde even opgepakt gisteren, want we zitten natuurlijk wel in een moeilijke periode. De bijeenkomst was enerzijds somber, maar toch ook met hoop.

Ik kwam daar een oude bekende tegen.
Zijn verslag is volledig.

Als ik moest samenvatten:

1. Investeren in de dialoog, (geschiedenis)kennis en communitybuilding
2. Investeren in leiderschap (onderwijsbestuurders aanmoedigen om de mouwen op te stropen en de gemeenschappen in te gaan – er hoeft NIET gekozen te worden – iedereen mag er zijn)
3. Uitingen die de huisregels / inclusie-afspraken overschrijden bespreekbaar maken, personen aanspreken en eventueel maatregelen treffen (voorbeelden zijn door minister Dijkgraaf benoemd in beantwoording Kamervragen inz UvA - <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2023D40017&did=2023D40017>)
4. De minister vragen de bovenste drie te vervatten in een statement: de onderwijsbesturen vragen namelijk om instructie

Ik kreeg daar schrijnende incidenten over onze sector te horen (Leiden, Tilburg, Maastricht, Groningen), die neerkomen op het verheerlijken van geweld al vanaf de ochtend van 7 oktober.

Namens ons aangegeven dat we daarin niet blind moeten staren op het strafrecht, maar de huisregels hun werk kunnen laten doen. Ons werk dus.

Je kunt iemand die een ander bang maakt of lastigvalt altijd laten aanspreken (doen we ook bij homohaat, islamofobie etc.). Bij ernstige overtredingen kan aangifte worden gedaan. Wij IV-ers zouden de besturen alerteren op uitingen die terreur en/of geweld supporten. Rapporteren en doorpakken.

Sterkte allemaal. 5.1.2.e / 5.1.2.e op zich misschien best goed weer even wat good practises uit te wisselen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

[Meld alle incidenten](#) in ieders belang.

Universiteit Leiden | 5.1.2.e

Secretariaat: tst 5.1.2.e

Of [boek hier](#) zelf uw (online) afspraak van 30 minuten in mijn agenda.

Rapenburg 70 | Leiden 2311 EZ | 071-5273155 | www.universiteitleiden.nl

Voelt u zich vrij om deze mail te beantwoorden binnen uw eigen werktijden.

Please feel free to respond within your working hours.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>

Date: Wednesday, 18 October 2023 at 16:56

To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>

Subject: verslag bijeenkomst

Verslag bijeenkomst OCW Israëliisch-Palestijns conflict m.m.v. 'Diversion' en 'Yalla'

Doel van de bijeenkomst: spreken over de ervaren impact en mogelijke initiatieven aan de hand van drie vragen:

1. Wat zien en horen we?
2. Wat kunnen we doen op de instellingen?
3. Wat kunnen we als organisaties en overheid doen?

De organisaties Yalla! en Diversion hebben het initiatief genomen, want zij:

- Willen signalen delen en handelingsperspectief bieden omdat zij overweldigd zijn door uitingen van zorg over sociale en fysieke veiligheid.
- Hebben een 'stilte voor de storm' gevoel.
- Het gaat om signalen van:
 - Incidenten met leerlingen (incidenten met vlaggen, raps, huilen, zorgen, angsten)
 - Docenten die zich afvragen wat ze moeten doen
 - Effecten van ongefilterde berichten die social media rondgaan
 - Angst bij docenten met connecties met Israël die de instructie krijgen om dit stil te houden
 - angst bij moslims om de schuld te krijgen als er een aanslag in NL is
 - Grote verschillen in perceptie van maatschappelijke onrust
 - Grote verschillen in vaardigheid van docenten om te handelen

Hierna volgt een rondgang langs deelnemende organisaties en personen:

- Zorgen maar hoop om gezamenlijk sterk te staan en in verbinding te blijven, onderwijs speelt een belangrijke rol in de maatschappelijke verbinding, ook richting ouders.
- Zorgen over handelingsbekwaamheid van docenten
- Management neemt geen regie (angst om het verkeerd te doen) en werknemers moeten het zelf uitzoeken.
- Grote verschillen in niveau tussen docenten en organisaties
- Meer duidelijkheid bieden waar:
 - ondersteuning en handelingsperspectief wordt geboden
 - incidenten gemeld kunnen worden.
- Goede voorbeelden verspreiden waar het wel lukt (bijv. bestaande gezamenlijke voorlichtingsprogramma's (joods/islamitisch).
- Niet alleen ruimte geven voor gesprek maar ook corrigeren als grenzen worden overschreden (bijv. verheerlijking van terrorisme, bedreiging, discriminatie).

Aanwezige organisaties stellen het volgende voor:

- Alle sectorraden sturen een brief naar alle besturen met de volgende inhoud:
 - Verzoek aan besturen om de regie te nemen en niet af te wachten
 - De dialoog te voeren met de mensen op de werkvloer, ouders mee te nemen
 - De sociale en fysieke veiligheid te bewaken
 - Gebruik te maken van het aanbod
 - Toon: van zorg naar hoop
- Stichting School en Veiligheid gaat het ondersteuningsaanbod verzamelen en maakt dit eenvoudig toegankelijk
- De PO & VO-raad nemen contact op met de andere raden die er niet waren (VH en MBO-raad)
- Verzoek aan de minister om een statement te maken en de sector en raden te inspireren

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 31 Oct 2023 15:24:57 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e@minocw.nl" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden
Attachments: 20231030_Tabel invullen informatie in sectoren.docx

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Via de telefoon en via 5.1.2.e hebben we jullie al even ingeseind over de voorbereiding van het gesprek van vrijdag.
Zien jullie kans om die in te vullen? We hebben vanuit wat wij weten alvast een voorzet gedaan (IV-HO, Regiegroep SV). We zien uit naar jullie input.
De deadlines zijn kort helaas: morgen 12u als dat lukt. Dank voor jullie inzet,

Vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
.....
5.1.2.e
Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag
.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)
.....

	PO/VO	MBO	HO
Waar haalt de sector feitelijke informatie vandaan over het conflict in het Midden Oosten? Is er een breed voor het onderwijs toegankelijke bron? Zo ja, welke?	TerInfo		Diverse universiteiten bieden Midden Oostenstudies aan, bijv. de Radboud Universiteit, de Universiteit Leiden, Maastricht, Amsterdam, Groningen, Utrecht, VU enz. De aan deze opleidingen en leerstoelen verbonden academici geven onderwijs, doen onderzoek en publiceren in allerlei vormen (artikelen, boeken, syllabi, rapporten) over het conflict in het Midden Oosten.
Waar haalt de sector de informatie vandaan op welke manier het gesprek hierover het beste gevoerd kan worden? Is er een breed toegankelijke bron? Zo ja, welke?	Stichting School en Veiligheid	Stichting School en Veiligheid	Universiteiten en hogescholen werken samen aan een veilige leer- en werkomgeving via het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs (IV-HO) www.integraalveilig-ho.nl .
Waar haalt de sector informatie vandaan hoe je een intellectueel en emotioneel veilige omgeving binnen het onderwijs creëert?			Het is de taak van (het bestuur en management van) instellingen om zorg te dragen voor een (sociaal) veilige leeromgeving. Instellingen werken hieraan via het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs (IV-HO) www.integraalveilig-ho.nl en betrekken waar nodig expertise uit eigen huis of door marktpartijen op

			projectbasis te betrekken. Ook kan de Diversity Officer hierbij een rol spelen.
Is er een plek waar goede (en slechte) voorbeelden kunnen worden gedeeld over hoe in deze moeilijke en snel veranderende situatie te navigeren?			<p>Professionals komen bijeen in de community en werkgroepen van het platform IV-HO. Binnen de integrale aanpak sociale veiligheid wordt gewerkt aan het programma sociale veiligheid om een lerende aanpak te bevorderen, waar instellingen samenwerken, samen leren en kennis en good practices delen ter verbetering van de sociale veiligheid.</p> <p>Ook worden binnen soortgelijke netwerken casuïstiek gedeeld en waar nodig geëscaleerd.</p>
Hoe weten scholen en instellingen dat deze informatie beschikbaar is en waar ze dit kunnen vinden?			<p>Platform IV-HO wordt aangestuurd door de VH en UNL via de stuurgroep IV-HO. Belangrijke tooling wordt door de bestuurlijke trekkers bij de verenigingen verspreid onder de collega's. Ook worden studenten op deze informatie gewezen via nieuwsbrieven, schermen en posters op de afzonderlijke instellingen. In het kader van de integrale aanpak sociale veiligheid zal een Regiegroep aan de slag gaan om o.a. ook</p>

			dit punt (kennisdeling) vorm te geven.
Hoe actueel is de informatie die voor hen wordt ontsloten?			Het IV-netwerk komt twee keer per week bijeen om signalen te delen en te bespreken, ook wanneer tegen mogelijke excessen opgetreden moet worden. Hiernaast heeft het platform een jaarplan en komt maandelijks bijeen. De ontwikkelde tooling krijgt een update als dat wenselijk wordt geacht.
Hoe is de interactie met andere sectoren en worden er onderling goede praktijken gedeeld, er van elkaar geleerd?			Platform IV-HO zoekt indien relevant samenwerking op met de MBO-Raad. De Regiegroep SV kan in het vormgeven van haar programma ook gebruik maken van goede voorbeelden en informatie uit verschillende sectoren.
Welke (structurele) acties lopen er vanuit jouw directie om de sectoren hierbij te ondersteunen?			Directie HO&S heeft hiervoor een taskforce sociale veiligheid ingericht. . Zij zijn aan de slag met de recent (afgelopen zomer) gepresenteerde integrale aanpak sociale veiligheid en het instellen van de Regiegroep die een landelijk programma Sociale veiligheid in het hoger onderwijs en onderzoek moet uitrollen.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 1 Nov 2023 11:24:40 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden

Dank 5.1.2.e
Input van 5.1.2.e lijken me mooie voorbeelden van initiatieven. Indeling van het ocw-model is niet heel behulpzaam voor het ho, maar ik zal kijken waar ik het kan invoegen.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: woensdag 1 november 2023 10:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Fwd: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden

Hierbij!
Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

[@unl.nl](mailto:5.1.2.e@unl.nl)

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Datum: 1 november 2023 om 09:09:28 CET
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: RE: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden

Dag 5.1.2.e

Zie in de bijlage een kleine aanvulling. Daarnaast nog een aantal dingen die wellicht interessant zijn, maar waarvan ik niet zeker weet waar ze passen en/of ze nuttig zijn in dit formulier:

1. Bij de UvA is een speciale pagina ingericht waarin journalisten wetenschappers kunnen benaderen die onderzoek doen naar Israël / Palestina. Op die manier wordt wetenschap direct beschikbaar gesteld aan media. Volgens mij een heel belangrijk initiatief, zie: <https://www.uva.nl/nieuws-agenda/persvoorlichting/experts/oorlog-hamas-israel/oorlog-hamas-israel.html?cb>
2. Ook bij de UvA: een speciale pagina voor studenten die te maken hebben met crisissituaties in het land van herkomst (dus ook dit conflict): <https://student.uva.nl/onderwerpen/hulp-bij-crisissituaties>
3. De EUR heeft een living room (huiskamer) voor studenten waar zij kunnen zoeken naar mentale hulp of gewoon even in gesprek kunnen met medestudenten. Recent (23 oktober) is hier vanuit de EUR onder begeleiding een sessie voor studenten georganiseerd om op een open manier met elkaar het gesprek aan te gaan over dit conflict. <https://www.erasmusmagazine.nl/2023/10/23/frustratie-en-machteloosheid-over-de-oorlog-tussen-israel-en-hamas-mensen-zijn-niet-meer-toe-aan-troost/>

Hopelijk heb je hier iets aan. Mocht je meer nodig hebben, dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>

Verzonden: dinsdag 31 oktober 2023 18:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>

Onderwerp: FW: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden

Hi 5.1.2.e

Zie bijgaand, heb al wat zaken aangevuld, wil jij ook meekijken?

Dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

-
[<image002.png>](#)

-
[<image003.png>](#)

-
[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: dinsdag 31 oktober 2023 15:25

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: tabel sectorinformatie t.b.v. gesprek M met koepels en bonden

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Via de telefoon en via 5.1.2.e hebben we jullie al even ingeseind over de voorbereiding van het gesprek van vrijdag.

Zien jullie kans om die in te vullen? We hebben vanuit wat wij weten alvast een voorzet gedaan (IV-HO, Regiegroep SV). We zien uit naar jullie input.

De deadlines zijn kort helaas: morgen 12u als dat lukt. Dank voor jullie inzet,

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

.....

5.1.2.e

Directie HOenS

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

.....

	PO/VO	MBO	HO
Waar haalt de sector feitelijke informatie vandaan over het conflict in het Midden Oosten? Is er een breed voor het onderwijs toegankelijke bron? Zo ja, welke?	TerInfo		Diverse universiteiten bieden Midden Oostenstudies aan, bijv. de Radboud Universiteit, de Universiteit Leiden, Maastricht, Amsterdam, Groningen, Utrecht, VU enz. De aan deze opleidingen en leerstoelen verbonden academici geven onderwijs, doen onderzoek en publiceren in allerlei vormen (artikelen, boeken, syllabi, rapporten) over het conflict in het Midden Oosten.
Waar haalt de sector de informatie vandaan op welke manier het gesprek hierover het beste gevoerd kan worden? Is er een breed toegankelijke bron? Zo ja, welke?	Stichting School en Veiligheid	Stichting School en Veiligheid	Universiteiten en hogescholen werken samen aan een veilige leer- en werkomgeving via het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs (IV-HO) www.integraalveilig-ho.nl . Universiteit Utrecht heeft https://ter-info.nl/ ingericht. Het voeren van een moeilijk gesprek is ook s onderdeel van (pm 5.1.2.e lastige gesprekken voeren is ook onderdeel van de interne opleidingen toch?
Waar haalt de sector informatie vandaan hoe je een intellectueel			Het is de taak van (het bestuur en management van) instellingen om zorg te

Commented [512e1]: Ja min of meer. Deze situatie is natuurlijk wel next level een lastig gesprek voeren, maar in de BKO is vaak aandacht voor omgaan met moeilijke situaties in de collegezaal. Daar worden docenten op getraind.

en emotioneel veilige omgeving binnen het onderwijs creëert?			<p>dragen voor een (sociaal) veilige leeromgeving. Hiervoor zijn diverse functies ingericht, docenten hebben hier aandacht voor, vertrouwenspersoon en ombudsman. Daarnaast wordt breed geïnvesteerd in studentenwelzijn. Er is een online portal beschikbaar waar informatie breed gedeeld wordt; www.integraalveilig-ho.nl en betrekken waar nodig expertise uit eigen huis of door marktpartijen op projectbasis te betrekken. Ook kan de Diversity Officer hierbij een rol spelen.</p>
Is er een plek waar goede (en slechte) voorbeelden kunnen worden gedeeld over hoe in deze moeilijke en snel veranderende situatie te navigeren?			<p>Professionals komen bijeen in de community en werkgroepen van het platform IV-HO en UNL. Binnen de integrale aanpak sociale veiligheid wordt gewerkt aan het programma sociale veiligheid om een lerende aanpak te bevorderen, waar instellingen samenwerken, samen leren en kennis en good practices delen ter verbetering van de sociale veiligheid. Ook worden binnen soortgelijke netwerken casuïstiek gedeeld en waar nodig geëscaleerd.</p>

Hoe weten scholen en instellingen dat deze informatie beschikbaar is en waar ze dit kunnen vinden?			Platform IV-HO wordt aangestuurd door de VH en UNL via de stuurgroep IV-HO. Belangrijke tooling wordt door de bestuurlijke trekkers bij de verenigingen verspreid onder de collega's. Ook worden studenten op deze informatie gewezen via nieuwsbrieven, schermen en posters op de afzonderlijke instellingen. In het kader van de integrale aanpak sociale veiligheid zal een Regiegroep aan de slag gaan om o.a. ook dit punt (kennisdeling) vorm te geven.
Hoe actueel is de informatie die voor hen wordt ontsloten?			Het UNL IV-netwerk komt om de week, en indien nodig vaker (afgelopen periode twee keer per week) bijeen om signalen te delen en te bespreken, ook wanneer tegen mogelijke excessen opgetreden moet worden. Hiernaast heeft het platform een jaarplan en komt maandelijks bijeen. De ontwikkelde tooling krijgt een update als dat wenselijk wordt geacht.
Hoe is de interactie met andere sectoren en worden er onderling goede praktijken gedeeld, er van elkaar geleerd?			Binnen Platform IV-HO delen universiteiten en hogescholen best practices. VH en UNL werken ambtelijk en bestuurlijk samen. Waar

			nodig wordt samenwerking op met de MBO-Raad gezocht. De Regiegroep SV kan in het vormgeven van haar programma ook gebruik maken van goede voorbeelden en informatie uit verschillende sectoren.
Welke (structurele) acties lopen er vanuit jouw directie om de sectoren hierbij te ondersteunen?			Directie HO&S heeft hiervoor een taskforce sociale veiligheid ingericht. . Zij zijn aan de slag met de recent (afgelopen zomer) gepresenteerde integrale aanpak sociale veiligheid en het instellen van de Regiegroep die een landelijk programma Sociale veiligheid in het hoger onderwijs en onderzoek moet uitrollen.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>
Sent: Mon, 6 Nov 2023 11:07:51 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: Sincere apologies for incident at graduation ceremony

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>
Datum: 5 november 2023 om 17:50:08 CET
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>
Onderwerp: Sincere apologies for incident at graduation ceremony

Dear graduates, family and friends,

Last Friday we hoped to celebrate the achievement of your Bachelor's degree in Business Administration.

Unfortunately, what should have been a moment of joy and celebration for all of you, was disturbed by a sensitive political message about the Israel-Palestinian conflict. A graduation ceremony is neither the time nor place for such statements.

I fully understand that, for many people in the audience, this talk must have been uncomfortable, angering, or even painful. I sincerely apologise on behalf of the organisation, the Faculty and the University that this has happened.

In handling the incident, grave mistakes have been made for which there can be no excuse. We have unfortunately provided an platform to give this political message, and at the moment the speech was taking place, nothing was done to stop it, while those who were hurt in particular were left on their own.

The armed conflict in Israel and the Palestinian territories stirs up many emotions, including within the University of Amsterdam. As a community, we place a high priority on treating one another with respect and consideration, even when opinions differ. The University should be a safe place for all of those studying or working here.

We are further investigating how it is possible that all this has happened and we will take the appropriate measures as follow up on last Friday's event and to avoid that such an incident happens again.

Once again, I cannot tell you how embarrassed and sorry I am that this has happened. Still, I wish to congratulate all graduates with their diploma, and wish them success in their future careers.

Warm regards,

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Mon, 6 Nov 2023 18:06:29 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Follow up vrijdag?

Dank voor heldere opsomming, 5.1.2.e
 Herkenbaar in wat ik terughoorde.
 Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: maandag 6 november 2023 17:19
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie graag onderin voor een terugkoppeling van het overleg van afgelopen vrijdag om jullie een impressie te geven. Het is geen officiële verslaglegging, dus graag niet verder verspreiden.

Algehele indruk

- Goed, open gesprek met
- Onderwijskoepels / instellingen: vooral rust bewaren. Balans tussen neutraliteit en vrijheid van meningsuiting. Vaak wordt er (manier van) gesprek voeren niet voorgeschreven, maar wordt keuze overgelaten aan docenten.
- Studenten: behoefte aan debat, vreedzame protesten, het bevragen van standpunt van hun instelling en meer info over vrijheid van meningsuiting; wat zijn er rechten van studenten bijvoorbeeld als het gaat om vergaderen of protesteren? Belangrijk dat instellingen blijven reflecteren, vooral niet paternalistisch optreden richting de studenten.
- Studenten zijn veel met conflict bezig; thuis, online met vrienden.
- Vraagt veel van docenten. Verschil tussen praten over emoties n.a.v. het conflict of inhoudelijk over het conflict (behoefte studenten ook wisselend). Behoefte aan instrumenten om gesprek aan te gaan + plek waar deze info makkelijk te vinden is.
- Rol onderwijsinstellingen (gesprek wel/niet faciliteren) is niet helemaal uitgekristalliseerd. Kan ook wijzigen naar mate het conflict vordert. Het blijft nu zoeken en aandacht op het laten plaats vinden van een geïnformeerd gesprek en het verdere professionalisering van gespreksvoering hierover.
- Verantwoordelijkheid CvB: eenheid in huis bewaren
- Er is veel onderling contact tussen universiteiten. Iedereen loopt tegen zelfde punten aan en moet eigen tone of voice vinden, rekening houdend met studentenpopulatie
- Platform Integrale veiligheid HO plek waar gesprek tussen HO-instellingen plaatsvindt
- Kaders zijn nodig om gesprek aan te gaan (zoals Ter-info, regels van het spel)

5.1.2.e

- Hoe omgaan met neutraliteit als waarden botsen? Neutraliteit is slechte term, niemand is neutraal.
- Belangrijk om de kaders (regels van het spel) goed af te spreken: wat zijn aantal criteria die je kunt afspreken waaraan het debat moet voldoen. Fasering in het debat kan mede bepalend zijn om een gesprek vanuit de instellingen te faciliteren. Moet in koude fase. Nu in hete fase eigenlijk te laat.
- Doel nu moet vooral zijn om kalmte en rust te bewaren. Belangrijk om voeling te blijven houden met wat er speelt.
- Goed om het gesprek te voeren op inhoud en emotie. Studenten zijn verschillend geëquipeerd afhankelijk van waar ze studeren – hoe voer je op emotioneel niveau en op de inhoud een gesprek? Meer vaardigheid van docenten nodig dan alleen een luisterend oor, de eigen identiteit speelt ook een rol bij docenten.

- Niet wiel opnieuw uitvinden: TerInfo (<https://ter-info.nl/>) is een project van de Universiteit Utrecht, 5.1.2.e om scholen te helpen bij het bespreekbaar maken van terrorisme, politiek geweld en disruptieve momenten.

Vervolg

- Vraag aan OCW is vooral het verwijzen naar instrumenten.
- Oproep OCW: Elkaar actief op de hoogte houden en de lijntjes kort houden. De aanwezigen kunnen wanneer nodig contact opnemen met 5.1.2.e

Wat betreft de vervolgacties, voorsnog is er geen aanleiding om een soortgelijk gesprek opnieuw te organiseren. Wij gaan ons vanuit OCW vooral richten op goede informatie ontsluiting. Zo willen we vanuit HO&S de komende dagen verder werken aan de Q&A's. Hiervoor willen we ook input ophalen vanuit het veld en deskundigen hierop laten meekijken.

Bij deze ook de vraag of jullie ons hierbij willen helpen.

Goed om te weten dat ik vanwege een training de komende twee dagen niet goed bereikbaar ben en mijn mail later op de dag kan lezen. Voor verdere vragen kunnen jullie ondertussen met 5.1.2.e contact opnemen.

Dank alvast en groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 6 november 2023 11:30

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Hi 5.1.2.e

5.1.2.e en ik zijn beiden bij dit dossier betrokken, maar ik was bij het gesprek afgelopen vrijdag.

Was zeker een goed, open gesprek. Belangrijkste conclusie: Elkaar actief op de hoogte houden en vooral de lijntjes kort houden.

Er komt nog een kort verslag/ gesprekspunten die ik met jullie zal delen vanmiddag.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: maandag 6 november 2023 10:14

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: Follow up vrijdag?

Hi 5.1.2.e / 5.1.2.e (sorry, weet even niet wie dit dossier trekt, met beiden contact gehad hierover)

Via mijn bestuurder begreep ik dat het een goede sessie was vrijdag met de minister en de koepels. Dat is goed om te horen. Zijn er nog op te volgen acties uitgekomen? UvA bestuurder moest eerder weg dus heb dat niet meegekregen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Tue, 7 Nov 2023 09:08:11 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Fwd: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Beste 5.1.2.e

Heeft deze jou al bereikt? Wat gaan jullie hier op antwoorden? Kunnen we helpen?

Groet 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@cidi.nl>
Verzonden: Monday, November 6, 2023 5:29:33 PM
Aan: 5.1.2.e @minocw.nl <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e @minocw.nl <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e @uva.nl <5.1.2.e@uva.nl>; 5.1.2.e @uva.nl <5.1.2.e@uva.nl>
Onderwerp: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Geachte minister Dijkgraaf,

CIDI heeft met bezorgdheid kennisgenomen van een incident aan de Universiteit van Amsterdam. Tijdens een diploma-uitreiking op vrijdag 3 november heeft een student een eenzijdige en ongefundeerde toespraak gehouden. Vooral de uitspraak "From the river to the sea, from the past to today, Palestinians resist in their own special way," is zeer pijnlijk en ondoordacht, met name gezien de terreuraanslagen van Hamas op 7 oktober jongstleden. We hadden gehoopt dat de organisatoren tijdens de toespraak hadden ingegrepen en de student hadden verzocht te stoppen. Het was

duidelijk dat dit Joden, Israëli's en iedereen die vreedzaamheid en een vreedzame oplossing ondersteunt, terecht heeft geschokt.

Omdat de organisatoren niet ingrepen, was er iemand in de zaal die terecht vroeg naar het lot van de gegijzelden door Hamas, zij die nog steeds worden vastgehouden. Het is verwerpelijk dat het groepje dat daarop de zaal verliet, werd uitgescholden met "Fucking Jews." Het is onacceptabel dat antisemitisme niet werd aangepakt, terwijl de aanwezige Joden vervolgens werd aangeboden om in een aparte ruimte de diploma-uitreiking bij te wonen. Dit laat zien dat de universiteit niet adequaat reageerde om zijn Joodse en Israëli'sche studenten te beschermen.

Deze passieve houding van het bestuur heeft geleid tot een academische discussie die op feiten is gebaseerd, maar nu is uitgelopen op een emotioneel debat waarbij Joden en Israëli's worden buitengesloten, beschimpt en individueel belaagd. Het incident van afgelopen vrijdag staat niet op zichzelf, maar past in een reeks van incidenten aan de betreffende universiteit. We hebben meldingen ontvangen van Joodse en Israëli'sche studenten die persoonlijk werden beschuldigd van apartheid, oorlogsmisdaden, antisemitisch werden bejegend en werden ingesloten door andere studenten. De gevoelens van onveiligheid worden versterkt door de algehele sfeer op de universiteit. Spandoeken met teksten zoals 'From the river to the sea, Palestine will be free' en stickers met anti-Israëli'sche politieke boodschappen blijven lange tijd hangen, en degenen die durven te spreken, worden agressief bejegend. De vijandige sfeer gaat zelfs zo ver dat bestuurders van de UvA de jaarlijkse Jacob Israël de Haan lezing hebben afgeblazen uit angst. In plaats van een zero-tolerance beleid tegen de agressors toe te passen, laat de universiteit in onze ogen de Joodse en Israëli'sche studenten in de steek.

De trend lijkt zich ook voor te doen aan andere universiteiten en hogescholen, waar soortgelijke incidenten worden gemeld. Zo zit er aan de Universiteit van Leiden een docent Midden-Oosten studies die bij een demonstratie in Londen "intifada, intifada" scandeerde. Hoewel universiteiten traditioneel vrijplaatsen zijn voor kennis en verschillende meningen, kan het niet zo zijn dat Joodse en Israëli'sche studenten dusdanig geïntimideerd worden dat ze zich niet langer veilig voelen op onze academische instellingen. Of nog erger, als ze apart worden gezet, zoals bij het incident in Amsterdam gebeurde.

Het is de hoogste tijd dat universiteitsbesturen en het ministerie van Onderwijs krachtig ingrijpen. Het negeren van deze kwestie is geen optie. Hoger onderwijs moet voor iedereen toegankelijk zijn. We roepen u en de Vereniging van Universiteiten op om duidelijke regels op te stellen over de grenzen van uitingen en waar gediscrimineerde studenten terecht kunnen met hun klachten. Daarbij horen ook duidelijke instructies voor docenten om ad-hoc in te kunnen grijpen.

Wegduiken en zwijgen wanneer je wordt geconfronteerd met antisemieten, zoals in Amsterdam gebeurde, is geen oplossing. Bovendien geeft het een verkeerd voorbeeld. Er moet nu actie worden ondernomen, vooral gezien de lopende conflicten. Het bestrijden van antisemitisme en het opstellen van duidelijke regels zijn essentieel. Als dat niet gebeurt, zal het academische leven afbrokkelen tot een tirannie van de luidste stemmen. Hoewel deze woorden geschreven zijn in andere tijden en onder andere omstandigheden, blijft de waarschuwing van verzetsstrijder H.M. van Randwijk relevant: "Een volk dat voor tirannen zwicht zal meer dan lijf en goed verliezen, dan dooft het licht."

We hopen dat u als Minister het initiatief neemt om met de universiteiten in gesprek te gaan. De positie en het veiligheidsgevoel van Joodse en Israëli'sche studenten worden onhoudbaar. We hopen dat u in actie komt!

Met vriendelijke groet,
Naomi Mestrum

Postbus 11646
2502 AP Den Haag
070-3646862
www.cidi.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 8 Nov 2023 13:29:41 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Follow up vrijdag?
Attachments: image001.png, image002.png, image003.png, image004.png

Yes! Publiekscommunicatie!

Op 8 nov. 2023 om 13:28 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl> het volgende geschreven:

Hi 5.1.2.e

Voor alle helderheid, dit zijn Q&A's die op rijksoverheidssite komen te staan tbv publiekscommunicatie (en niet voor de TK 😊)? Ik prop het er morgenochtend tussen, moet nu op pad.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

[<image002.png>](#)

[<image003.png>](#)

[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 8 november 2023 09:19

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zoals 5.1.2.e hieronder aangaf wil OCW zich richten op goede informatieontsluiting. In het OT van OCW is besloten om dit via Q&A's te doen en hiervoor input op te halen bij 'het veld' en deskundigen hierop te laten meekijken. Dank voor jullie bereidheid om ons hierbij te willen helpen.

HO&S heeft met de directie communicatie al wat gepingpong en een eerste lijst opgesteld, waarbij ons op het hart wordt gedrukt om in simpele bewoordingen (B1 niveau) de antwoorden te formuleren.

Willen jullie een slag overheen doen? Die bestaat idealiter uit twee delen:

1. Nog een aantal aanvullende vragen en antwoorden die jullie zelf mogen bedenken (hoe mooi is dat? 😊) om met een empathische insteek het studentenperspectief te benadrukken (waar kunnen ze heen, wat kunnen ze verwachten, wie doet wat).
2. Controleren van de concept-Q&A's in de bijlage.

Directie MBO doet hetzelfde met de Mbo-raad.

Als we alles verzameld hebben zal onze directie COM er weer integraal naar kijken om het gewenste B1-niveau te houden en de 'definitieve conceptversie' wordt nog weer aan jullie voorgelegd om te voorkomen dat er fouten insluipen.

Er is geen harde deadline, maar lukt het om de vaart erin te houden en donderdag eind vd dag een versie van jullie kant te ontvangen?

Hoor graag of het lukt, uiteraard beschikbaar voor vragen/overleg!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: maandag 6 november 2023 17:36

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Beste 5.1.2.e

Dank voor je snelle en heldere reactie. Uiteraard bereid te helpen waar nodig. Succes op je training!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

<image002.png>

<image003.png>

<image004.png>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: maandag 6 november 2023 17:19

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Zie graag onderin voor een terugkoppeling van het overleg van afgelopen vrijdag om jullie een impressie te geven. Het is geen officiële verslaglegging, dus graag niet verder verspreiden.

Algehele indruk

- Goed, open gesprek met
- Onderwijskoepels / instellingen: vooral rust bewaren. Balans tussen neutraliteit en vrijheid van meningsuiting. Vaak wordt er (manier van) gesprek voeren niet voorgeschreven, maar wordt keuze overgelaten aan docenten.
- Studenten: behoefte aan debat, vreedzame protesten, het bevragen van standpunt van hun instelling en meer info over vrijheid van meningsuiting; wat zijn er rechten van studenten bijvoorbeeld als het gaat om vergaderen of protesteren? Belangrijk dat instellingen blijven reflecteren, vooral niet paternalistisch optreden richting de studenten.
- Studenten zijn veel met conflict bezig; thuis, online met vrienden.
- Vraagt veel van docenten. Verschil tussen praten over emoties n.a.v. het conflict of inhoudelijk over het conflict (behoefte studenten ook wisselend). Behoefte aan instrumenten om gesprek aan te gaan + plek waar deze info makkelijk te vinden is.
- Rol onderwijsinstellingen (gesprek wel/niet faciliteren) is niet helemaal uitgekristalliseerd. Kan ook wijzigen naar mate het conflict vordert. Het blijft nu zoeken en aandacht op het laten plaats vinden van een geïnformeerd gesprek en het verdere professionalisering van gespreksvoering hierover.
- Verantwoordelijkheid CvB: eenheid in huis bewaren
- Er is veel onderling contact tussen universiteiten. Iedereen loopt tegen zelfde punten aan en moet eigen tone of voice vinden, rekening houdend met studentenpopulatie
- Platform Integrale veiligheid HO plek waar gesprek tussen HO-instellingen plaatsvindt
- Kaders zijn nodig om gesprek aan te gaan (zoals Ter-info, regels van het spel)

5.1.2.e

- Hoe omgaan met neutraliteit als waarden botsen? Neutraliteit is slechte term, niemand is neutraal.
- Belangrijk om de kaders (regels van het spel) goed af te spreken: wat zijn aantal criteria die je kunt afspreken waaraan het debat moet voldoen. Fasering in het debat kan mede bepalend zijn om een gesprek vanuit de instellingen te faciliteren. Moet in koude fase. Nu in hete fase eigenlijk te laat.
- Doel nu moet vooral zijn om kalmte en rust te bewaren. Belangrijk om voeling te blijven houden met wat er speelt.
- Goed om het gesprek te voeren op inhoud en emotie. Studenten zijn verschillend geëquipeerd afhankelijk van waar ze studeren – hoe voer je op emotioneel niveau en op de inhoud een gesprek? Meer vaardigheid van docenten nodig dan alleen een luisterend oor, de eigen identiteit speelt ook een rol bij docenten.
- Niet wiel opnieuw uitvinden: TerInfo (<https://ter-info.nl/>) is een project van de Universiteit Utrecht, 5.1.2.e 5.1.2.e om scholen te helpen bij het bespreekbaar maken van terrorisme, politiek geweld en disruptieve momenten.

Vervolg

- Vraag aan OCW is vooral het verwijzen naar instrumenten.
- Oproep OCW: Elkaar actief op de hoogte houden en de lijntjes kort houden. De aanwezigen kunnen wanneer nodig contact opnemen met 5.1.2.e

Wat betreft de vervolgacties, vooralsnog is er geen aanleiding om een soortgelijk gesprek opnieuw te organiseren. Wij gaan ons vanuit OCW vooral richten op goede informatie ontsluiting. Zo willen we vanuit HO&S de komende dagen verder werken aan de Q&A's. Hiervoor willen we ook input ophalen vanuit het veld en deskundigen hierop laten meekijken.

Bij deze ook de vraag of jullie ons hierbij willen helpen.

Goed om te weten dat ik vanwege een training de komende twee dagen niet goed bereikbaar ben en mijn mail later op de dag kan lezen. Voor verdere vragen kunnen jullie ondertussen met 5.1.2.e contact opnemen.

Dank alvast en groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 6 november 2023 11:30

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Hi 5.1.2.e

5.1.2.e en ik zijn beiden bij dit dossier betrokken, maar ik was bij het gesprek afgelopen vrijdag.

Was zeker een goed, open gesprek. Belangrijkste conclusie: Elkaar actief op de hoogte houden en vooral de lijntjes kort houden.

Er komt nog een kort verslag/ gesprekspunten die ik met jullie zal delen vanmiddag.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: maandag 6 november 2023 10:14

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

Onderwerp: Follow up vrijdag?

Hi 5.1.2.e / 5.1.2.e (sorry, weet even niet wie dit dossier trekt, met beiden contact gehad hierover)

Via mijn bestuurder begreep ik dat het een goede sessie was vrijdag met de minister en de koepels. Dat is goed om te horen. Zijn er nog op te volgen acties uitgekomen? UvA bestuurder moest eerder weg dus heb dat niet meegekregen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

[<image002.png>](#)

[<image003.png>](#)

[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 8 Nov 2023 14:56:19 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: Re: Follow up vrijdag?

Dag 5.1.2.e

begrip voor je zorgen. Mirakels doen we dagelijks maar voor wonderen is soms meer tijd nodig. De Q&A's gaan niet eerder online dan wanneer de VH en UNL daarmee akkoord zijn.

Taalcriterium volgt uit de plek waar ze geplaatst worden: de site van de rijksoverheid om de 'gewone burger' te informeren.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Op 8 nov. 2023 om 14:04 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl> het volgende geschreven:

Hallo 5.1.2.e

We gaan een poging doen. Tegelijkertijd al een zorgpunt (in relatie tot die deadline).

Je geeft al aan dat we zorgvuldig moeten zijn "om te voorkomen dat er fouten insluipen."

Dat wil ik echt onderstrepen. Sinds 7 okt zijn we een maand verder en is er in de duizend (?) scholen in NL al heel wat opgeschreven in nieuwsbrieven, intranetten, elektronische leeromgevingen, etc. We moeten voorkomen dat een Q&A van de Rijksoverheid daar (nieuwe) onrust over veroorzaakt. Helaas zijn er mensen die er meester in zijn om elk verschillend detail in formuleringen om te buigen in "zie je wel...".

Dat beseffen jullie natuurlijk ook. Maar ik benadruk het omdat ik het dus mijn verantwoordelijkheid vind om mijn input zoveel als mogelijk te verifiëren bij mijn achterban en dat kost tijd.

Nog een vraag over doelgroep: het lijkt bij sommige vragen vooral of jullie schoolbesturen aanspreken (wat kan/mag/moet), maar die zitten wel hoger dan B1 (BR 5.1.2.e)

BR 5.1.2.e Dus lijkt me dat het nu ook echt gericht is op leerlingen, ouders, onderwijspersoneel, en andere betrokkenen. Zie ik dat correct?

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verstuurd: woensdag, november 8, 2023 9:20:10 a.m.

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Follow up vrijdag?

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zoals 5.1.2.e hieronder aangaf wil OCW zich richten op goede informatieontsluiting. In het OT van OCW is besloten om dit via Q&A's te doen en hiervoor input op te halen bij 'het veld' en deskundigen hierop te laten meekijken. Dank voor jullie bereidheid om ons hierbij te willen helpen.

HO&S heeft met de directie communicatie al wat gepingpong en een eerste lijst opgesteld, waarbij ons op het hart wordt gedrukt om in simpele bewoordingen (B1 niveau) de antwoorden te formuleren.

Willen jullie een slag overheen doen? Die bestaat idealiter uit twee delen:

1. Nog een aantal aanvullende vragen en antwoorden die jullie zelf mogen bedenken (hoe mooi is dat? 😊) om met een empathische insteek het studentenperspectief te benadrukken (waar kunnen ze heen, wat kunnen ze verwachten, wie doet wat).
2. Controleren van de concept-Q&A's in de bijlage.

Directie MBO doet hetzelfde met de Mbo-raad.

Als we alles verzameld hebben zal onze directie COM er weer integraal naar kijken om het gewenste B1-niveau te houden en de 'definitieve conceptversie' wordt nog weer aan jullie voorgelegd om te voorkomen dat er fouten insluipen.

Er is geen harde deadline, maar lukt het om de vaart erin te houden en donderdag eind vd dag een versie van jullie kant te ontvangen?

Hoor graag of het lukt, uiteraard beschikbaar voor vragen/overleg!

Vriendelijke groet,

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 10 Nov 2023 14:35:51 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e"
 Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Veel dank, en zeer nuttig en bruikbaar! Mochten we werkende weg nog vragen hierover hebben, komen we er volgende week nog even op terug.
 Jij ook een fijn weekend!

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: vrijdag 10 november 2023 11:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: RE: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Dank voor de reactie. Als input voor het gesprek met de minister en de Q&A's treffen jullie hieronder de aanpak van de universiteiten.

Op de universiteiten wordt op verschillende manieren ruimte gemaakt om met studenten (en medewerkers) in gesprek te gaan over de oorlog. In tegenstelling tot in bijvoorbeeld het mbo, gebeurt dit niet op een standaard-plek binnen het curriculum, zoals bijvoorbeeld bij een vak "burgerschap". In plaats daarvan gebeurt het op verschillende plekken:

- Vanzelfsprekend nemen docenten de actualiteiten mee in het onderwijs wanneer dit relevant is voor het vak dat zij doceren.
- Daarnaast kunnen docenten er ook voor kiezen om er aandacht aan te besteden wanneer ze merken dat er spanningen of heftige emoties binnen een groep studenten zijn. Afhankelijk van de behoefte, hebben universiteiten docenten extra geïnformeerd over hoe zij de oorlog in het onderwijs bespreekbaar maken, zie bijvoorbeeld de lesbrief van de UU (<https://ter-info.nl/hoe-bespreek-je-het-israëlsch-palestijns-conflict/>).
- Buiten het reguliere onderwijs om wordt op universiteiten aandacht besteed aan de oorlog door het faciliteren van gesprekken/rondetafels, en/of interne nieuwsbrieven (zie bv <https://www.erasmusmagazine.nl/2023/10/23/frustratie-en-machteloosheid-over-de-oorlog-tussen-israel-en-hamas-mensen-zijn-niet-meer-toe-aan-troost/>)
- Universiteiten wijzen studenten die ondersteuning nodig hebben actief op de mogelijkheden die er zijn, zoals studentdecanen en studentpsychologen.

Bij bovenstaande is het belangrijk om in ogenschouw te nemen dat de mate waarin er onder studenten behoefte is aan gesprekken over de oorlog, sterk verschilt tussen instellingen/opleidingen, mede afhankelijk van de studentenpopulatie. Daarnaast geldt vanzelfsprekend dat universiteiten staan voor een open en veilige werk- en leeromgeving. Studenten die zich niet veilig voelen kunnen aankloppen bij de docent, functionarissen tbv studentenwelzijn, vertrouwenspersoon of de beveiliging. Bij iedere universiteit is een alarmnummer beschikbaar. Per situatie wordt er naar een passende oplossing en ondersteuning gezocht. Tegen grensoverschrijdend gedrag (discriminatie, haat zaaien e.d.) wordt opgetreden. Zichtbare en onzichtbare beveiligingsmaatregelen worden getroffen om de campus veilig te houden. Daarbij is overleg met de lokale driehoek.

Binnen het IV-netwerk en in andere overleggen tussen universiteiten wisselen universiteiten op verschillende gebieden kennis en informatie uit m.b.t. de omgang met het conflict.

In de bijlage treffen jullie voor jullie eigen informatie de interne richtlijnen van de VU als voorbeeld hoe een universiteit bovenstaande aanpak operationaliseren. Hoeft niet breed verspreid te worden, maar geeft jullie wel een goed beeld. Mocht het helpen dan kunnen we een keer een inhoudelijke briefing voor jullie organiseren zodat jullie beeld over hoe instellingen dit nu aanvliegen verder verdiept.

Fijn weekend voor nu en groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 10 november 2023 09:32

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Beste 5.1.2.e

Excuus voor mijn late reactie. En veel dank nog voor je mail en aanbod voor hulp hierbij.

Hierbij een update van onze kant:

Via 5.1.2.e kwamen over het UvA incident een aantal vragen van De Telegraaf binnen afgelopen maandag. Daarop is maandag nog reactie gegeven, en contact geweest tussen 5.1.2.e5.1.2.e onderling. Die reactie is ook verschenen in artikelen van o.a. Parool en Telegraaf. Hieronder vind je de lijn van MOCW. Er is ook een statement gedaan op de social media van MOCW. Die zet ik ook hieronder in de mail. Daarnaast zal de minister nav hun bericht zeer waarschijnlijk in gesprek gaan met het CIDI. Dit wordt niet vanuit HO opgepakt. Als jullie hier input voor hebben, laat het zeker weten.

Verder zijn we in kaart aan het brengen – waar 5.1.2.e en 5.1.2.e gisteren ook contact over hebben opgenomen – wat er binnen HO wordt gedaan aan ondersteuning van docenten en voeren van dialoog over het conflict, delen van kennis tav voeren van moeilijke gesprek en hoe wordt tussen instellingen geleerd van ervaringen en incidenten. Alle info die jullie daarover hebben, is zeer welkom. 5.1.2.e heeft hierover ook contact gehad met 5.1.2.e

Bij vragen, bel me zeker even.

Groet, 5.1.2.e

“Als er een plek is waar we dichter bij elkaar kunnen en moeten komen, dan is dat juist in het onderwijs. Dat is bij uitstek een plek om op een veilige en respectvolle manier met elkaar in discussie te gaan. Zeker moeilijke tijden zoals nu laten extra helder zien hoe belangrijk het is dat studenten met elkaar én met docenten in gesprek blijven. Om begrip te hebben voor elkaars

standpunten, om misverstanden uit te weg te ruimen en om stereotyperingen te voorkomen. Een gesprek waarbij iedereen elkaars waarden respecteert. Het is niet erg als zo'n gesprek schuurt. Maar het helpt dan niet om uitlatingen te doen die door anderen als provocerend of kwetsend kunnen worden ervaren.

Het gesprek met elkaar voeren over een onderwerp als het conflict tussen Israël en Hamas is niet eenvoudig. Studenten en docenten kunnen van elkaar leren hoe je dat het beste kunt doen. Ik vind het belangrijk dat die kennis binnen het hele onderwijs met elkaar wordt gedeeld, bijvoorbeeld via het platform integrale veiligheid. Ook zie ik bij verschillende instellingen mooie initiatieven ontstaan. Bijvoorbeeld bij de Erasmus Universiteit waar er gesprekken onder begeleiding zijn georganiseerd voor studenten en medewerkers om met elkaar in gesprek te gaan of het lesmateriaal dat de Universiteit Utrecht beschikbaar stelt via het project 'Ter info'. Ik denk dat het goed is dat hierover ook nauw contact is tussen instellingen en studentenorganisaties.

We horen helaas geluiden dat scholieren en studenten zich niet meer veilig voelen naar aanleiding van het conflict tussen Israël en Hamas. Laat helder zijn dat er is geen enkele plaats is voor antisemitisme, islamofobie of andere vormen van discriminatie binnen het onderwijs. Daar moet krachtig tegen opgetreden worden. Ik roep studenten en andere personen die hier slachtoffer van zijn daarom ook op om aangifte te doen. Alle scholieren en studenten moeten zich veilig kunnen voelen op hun onderwijsinstelling. Instellingen zijn verantwoordelijk voor het bieden van zo'n veilige leer- en werkomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt.

Er zijn diverse plekken en gelegenheden om het gesprek te hebben over een moeilijk onderwerp als het conflict tussen Israël en Hamas. Een college bijvoorbeeld. Ik sluit me aan bij de opvatting van de UvA dat een diploma-uitreiking zeker niet de plek of gelegenheid hiervoor is. Ik vind het dan ook passend dat de UvA haar excuses heeft aangeboden voor hetgeen voorgevallen is tijdens die uitreiking, en ik vind het goed dat de UvA de zaak onderzoekt."

Bericht van MOCW op sociale media:

Veel emoties van verdriet, boosheid en machteloosheid, maar bovenal de behoefte aan het voeren van het moeilijke gesprek over het conflict in Israël en de Palestijnse gebieden. Dat is wat ik hoor in mijn gesprekken met docenten, studenten en bestuurders. We spraken over wat er speelt op de instelling, over het bespreekbaar maken van het conflict en al het bijkomende leed, en wat we daarin van elkaar kunnen leren.

Ik vind het belangrijk het gesprek hierover te blijven voeren, want als er een plek is waar we dichter bij elkaar kunnen en moeten komen, dan is dat juist in het onderwijs. De plek waar met kennis van zaken en onder deskundige begeleiding deze moeilijke gesprekken in een veilige omgeving gevoerd kunnen worden, en waar juist de ontmoeting van verschillende gezichtspunten een wezenlijk onderdeel van het leerproces is.

Moeilijke tijden zoals nu laten extra helder zien hoe belangrijk het is dat studenten met elkaar én met docenten op een veilige en respectvolle manier in dialoog blijven. Om begrip te hebben voor elkaars standpunten. Om datgene wat ons bindt naar boven te halen, misverstanden uit te weg te nemen en stereotyperingen te voorkomen. Een gesprek waarbij iedereen elkaars waarden respecteert en oog houdt voor de menselijke dimensie.

Bij verschillende instellingen zijn mooie initiatieven ontstaan voor het faciliteren van deze gesprekken. Ook goed te zien dat lesmateriaal hoe docenten dit het beste kunnen doen breed wordt gedeeld, bijvoorbeeld TerInfo van Universiteit Utrecht (<https://lnkd.in/edcquHgA>)

Ik hoor helaas ook geluiden dat studenten en ook docenten zich soms in ons land niet meer veilig voelen naar aanleiding van het conflict tussen Israël en Hamas. Laat helder zijn dat er binnen het onderwijs geen enkele plek is voor antisemitisme, moslimdiscriminatie en elke andere vorm van discriminatie. Als dat wel gebeurt, moet er krachtig tegen opgetreden worden. Een gesprek mag schuren, maar discrimineren mag nooit. Ik roep studenten, docenten en anderen die hier slachtoffer van zijn, daarom op om aangifte te doen. Iedereen moet zich veilig kunnen voelen in het onderwijs.

Ik wil nogmaals mijn steun en waardering uitspreken voor docenten en bestuurders die hier elke dag, juist in deze moeilijke tijden, werk van maken om mensen dichter bij elkaar te brengen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: vrijdag 10 november 2023 08:37

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: FW: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Beste collega's

Ben benieuwd of jullie hier een reactie op hebben gegeven en zo ja wat?

Groet

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: dinsdag 7 november 2023 09:08

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Fwd: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Beste 5.1.2.e

Heeft deze jou al bereikt? Wat gaan jullie hier op antwoorden? Kunnen we helpen?

Groet 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@[cida.nl](mailto:5.1.2.e@cida.nl)>

Verzonden: Monday, November 6, 2023 5:29:33 PM

Aan: 5.1.2.e @[minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl) <5.1.2.e@[minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)>

CC: 5.1.2.e @[minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl) <5.1.2.e@[minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)>; 5.1.2.e

Nederland <5.1.2.e@[unl.nl](mailto:5.1.2.e@unl.nl)>; 5.1.2.e @[uva.nl](mailto:5.1.2.e@uva.nl) <5.1.2.e@[uva.nl](mailto:5.1.2.e@uva.nl)>; 5.1.2.e @[uva.nl](mailto:5.1.2.e@uva.nl) <5.1.2.e@[uva.nl](mailto:5.1.2.e@uva.nl)>

Onderwerp: Zorgen over antisemitisme en veiligheid Joodse studenten aan universiteiten

Geachte minister Dijkgraaf,

CIDI heeft met bezorgdheid kennisgenomen van een incident aan de Universiteit van Amsterdam. Tijdens een diploma-uitreiking op vrijdag 3 november heeft een student een eenzijdige en ongefundeerde toespraak gehouden. Vooral de uitspraak "From the river to the sea, from the past to today, Palestinians resist in their own special way," is zeer pijnlijk en ondoordacht, met name gezien de terreuraanslagen van Hamas op 7 oktober jongstleden. We hadden gehoopt dat de organisatoren tijdens de toespraak hadden ingegrepen en de student hadden verzocht te stoppen. Het was duidelijk dat dit Joden, Israëli's en iedereen die vreedzaamheid en een vreedzame oplossing ondersteunt, terecht heeft geschokt.

Omdat de organisatoren niet ingrepen, was er iemand in de zaal die terecht vroeg naar het lot van de gegijzelden door Hamas, zij die nog steeds worden vastgehouden. Het is verwerpelijk dat het groepje dat daarop de zaal verliet, werd uitgescholden met "Fucking Jews." Het is onacceptabel dat antisemitisme niet werd aangepakt, terwijl de aanwezige Joden vervolgens werd aangeboden om in een aparte ruimte de diploma-uitreiking bij te wonen. Dit laat zien dat de universiteit niet adequaat reageerde om zijn Joodse en Israëlische studenten te beschermen.

Deze passieve houding van het bestuur heeft geleid tot een academische discussie die op feiten is gebaseerd, maar nu is uitgelopen op een emotioneel debat waarbij Joden en Israëli's worden buitengesloten, beschimpt en individueel belaagd. Het incident van afgelopen vrijdag staat niet op zichzelf, maar past in een reeks van incidenten aan de betreffende universiteit. We hebben meldingen ontvangen van Joodse en Israëlische studenten die persoonlijk werden beschuldigd van apartheid, oorlogsmisdaden, antisemitisch werden bejegend en werden ingesloten door andere studenten. De gevoelens van onveiligheid worden versterkt door de algehele sfeer op de universiteit. Spandoeken met teksten zoals 'From the river to the sea, Palestine will be free' en stickers met anti-Israëlische politieke boodschappen blijven lange tijd hangen, en degenen die durven te spreken, worden agressief bejegend. De vijandige sfeer gaat zelfs zo ver dat bestuurders van de UvA de jaarlijkse Jacob Israël de Haan lezing hebben afgeblazen uit angst. In plaats van een zero-tolerance

beleid tegen de agressors toe te passen, laat de universiteit in onze ogen de Joodse en Israëlsche studenten in de steek.

De trend lijkt zich ook voor te doen aan andere universiteiten en hogescholen, waar soortgelijke incidenten worden gemeld. Zo zit er aan de Universiteit van Leiden een docent Midden-Oosten studies die bij een demonstratie in Londen "intifada, intifada" scandeerde. Hoewel universiteiten traditioneel vrijplaatsen zijn voor kennis en verschillende meningen, kan het niet zo zijn dat Joodse en Israëlsche studenten dusdanig geïntimideerd worden dat ze zich niet langer veilig voelen op onze academische instellingen. Of nog erger, als ze apart worden gezet, zoals bij het incident in Amsterdam gebeurde.

Het is de hoogste tijd dat universiteitsbesturen en het ministerie van Onderwijs krachtig ingrijpen. Het negeren van deze kwestie is geen optie. Hoger onderwijs moet voor iedereen toegankelijk zijn. We roepen u en de Vereniging van Universiteiten op om duidelijke regels op te stellen over de grenzen van uitingen en waar gediscrimineerde studenten terecht kunnen met hun klachten. Daarbij horen ook duidelijke instructies voor docenten om ad-hoc in te kunnen grijpen.

Wegduiken en zwijgen wanneer je wordt geconfronteerd met antisemieten, zoals in Amsterdam gebeurde, is geen oplossing. Bovendien geeft het een verkeerd voorbeeld. Er moet nu actie worden ondernomen, vooral gezien de lopende conflicten. Het bestrijden van antisemitisme en het opstellen van duidelijke regels zijn essentieel. Als dat niet gebeurt, zal het academische leven afbrokkelen tot een tirannie van de luidste stemmen. Hoewel deze woorden geschreven zijn in andere tijden en onder andere omstandigheden, blijft de waarschuwing van verzetsstrijder H.M. van Randwijk relevant: "Een volk dat voor tirannen zwicht zal meer dan lijf en goed verliezen, dan dooft het licht."

We hopen dat u als Minister het initiatief neemt om met de universiteiten in gesprek te gaan. De positie en het veiligheidsgevoel van Joodse en Israëlsche studenten worden onhoudbaar. We hopen dat u in actie komt!

Met vriendelijke groet,
Naomi Mestrum



Directeur
Postbus 11646
2502 AP Den Haag
070-3646862
www.cidi.nl

Introduction

The Israel-Palestine conflict is a deeply complex and sensitive issue that often elicits strong emotions and opinions. As educators, it is essential to approach this topic with care, empathy, and a commitment to fostering an environment where students feel safe. Before delving into this subject with your students, we encourage you to start by introspecting about your own beliefs, politics, and emotional responses in relation to the conflict and explore reflexivity¹.

Furthermore, you may be confronted with emerging discussions at unplanned, even inconvenient moments. As you cannot always prevent such events from happening, it is advisable to reflect on your possible modes of action beforehand. We hope that this guideline will help you to prepare for the possibility of these 'hot moments' in your classroom.

Step 1: Self-awareness

Your self-awareness will greatly impact your engagement with this topic in your classroom and create an atmosphere where students feel safe to explore this challenging issue. The questions below can be used for individual reflection, as well as to guide a meeting with colleagues.

Reflection questions:

- Am I prepared and willing to facilitate a dialogue?
- What perspectives and experiences shape how I view the Israel-Palestine conflict
 - Where did I first hear about it, and how did this initial exposure shape my perception?
 - How do I feel when I hear about this conflict now, and what are the reasons for these emotions?
- How might my emotional response to this conflict differ from my students' emotional responses?
- How might my feelings about the conflict affect my students' experiences in my class?
- How might my students' own identities and life experiences shape how they encounter this conflict?
- How can I create a safe and inclusive space in the classroom when engaging with the topic of the Israel-Palestine conflict?
- What do I need as a teacher to make these situations safe for myself?

Step 2: Choose your scenario

Determine based on your reflection on yourself and the learning environment you want to create for the students which of the three scenario's fits best.

- 1. Scenario Deescalate**
Choose this scenario if you don't feel comfortable with engaging in dialogue in the classroom.
- 2. Scenario Make room for emotions**
Choose this if it's inevitable or you feel it's needed for the learning process to engage.
- 3. Scenario Create an open dialogue**
Choose this if you feel comfortable facilitating this dialogue and see the possibility of a positive learning outcome.

¹ Reflexivity refers to the process of examining and critically analysing one's own thoughts, actions, and position within a particular context, especially during the process of inquiry, research, or decision-making. It involves self-awareness and self-critique and acknowledges that the individual's background, beliefs, and experiences can influence their observations, interpretations, and conclusions.

Scenario 1: Deescalate

If you don't feel adequately prepared to engage in a conversation about the conflict or if the classroom atmosphere is not conducive to it at that moment, deescalate the situation. Deescalating a "hot moment" in the classroom, refers to a situation where emotions run high and tensions escalate, is a crucial skill for teachers to maintain a productive and safe learning environment. Here are some strategies to help you effectively handle such situation.

- **Stay Calm:**
You as the teacher set the tone for the classroom. If you remain calm and composed, it can help deescalate the situation.
- **Acknowledge Feelings:**
Recognise and validate the emotions of the individuals involved. Let them know you understand that they are upset or frustrated.
- **Empathise:**
Show empathy and understanding towards the students' perspectives and feelings, even if you don't necessarily agree with them. It's important to note that empathy for one perspective does not automatically mean a dismissal of another perspective. It can be necessary to make this explicit.
- **Take a Pause:**
Suggest taking a break from the discussion if it's becoming too intense. This break can provide a chance for emotions to cool down and allow everyone to collect their thoughts. It can help to instruct students to not continue the discussion outside the classroom.
- **Follow Up:**
After the class, follow up with individual students involved in the hot moment to check on their well-being and discuss the incident further if needed.

Refer the students to the facilities available at VU Amsterdam:

- [Student Wellbeing Point](#) (main building VU Amsterdam, next to the Student Desk)
Students can visit this physical point on campus for a listening ear or help with referrals.
- [3D](#) is a (physical) space to engage in dialogue and in-depth conversations, and the social clubhouse for VU students. It is the place where the VU community can come together in case of need.
- [NewConnective](#) is a place for students to discuss existential questions, engage in meaningful conversations, and feel togetherness.

Scenario 2: Make room for emotion

Sometimes it is hard to deescalate the 'hot' moment in the classroom or you may feel that it is your role as a teacher to make room for emotions. Recognise that during times of violence or escalating conflict, students may need emotional support more than educational opportunities.

In this scenario you don't delve into the dialogue about the different perspectives and into understanding the situation. But you do create a safe environment so students can safely acknowledge the emotions that they may be experiencing.

How to create a safe environment in the classroom

- ***Co-create guidelines for interaction***
Students have different ways of expressing their emotions. It can help to first facilitate a dialogue about how this sharing can be helpful and constructive. Questions like "What do you need to safely share your emotions" or "How will we disagree with each other" can be useful.
- ***Foster active listening***
Emphasise the importance of truly listening and understanding. Foster an environment where students feel free to express themselves without fear of judgment or criticism and discourage interruptions.
- ***Encourage empathy***
Encourage students to consider the feelings and experiences of others and to respond with kindness, acceptance and understanding, even when perspectives differ from their own. Foster an inclusive and respectful environment where empathy is valued and embraced as an essential aspect of communication and mutual understanding.
- ***Adapt the pace and intensity***
Recognise when emotions escalate and become overwhelming, adjusting the pace or intensity of the activity as necessary. For example, implement the "five-minute rule", where each student can express their controversial view in a respectful manner, or offer a short break for students to journal and reflect on their emotions, enabling them to regulate their feelings.
- ***Follow up and check-in***
Encourage students to reflect on the impact of the experience on themselves as well as the group. Provide individual or group follow-up and inquire about the well-being of students. Offer the opportunity for further discussion or support if needed. If you believe that the emotional intensity or well-being of the students exceeds your expertise, do not hesitate to refer students to the [Student Wellbeing Point](#) or the appropriate [support services](#) provided by VU Amsterdam.

Safety First

If you believe that there is a risk of physical harm, the safety of everyone involved should be the top priority. Remove yourself from the situation and immediately contact VU Campus Security at the Main Building, location KC04, or call +31 (0)20 598 58 54 for emergency.

Scenario 3: Create an open dialogue

If you believe that students can learn and grow by exploring their perspectives on the Israel-Palestine conflict, and if you feel capable of creating an open and safe environment, consider starting an open dialogue.

"The object of dialogue is not to analyse things, win an argument, or exchange opinions. Rather, it is to suspend your opinions and to look at the opinions – to listen to everybody's opinions, suspend them, and see what all that means." (Bohm, 1996)

How to start an open dialogue

Step 1: Prepare

Be prepared for moments of discomfort, as these discussions can be challenging. To facilitate constructive dialogue, it is crucial to have a basic understanding of the Israel-Palestine conflict, including its history, key events, the parties involved, the language used, and the main arguments presented by each side.

Step 2: Discussion vs. Dialogue (see attachment 1)

Explain the fundamental differences between a discussion (debate or argument) and a dialogue (open, empathetic conversation). Emphasise the value of suspending personal opinions to explore diverse perspectives.

Step 3: Co-create guidelines for interaction

Students have different ways of expressing their perspectives. It can help to first facilitate a dialogue about how this sharing can be helpful and constructive. Questions like "What do you need safely share your perspective" or "How will we disagree with each other" can be useful.

Step 4: Engage in dialogue

Pose open-ended questions that promote critical thinking and invite different perspectives. Examples include:

- What do you think is missing from the conversation?
- How has your own thinking evolved around this issue?
- Words are powerful; who do you admire for the way they have spoken about the conflict, and why?
- What question do we need to ask that hasn't been asked yet?
- What is the role of the university in this conflict?

Step 5: Closing the dialogue and follow up

Encourage students to reflect on the impact of the experience on themselves as well as the group. Provide individual or group follow-up and inquire about the well-being of students. Offer the opportunity for further discussion or support if needed. If you believe that the emotional intensity or well-being of the students exceeds your expertise, do not hesitate to refer students to the [Student Wellbeing Point](#) or the appropriate [support services](#) provided by VU Amsterdam.

Further Resources:

Ramdas, S., Sloodman, M., Oudenhoven-van der Zee, K. (2019). *The VU Mixed Classroom Educational Model*: https://assets.vu.nl/d8b6f1f5-816c-005b-1dc1-e363dd7ce9a5/d7847606-cfa2-482b-8cde-c6e7b1bb7e49/Mixed_Classroom_booklet_tcm270-935874.pdf

Ramdas, S., Das, A., Sloodman, M. (2022). *The Mixed Classroom Educational Model in Blended Learning: How to foster inclusivity in blended education*: https://assets-us-01.kc-usercontent.com/d8b6f1f5-816c-005b-1dc1-e363dd7ce9a5/48321a94-e718-4a91-9c51-a8b2f96c06c7/Mixed%20Classroom%20in%20Blended%20Education_Ramdas_Sloodman_Das.pdf

Muftugil-Yalcin, S., Brodsky, N. W., Sloodman, M., Das, A., & Ramdas, S. (2023). Managing “Hot Moments” in Diverse Classrooms for Inclusive and Equitable Campuses. *Education Sciences*, 13(8), 777. MDPI AG. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.3390/educsci13080777>

Attachment 1: Differences discussion vs Dialogue

Discussion/ Debate	Dialogue
<ul style="list-style-type: none"> • Starting point: looking for 'the' best answer or that which is morally 'right'. • Basic attitude is: wanting to convince the other person from one's own judgement or knowledge. • Participants demand speaking time, and see the other person's speaking time and insight/knowledge as incorrect. • The language used is characterised by 'yes, but • Process: is characterised by momentum, acceleration, and conclusions/solutions. • Focus is on objective/effective knowing, decisions, conclusions, and judgements. 	<ul style="list-style-type: none"> • Starting point: reality and that which is morally good is not fixed and is multi-interpretable. • Basic attitude from a free attitude the issue is investigate. We have something to say to each other. • The suspension of judgements and own/others' judgements want to explore through sincere questions is paramount. • The conversation is characterised by examining and testing the different points of view. • The language used is characterised by 'yes, and', asking (probing) questions, accurately formulating, and monitoring the process (e.g., summarizing each other). • The process is characterised by active listening, desires and answers that are evaluated are evaluated. • Levels of inference: attention is focused on 'relative knowing'. There is room for not knowing and new questions.

Richtlijn voor het beoordelen van activiteiten die raken aan het Israëlisch-Palestijns conflict

De situatie en ontwikkelingen in Israël en de Palestijnse gebieden zijn voor ons allen reden tot grote zorg. Ook binnen onze VU-gemeenschap roepen ze begrijpelijke bezorgdheid en emoties op. Als universiteit vinden we het belangrijk om, als daar vraag naar is, ruimte te creëren om hier met elkaar over in gesprek te gaan – een academische gemeenschap bij uitstek de plaats voor een open, onbevooroordeeld gesprek.

Binnen de Vrije Universiteit Amsterdam hechten we er grote waarde aan dat de activiteiten die op onze universiteit plaatsvinden, niet leiden tot verdere polarisatie en onveiligheid in onze academische gemeenschap. Academische vrijheid, verankerd in leidende principes zoals de [kernwaarden](#) van de VU, de [gedragscode](#) en de [onderwijsvisie](#), is een kostbaar goed voor ons.

Voor de organisatie van zowel onderwijs als andere activiteiten vormen de beginselen en regels van [BKO](#) (Basis Kwalificatie Onderwijs) en de [VU-huisregels](#). Om een bijeenkomst op een waardige en respectvolle wijze te laten plaatsvinden, hebben we een aanvullende richtlijn opgesteld. In dit document vind je een overzicht van de uitgangspunten die we hebben opgenomen in deze richtlijn.

Onderwijs en onderwijsgerelateerde activiteiten voor studenten

Regulier en geroosterd onderwijsprogramma

Voor onderwijs in het reguliere en al geroosterde programma is het uitgangspunt dat het bespreken van het conflict, actualiteit en of achtergronden voldoet aan alle onderwijsprincipes en uitgangspunten die wij als universiteit hebben. Opleidingen en faculteiten zien hierop toe.

Voor onderwijsactiviteiten is eerder de docentenrichtlijn [Israëlisch-Palestijns conflict discussies in de collegezaal](#) opgesteld.

Nieuwe, aanvullende onderwijsactiviteit in kader van de actualiteit

Naast reguliere onderwijsactiviteiten waarbij het behandelen van het onderwerp passend is gezien de aard van de opleiding, kan er een behoefte zijn om naast het geplande onderwijs aanvullende onderwijsactiviteiten te organiseren.

Voor dergelijke onderwijsactiviteiten gelden de volgende uitgangspunten:

- De activiteit houdt actief samenhang met het curriculum van de opleiding, wordt met goedkeuring van de opleidingsdirecteur van de betreffende opleiding gegeven.
- De onderwijsactiviteit is uitsluitend toegankelijk voor ingeschreven, zittende VU-studenten van de betreffende opleiding, en heeft een open en transparant karakter.
- Het uiten van polariserende of opruiende opmerkingen, het tonen van spandoeken, beledigingen, het scanderen van leuzen passen uitdrukkelijk niet binnen de context van onderwijs. De docent ziet toe op het naleven hiervan.
- Voor de organisatie van zowel onderwijs als andere activiteiten vormen de beginselen en regels van de [kernwaarden](#) van de VU, de [gedragscode](#), de [onderwijsvisie](#), [BKO](#) (Basis Kwalificatie Onderwijs) en de [VU-huisregels](#) de basis.
- Indien incidenten zich voordoen, dient de docent deze na afloop te melden bij de [5.1.2e](#) bedrijfsvoering van de faculteit. Bij een acute veiligheidsvraag kan er contact worden gelegd met het noodnummer van de VU (020 598 22 22). Bij minder acute zaken kan er contact worden opgenomen met de Security Desk (020 598 58 54).

Niet-onderwijsgerelateerde bijeenkomsten, inclusief bijeenkomsten voor medewerkers (of voor zowel studenten als medewerkers)

Studenten en medewerkers aan de Vrije Universiteit Amsterdam die een niet-onderwijsgerelateerde bijeenkomst willen organiseren, dienen hiervoor een aanvraag te doen bij de servicedesk van de Facultaire Campus Organisatie (FCO). FCO verzorgt de coördinatie op het ruimtegebruik en wijst de ruimten toe op basis van aanvraag en beschikbaarheid. Voor de activiteit gelden de bestaande [aanvraagcriteria](#) voor huur en gebruik van ruimte bij de VU en de [huis -en gedragsregels](#) van de VU. Voor (faculteits)colloquia gelden deze zelfde uitgangspunten.

Aanvullend gelden voor alle activiteiten de volgende uitgangspunten:

- De activiteit wordt georganiseerd door de faculteit, de opleiding of op verzoek van een medewerker of student van de faculteit/opleiding en is alleen toegankelijk voor ingeschreven studenten en medewerkers van de VU.
- De activiteit is georganiseerd met goedkeuring van het betrokken faculteitsbestuur, die de afweging maakt of er een moderator of regisseur wordt ingezet.
- Het is voorafgaand aan de activiteit helder welke doelgroep aan VU-studenten en VU-medewerkers zijn uitgenodigd en deelnemen. Deelname is open en transparant en niet vanuit anonimiteit.
- Deelnemers kunnen bij binnenkomst gevraagd worden hun studentenkaart of medewerkerspas te laten zien.
- Promotie voor de bijeenkomst vindt alleen plaats via officiële interne kanalen van de VU, niet via externe media. Raadpleeg voor meer informatie hierover [deze pagina](#).
- Voor de organisatie van niet-onderwijsgerelateerde activiteiten vormen de beginselen en regels van de [kernwaarden](#) van de VU, de [gedragscode](#), de [onderwijsvisie](#) en de [VU-huisregels](#) de basis.
- De aanvrager van de ruimte is verantwoordelijk voor de bijeenkomst en een ordelijk verloop daarvan.
- Indien incidenten zich voordoen, dient de aanvrager deze na afloop te melden bij de 5.1.2.e bedrijfsvoering van de faculteit. Bij een acute veiligheidsvraag kan er contact worden gelegd met het noodnummer van de VU (020 598 22 22). Bij minder acute zaken kan er contact worden opgenomen met de Security Desk (020 598 58 54).
- De aanvraag van een ruimte voor de activiteit wordt gedaan bij de [servicedesk FCO](#). Gebruikers van een ruimte mogen deze niet verhuren of gebruiken voor andere activiteiten.

3D

Binnen de VU zijn ook specifieke mogelijkheden voor het organiseren van activiteiten zoals in 3D - het podium voor debat, dialoog en diversiteit aan de VU. Raadpleeg hiervoor [de voorwaarden voor gebruik 3D](#).

Bijeenkomsten of events externe organisator en/of doelgroep

Voor aanvragen van externe organisaties om events of bijeenkomsten op de VU te organiseren geldt het reguliere beleid. Zie hiervoor <https://vu.nl/nl/medewerker/gebouwen/ruimte-reserveren>.

=English version below=

Guideline for Assessing Activities Related to the Israeli-Palestinian Conflict

The situation and developments in Israel and the Palestinian regions are a cause for great concern for all of us. Within our VU community, they understandably evoke concern and emotions. As a university, we deem it important to create space for discussion when there is a demand, as an academic community is an ideal place for open, unbiased conversations.

At Vrije Universiteit Amsterdam (VU), we highly value ensuring that activities within our university do not lead to further polarization and insecurity in our academic community. Academic freedom, anchored in guiding principles such as the [core values](#) of VU Amsterdam, the [code of conduct](#), and the [educational vision](#), is a precious asset for us.

Both the principles and rules of [BKO](#) (University Teaching Qualification) and the [VU house rules](#) form the basis for organizing both education and other activities. To facilitate dignified and respectful gatherings, we have established additional guidelines, outlined in this document.

Education and Education-Related Activities for Students

Regular and Scheduled Educational Programs

For education in the regular and already scheduled program, the principle is that discussing the conflict, current events, or backgrounds should align with all the educational principles and principles we uphold as a university. Oversight is provided by the respective programs and faculties.

For educational activities, the guidelines for discussing the [Israeli-Palestinian conflict in lectures](#) have been previously established.

New, Additional Educational Activity in the Context of Current Affairs

In addition to regular educational activities where addressing the topic is appropriate given the nature of the program, there may be a need to organize additional educational activities alongside planned ones.

For such educational activities, the following principles apply:

- The activity is actively related to the curriculum of the program and is given with the approval of the program director.
- The educational activity is exclusively accessible to enrolled, current VU students of the relevant program and has an open and transparent character.
- Expressing polarizing or provocative statements, displaying banners, insults, or chanting slogans are explicitly not within the context of education, and the teacher ensures compliance.
- The organization of both education and other activities is based on the principles and rules of the VU [core values](#), [code of conduct](#), [educational vision](#), [BKO](#) (University Teaching Qualification), and [VU house rules](#).
- In case of incidents, the teacher must report them to the faculty's director of operations. In the event of an acute safety question, contact can be made with the VU emergency number (020 598 22 22). For less urgent matters, contact can be made with the Security Desk (020 598 58 54).

Non-Education-Related Meetings, Including Meetings for Staff (or for Both Students and Staff)

Students and staff at VU wishing to organize a non-education-related meeting must submit a request to the Service Desk of the Faculty Campus Organization (FCO). FCO manages coordination of space usage and allocates spaces based on requests and availability. Existing request [criteria for rent](#) and space use at VU Amsterdam and VU's [house and behavior rules](#) apply to the activity. The same principles apply to (faculty) colloquia.

Additional principles for all activities are as follows:

- The activity is organized by the faculty, the program, or at the request of a staff member or student of the faculty/program and is only accessible to enrolled students and staff of VU Amsterdam.
- The activity is organized with the approval of the relevant faculty board, which decides whether a moderator or director is appointed.
- Before the activity, it is clear which target group of VU students and VU staff is invited and participating. Participation is open and transparent, not anonymous.
- Participants may be asked to show their student card or staff pass upon entry.
- Promotion for the meeting takes place only through official internal channels of VU Amsterdam, not through external media. For more information, consult [this page](#).
- For the organization of non-education-related activities, the principles and rules of the VU [core values](#), [code of conduct](#), [educational vision](#), and [VU house rules](#) form the basis.
- The space applicant is responsible for the meeting and its orderly course.
- In case of incidents, the applicant must report them to the faculty's director of operations. In the event of an acute safety question, contact can be made with the VU emergency number (020 598 22 22). For less urgent matters, contact can be made with the Security Desk (020 598 58 54).
- The request for space for the activity is made at the [FCO Service Desk](#). Users of a space may not rent or use it for other activities.

3D

Within VU, there are specific opportunities for organizing activities, such as in 3D - the platform for debate, dialogue, and diversity at VU. Refer to the conditions for using 3D for more information.

Meetings or Events by External Organizer and/or Target Group

For requests from external organizations to organize events or meetings at VU, regular policies apply. Refer to <https://vu.nl/en/employee/working-environment/renting-rooms> for more information.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Tue, 14 Nov 2023 11:24:04 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: Demonstraties en joodse studenten

Hi 5.1.2.e

Zie onderstaande uitnodiging ter info. We plannen een gesprek ik met ze.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <info@cjo.nl>

Verzonden: donderdag 9 november 2023 15:41

Aan: 5.1.2.e rug.nl

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: Demonstraties en joodse studenten

Urgentie: Hoog

Aan 5.1.2.e Universiteiten van Nederland, 5.1.2.e

Geachte 5.1.2.e 5.1.2.e

Op diverse universiteiten is onrust ontstaan bij joodse en Israelische studenten over demonstraties en bijeenkomsten van medestudenten en medewerkers van de universiteit alsmede petitie gericht aan de besturen van universiteiten en faculteiten mbt Israel. Als Centraal Joods Overleg hebben we eerder contact met uw voorganger de heer Duisenberg gezocht. We doen dat nu opnieuw, met u, nu over deze kwestie. Dit, omdat deze situaties zich op meerdere universiteiten in Nederland voordoen. Studenten en medewerkers die dit aangaat voelen dit als intimiderend en bedreigend aan voor hun veiligheid. We weten dat diverse universiteitsbesturen zich duidelijk hiertegen hebben uitgesproken, maar het neemt in de praktijk nog niet weg wat de studenten en medewerkers van Joodse en/of Israelische signatuur ervaren.

Wij maken ons hier grote zorgen over en vragen daarom vriendelijk om hierover op de korts mogelijke termijn met u een gesprek over te kunnen voeren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e CJO

Mob. 5.1.2.e

CENTRAAL JOODS OVERLEG

In het Centraal Joods Overleg (CJO) werken de voornaamste Joodse organisaties samen. Het CJO werd in 1997 opgericht om de belangen van de Joodse gemeenschap te behartigen bij de overheid en in de samenleving.

KvK 33306792

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>
Sent: Tue, 14 Nov 2023 17:52:44 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>
<5.1.2.e@ou.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: verzoek OCW om gesprekcyclus komende weken met IV-HO

Beste bestuurlijke trekkers van Integrale Veiligheid,
beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Allereerst proficiat met de bestending vorige week woensdag van het platform IV-HO bij SURF nu de subsidierelatie met OCW voor IV-HO is beëindigd. De actualiteit speelt altijd een belangrijke rol in het veiligheidsbeleid en de beleving ervan, momenteel de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden.

Daarover hebben wij een verzoek dat ik bij deze graag aan jullie voorleg.

De minister heeft namelijk aangegeven de komende maanden een reeks gesprekken met het veld te willen voeren over hoe het gesprek over het conflict in de klas/collegezaal wordt gevoerd. Dit wordt momenteel in gang gezet. De minister heeft daarbij ook aangegeven het belangrijk te vinden dat er de komende tijd ambtelijk goed en regulier contact is met het platform IV-HO als belangrijk gremium in het HO, om zo over en weer goed op de hoogte te zijn en blijven van wat er speelt.

Het voorstel van OCW is om op ambtelijk niveau (i.e.g. mijzelf, 5.1.2.e) tot aan de kerst een tweewekelijks overleg in te plannen met IV-HO. In een eerste overleg zouden we ook graag in gesprek gaan over in hoeverre de wetenschappelijke expertise en kennisdeling over het voeren van de dialoog (zoals vanuit project Ter Info van de UU/ 5.1.2.e) ook onderdeel is van het Platform en welke mogelijkheden jullie daar nog zien.

Kan dit verzoek op jullie steun rekenen?

Met alvast mijn vervolgvraag: met wie vanuit het Platform zouden we dit kunnen plannen? Het lijkt ons ook goed dat de koepels hierbij aanhaken. Daarom 5.1.2.e en 5.1.2.e in cc.

Ik hoor graag, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Sent: Thu, 16 Nov 2023 16:30:13 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Subject: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'
Attachments: Kamervragen Het bericht Universiteit Leiden keurt demonstratie locatie Wijnhaven af59V2[89].docx

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie bijgaand op jullie verzoek onze input voor de beantwoording van de Kamervragen. Uiteraard is het verder aan de minister hoe hij hier invulling aan geeft.

Mochten er nog inhoudelijke vragen zijn, morgen ben ik niet aanwezig, maandag wel.

In cc 5.1.2.e 5.1.2.e

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)
Universiteit Leiden | Bestuursbureau
Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden
5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: dinsdag, 14 november 2023 om 19:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

De minister van onderwijs ontving vandaag kamervragen over het bericht 'Universiteit Leiden keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'. Graag zou het ministerie een beroep willen doen op de Universiteit Leiden bij de ambtelijke voorbereiding van de antwoorden op deze vragen. Daarbij gaat het vooral om de beantwoording van vraag twee, vier, vijf en zes. Voor de beantwoording van de overige vragen staan wij uiteraard ook open voor suggesties.

De laatste vraag is of de minister de vragen zo spoedig mogelijk wil beantwoorden, waarbij de urgente veiligheidssituatie van de Joodse studenten als reden wordt opgegeven.

Wat kan de Universiteit Leiden hierin betekenen? Idealiter is de ambtelijke voorbereiding uiterlijk maandag afgerond. Lukt het om uiterlijk vrijdag uw bijdrage aan de beantwoording bij mij aan te leveren, met mijn collega 5.1.2.e in cc?

De ingediende vragen vindt u in de bijlage, en online op de site van de Tweede Kamer:

<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2023Z19125&did=2023D46179>

Alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Mocht u nog vragen hebben, dan ben ik of is mijn collega (vanaf donderdag) bereikbaar voor een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

.....

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Tue, 21 Nov 2023 15:15:01 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Voorstel bijeenkomst MOCW veiligheid/didactiek op instellingen irt conflict Midden Oosten

Hallo 5.1.2.e

Ik probeer het vanmiddag, of als jij gelegenheid hebt: 5.1.2.e

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 november 2023 13:38
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Onderwerp: RE: Voorstel bijeenkomst MOCW veiligheid/didactiek op instellingen irt conflict Midden Oosten

Hoi 5.1.2.e zou je mij even willen bellen hierover?
Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Verzonden: dinsdag 21 november 2023 11:58
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Voorstel bijeenkomst MOCW veiligheid/didactiek op instellingen irt conflict Midden Oosten

Beste 5.1.2.e

Ik heb nog geen reactie voorbij zien komen op je vraag van 14/11 aan mijn bestuurlijke 5.1.2.e Het was ook niet eerder aan de orde geweest tijdens het bestuurlijk overleg op 3/11.

Ook al gaf jij aan dat je er flexibel inzit (dat is fijn), betekent het helaas dat ik geen mandaat heb om hierover voorstellen te doen.

5.2.1

5.1.2.e

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 november 2023 07:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Re: Voorstel bijeenkomst MOCW veiligheid/didactiek op instellingen irt conflict Midden Oosten

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e

Wanneer zouden jullie de namen van deelnemers aan dit overleg kunnen aandragen? We horen graag wie de minister kan uitnodigen. Alvast dank daarvoor!

Het zal dan zeer waarschijnlijk een afspraak worden op woensdag 29 nov 15-1630u op OCW (of hybride indien gewenst).

@ 5.1.2.e we zouden graag met jou even contact hebben over de doorvertaling van het TerInfo project van prof 5.1.2.e 5.1.2.e naar het hbo. Zou je mij of 5.1.2.e hierover kunnen terugbellen vanmiddag of morgen? Bedankt alvast!

Onze afspraak voor vrijdag zal ik naar een ander tijdstip zetten in de middag ivm agenda 5.1.2.e

In dat overleg willen we graag ook even terugkoppelen uit de gesprekken die MOCW gisteren / vandaag voert met CIDI en CMO (Contactorgaan Moslims en Overheid).

Groet, 5.1.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 17 nov 2023 om 13:29 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e

Zie hieronder een voorstel voor gesprek met MOCW, graag jullie reactie. Ik zit er flexibel in 😊!
En veel dank voor jullie medewerking! Hoop dat we snel de juiste deelnemers te pakken hebben.
Mbo kijkt naar de stichting S&V/expertisepunt burgerschap kant.

Zoals met 5.1.2.e vanochtend besproken, plan ik nog een wekelijks (vrijdags) half uurtje in ter bijpraat over en weer, incl Teams link.

Groet, 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

5.1.2.e

@minocw.nl

Voorstel voor insteek gesprek MOCW met vertegenwoordigers van veiligheidsnetwerken hoger onderwijs, en kennisdelingsnetwerken Stichting School en Veiligheid en Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs

Locatie: OCW

Context: Conflict in het Midden-Oosten.

Insteek van het gesprek: open gesprek, informierend, gericht op uitwisseling.

Doel: inzicht verkrijgen in hoe integrale veiligheid op HO instellingen is georganiseerd, en om ervaringen uit te wisselen gerelateerd aan de actualiteit van het conflict Israël-Palestijnse gebieden. Dit zowel als het gaat om de veiligheidskant (omgang met protesten, spanningen op de instelling, veiligheidsmaatregelen) als de didactische kant (hoe ga je ermee om in en buiten het reguliere onderwijs/onderzoek)?

Mogelijke vragen:

1. Organisatieperspectief: veilige leer- en werkomgeving

1. Hoe hebben instellingen de integrale veiligheid georganiseerd en hoe wordt samengewerkt in netwerken van veiligheidsadviseurs (zoals in wo) en via het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs (IV-HO, zowel hbo als wo)?
 2. Wat betekenen de huidige toegenomen spanningen in de samenleving voor de instellingen vanuit veiligheidsperspectief, denk bijvoorbeeld aan het toegangsbeleid, huisregels over demonstraties en protesten, oproepen tot statements? Welke goede voorbeelden zijn er en hoe en met welke frequentie? worden ervaringen en kennis tussen instellingen uitgewisseld? Zo heeft de VU bijvoorbeeld een heldere richtlijn gemaakt voor het beoordelen van activiteiten die raken aan het Israëliisch-Palestijns conflict.
 3. Hoe wordt daarin ook verbinding gelegd met het mbo, bijvoorbeeld via het Platform IV-HO (samenwerking met mbo op projectbasis)?
 4. Waar kunnen docenten en studenten met zorgen naartoe, welke signalen krijgen jullie?
 5. ..
2. Onderwijskundig en didactisch perspectief:
1. Waar merken instellingen dat behoefte is bij docenten en hoe wordt dat opgepakt?
 2. Hoe wordt in het onderwijs en in onderwijsgerelateerde activiteiten aandacht aan het conflict besteed en ruimte gegeven voor dialoog? Wat zijn goede voorbeelden en wat is nu juist lastig?
 3. Hoe wordt buiten het reguliere onderwijs/onderzoek aandacht besteed aan de situatie in het Midden-Oosten? Wat zijn goede voorbeelden?
 4. Hoe wordt daarover onderling kennis gedeeld? Hoe wordt wetenschappelijke kennis benut en portfolio op de veiligheidsthema's (polarisatie, voeren van moeilijke gesprek) verder ontwikkeld?
 5. ...

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Mon, 27 Nov 2023 13:55:52 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: update statement HvA

Weer een mooi blog op de site van HvanA:

<https://www.hvana.nl/lees/55689/samenwerken-is-de-beste-middelvinger-tegen-iedereen-die-niet-van-vrede-houdt>
groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 23 november 2023 22:24
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: update statement HvA

Hallo 5.1.2.e en 5.1.2.e

In het verlengde van onze afspraak om jullie op de hoogte te houden (voor zover jullie het niet al zelf gezien hebben), heeft de HvA namens CvB en decanen een nieuw statement uitgebracht. Ook verwijzend naar hun dialoogsessie die ze op 14/11 hebben gehad:

<https://www.hva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2023/11/statement-college-van-bestuur-en-decanen.html>

Gevolgd door een artikel van de onafhankelijke redactie van HvanA:

<https://hvana.nl/lees/55718/hva-komt-alsnog-met-statement-over-onaanvaardbaar-geweld-israel-en-hamas>

5.1.2.e ik had je ook beloofd terug te koppelen over het contact dat ik met 5.1.2.e had n.a.v. de vraag van de minister. Ik heb op haar verzoek daarover ook eerst weer even contact gezocht met UNL. Hoop daarover morgenmiddag in onze geplande overlegje update over te kunnen geven.

Met groet, 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Sent: Wed, 29 Nov 2023 12:07:50 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Ok, dank voor je snelle reactie 5.1.2.e

We zullen de concept-antwoorden die over het handelen van de UL gaan nog aan jullie voorleggen ter controle op onjuistheden.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Verzonden: woensdag 29 november 2023 12:04
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Dat lijkt me vertrouwelijk hoe wij daarmee omgaan, 5.1.2.e Dat heeft met maatregelen te maken die zien op veiligheid en hierover doen we geen specifieke mededelingen.

In principe betekent het ontvangen van een 'waarschuwingmail' vanzelfsprekend dat we extra waakzaam zijn op het mogelijk verspreiden van dergelijke opruiende pamfletten in onze gebouwen.

(Meer kunnen we immers ook niet doen, we gaan in elk geval niet alle tassen van studenten bij de ingang controleren, om maar iets te noemen).

NB) de mail in kwestie heb ik niet paraat.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Datum: woensdag, 29 november 2023 om 11:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Dag 5.1.2.e

Dank voor je reactie. Dat zullen we verwerken in de antwoorden. Maar de vraag gaat denk ik ook over de reactie van het CvB op de mail van 15 oktober die kennelijk ook in handen is van de vragenstellers. Kan je aangeven hoe daarmee om is gegaan?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: woensdag 29 november 2023 10:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hoi 5.1.2.e dat is een speculatieve "wat-als"-vraag. Daar er geen flyers zijn verspreid in de gebouwen, niet dat wij weten althans, hebben we ook niet ingegrepen/kunnen ingrijpen. Ingrijpen betekent hier niets anders dan: de verspreiders van dergelijke flyers vertellen dat dit niet is toegestaan en hen opdragen en manen ermee te stoppen.

Nogmaals: dit is niet voorgevallen!

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e

| www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 29 november 2023 om 10:34

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Dag 5.1.2.e

Dank voor de input en de links, daarmee zijn we aan de slag.

M.b.t. de laatste set vragen zouden wij graag nog wat aanvullende informatie willen t.b.v. de beantwoording van vraag 1 en 3. Kan de UL de genoemde alertheid specifieker invullen? Bijvoorbeeld hoe het CvB met de mail van 15 okt is omgegaan en welke acties daarop zijn ondernomen in de zes weken voorafgaand aan het interview met 5.1.2.e? Met deze informatie kan de suggestie in vraag 3 dat het CvB niets gedaan heeft worden weerlegd.

Hieronder de vragen:

1. Bent u ervan op de hoogte dat het 5.1.2.e van de Universiteit Leiden al op 15 oktober 2023 met een e-mail werd gewaarschuwd voor het antisemitische pamflet? (1)

5.1/2.i + 5.2/1

2. Weet u dat in de betreffende e-mail een foto stond van deze folder, alsook de verschillende citaten die uiteindelijk op het pamflet zijn verspreid?

3. Wilt u bij het 5.1.2.e informeren waarom er vervolgens totaal niets is gedaan om te voorkomen dat deze ontoelaatbare Jodenhaat werd gepromoot op de Universiteit Leiden?

5.1/2i + 5.2/1

Alvast dank weer!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: maandag 27 november 2023 14:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hoi 5.1.2.e

Zie bijgaand weer een aanzet voor de vragen en de aanvullende vragen waar je verduidelijking op wilde. Een groot aantal vragen van de PVV zijn niet aan ons om te beantwoorden ("wat vindt de minister van de foto/tekst op de flyer", etc).

Erbij (zie de documenten) twee links: een naar een interview met onze CvO-voorzitter 5.1.2.e De ander naar een (kennis)dossier dat we online hebben staan over de kwestie Israël - Hamas. In het dossier ook diverse berichten van het 5.1.2.e aan onze achterban over de kwestie en de huisregels.

Als er nog vragen zijn, dan horen we het.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau
Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e

| www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 22 november 2023 om 14:38

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

Dank weer voor het snelle oppakken. Lukt het om maandag jullie input aan te leveren?

En nog een aanvullend aandachtspunt: 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: woensdag 22 november 2023 14:28

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e we gaan ernaar kijken. Wat is de termijn voor input op de nieuwe vragen?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)
Universiteit Leiden | Bestuursbureau
Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden
5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 22 november 2023 om 14:18

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

Dank voor de input op de beantwoording en de korte reactietermijn!

Er zijn nog twee sets kamervragen ingediend waar we ook graag input van de universiteit op krijgen, zie hiervoor de bijlagen.

En ook zou ik willen vragen om een paar aanvullingen/verduidelijkingen van de aangeleverde antwoorden op de eerste set:

- Kan de universiteit nog nader ingaan op de tweede deelvraag onder vraag 2 naar de middelen die de universiteit ter beschikking staan wanneer zij van mening is dat studenten of personeelsleden ontoelaatbare acties verrichten (bijv. bij het overtreden van huisregels)? Deze vraag komt ook terug onder 5: wat heeft de universiteit ingericht om personen of organisaties de toegang te ontfangen wanneer dat naar het oordeel van de universiteit nodig is?
- En m.b.t. het generieke antwoord op vraag 6: Is hieruit te concluderen dat Students for Palestine inderdaad vervolgbijeenkomsten organiseert op de universiteit?

Dank alvast voor je reactie,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....

Directie HOenS

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

.....

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: donderdag 16 november 2023 16:30

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Onderwerp: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie bijgaand op jullie verzoek onze input voor de beantwoording van de Kamervragen. Uiteraard is het verder aan de minister hoe hij hier invulling aan geeft.

Mochten er nog inhoudelijke vragen zijn, morgen ben ik niet aanwezig, maandag wel.

In cc 5.1.2.e 5.1.2.e

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e | [www.universiteitleiden.nl](#)

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: dinsdag, 14 november 2023 om 19:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

De minister van onderwijs ontving vandaag kamervragen over het bericht 'Universiteit Leiden keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'.

Graag zou het ministerie een beroep willen doen op de Universiteit Leiden bij de ambtelijke voorbereiding van de antwoorden op deze vragen. Daarbij gaat het vooral om de beantwoording van vraag twee, vier, vijf en zes. Voor de beantwoording van de overige vragen staan wij uiteraard ook open voor suggesties. De laatste vraag is of de minister de vragen zo spoedig mogelijk wil beantwoorden, waarbij de urgente veiligheidssituatie van de Joodse studenten als reden wordt opgegeven.

Wat kan de Universiteit Leiden hierin betekenen? Idealiter is de ambtelijke voorbereiding uiterlijk maandag afgerond. Lukt het om uiterlijk vrijdag uw bijdrage aan de beantwoording bij mij aan te leveren, met mijn collega 5.1.2.e in cc?

De ingediende vragen vindt u in de bijlage, en online op de site van de Tweede Kamer:

<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2023Z19125&did=2023D46179>

Alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Mocht u nog vragen hebben, dan ben ik of is mijn collega (vanaf donderdag) bereikbaar voor een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

.....
Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)
.....

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 29 Nov 2023 14:24:10 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: Check op Q&A's Midden Oosten deadline do-middag?
Attachments: 20231128 QAs Midden-Oosten rijksoverheid.nl versie 5.docx

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

In de bijlage de Q&A's die door rijksoverheid.nl zijn gecheckt en herschreven op B1 taalniveau. Zijn jullie akkoord met deze Q&A's of is er toch wat onder tafel gevallen? Ik zie zelf geen onjuistheden, maar hoor dat graag door jullie bevestigd. Lukt het om dit morgen in de loop van de middag te laten weten? Het gaat om 6 vragen op blz 3 en 4. Dan kan het donderdag eind v.d. dag de lijn in. Maandag moet het bij de DG's en BWL liggen, vandaar.

Ik hoop dat het lukt, alvast dank voor jullie inzet,

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Sent: Thu, 30 Nov 2023 18:05:24 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e (5.1.2.e)" <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Subject: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Dank je wel, fijne avond!

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)
Universiteit Leiden | Bestuursbureau
Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden
5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Datum: donderdag, 30 november 2023 om 17:22
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hi 5.1.2.e

Dank voor de snelle reactie, prima zo. De stukken gaan maandag de tas in, dus mochten jullie nog aanvullingen hebben laat het weten.

Voor nu, alvast een goed weekend,

Hartelijke groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Verzonden: donderdag 30 november 2023 17:19
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>
Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hoi 5.1.2.e ik heb erg weinig tijd, en dit is erg lastminute! (ik werk op vrijdag niet). Ik heb de onderste zin nog iets aangepast/verduidelijkt.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |
Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)
Universiteit Leiden | Bestuursbureau
Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden
5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: donderdag, 30 november 2023 om 17:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

Veel dank voor jullie antwoorden tot nu toe. Zie graag onze conceptbeantwoording op de vragen die over de UL gaan. Zouden jullie de antwoorden op vragen 1 en 3 willen checken op feitelijke onjuistheden svp? Liefst uiterlijk morgen? Zie hiervoor de geel gearceerde stukken tekst.

Gaat om de 2^e set aan Kamervragen van PVV en BBB waar we in de beantwoording ook de vervolgstappen van het 5.1.2.e willen verwerken. Dit is namelijk waar ze naar vragen.

Vraag 1

Bent u ervan op de hoogte dat het 5.1.2.e van de Universiteit Leiden al op 15 oktober 2023 met een e-mail werd gewaarschuwd voor het antisemitische pamflet? (1)

Antwoord 1

5.1.2.e

Vraag 2

Weet u dat in de betreffende e-mail een foto stond van deze folder, alsook de verschillende citaten die uiteindelijk op het pamflet zijn verspreid?

Antwoord 2

5.1.2.e

Vraag 3

Wilt u bij het 5.1.2.e informeren waarom er vervolgens totaal niets is gedaan om te voorkomen dat deze ontoelaatbare Jodenhaat werd gepromoot op de Universiteit Leiden?

Antwoord 3

5.1.2.e

Hartelijke groet, 5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e

Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag

5.1.2.e
5.1.2.e <@minocw.nl>

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 29 november 2023 12:08

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Ok, dank voor je snelle reactie 5.1.2.e

We zullen de concept-antwoorden die over het handelen van de UL gaan nog aan jullie voorleggen ter controle op onjuistheden.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: woensdag 29 november 2023 12:04

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Dat lijkt me vertrouwelijk hoe wij daarmee omgaan, 5.1.2.e Dat heeft met maatregelen te maken die zien op veiligheid en hierover doen we geen specifieke mededelingen.

In principe betekent het ontvangen van een 'waarschuwingmail' vanzelfsprekend dat we extra waakzaam zijn op het mogelijk verspreiden van dergelijke opruiende pamfletten in onze gebouwen.

(Meer kunnen we immers ook niet doen, we gaan in elk geval niet alle tassen van studenten bij de ingang controleren, om maar iets te noemen).

NB) de mail in kwestie heb ik niet paraat.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 29 november 2023 om 11:12

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

5.1.2.e

Dank voor je reactie. Dat zullen we verwerken in de antwoorden. Maar de vraag gaat denk ik ook over de reactie van het 5.1.2.e op de mail van 15 oktober die kennelijk ook in handen is van de vragenstellers. Kan je aangeven hoe daarmee om is gegaan?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: woensdag 29 november 2023 10:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hoi 5.1.2.e dat is een speculatieve "wat-als"-vraag. Daar er geen flyers zijn verspreid in de gebouwen, niet dat wij weten althans, hebben we ook niet ingegrepen/kunnen ingrijpen. Ingrijpen betekent hier niets anders dan: de verspreiders van dergelijke flyers vertellen dat dit niet is toegestaan en hen opdragen en manen ermee te stoppen.

Nogmaals: dit is niet voorgevallen!

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

| 5.1.2.e

5.1.2.e

|

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e

| www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 29 november 2023 om 10:34

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

5.1.2.e

Dank voor de input en de links, daarmee zijn we aan de slag.

M.b.t. de laatste set vragen zouden wij graag nog wat aanvullende informatie willen t.b.v. de beantwoording van vraag 1 en 3. Kan de UL de genoemde alertheid specifieker invullen? Bijvoorbeeld hoe het 5.1.2.e met de mail van 15 okt is omgegaan en welke acties daarop zijn ondernomen in de zes weken voorafgaand aan het interview met 5.1.2.e? Met deze informatie kan de suggestie in vraag 3 dat het 5.1.2.e niets gedaan heeft worden weerlegd.

Hieronder de vragen:

1. Bent u ervan op de hoogte dat het 5.1.2.e van de Universiteit Leiden al op 15 oktober 2023 met een e-mail werd gewaarschuwd voor het antisemitische pamflet? (1)

2. Weet u dat in de betreffende e-mail een foto stond van deze folder, alsook de verschillende citaten die uiteindelijk op het pamflet zijn verspreid?
3. Wilt u bij het 5.1.2.e informeren waarom er vervolgens totaal niets is gedaan om te voorkomen dat deze ontoelaatbare Jodenhaat werd gepromoot op de Universiteit Leiden?

Alvast dank weer!

Vriendelijke groet,

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: maandag 27 november 2023 14:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Hoi 5.1.2.e

Zie bijgaand weer een aanzet voor de vragen en de aanvullende vragen waar je verduidelijking op wilde. Een groot aantal vragen van de PVV zijn niet aan ons om te beantwoorden ("wat vindt de minister van de foto/tekst op de flyer", etc).

Erbij (zie de documenten) twee links: een naar een interview met onze CvO-voorzitter 5.1.2.e De ander naar een (kennis)dossier dat we online hebben staan over de kwestie Israël - Hamas. In het dossier ook diverse berichten van het 5.1.2.e aan onze achterban over de kwestie en de huisregels.

Als er nog vragen zijn, dan horen we het.

Hartelijke groet,

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

| www.universiteitleiden.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 22 november 2023 om 14:38

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

Dank weer voor het snelle oppakken. Lukt het om maandag jullie input aan te leveren?

En nog een aanvullend aandachtspunt: 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

Wil je hierover contact met haar opnemen?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: woensdag 22 november 2023 14:28

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e we gaan ernaar kijken. Wat is de termijn voor input op de nieuwe vragen?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

| 5.1.2.e

5.1.2.e

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e

| www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: woensdag, 22 november 2023 om 14:18

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

Dank voor de input op de beantwoording en de korte reactietermijn!

Er zijn nog twee sets kamervragen ingediend waar we ook graag input van de universiteit op krijgen, zie hiervoor de bijlagen.

En ook zou ik willen vragen om een paar aanvullingen/verduidelijkingen van de aangeleverde antwoorden op de eerste set:

- Kan de universiteit nog nader ingaan op de tweede deelvraag onder vraag 2 naar de middelen die de universiteit ter beschikking staan wanneer zij van mening is dat studenten of personeelsleden ontoelaatbare acties verrichten (bijv. bij het overtreden van huisregels)? Deze vraag komt ook terug onder 5: wat heeft de universiteit ingericht om personen of organisaties de toegang te ontfangen wanneer dat naar het oordeel van de universiteit nodig is?
- En m.b.t. het generieke antwoord op vraag 6: Is hieruit te concluderen dat Students for Palestine inderdaad vervolgbijeenkomsten organiseert op de universiteit?

Dank alvast voor je reactie,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Directie HOenS

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Verzonden: donderdag 16 november 2023 16:30

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

Onderwerp: Input Universiteit Leiden Re: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie bijgaand op jullie verzoek onze input voor de beantwoording van de Kamervragen. Uiteraard is het verder aan de minister hoe hij hier invulling aan geeft.

Mochten er nog inhoudelijke vragen zijn, morgen ben ik niet aanwezig, maandag wel.

In cc 5.1.2.e 5.1.2.e

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e 5.1.2.e |

Directie Strategische Communicatie & Marketing (SC&M)

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Oude UB | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden

5.1.2.e | www.universiteitleiden.nl

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: dinsdag, 14 november 2023 om 19:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@BB.leidenuniv.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>,

5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Verzoek om bijdrage beantwoording Kamervragen over 'UL keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'

Beste 5.1.2.e

De minister van onderwijs ontving vandaag kamervragen over het bericht 'Universiteit Leiden keurt demonstratie locatie Wijnhaven af'. Graag zou het ministerie een beroep willen doen op de Universiteit Leiden bij de ambtelijke voorbereiding van de antwoorden op deze vragen. Daarbij gaat het vooral om de beantwoording van vraag twee, vier, vijf en zes. Voor de beantwoording van de overige vragen staan wij uiteraard ook open voor suggesties.

De laatste vraag is of de minister de vragen zo spoedig mogelijk wil beantwoorden, waarbij de urgente veiligheidssituatie van de Joodse studenten als reden wordt opgegeven.

Wat kan de Universiteit Leiden hierin betekenen? Idealiter is de ambtelijke voorbereiding uiterlijk maandag afgerond. Lukt het om uiterlijk vrijdag uw bijdrage aan de beantwoording bij mij aan te leveren, met mijn collega 5.1.2.e in cc?

De ingediende vragen vindt u in de bijlage, en online op de site van de Tweede Kamer:
<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2023Z19125&did=2023D46179>

Alvast hartelijk dank voor uw medewerking.
Mocht u nog vragen hebben, dan ben ik of is mijn collega (vanaf donderdag) bereikbaar voor een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

.....
Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

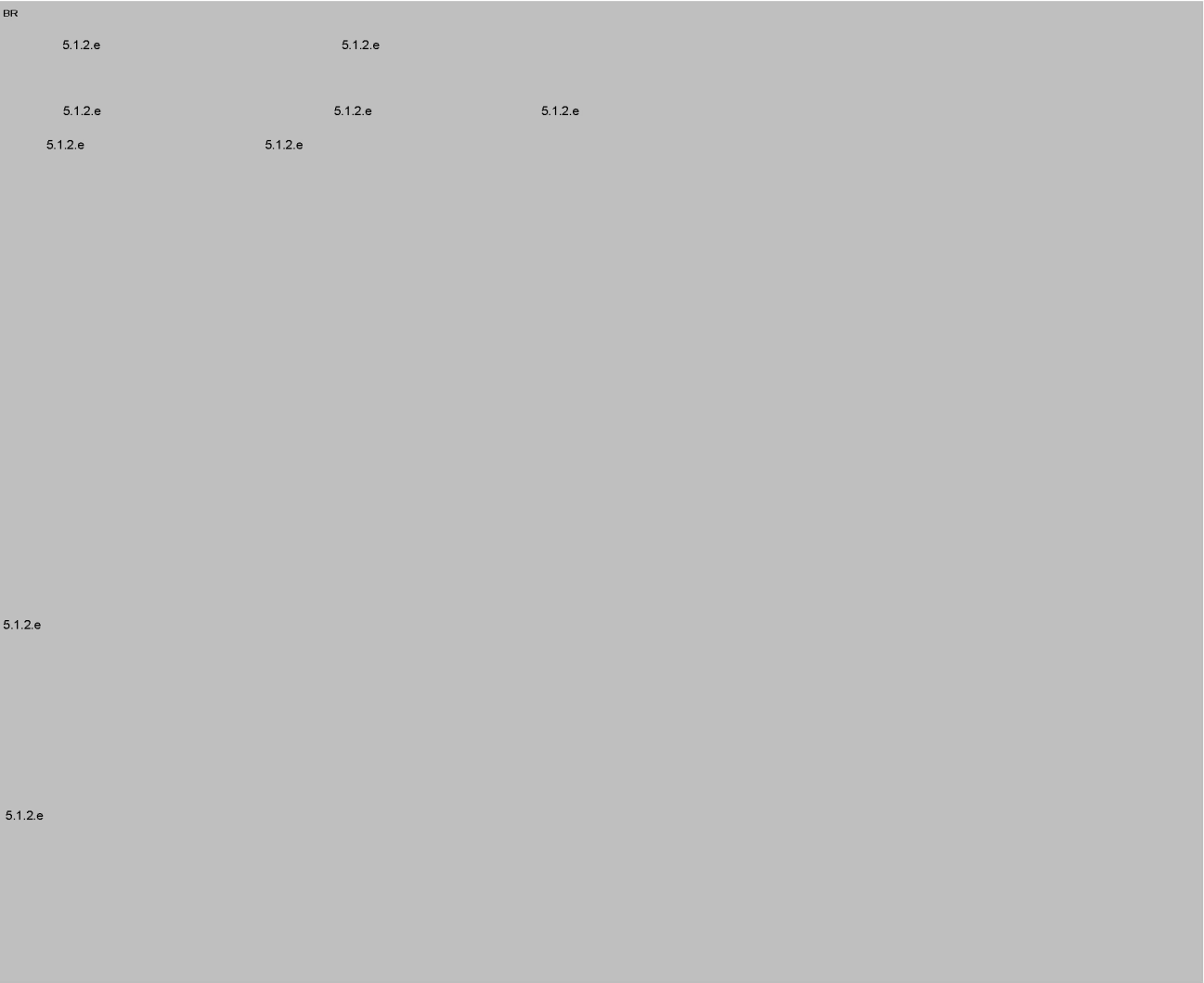
5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.minocw.nl)

.....

[1] <https://www.universiteitleiden.nl/nieuws/2023/11/laten-we-elkaar-niet-uit-het-oog-verliezen---interview-met-annetje-ottow>

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Fri, 1 Dec 2023 09:57:46 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: regulier bijpraat (tot aan Kerst) over conflict M-O irt vervolgonderwijs

Zoals ik zonet in de chat al aanhaalde, berichtje dat op 29 november ook de Hoftoren was belaagd:
<https://twitter.com/endfossil/status/1729918971405639698>



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Fri, 1 Dec 2023 13:10:37 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" @hva.nl" <5.1.2.e@hva.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: verzoek OCW om gesprekcyclus komende weken met IV-HO

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Veel dank voor jullie reactie en bereidheid voor gesprek langs deze lijn. Uiteraard begrip voor de vertraging.

Goed om te horen van jullie wat er leeft en speelt en hoe instellingen met deze vraagstukken omgaan, en voor de Minister ook om vragen te stellen daarover en signalen te delen uit zijn gesprekken met diverse gezelschappen over het conflict en de impact hiervan op het onderwijs.

Dit bestuurlijk gesprek gaat ingepland worden via het secretariaat van Minister Dijkgraaf. Ik ga dit in gang zetten. Het lijkt de minister goed om dit ook een gesprek te maken met mbo bestuurder erbij.

Mocht het nodig zijn, ben ik in aanloop naar het gesprek uiteraard bereikbaar voor nader contact.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: dinsdag 28 november 2023 09:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e @hva.nl
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: verzoek OCW om gesprekcyclus komende weken met IV-HO

Beste 5.1.2.e

Veel dank nog voor de uitnodiging en excuus voor de vertraging in ons antwoord.

We gaan graag het gesprek aan en willen de minister daarbij inzicht geven hoe we binnen hogescholen en universiteiten met dit soort vraagstukken omgaan die vanuit de samenleving ook rechtstreeks in de onderwijsinstellingen spelen. Dat zien we met Oekraïne-Rusland, opvattingen rond het klimaat, en nu specifiek rond het conflict in het Midden-Oosten. 5.1.2.e 5.1.2.e van de UvA en 5.1.2.e van de HvA voeren dat gesprek namens UNL en VH graag met de minister, tezamen met mensen vanuit hun respectievelijke instelling, die ook concreet inzicht kunnen geven hoe hiermee omgegaan wordt binnen hun eigen campus.

Als dit voorstel akkoord is, hopen we dat de secretariaten op korte termijn een geschikte datum in de agenda kunnen plannen; heel graag even overleg over een geschikt moment via 5.1.2.e HvA en UvA,

Dank en hartelijke groet, mede namens 5.1.2.e vanuit het bestuur IV-HO,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

bezoekadres: Valkenburgerweg 177 Heerlen

postadres: Postbus 2960 6401 DL Heerlen

T 5.1.2.e

Open Universiteit
www.ou.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: dinsdag 14 november 2023 17:53

Aan: 5.1.2.e @hva.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e@ou.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: verzoek OCW om gesprekcyclus komende weken met IV-HO

Beste bestuurlijke trekkers van Integrale Veiligheid,
beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Allereerst proficiat met de bestending vorige week woensdag van het platform IV-HO bij SURF nu de subsidierelatie met OCW voor IV-HO is beëindigd. De actualiteit speelt altijd een belangrijke rol in het veiligheidsbeleid en de beleving ervan, momenteel de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden.

Daarover hebben wij een verzoek dat ik bij deze graag aan jullie voorleg.

De minister heeft namelijk aangegeven de komende maanden een reeks gesprekken met het veld te willen voeren over hoe het gesprek over het conflict in de klas/collegezaal wordt gevoerd. Dit wordt momenteel in gang gezet. De minister heeft daarbij ook aangegeven het belangrijk te vinden dat er de komende tijd ambtelijk goed en regulier contact is met het platform IV-HO als belangrijk gremium in het HO, om zo over en weer goed op de hoogte te zijn en blijven van wat er speelt.

Het voorstel van OCW is om op ambtelijk niveau (i.e.g. mijzelf, 5.1.2.e) tot aan de kerst een tweewekelijks overleg in te plannen met IV-HO. In een eerste overleg zouden we ook graag in gesprek gaan over in hoeverre de wetenschappelijke expertise en kennisdeling over het voeren van de dialoog (zoals vanuit project Ter Info van de UU/ 5.1.2.e) ook onderdeel is van het Platform en welke mogelijkheden jullie daar nog zien.

Kan dit verzoek op jullie steun rekenen?

Met alvast mijn vervolgvraag: met wie vanuit het Platform zouden we dit kunnen plannen? Het lijkt ons ook goed dat de koepels hierbij aanhaken. Daarom 5.1.2.e en 5.1.2.e in cc.

Ik hoor graag, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Tue, 5 Dec 2023 15:20:04 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Bijpraat vrijdag

Beste 5.1.2.e

Geen probleem wat mij betreft. Dank voor je berichtje.

Voor nu alvast ter info (voor zover niet al gelezen): <https://profielen.hr.nl/2023/wdka-directie-in-gesprek-over-pro-palestina-spandoek/>

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: dinsdag 5 december 2023 14:16
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Bijpraat vrijdag

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Helaas kan onze bijpraat vrijdag niet doorgaan; ik ben de hele dag bezet met iets anders en collega's zijn vrij. Zal vrijdag jullie van onze kant een update geven via de mail, en als jullie punten hebben, graag daarop een reply 😊.

Voor nu alvast goed om te weten dat MOCW morgen waarschijnlijk bij Beau zit over het onderwerp. Gesprek met bestuurders zit in de planning, via secretariaat MOCW.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Mon, 11 Dec 2023 11:20:44 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Update actualiteit ISR-PAL

Hi 5.1.2.e

Dank!

- We zien op de universiteiten de situatie, na wekenlange intensivering van spanningen, stabiliseren.
- Klachten van (gevoel van) onveiligheid Joodse en Israëliische studenten nemen niet af, ook niet meer toe na start oorlog (jouw samenvattende bullit gaat over de hele periode neem ik aan?)
- Tav PO goed om verschillende rollen instelling, koepel, OCW op hoofdlijnen te bespreken in deze kwestie (en fijn dat we wekelijks overleggen!)
- Blijft delicaat onderwerp- daarom geen publieke, sectorstatement maar lijn van individuele instellingen.

Sterkte van kamervragen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 8 december 2023 12:57

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Update actualiteit ISR-PAL

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij de korte update van onze kant:

- Bezoek aan EUR (met ook hogescholen en mbo's) is goed verlopen, 5.1.2.e was daar ook bij aanwezig, gesprekken gaven vergelijkbaar beeld als uit de andere gesprekken. Er is ook ingezoomd op de teach-in's en hoe je dat goed kunt laten verlopen, waarbij er ook wat ontevredenheid naar voren kwam over het hanteren van de huisregels door CvB's.
- Gesprek met bestuurders ho/mbo wordt gepland; hier zijn nu diverse tijdsblokken voor gereserveerd op 18/19/20 dec
- MOCW was gisteren bij BEAU: zie hieronder stukje uit onze interne nieuwsbrief hierover
- Zie ook social media bericht van MOCW van gisteren, onderin deze mail.

- Gevoel van onveiligheid van Joodse studenten is toegenomen; hieronder neem ik ook een bericht hierover op uit de OCW interne nieuwsbrief
- A.s. dinsdag is er een po tussen 5.1.2.e en 5.1.2.e waar het conflict ook op de agenda staat. @ 5.1.2.e heb jij nog specifieke besprekpunten daarbij ter voorbereiding hier?
- We verwachten dat de drie sets Kamervragen van SGP, BBB/PVV over situatie op UL en het conflict, maandag of uiterlijk begin volgende week uitgaan.

Als jullie nog signalen hebben, horen we ze graag.

Dank weer, en goed weekend alvast!

Groet, 5.1.2.e

MOCW over de uitdaging van actuele thema's in het klaslokaal bij BEAU

- MOCW was gisteravond te gast bij BEAU. Hij sprak daar samen met mbo-docent 5.1.2.e over het in de klas bespreken van actuele thema's als de oorlog in het Midden-Oosten, de asielcrisis of de verkiezingsuitslag.

Scholten geeft aan dat het belangrijk is dat studenten voelen dat ze hun emoties en meningen kunnen uiten in de klas en dat docenten een veilige omgeving bieden voor discussies over beladen thema's. Scholten benadrukt ook het belang van mediawijsheid, gezien de verspreiding van nepnieuws en de invloed van sociale media op de perceptie van studenten van actuele gebeurtenissen.

MOCW vertelde over de gesprekken die hij de laatste tijd gevoerd heeft met docenten en studenten over de oorlog in het Midden-Oosten. Hij stelt dat er veel spanning in de maatschappij en het onderwijs zit, maar dat daar juist in het onderwijs iets aan gedaan kan worden. Daarbij haalt hij het lesmateriaal aan dat terrorisme-expert 5.1.2.e ontwikkeld heeft om moeilijke gesprekken over de actualiteit in de klas te voeren. MOCW sprak zijn bewondering uit voor docenten, met name in het mbo, die hier op een goede manier mee omgaan en zegt dat het onderwijs de plek bij uitstek is om dit soort gesprekken te voeren.

Verder werd er kort stilgestaan bij de verkiezingen en de demissionaire status van het kabinet. MOCW gaf aan tijdens de formatie gewoon door te gaan met zijn werk. In het bijzonder in het domein van onderwijs en wetenschap, blijft alles normaal functioneren. Wetsvoorstellen kunnen nog steeds worden ingediend en er wordt nog steeds hard gewerkt aan verschillende zaken, waaronder bijvoorbeeld het beleid voor internationale studenten. De minister gaf aan te genieten van zijn werk, omdat hij daarin echt verschil kan maken.

Bronvermelding: [RTL 4, BEAU, RTL 4, BEAU](#)

- was er in de talkshow *Na 07/10, antisemitisme in Nederland* aandacht voor de **gevoelens van onveiligheid onder Joodse studenten**. Bart Wallet, hoogleraar Joodse studies aan de UvA, zegt dat er na 7 oktober een merkbare verandering is opgetreden op universiteiten, waarbij Joodse en Israëli's studenten zich onveilig voelen. Deze angst wordt volgens Wallet versterkt door de inhoud die ze op sociale media zien, waarbij er weinig begrip is voor Israëli's en hun ervaringen. Daarnaast hebben demonstraties op universiteiten, waarbij Joodse studenten soms geïntimideerd worden, bijgedragen aan dit gevoel van onveiligheid, aldus Wallet. Ondanks deze uitdagingen, proberen sommige studenten en stafleden de verbinding open te houden door hierover te praten. Hans Weijel, vicevoorzitter van het Centraal Joods Overleg, vindt de situatie ernstig. Er zijn ook universiteiten waar nauwelijks wordt ingegrepen, wat leidt tot een gevoel van marginalisatie onder Joodse studenten en medewerkers, stelt hij.

Bronvermelding: [NPO 2, Na 07/10 antisemitisme in Nederland](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

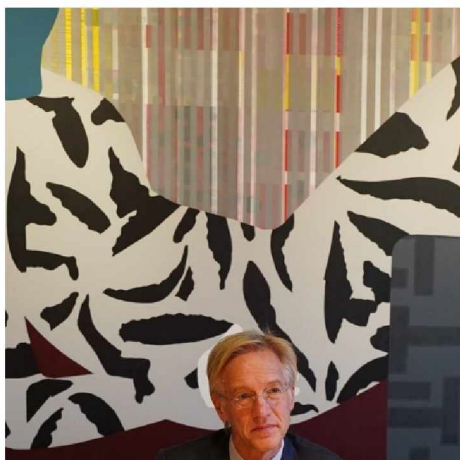
Verzonden: vrijdag 8 december 2023 12:31

Aan: 5.1.2.e

< 5.1.2.e

@minocw.nl>

Onderwerp:



Robbert Dijkgraaf op Instagram : "De beelden van de oorlog tussen Israël en Hamas snijden door je ziel. De spanningen en emoties die daarbij loskomen zijn ook in het onderwijs voelbaar. De afgelopen weken heb ik veel docenten, studenten en bestuurders van instellingen gesproken over hoe we in het onderwijs moeilijke gesprekken zoals over deze oorlog kunnen voeren. Juist het bespreekbaar maken kan helpen om nader tot elkaar te komen. Naast elkaar in plaats van tegenover elkaar. Ik heb dan ook grote waardering voor de docenten en bestuurders die het moeilijke gesprek op hun instelling mogelijk maken. Dit is geen eenvoudige taak. Want het moet wel veilig blijven en veilig voelen. Belangrijk dus dat de spel- en huisregels van je instelling worden nageleefd. Ik zou vooral willen zeggen: blijf dit doen, jullie bieden veel studenten een ventiel om hun gevoelens en emoties te kunnen uiten. Blijf kennis delen, gesprekken voeren en creëer begrip voor elkaars perspectief. Laat elkaar ook weten: [instagram.com](https://www.instagram.com)

Groet, 5.1.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Mon, 18 Dec 2023 17:21:05 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e@vh.nl" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: Re: Crisismanagement

Dank! 25ste is NCTv congres waar ik bij ben dus aub andere datum.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 18 dec 2023 om 15:45 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Beste allemaal,

Graag plan ik voor 25 januari 2024 een afspraak van 1,5 uur in over Crisismanagement.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Tue, 19 Dec 2023 20:58:18 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vsnu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: Links beantwoording kamervragen

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij nog voor jullie info de antwoorden op de gestelde kamervragen. Over de kamervragen RUG volgen de antwoorden na Kerst.

Groet, 5.1.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone



Antwoorden op Kamervragen over
het bericht dat Universiteit Leiden
demonstratie locatie Wijnhaven
afkeurt
rijksoverheid.nl



Antwoorden op Kamervragen over
het verspreiden van antisemitische
flyers op de Universiteit van Leiden
rijksoverheid.nl



Antwoord op vragen van de leden
Pouw-Verweij (BBB) en Beertema
(PVV) over het verspreiden van
antisemitische flyers op de
Universiteit van Leiden 2023Z19291
rijksoverheid.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 20 Dec 2023 10:32:55 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Update actualiteit ISR-PAL

Veel dank hiervoor 5.1.2.e goed te horen.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: woensdag 20 december 2023 10:22

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: Update actualiteit ISR-PAL

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ter info: gisteren kennismakingsgesprek gehad bij NCAB. Goed gesprek, toelichting gegeven en gekregen over UNL en NCAB. We weten elkaar te vinden als het nodig is. Concreet gaven ze aan dat er zorgen bij Joodse studenten zijn over vertrouwen en vindbaarheid. Dat signaal hadden we ook van jullie 5.1.2.e doorgekregen, dat was dus fijn. Aangegeven hoe we daar mee om gaan. Heb dat vanochtend ook nog bij de IV mensen van de universiteiten doorgeven. Verder is het aanbod dat ze mee kunnen lezen op evt teksten vanuit ons om goede balans in toon te waarborgen mochten we daar behoefte aan hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

[@unl.nl](mailto:5.1.2.e@unl.nl)

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 8 december 2023 12:57

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Update actualiteit ISR-PAL

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij de korte update van onze kant:

- Bezoek aan EUR (met ook hogescholen en mbo's) is goed verlopen, 5.1.2.e was daar ook bij aanwezig, gesprekken gaven vergelijkbaar beeld als uit de andere gesprekken. Er is ook ingezoomd op de

teach-in's en hoe je dat goed kunt laten verlopen, waarbij er ook wat ontevredenheid naar voren kwam over het hanteren van de huisregels door 5.1.2.e's.

- Gesprek met bestuurders ho/mbo wordt gepland; hier zijn nu diverse tijdsblokken voor gereserveerd op 18/19/20 dec
- MOCW was gisteren bij BEAU: zie hieronder stukje uit onze interne nieuwsbrief hierover
- Zie ook social media bericht van MOCW van gisteren, onderin deze mail.
- Gevoel van onveiligheid van Joodse studenten is toegenomen; hieronder neem ik ook een bericht hierover op uit de OCW interne nieuwsbrief
- A.s. dinsdag is er een po tussen 5.1.2.e en 5.1.2.e waar het conflict ook op de agenda staat. @ 5.1.2.e heb jij nog specifieke besprekpunten daarbij ter voorbereiding hier?
- We verwachten dat de drie sets Kamervragen van SGP, BBB/PVV over situatie op UL en het conflict, maandag of uiterlijk begin volgende week uitgaan.

Als jullie nog signalen hebben, horen we ze graag.

Dank weer, en goed weekend alvast!

Groet, 5.1.2.e

MOCW over de uitdaging van actuele thema's in het klaslokaal bij BEAU

- **MOCW** was gisteravond te gast bij *BEAU*. Hij sprak daar samen met mbo-docent 5.1.2.e over het in de klas bespreken van actuele thema's als de oorlog in het Midden-Oosten, de asielcrisis of de verkiezingsuitslag.

Scholten geeft aan dat het belangrijk is dat studenten voelen dat ze hun emoties en meningen kunnen uiten in de klas en dat docenten een veilige omgeving bieden voor discussies over beladen thema's. Scholten benadrukt ook het belang van mediawijsheid, gezien de verspreiding van nepnieuws en de invloed van sociale media op de perceptie van studenten van actuele gebeurtenissen.

MOCW vertelde over de gesprekken die hij de laatste tijd gevoerd heeft met docenten en studenten over de oorlog in het Midden-Oosten. Hij stelt dat er veel spanning in de maatschappij en het onderwijs zit, maar dat daar juist in het onderwijs iets aan gedaan kan worden. Daarbij haalt hij het lesmateriaal aan dat terrorisme-expert 5.1.2.e ontwikkeld heeft om moeilijke gesprekken over de actualiteit in de klas te voeren. MOCW sprak zijn bewondering uit voor docenten, met name in het mbo, die hier op een goede manier mee omgaan en zegt dat het onderwijs de plek bij uitstek is om dit soort gesprekken te voeren.

Verder werd er kort stilgestaan bij de verkiezingen en de demissionaire status van het kabinet. MOCW gaf aan tijdens de formatie gewoon door te gaan met zijn werk. In het bijzonder in het domein van onderwijs en wetenschap, blijft alles normaal functioneren. Wetsvoorstellen kunnen nog steeds worden ingediend en er wordt nog steeds hard gewerkt aan verschillende zaken, waaronder bijvoorbeeld het beleid voor internationale studenten. De minister gaf aan te genieten van zijn werk, omdat hij daarin echt verschil kan maken.

Bronvermelding: [RTL 4](#), [BEAU](#), [RTL 4](#), [BEAU](#)

- was er in de talkshow *Na 07/10, antisemitisme in Nederland* aandacht voor de **gevoelens van onveiligheid onder Joodse studenten**. **Bart Wallet**, hoogleraar Joodse studies aan de UvA, zegt dat er na 7 oktober een merkbare verandering is opgetreden op universiteiten, waarbij Joodse en Israëliëse studenten zich onveilig voelen. Deze angst wordt volgens Wallet versterkt door de inhoud die

ze op sociale media zien, waarbij er weinig begrip is voor Israëli's en hun ervaringen. Daarnaast hebben demonstraties op universiteiten, waarbij Joodse studenten soms geïntimideerd worden, bijgedragen aan dit gevoel van onveiligheid, aldus Wallet. Ondanks deze uitdagingen, proberen sommige studenten en stafleden de verbinding open te houden door hierover te praten. **Hans Weijel**, vicevoorzitter van het Centraal Joods Overleg, vindt de situatie ernstig. Er zijn ook universiteiten waar nauwelijks wordt ingegrepen, wat leidt tot een gevoel van marginalisatie onder Joodse studenten en medewerkers, stelt hij.

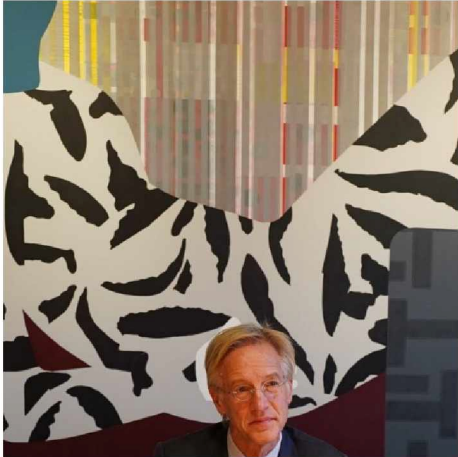
Bronvermelding: NPO 2, Na 07/10 antisemitisme in Nederland

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 8 december 2023 12:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp:



Robbert Dijkgraaf op Instagram :
"De beelden van de oorlog tussen
Israël en Hamas snijden door je ziel.
De spanningen en emoties die
daarbij loskomen zijn ook in het
onderwijs voelbaar. De afgelopen
weken heb ik veel docenten,
studenten en bestuurders van
instellingen gesproken over hoe we
in het onderwijs moeilijke
gesprekken zoals over deze oorlog
kunnen voeren. Juist het
bespreekbaar maken kan helpen om
nader tot elkaar te komen. Naast
elkaar in plaats van tegenover
elkaar. Ik heb dan ook grote
waardering voor de docenten en
bestuurders die het moeilijke
gesprek op hun instelling mogelijk
maken. Dit is geen eenvoudige taak.
Want het moet wel veilig blijven en
veilig voelen. Belangrijk dus dat de
spel- en huisregels van je instelling
worden nageleefd. Ik zou vooral
willen zeggen: blijf dit doen, jullie
bieden veel studenten een ventiel
om hun gevoelens en emoties te
kunnen uiten. Blijf kennis delen,
gesprekken voeren en creëer begrip
voor elkaars perspectief. Laat elkaar
ook weten:
[instagram.com](https://www.instagram.com)

Groet, 5.1.2.e

From: "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Tue, 16 5.1.2.e 2024 16:18:53 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: Fwd: achtergrond palestijnse gebieden tbv kamerdebat.docx
Attachments: logobalk_nl@2x_01_b98ddd5b-61dd-4809-9512-f67dbf81b2ed.png, logobalk_nl@2x_02_7f38912b-c097-4b9c-8cc0-ba9f3ff87401.png, logobalk_nl@2x_03_6931fb47-f648-4b24-b57f-1a8d58b6d46a.png, logobalk_nl@2x_04_b8421c91-1f65-4fb0-a426-b3a8efa8ecf3.png, achtergrond palestijnse gebieden tbv kamerdebat.docx

Beste 5.1.2.e

We hebben op jouw verzoek even op een rijtje gezet hoe de universiteiten omgaan met de spanningen die de situatie in Israël oproept.

Veel succes de komende dagen! We houden onze vingers gekruist.

Ik houd telefoon bij de hand voor vragen en overleg,

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Datum: 16 januari 2024 om 12:05:19 CET

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: achtergrond palestijnse gebieden tbv kamerdebat.docx

Hi 5.1.2.e

Bijgaand achtergrondinfo Palestijnse gebieden. Hopelijk voldoet dit aan de vraag, kan evt aanvullen als er meer/iets anders nodig is.

Groet

Met vriendelijke groet,

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Universiteiten van Nederland

Memo

16 januari 2023

1. Aanleiding

Kamerdebat OCW 16 januari 2024, achtergrond mogelijke vragen en antwoorden rol universiteiten conflict Israël en Palestijnse gebieden

Toelichting universiteiten over wat er loopt en wat universiteiten zien:

- **Stellingname**

Druk op besturen van instellingen vanuit studenten en medewerkers om stelling te nemen in het conflict. Universiteiten doen dit niet. Spreken afschuw uit over geweld maar zijn geen politieke organisatie.

Voorbeelden:

UvA: *"De heftige beelden en de schrijnende verhalen, raken ons vanzelfsprekend zeer. Ook wij voelen de zwaarte van de situatie en willen graag onze zorgen en medeleven uitspreken voor iedereen die zich persoonlijk betrokken voelt via familie, vrienden of andere connecties in de regio".*

<https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2023/10/cvb-over-het-conflict-in-israel-en-de-palestijnse-gebieden.html?cb>

VU: *De situatie en ontwikkelingen in Israël en de Palestijnse gebieden, waar veel onschuldige mensenlevens verloren gaan, zijn voor ons allen reden tot grote zorg. De beelden van onbeschrijflijk leed die we in de media zien raken ons diep. VU Amsterdam neemt met kracht afstand van alle vormen van geweld tegen onschuldige burgers."*

<https://vu.nl/nl/nieuws/2023/zorgen-rond-de-situatie-israel-en-palestijnse-gebieden-update>

UU: *Als College van Bestuur ontvangen we veel reacties en verzoeken om steun uit te spreken voor een van beide partijen in dit conflict. Als universiteit delen we de zorgen over de situatie. We hopen dat de spiraal van geweld – en daarmee het menselijk leed – zo snel mogelijk eindigt."*

We zien het, als College van Bestuur, als onze kerntaak om ons in te zetten voor het welzijn van onze studenten en medewerkers, waarvan in het bijzonder UU'ers met (familie)banden met Israël of de Palestijnse Gebieden, hier in Nederland. Daarom lag onze prioriteit na zaterdag 7 oktober op de veilige terugkeer van studenten die zich in het gebied bevonden.

We vinden het essentieel dat de universiteit een veilige plek is en blijft voor al onze studenten en medewerkers, ongeacht hun afkomst, achtergrond of politieke overtuiging. We bewaken en faciliteren het onafhankelijk denken, kritische debat en analyse, in de hoop dat dit resulteert in oplossingen, innovaties en ideeën over hoe het anders kan. We moedigen onze wetenschappers ook aan hun expertise te delen met de maatschappij, omdat ze een belangrijke rol spelen in de duiding van het voortdurende conflict.

Vereniging Universiteiten van Nederland

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag

Tel +31 70 302 14 00
E-mail [5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@universiteitenvannederland.nl)
Web universiteitenvannederland.nl

KvK 40480226
IBAN [5.1.2.e](#)
BTW NL007088784B01

We begrijpen de oproep tot stellingname. Toch is dat niet onze rol als UU. Wij zijn een universiteit, geen politiek instituut. Wel is het zo dat wij bewegen binnen de kaders van de zogeheten 'open samenleving'. Binnen deze kaders zijn er verschillende posities mogelijk.

<https://students.uu.nl/nieuws/bezorgdheid-over-de-situatie-in-israel-en-de-palestijnse-gebieden>

- **Met elkaar in gesprek**

Universiteiten faciliteren bijeenkomsten voor studenten en medewerkers om met elkaar in gesprek te gaan. Academie biedt ruimte voor debat, verschillende acties om juist nu verbinding te zoeken

Voorbeelden:

RUG: Studium generale Lezing Gaza in context

<https://www.rug.nl/news/2023/12/studium-generale-lecture-gaza-in-context>

- **Duiden van informatie is wat wetenschappers doen**

Deze thema's niet uitgesloten. Dat doen zij extern maar ook intern.

- **Ook in het onderwijs is er ruimte voor debat**

Docenten worden in hun opleiding standaard opgeleid in het voeren van een moeilijk gesprek. Op sommige universiteiten is nu extra aandacht voor het bespreekbaar maken van het Israëlisch- Palestijnse conflict (bv nieuwsbrief intern UvA of lesbrief UU).

Voorbeeld:

UL heeft themapagina geopend waarin academische gemeenschap wordt ondersteund met informatie. Ook biedt deze themapagina ondersteuning voor docenten en studenten bij allerlei vragen rond de spanningen ten gevolge van het conflict: <https://www.universiteit leiden.nl/dossiers/israel-palestina>

- **Demonstraties en incidenten**

Op verschillende universiteiten wordt er gedemonstreerd. De voorwaarden voor demonstraties zijn opgenomen in de huisregels van universiteiten (en mede afhankelijk van lokaal bestuur).

Op sommige plekken worden deze demonstraties grimmiger, mede door de inmenging van andere actoren van buiten de universiteit. Waar nodig wordt ingegrepen, evt in afstemming met lokale driehoek.

Universiteiten proberen sociaal onveilige bijeenkomsten buiten de deur te houden door randvoorwaarden te stellen (zie <https://advalvas.vu.nl/campus-cultuur/teach-in-over-gaza-mag-niet-op-de-vu-plaatsvinden/>). Gelet op het open karakter van universiteiten is dit lastig in geval van 'spontane' bijeenkomsten (zie <https://advalvas.vu.nl/campus-cultuur/rumoerig-moment-voor-palestina-tijdens-de-lunch/>). Het is niet mogelijk om elk incident te voorkomen.

Tegen grensoverschrijdend gedrag (discriminatie, haat zaaien e.d.) wordt opgetreden. Er zijn verschillende incidenten bekend op universiteiten, echter beperkt aantal tot dusverre.

Verschillende universiteiten maken melding van Joodse studenten en medewerkers die zich niet veilig voelen op de universiteit (zie ook artikel Telegraaf hierover¹). Hierop wordt geacteerd en maatwerk geboden.

Er is hulp beschikbaar (via docenten, studentewelzijn, vertrouwenspersoon) en er zijn klachtenprocedures in het geval men vindt dat deze hulp tekortschiet.

- **Onderlinge kennisuitwisselingen**

Universiteiten en hogescholen werken in verschillende netwerken samen om kennis en best practices te delen. Zo wordt o.a. via het SURF (online en fysiek) kennisplatform integrale veiligheid hoger onderwijs informatie over aanpak en tools gedeeld.

Via een UNL IV werkgroep wordt de ontwikkeling van de situatie op de universiteiten om de week besproken. Daarnaast wordt er via het dossierhouderoverleg Sociale Veiligheid informatie over aanpak SV gedeeld.

Ambtelijk en bestuurlijk wordt er ook tussen de koepels afgestemd waar nodig (o.a. vanuit de verenigingen en ook binnen de stuurgroep IVHO).

- ¹ <https://archive.ph/2023.10.30-053637/https://www.telegraaf.nl/nieuws/5.1.2e/joodse-studenten-voelen-zich-in-het-nauw-gedreven-op-universiteiten-met-de-nek-aangekeken>

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Fri, 19 5.1.2.e 2024 14:42:00 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Voorstel gespreksagenda over crisismanagement
Attachments: Concept UNL cybercrisisprotocol .pptx

Hi 5.1.2.e

Dank voor de conceptagenda. Lijkt met prima opzet.

In de bijlage een concept stuk voor jullie als achtergrond info, geeft wel wat beeld (maar is dus nog niet rond/vastgesteld).

Fijn weekend alvast

Groet

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: woensdag 17 januari 2024 14:39
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Voorstel gespreksagenda over crisismanagement

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Volgende week spreken we elkaar over het thema crisismanagement in het hoger onderwijs. In de bijlage een voorstel voor de agenda. Kan je je hierin vinden of heb je nog suggesties?

Ik hoor het graag,
dank alvast,

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

M 5.1.2.e

5.1.2.e @minocw.nl

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

From: "5.1.2.e" "
Sent: Tue, 23 Jan 2024 08:10:22 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Voorbereiding gesprek Minister met bestuurders en integrale veiligheidsadviseurs (mbo en ho) over spanningen in het onderwijs n.a.v. het conflict in Israël en Palestijnse gebieden
Attachments: image001.png, image002.png, image003.png, image004.png

Dag 5.1.2.e

Onderstaande gesprekspunten zijn gegroepeerd op drie thema's:

- veilige leer- en werkomgeving
- maatschappelijke betrokkenheid en academische vrijheid
- (inter)sectorale samenwerking

De 5.1.2.e is nog steeds 5.1.2.e? En spreekt hij namens IV-HO van Surf of het IV-netwerk van UNL?

En vraag aan 5.1.2.e welke IV-er uit het hbo zal aanschuiven?

Vriendelijke groet

5.1.2.e

Op 22 5.1.2.e 2024 om 18:00 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl> het volgende geschreven:

Hi 5.1.2.e

Dank voor je mail, fijn dat de afspraak is ingepland en dank voor dit lijstje mogelijke vragen. Is er ook een agenda opgesteld? Kan je die aub delen?

De IV'er van de UvA kan aansluiten, dat was nog niet geregeld begrijp ik. Hij kan indien gewenst ook toelichten hoe de informatieuitwisseling binnen de netwerken, o.a. de IV community plaatsvindt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

[<image002.png>](#)

[<image003.png>](#)

[<image004.png>](#)

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>

Verzonden: maandag 22 januari 2024 11:01

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>

Onderwerp: Voorbereiding gesprek Minister met bestuurders en integrale veiligheidsadviseurs (mbo en ho) over spanningen in het onderwijs n.a.v. het conflict in Israël en Palestijnse gebieden

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

a.s. donderdag staat het gesprek gepland tussen de minister en:

- 5.1.2.e 5.1.2.e voorzitter van het 5.1.2.e van de Universiteit van Amsterdam
- 5.1.2.e voorzitter van het 5.1.2.e van de Hogeschool van Amsterdam en lid van het bestuur van het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs dat bij SURF is ondergebracht
- Een aantal integrale adviseurs uit het ho die in het platform participeren
- Adnan Tekin, voorzitter van de MBO-Raad

N.B. van 5.1.2.e wordt verwacht dat zij ook namens het bestuur van platform IV-HO spreekt.

Hieronder de mogelijke vragen die de minister heeft meegekregen in de voorbereiding. Het is geen lijstje om van a-z af te lopen, maar om over in gesprek te gaan. Het ene onderwerp zal wellicht diepganader aan bod komen dan het andere. Zoals jullie weten is tijdens de begrotingsbehandeling door diverse partijen aandacht gevraagd voor sociale veiligheid, discriminatie en antisemitisme. Daar zal de minister ongetwijfeld op in willen gaan.

Kunnen jullie aangeven welke integrale veiligheidsadviseurs bij het gesprek aanwezig zullen zijn om namens de community IV-HO deel te nemen?

Mogelijke vragen

- Hoe leeft het conflict op de instellingen, welke afwegingen maken jullie vanuit **veiligheidsperspectief**?
- Wat zijn de **reacties en zorgen** van studenten en medewerkers en bij jullie als bestuurders, en hoe gaan jullie daarmee om?
- Zijn **vertrouwenspersonen** voldoende toegerust? Kunnen we nog iets extra's doen om vertrouwenspersonen te equiperen?
- Hoe ver mogen studenten en wetenschappers erin meegaan als er bij *Teach Ins* en *Walk outs* vlaggen, leuzen en liederen gebruikt worden waardoor andere leden van de academische gemeenschap zich onveilig voelen?
- Hoe borg je de **academische context**? Als docenten dienen wetenschappers hun studenten academische vrijheid te bieden in de vorm van een veilige leeromgeving waarin er ruimte is voor een diversiteit aan benaderingen en waarin discussies respectvol gevoerd worden op basis van argumenten. Hoe krijgt deze discussie vorm met respect voor elkaars meningen en perspectieven en tegelijkertijd rekening houdend met de pedagogische of academische context?
- In het publieke debat hebben wetenschappers zelf de verantwoordelijkheid om hun meningen als wetenschapper en als burger uit elkaar te houden en de aard van hun inbreng zorgvuldig te duiden. Hoe hou je die **balans** zelf en hoe leer je dat je studenten?
- Hoe borg je de **pedagogische context**: Hoe zorgen wij voor voldoende handvatten voor **docenten** om schurende gesprekken te voeren en het conflict bespreekbaar te maken?
- Waar merken jullie dat **behoefte** aan is? Wat kan jouw instelling hierin doen om dit te ondersteunen?
- Wat kunnen we **leren** van elkaar, ook als instellingen onderling, ook (inter)sectoraal?
- Welke rol kunnen de **veiligheidsnetwerken** hierin spelen, bijv. zodat instellingen en sectoren **leren van elkaars** incidenten en best-practices? Is het misschien nuttig om gezamenlijke discussies / evenementen te organiseren?
- Er is al een aantal **beleidsontwikkelingen** afgesproken op het gebied van **sociale veiligheid, burgerschap, academische vrijheid** en de sector heeft ambities uitgesproken. Wat kunnen we hierin voor elkaar doen? Waar kunnen instellingen zelf aan de slag, wat kunnen zij gezamenlijk doen en hoe kan OCW dit ondersteunen?
- Is hierop nog **extra inspanning** nodig? Welke zijn dat en hoe geven we daar opvolging aan?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
5.1.2.e

Directie HOenS

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.minocw.nl)

.....
<mime-attachment>

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 29 5.1.2.e 2024 19:16:25 +0100
To: ""5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl"" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: Eis voor universitaire actie als reactie op uitspraak Internationaal Gerechtshof

5.1.2.e
5.1.2.e heeft hier contact over gehad met 5.1.2.e maar volgens mij is het verzoek bij meer instellingen gedaan.

Zijn jullie voornemens om hier vanuit VH en UNL een coördinerende rol te pakken en tot gezamenlijke lijn te komen? Ik kan me dat nl wel voorstellen. Dit vraagt m.i. een gezamenlijke lijn.
Wij werken bij OCW ook aan een lijn die we interdept afstemmen omdat het natuurlijk kabinetsbeleid is hoe gereageerd wordt op de uitspraak van internat gerechtshof.

Laat ff weten hoe jullie hiermee gaan varen.

Dank en fijne avond!

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: maandag 29 januari 2024 12:54
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: FW: Eis voor universitaire actie als reactie op uitspraak Internationaal Gerechtshof

Ter info

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>
Verzonden: maandag 29 januari 2024 12:27
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Fwd: Eis voor universitaire actie als reactie op uitspraak Internationaal Gerechtshof

Ter info

Met vriendelijke 5.1.2.e

5.1.2.e (zij / haar)

Mw. Drs. J.E.A.M. Nooren | Voorzitter 5.1.2.e HvA |

Postbus 1025, 1000 BA Amsterdam | [Wibauthuis](#), Wibautstraat 3b,

1091 GH Amsterdam | 5.1.2.e | 5.1.2.e [@hva.nl](#) | [www.hva.nl](#)

Soms schrijf en verzend ik een bericht buiten standaard werktijden. Ik verwacht dan niet direct een antwoord

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>

Verzonden: Monday, January 29, 2024 12:06:25 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>

Onderwerp: FW: Eis voor universitaire actie als reactie op uitspraak Internationaal Gerechtshof

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>

Datum: maandag, 29 januari 2024 om 11:14

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@hva.nl>

Onderwerp: Eis voor universitaire actie als reactie op uitspraak Internationaal Gerechtshof

Geachte 5.1.2.e

Op vrijdag 26 januari 2024 oordeelde het Internationaal Gerechtshof in een historische uitspraak dat de beschuldiging van Zuid-Afrika dat Israël genocide pleegt tegen de Palestijnen in Gaza plausibel is. Zuid-Afrika beschuldigt Israël van genocide op grond van het [Verdrag inzake de voorkoming en de bestraffing van genocide](#) (Genocideverdrag). In een reeks [voorlopige maatregelen](#) heeft het Hof bepaald dat Israël onmiddellijk stappen moet zetten om:

- te voorkomen dat daden worden gepleegd die vallen onder Artikel II van het Genocideverdrag, waaronder het vermoorden van Palestijnen of het veroorzaken van ernstige lichamelijke of geestelijke schade aan Palestijnen;
- ervoor te zorgen dat het Israëlische leger geen van de bovengenoemde handelingen begaat;
- het rechtstreeks en openbaar aanzetten tot het plegen van genocide te voorkomen en te bestraffen;
- de verstrekking van dringend noodzakelijke basisdiensten en humanitaire hulp aan Palestijnen in Gaza mogelijk te maken;
- te voorkomen dat bewijsmateriaal met betrekking tot beschuldigingen van genocide wordt vernietigd; en
- binnen een maand aan het Hof verslag uit te brengen over alle maatregelen die zijn genomen om deze bevelen na te leven.

Op 11 januari 2024 stelde de Zuid-Afrikaanse wettelijke vertegenwoordiger 5.1.2.e dat Israël vier van de vijf genocidale handelingen pleegt die in het Verdrag worden genoemd, door:

- opzettelijk op grote schaal Palestijnen in Gaza te vermoorden;
- tot genocide aan te zetten;
- Palestijnen geestelijk en lichamelijk letsel toe te brengen;
- opzettelijk omstandigheden te creëren waardoor het leven in Gaza onhoudbaar wordt;
- doelbewust het gezondheidssysteem van Gaza aan te vallen; en
- levensreddende behandelingen te blokkeren die nodig zijn om baby's ter wereld te brengen.

Het Hof heeft nu besloten dat het de claim van Zuid-Afrika verder zal behandelen. Deze uitspraak werd gesteund door de overgrote meerderheid van 15 van de 17 rechters. Zelfs de ad-hoc rechter die door Israël was aangesteld stemde voor twee van de maatregelen.

Israël staat nu onder streng toezicht van het Internationaal Gerechtshof. In reactie op de tussentijdse uitspraak van het Hof heeft de Europese Unie [verklaard](#): "Bevelen van het Internationaal Gerechtshof zijn bindend voor de partijen en zij moeten zich eraan houden." De Europese Unie verwacht dat ze "volledig, onmiddellijk en effectief worden geïmplementeerd." Alle staten die partij zijn bij het Genocideverdrag zijn verplicht om genocide te voorkomen. Dat geldt dus ook voor Nederland. Volgens de jurisprudentie van het Internationaal Gerechtshof ontstaat deze verplichting op het moment dat een staat verneemt dat er een ernstig risico is dat er genocide wordt gepleegd. De uitspraak van het

Hof bevestigt niet alleen dat er een ernstig risico is dat er genocide wordt gepleegd in Gaza, maar ook dat het plausibel is dat er genocide *is* gepleegd door Israël in Gaza.

Genocide is de ernstigste grootschalige mensenrechtenschending, gepleegd met de intentie om een beschermde groep als zodanig te vernietigen. Nederlandse instellingen van hoger onderwijs zijn moreel gebonden aan de brede opdracht van de rechterlijke uitspraak van het Internationaal Gerechtshof, de hoogste juridische autoriteit op het gebied van internationaal recht ter wereld. We hebben de plicht om institutionele medeplichtigheid aan genocide te voorkomen, zeker ook gezien de moedwillige vernietiging van alle universiteiten en de meeste scholen in Gaza, en het doden van 4327 studenten en 231 docenten en medewerkers.

Alle [Israëlische universiteiten](#) en veel Israëlische bedrijven staan de Israëlische regering en het Israëlische leger bij, en [profiteren van Israëls illegale belegering van Gaza en illegale bezetting van de Palestijnse gebieden](#) en zijn dus medeplichtig aan mogelijke genocide. Voor Nederlandse instellingen voor hoger onderwijs betekent dit dat we geen keuze meer hebben: we moeten de banden verbreken met Israëlische instellingen en bedrijven die medeplichtig zijn aan genocide. We zijn moreel gebonden aan de brede opdracht van de uitspraak en het bevel van het Internationaal Gerechtshof, 's werelds hoogste gerechtelijke autoriteit op het gebied van internationaal recht.

Als wetenschappers werkzaam aan instellingen voor hoger onderwijs in Nederland roepen we daarom onze universiteiten op om de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof ter harte te nemen, en actie te ondernemen door:

1. alle formele en informele banden met Israëlische instellingen voor hoger onderwijs op te schorten;
2. alle formele en informele banden met Israëlische bedrijven op te schorten;
3. middelen te verschaffen voor het opbouwen van relaties met Palestijnse instellingen voor hoger onderwijs die door de Israëlische staat zijn vernietigd; en
4. studiebeurzen te verstrekken voor Palestijnse studenten en beurzen voor wetenschappers die hun universiteiten en middelen van bestaan zijn kwijtgeraakt.

Het tij is gekeerd. Dit is niet langer een kwestie van academisch debat; dit is een kwestie van internationale rechtvaardigheid en wereldvrede. Dit gaat om het handhaven, erkennen en gehoor geven aan de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof. Het is onze plicht, als publiek gefinancierde universiteiten in Nederland - gastheer van het Internationaal Gerechtshof - om gehoor te geven aan het bevel van het Hof en de internationale mechanismen te respecteren die in het leven zijn geroepen om de hele mensheid, inclusief Palestijnen, te beschermen tegen de misdaad van genocide. Het is onze plicht als instellingen voor hoger onderwijs om het voortouw te nemen in het beschermen van de mensheid, door de bindende voorlopige maatregelen van het Internationaal Gerechtshof onmiddellijk om te zetten in universitair beleid.

We verzoeken u om een overzicht van de noodzakelijke stappen die uw instelling heeft ondernomen in lijn met de vier bovenstaande eisen voor het einde van februari 2024.

Hoogachtend,

[Dutch Scholars for Palestine](#)

English version:

Dear Executive Board,

On Friday 26 January 2024, the International Court of Justice (ICJ) ruled in a historic judgement that there is a plausible case of genocide committed by Israel against the Palestinians in Gaza. In a series of [Provisional Measures](#), the court has ordered Israel must take immediate steps to:

- Prevent commission of acts falling under Article II of the Genocide Convention, including killing or causing serious bodily or mental harm to Palestinians.
- Ensure that its military does not commit any of the aforementioned acts
- Prevent and punish any incitement to genocide
- Enable provision of urgently needed basic services and humanitarian assistance for Palestinians in Gaza
- Prevent destruction of any evidence related to allegations of acts of genocide
- Submit a report to the court on all measures taken to adhere to these orders within one month

The present case was brought to the ICJ by South Africa, which has charged Israel with genocide on the basis of the [UN Convention on the Prevention and Punishment of Genocide](#).

On January 11, 2024, South Africa's legal representative ^{5.1.2.e} showed that Israel perpetrates four of the five genocidal acts listed in the Convention through actions including:

- the deliberate mass killing of Palestinians in Gaza
- the direct and public incitement to genocide
- the infliction of mental and bodily harm against Palestinians
- the deliberate imposition of conditions that cannot sustain life and that are calculated to bring about the destruction of Gaza through its forced displacement of most of the population.
- the destruction of Gaza's healthcare system that renders life there unsustainable.
- The blocking of life-saving treatment needed to deliver babies.

In response to South Africa's case, the ICJ has now ruled it will pursue South Africa's claim. This ruling received overwhelming support from the vast majority of 15 of the 17 ICJ judges. Even the judge ad hoc appointed by Israel voted in favor of two of the measures.

In other words, Israel is now under strict review by the World Court regarding its treatment of Palestinians in Gaza. In response to the ICJ interim ruling, the [European Commission](#) has stated: "Orders of the International Court of Justice are binding on the parties and they must comply with them." Furthermore, the [European Union](#) states, "The European Union expects their full, immediate and effective implementation."

All states parties to the Genocide Convention, including the Netherlands, have the duty to prevent genocide. According to the ICJ's previous case law, this duty arises when the state learns of the existence of a serious risk that genocide will be committed. The ICJ ruling in South Africa v Israel confirms that not only is there a serious risk that genocide is being committed in Gaza, but that it is plausible that genocide is being committed by Israel in Gaza. Genocide is the most egregious violation of human rights, committed with the intent to destroy a protected group as such. Dutch institutions have an obligation to avoid institutional complicity with this crime.

In light of this historic ruling, it is the duty of third-state governments to immediately implement the orders of ICJ. Concretely, this also means that third-state institutions that uphold the principles of international law are required to prevent complicity in acts of genocide, which has included the wanton and deliberate destruction of all universities and most schools throughout Gaza and the killing of 4327 students, and 231 teachers and school administrators.

It is a well-known fact that all [Israeli universities](#) and many Israeli [corporations](#) are aiding and abetting the Israeli government and military and are [profiting from Israel's illegal siege on Gaza and illegal occupation](#) of Palestinian Territories, and are thus complicit in genocide.

For publicly-funded Dutch higher education institutions, this means we no longer have the choice whether to cut ties with Israeli institutions and corporations aiding and abetting genocide. We are morally bound by the broad remit of the ruling and order by the International Court of Justice, the world's highest judicial authority on international law.

As scholars working at higher education institutions in The Netherlands, we therefore call on our universities to take heed of the ICJ's ruling and to take action by:

1. Suspending all formal and informal ties with Israeli higher education institutions
2. Suspending all formal and informal ties with Israeli corporations
3. Providing resources towards building relations with Palestinian institutions of higher education that have been destroyed by the Israeli state.
4. Providing scholarships for Palestinian students and fellowships for faculty members who have lost their universities and livelihoods.

The tide has turned. This is no longer a matter of academic debate; this is a matter of international justice and international peace. This is a matter of upholding, recognizing, and heeding to the ruling of the highest international legal institution: the International Court of Justice. As publicly-funded universities in the Netherlands that hosts the ICJ, it is incumbent on us to heed to the ICJ's order and respect the international mechanisms put in place to protect all of humanity against the crime of genocide, including Palestinians. It is our duty as higher education institutions to take the lead in protecting humanity through immediately incorporating the ICJ's binding Provisional Measures as a matter of university policy.

We request an overview of the necessary steps undertaken by your institution in line with the four demands listed above by the end of February 2024.

Sincerely,

Dutch Scholars for Palestine

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Tue, 2 Apr 2024 19:13:03 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH
Attachments: image001.png, image002.png

Vr kan ik vanaf 1500, daarvoor lastig

Vriendelijke groet,

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 2 apr 2024 om 19:09 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e collega's,

Graag plan ik met jullie op korte termijn een nieuw moment in voor een overleg. Jullie hebben ongetwijfeld de brief van de minister-president gezien van 28 maart jl over antisemitisme. Hierin staan ook universiteiten en lezingen (zoals op de HU) genoemd: [Racisme en Discriminatie | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#).

Het debat over deze brief staat nu op 18 april gepland.

@5.1.2.e en 5.1.2.e willen jullie alvast eens nagaan wat het draagvlak is voor een eventueel statement namens de instellingen over het tegengaan van antisemitisme in het ho/hbo/wo, waar tijdens het debat naar verwezen kan worden? Niet alle kamerleden (en journalisten) zullen even goed zijn ingevoerd op de verantwoordelijkheidsverdeling in het stelsel. Laten we nadenken over manieren hoe we (opnieuw) onder de aandacht kunnen brengen wat het ho heeft ingericht en onderneemt.

Schikt a.s. vrijdag om 10.30 in jullie agenda's?

Vriendelijke groet,

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 29 maart 2024 12:47

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Geannuleerd: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH

Tijd: maandag 1 april 2024 10:00-10:30 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Digitaal

Urgentie: Hoog

Beste allemaal,

Zoals vorige week dinsdag afgesproken.

Groet, 5.1.2.e

<image001.png>

<image002.png>

BR



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Wed, 10 Apr 2024 17:14:16 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: Palestine-Israel Dialogue

Hi 5.1.2.e zie onder, iets voor goed voorbeeld?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@rug.nl>
Verzonden: woensdag 10 april 2024 09:31
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: Fwd: Palestine-Israel Dialogue

Ha 5.1.2.e

Ter info; door middel van 'good conversations' besteden we ook aandacht aan de actualiteit. Gewoon even als voorbeeld, en misschien kun je er nog tekst uithalen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e

University of Groningen
University Services, Integrale Veiligheid

Disclaimer

Deze e-mail en/of bijlage(n) bevat mogelijk persoonsgegevens en moet vertrouwelijk worden behandeld.

Wanneer de persoonsgegevens niet langer noodzakelijk zijn voor het doel van de verwerking, vragen wij u deze te verwijderen. [Lees hier](#) hoe de RUG omgaat met persoonsgegevens.

Disclaimer

This email and/or the attachment(s) may concern personal data and must be treated confidentially.

We ask that you delete the email and/or attachment(s) once the personal data included is no longer necessary for the purpose of processing. [Please read the information](#) about how the UG processes your personal data.



**rijksuniversiteit
groningen**

founded in 1614 - top 100 university

My University

Dashboard

News

Tools

Infonet ▾

Medewerkers > Infonet Medewerkers Rechten

Palestina - Israël: een gesprek over onze rollen als jurist, docent en academicus

08 april 2024

Wanneer:	do 11-04-2024 15:00 - 17:00
Waar:	Academiegebouw, Engelse Zaal (A9)

Onderdeel van de serie Goede Gesprekken

Wij - in onze persoonlijke en professionele hoedanigheid - worden allemaal geconfronteerd met de voortdurende tragedies in Israël/Palestina. Er zijn veel vragen: over de toepassing en interpretatie van positief recht; over het (vermeende) gebruik van recht en rechtbanken als instrument om de politiek en de publieke opinie te beïnvloeden; over het (verkeerde) gebruik van sociale media; en over de schijnbare onoplosbaarheid van het conflict. Onze dialoog op 11 april zal gaan over onze rol als docenten, academici en juristen in zo'n sterk gepolitiseerde en gevoelige context. De bijeenkomst biedt de gelegenheid om te onderzoeken hoe we onze keuzes maken in het aanpakken van deze kwesties en hoe we omgaan met verschillende standpunten die door anderen worden ingenomen.

Dit gesprek wordt georganiseerd in de context van wat gepland is als een serie gesprekken over fundamentele en overkoepelende vragen die in onze academische gemeenschap opkomen onder de titel 'Goede Gesprekken'. Deze gesprekken zijn geen debatten. Hoewel het hopelijk leerzaam is, gaat het er niet om iemand anders de les te lezen.

Het doel van de gesprekken is

1. om gedachten en ervaringen te delen die ons kunnen verwarrren, uitdagen of gewoon interesseren, en
2. om naar een ander te luisteren en hem of haar, een medemens, te eren en te respecteren door ruimte te bieden om gezien en gehoord te worden.

De vragen die we specifiek zullen behandelen op 11 april zijn

1. of en hoe we moeilijke onderwerpen zoals deze bespreken in college;
2. onze academische vrijheid in het demonstreren, organiseren van evenementen of op een andere manier een bepaalde positie innemen in dit (of een ander) conflict; en
3. of het recht een neutraal instrument is, en of er grenzen (zouden moeten) zijn rond juristenactivisme.

Je bent van harte uitgenodigd op 11 april tussen 15.00 en 17.00 uur in de Engelse Zaal van het Academiegebouw. Om een veilige ruimte te creëren, zullen de deuren na 15.30 uursluiten. De gesprekken zullen in kleine groepen plaatsvinden, dus meld je aan door een e-mail te sturen naar 5.1.2.e@rug.nl.

Deze bijeenkomst is uitsluitend voor medewerkers van de faculteit en is in het Nederlands en Engels. Een bijeenkomst voor studenten zal in de komende maanden worden gehouden.

Deze bijeenkomst wordt gezamenlijk georganiseerd door het WDI Office [5.1.2.e](#)

[5.1.2.e](#) en [5.1.2.e](#)), [5.1.2.e](#) en [5.1.2.e](#)
[5.1.2.e](#)

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Wed, 24 Apr 2024 20:06:08 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Ter info > brief over antisemitisme
Attachments: Incidenten plus opvolging UNL.docx

Hi 5.1.2.e

Bijgaand, een beetje rijp en groen maar wel informatief, 3 voorbeelden van universiteiten, de incidenten waar zij mee te maken krijgen en de stappen die zij zetten.

Hopelijk helpt dit morgen in het debat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: dinsdag 23 april 2024 14:22
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Ter info > brief over antisemitisme

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

In aanvulling op onderstaande, maar wellicht hebben jullie het al gezien: vandaag is ook de kabinetsbrede brief over maatregelen tegen antisemitisme uitgekomen. Zie bijgevoegd.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 23 april 2024 14:21
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Verzoekje ivm antisemitismedebat > Voorbeelden van incidenten + handelingswijze

Hi 5.1.2.e

Onze minister is op zoek naar een aantal voorbeelden van incidenten die hebben plaatsgevonden en hoe instellingen daarop hebben gehandeld (ofwel direct, ofwel wat ze ervan geleerd hebben). Wat werkte wel, wat werkte niet.

Zijn jullie in staat een aantal voorbeelden aan te leveren (binnen een 2 uur :- (maar alles wat daarna komt is ook nog fijn voor onszelf als achtergrondinfo). Ik ga zelf ook aan de slag, maar alles wat jullie ook weten is super fijn.

Zelf dacht ik o.a. te kijken naar:

- Rietveld
- Rug (Waren bekladdingen toch? Hoe is hiermee omgegaan)
- Radboud (Waren bekladdingen toch? Hoe is hiermee omgegaan)
- UVA/VU (zijn ze n.a.v. alle incidenten aan het kijken naar aanscherpen huisregels toch?)

Wellicht per incident even kort:

- Wat speelde er:
- Hoe is gehandeld/wat is er gedaan?
- (mogelijk: wat is de rol geweest van de huisregels + welke meer lange termijn acties zijn ondernomen)

Super dank als jullie mogelijkheid zien om input te leveren!

Groet, 5.1.2.e

@ 5.1.2.e je vroeg nog hoe het gesprek vrijdag was geweest. Ik vond het een zeer zinvol gesprek. Er was een breed palet aan deelnemers uit het brede onderwijsveld. Wellicht goed voor jullie om te weten dat er nog een aanvullend gesprek gepland wordt komende vrijdag met een grotere groep deelnemers meer specifiek met Joodse achtergrond uit het hbo/wo. Daar was vanuit hen behoefte aan. Verder voor nu geen concrete vervolgacties hieruit.

RUG – 13 april 2024

- Bekladding en inslaan van diverse ramen van het Academiegebouw Rijksuniversiteit Groningen in de nacht van vrijdag op zaterdagnacht 13-04-2024.
- Op zaterdag 13 april werd de Bachelor's Open Day georganiseerd. Deze dag kon na het ontdekken van de bekladding en vernieling met logistieke aanpassingen doorgang vinden.
- Er is door de universiteit aangifte gedaan van bekladding, vernieling en smaad.
- Twee medewerkers van de RUG zijn in de loop van de ochtend op het Broerplein beschuldigd van 'bloed aan je handen' en andere verwensingen. In de loop van de zaterdag zijn er in de stad Groningen nog flyers verstrekt aan passanten met als titel 'Open dag organised by University of Genocide' Ook daarvan is aangifte gedaan.
- Iom Politie/Gemeente heeft de universiteit maatregelen getroffen met (openbare) straatverlichting, (meer) camerabewaking, extra inzet van beveiliging.
- In deze case zijn de huisregels niet aan de orde geweest.

UM - Bekladdingen november 2023

- Behoudens het conflict in Israël en de Palestijnse gebieden was er geen directe 'Maastrichtse' aanleiding voor de bekladdingen.
- De bekladdingen vonden plaats bij een drietal faculteiten in de binnenstad van Maastricht (Law, Faculty of social sciences (Fasos) en University College Maastricht (UCM)).
- UM ziet dat de bij Free Palestine Maastricht aangesloten studenten voornamelijk afkomstig zijn van Fasos en UCM.
- In het stadsdeel Randwyk, waar de gezondheidsfaculteiten en de Faculty of science and engineering (FSE) ligt, heeft de universiteit tot nu toe, totaal geen last van bekladdingen, demonstraties of iets dergelijks.
- In de toiletten stonden leuzen als (een bloemlezing...):
 - Free Palestine
 - I would love it if my tuition money didn't fund genocide
 - Defund Israel
 - UM funds genocide
 - Globalize the intifada
 - If you and everyone you loved were faced ethnic cleansing, what would you do?
 - What does solidarity mean to you?
 - If you are the worker forced to clean this up....I am sorry. This uni is rotten. I had to do something about it. And they only care about their property, not their students or workers. So I had to hit where it hurt
 - GAZA
 - Imagine having the power to cut ties with a colonial apartheid state an just choosing not to!
 - Our solidarity can destroy this whole fucking university!
 - This uni only cares about its reputation. Wanna destroy it with me?

Hoe is gehandeld/wat is er gedaan?

- Er zijn foto's gemaakt van de bekladdingen (lees: vernielingen) en zijn de betreffende toiletgroepen gesloten totdat deze weer schoongemaakt zijn. Het schoonmaken en herstellen van verwerk e.d. heeft circa € 20.000 gekost.
- Daarnaast is door de universiteit aangifte gedaan bij de politie.

- Het voorval is door het ^{5.1.2.e} ook met een afvaardiging van de Palestijnse gemeenschap besproken. Deze afvaardiging keurde de bekladdingen eveneens af.
- De universiteit weet dat de groep niet homogeen is. Er zijn personen die de dialoog opzoeken en openstaan voor gesprek en argumenten, echter er bestaan ook activistische personen. Dat maakt het lastig om afspraken te maken.

Wat is de rol geweest van de huisregels + welke meer lange termijn acties zijn ondernomen

- Uiteraard staat in de huisregels dat het vernielen van de panden of inboedel niet is toegestaan. Mocht er een dader gevonden worden dan wordt deze daar zeker op aangesproken en zullen maatregelen genomen worden.
- Daarover is ook reeds met de politie gesproken. De maatregelen kunnen via het civiele of strafrecht lopen, echter we hebben als universiteit ook mogelijkheden om studenten sancties op te leggen. Daarmee kun je voorkomen dat studenten mogelijk een strafblad krijgen voor een 'jeugdige zonde'.
- Het aangeven van de huisregels bespreken we meer in de context van de demonstraties. Daarin is aangegeven dat ons primaire proces niet verstoord mag worden. Na de demonstratie binnen de gebouwen (van een aantal weken geleden) wil de universiteit de teugels strakker gaan aantrekken. ^{5.1.2.i}

5.1.2.i

VU

- Een aantal incidenten (op twee handen te tellen sinds oktober 23) met bekladdingen/vernielingen van onderwijsruimte en toiletten. Gaat dan om vermelden van teksten op 'krijtborden' met antisemitische teksten (denk aan Kankerjoden), maar ook inkerving van hakenkruis in collegebank.
- De facilitaire teams (denk aan schoonmaaksters, huismeesters, beveiliging, hostes, logistiek etc.) zijn extra alert op deze uitingen en melden die direct. Deze worden met urgentie opgepakt en zo goed als kan direct weggehaald. Veel meldingen worden door de alertheid zelf door ons als organisatie gesignaleerd en worden studenten/medewerkers dan niet of in beperkte duur mee geconfronteerd.
- Op gezette tijden zien we allerlei pro palestijnse stickers en folders. Het beleid is dat deze niet zonder toestemming mogen worden aangebracht. Deze worden zodra we deze constateren of gemeld krijgen, direct verwijderd. De eigenaar mag deze dan weer komen ophalen, maar de ervaring leert dat deze niet te vinden is en niemand zich vrijwillig meldt. Strekkingen verschillen per uiting. Laatste paar weken is het relatief rustig (even afkloppen).
- Protest in de gebouwen.
Zie bericht hieronder aan onze gemeenschap. Laagdrempeliger mogelijk om activiteiten te organiseren. Daar is ruimte voor gesprek en dialoog. Ervaring leert dat deze ruimte vooral wordt gebruikt door mdw met pro Palestijns geluid en qua doelgroep gelijkgestemden trekt.
- Tegelijkertijd minder ruimte voor protest. Zeker na verharding en verstoring van allerlei events op de VU. Denk aan een open dag waar ouders en jongeren die een keuze willen maken worden geconfronteerd met ernstige overlast en intimiderende trommels.
- Waar voorheen ruimte werd gelaten om de druk wat van de ketel te halen (heeft ook een maatschappelijke meerwaarde) is met toenemende frequentie + overlast (trommels, geluidversterkers, geschreeuw, etc.), verstoring van bedrijfsprocessen (hangt samen met a ook), gezichtsbedekking (bij wet verboden in onderwijsinstelling en/of veiligheid (blokkeren ingangen, vluchtwegen), ingezet op sneller aanspreken en handhaven van bestaande huisregels. Het is niet dat er nieuwe regels zijn, maar ze worden nu wel direct op gewaarschuwd. Als het gedrag na waarschuwen niet ophoudt dan wordt er ingezet op

beëindigen op grond van WHW (zie achtergrond info hieronder) / huisregels personen; waarschuwen drie keer.

- We hopen natuurlijk dat met opschalen naar politie dat voldoende afschrikkende werking heeft en in uiterste geval ingezet wordt met beëindigen. Ervaring leert dat voordat de politie ter plaatste is er ruim 30 minuten verstrijken, en dat er dan nog afstemming plaatsvindt met de officier van justitie en de afdeling openbare orde en veiligheid van de gemeente. Al met al niet een heel vlot proces, waarbij een protest ongehinderd door kan gaan. Laatste tijd zien we vooral dat bijeenkomsten worden verstoord; in onze werkwijze nu, krijgen ze een minuut de tijd en moeten dan het pand verlaten (ervaring leert dat we na twee keer waarschuwen pas beweging naar de voordeur zien).
- Verder kunnen wij niet met zekerheid zeggen wie deze personen zijn. Deel is std/mdw bij onze instelling, maar weten ook dat er van andere onderwijsinstellingen en soms externen aansluiten. Is dus geen 'zuiver' protest vanuit de VU community. Verder vanuit oogpunt werkdruk ook niet heel fijn, zijn veel medewerkers bij elk protest betrokken en dan nog niets eens gesproken over de kosten voor aanvullende inzet van beveiliging.

VU bericht aan studenten en medewerkers.

De situatie in Israël en de Palestijnse gebieden zijn blijvende reden tot grote zorg. Dat geldt ook binnen onze VU-gemeenschap, waar de vraag naar kennisuitwisseling en gesprek onverminderd aanwezig is.

VU Amsterdam onderkent het belang voor een gedegen academische kennisuitwisseling over de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden. Het [5.1.2.e](#) heeft in samenspraak met de decanen besloten om de behoefte aan kennisuitwisseling verder en op een laagdrempelige manier te faciliteren, passend binnen de huisregels en veiligheidsnormen van VU Amsterdam.

In de onderwijsruimtes kunnen daarom bijeenkomsten georganiseerd worden voor en door studenten en medewerkers van VU Amsterdam. Daarbij is het van belang dat de activiteiten passen binnen de kaders van het academisch debat, niet leiden tot verdere polarisering of het bedreigen van het gevoel van veiligheid en dat zij voldoen aan de [huisregels](#) en de [gedragscode](#) van de universiteit. Waar er in de publieke ruimte plaats is voor activisme, richten wij ons juist binnen de muren van de universiteit op het voeren van een dialoog die gericht is op het delen van kennis, op het vergroten van wederzijds begrip, door te luisteren naar elkaar.

VU Amsterdam hoopt hiermee tegemoet te komen aan de behoefte aan het constructieve gesprek en dankt iedereen die daaraan een positieve bijdrage heeft geleverd.

Bekijk [de informatie en richtlijnen](#) voor het indienen van een aanvraag voor het organiseren van teach-ins en bijeenkomsten.

Achtergrond info WHW:

Artikel 7.57h, eerste lid, van WHW bepaalt dat het instellingsbestuur voorschriften kan geven en maatregelen kan nemen met betrekking tot de goede gang van zaken in de gebouwen en terreinen van de instelling. Het tweede lid van het betreffende artikel bepaalt dat bij ernstige overlast binnen de gebouwen en terreinen van de instelling, en deze overlast ook na aanmaning niet is gestaakt, het instellingsbestuur de toegang tot de instelling definitief kan ontfemen of de inschrijving kan beëindigen. Uiteraard zit er een opbouw in van het inzetten van de maatregelen, zoals ook vastgelegd in ons Studentenstatuut, net als de huisregels (daarin ook de mogelijkheid om naar

legitimatie te vragen). Daarnaast is er ook een wettelijk verbod voor het dragen van gezichtsbedekkende kleding dat geldt voor de VU.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 26 Apr 2024 12:58:10 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: RE: Ter info > brief over antisemitisme

Hi 5.1.2.e

Je bent me net voor. In het debat zijn inderdaad twee moties aangenomen over identificatieplicht (BBB) en over toegang tot gebouwen (SGP). Graag spreken we verder met jullie over de follow-up.

Ik ben zelf komende week afwezig, dus wat mij betreft in mei; we komen er bij jullie op terug. (In de tussentijd kunnen jullie zo nodig bij 5.1.2.e terecht.)

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: vrijdag 26 april 2024 12:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Onderwerp: RE: Ter info > brief over antisemitisme

Beste collega's,

Hopelijk zijn jullie het debat goed doorgekomen, minister deed het goed. MOCW gaat iig in gesprek met bestuurders over identificatieplicht. We denken graag met jullie mee wie en hoe we dat kunnen organiseren. En ook wanneer, het moet snel heb ik begrepen, dan is het wel fijn om planning tijdig af te stemmen.

Met wie kan ik hier over bellen?

Fijn weekend en groet

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: donderdag 25 april 2024 20:39
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: RE: Ter info > brief over antisemitisme

Hi 5.1.2.e

Dank nog hiervoor!

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>

Verzonden: woensdag 24 april 2024 20:06

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: RE: Ter info > brief over antisemitisme

Hi 5.1.2.e

Bijgaand, een beetje rijp en groen maar wel informatief, 3 voorbeelden van universiteiten, de incidenten waar zij mee te maken krijgen en de stappen die zij zetten.

Hopelijk helpt dit morgen in het debat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Verzonden: dinsdag 23 april 2024 14:22

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: Ter info > brief over antisemitisme

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

In aanvulling op onderstaande, maar wellicht hebben jullie het al gezien: vandaag is ook de kabinetsbrede brief over maatregelen tegen antisemitisme uitgekomen. Zie bijgevoegd.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 23 april 2024 14:21

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Verzoekje ivm antisemitismedebat > Voorbeelden van incidenten + handelingswijze

Hi 5.1.2.e

Onze minister is op zoek naar een aantal voorbeelden van incidenten die hebben plaatsgevonden en hoe instellingen daarop hebben gehandeld (ofwel direct, ofwel wat ze ervan geleerd hebben). Wat werkte wel, wat werkte niet.

Zijn jullie in staat een aantal voorbeelden aan te leveren (binnen een 2 uur :- (maar alles wat daarna komt is ook nog fijn voor onszelf als achtergrondinfo). Ik ga zelf ook aan de slag, maar alles wat jullie ook weten is super fijn.

Zelf dacht ik o.a. te kijken naar:

- Rietveld
- Rug (Waren bekladdingen toch? Hoe is hiermee omgegaan)
- Radboud (Waren bekladdingen toch? Hoe is hiermee omgegaan)
- UVA/VU (zijn ze n.a.v. alle incidenten aan het kijken naar aanscherpen huisregels toch?)

Wellicht per incident even kort:

- Wat speelde er:
- Hoe is gehandeld/wat is er gedaan?
- (mogelijk: wat is de rol geweest van de huisregels + welke meer lange termijn acties zijn ondernomen)

Super dank als jullie mogelijkheid zien om input te leveren!

Groet, 5.1.2.e

@5.1.2.e je vroeg nog hoe het gesprek vrijdag was geweest. Ik vond het een zeer zinvol gesprek. Er was een breed palet aan deelnemers uit het brede onderwijsveld. Wellicht goed voor jullie om te weten dat er nog een aanvullend gesprek gepland wordt komende vrijdag met een grotere groep deelnemers meer specifiek met Joodse achtergrond uit het hbo/wo. Daar was vanuit hen behoefte aan. Verder voor nu geen concrete vervolgacties hieruit.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 1 May 2024 07:16:24 +0200
To: ""5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Dank voor jullie reacties. Dan is onze agenda het bespreken van de drie moties:

1. BBB – over identificatieplicht
2. SGP – afspraken over toegang tot gebouwen
3. CU – Catshuissessie met vertegenwoordigers vanuit universiteiten, onderwijskoepels, politie, sport, lokale overheden, socialemediabedrijven, vervoerders, detailhandel en de cultuursector

Annotatie voor ons gesprek straks om 10u:

- Voor motie 1 is een brief binnen een week gevraagd over de uitvoering.
- Motie 2 SGP komt in deze brief ook aan de orde omdat beide moties zien op artikel 7.57h, eerste lid (WHW) dat bepaalt dat het instellingsbestuur voorschriften kan geven en maatregelen kan nemen met betrekking tot de goede gang van zaken in de gebouwen en terreinen van de instelling.

In deze brief is het volgende opgenomen over de uitvoering:

5.1/2.i + 5.2/1

- Wat betreft motie 3 - Catshuissessie

De ambtelijke lijn is nu om de minister de uitvoering van de toezeggingen en aangenomen moties mee te geven als voorbereiding op deze bijeenkomst.

Verzoek aan de VH en UNL om z.s.m. te inventariseren wie er vanuit de instellingen bij zouden moeten zijn. OCW vindt het van belang dat er inhoudelijke expertise aan tafel zit over toegangsbeleid en huisregels (dus mogelijk niet alleen bestuurders, maar bijv. ook een IV-er). De nota gaat donderdag naar de minister voor zijn reactie op de gekozen lijn. Graag jullie input voor zover mogelijk.

Tot straks.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @unl.nl>

Verzonden: dinsdag 30 april 2024 23:46

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>

Onderwerp: Re: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH

Er zijn 3 voor ons relevante moties toch?
Graag even afstemmen over insteek.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

| {Title}

5.1.2.e

| 5.1.2.e

[@unl.nl](#)

| 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 30 apr 2024 om 13:46 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e> [@vh.nl](#) het volgende geschreven:

Hallo 5.1.2.e

Goed om elkaar daarover morgenochtend te spreken. Ik heb geen andere onderwerpen.

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@minocw.nl](#)>

Verzonden: dinsdag 30 april 2024 12:29

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@unl.nl](#)>; 5.1.2.e <5.1.2.e> [@vh.nl](#)>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@minocw.nl](#)>; 5.1.2.e <5.1.2.e> [@minocw.nl](#)>; 5.1.2.e <5.1.2.e> [@minocw.nl](#)>

Onderwerp: RE: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH

Morgen hebben we een regulier veiligheidsoverleg staan. Mijn voorstel is dat we dit benutten om de reactie aan de Kamer te bespreken n.a.v. het verzoek van het lid van der Plas om een brief over de uitvoering van de motie over het hanteren een identificatieplicht. Eind vd dag zal ik een concept sturen.

Hebben jullie nog andere agendapunten?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 31 januari 2024 10:21

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Regulier veiligheidsoverleg HO&S, UNL, VH

Tijd: woensdag 1 mei 2024 10:00-10:30 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Digitaal

Beste allemaal,

Zoals vorige week dinsdag afgesproken.

Groet, 5.1.2.e

<image001.png>

<image002.png>

BR

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 May 2024 18:51:08 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>;
 "5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e"
 <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: tbv overleg met MOCW over toegangsbeleid
Attachments: motie SGP.pdf, Motie van de leden Van der Plas en Van Zanten over er bij hogescholen en universiteiten op aandringen een identificatieplicht te hanteren en hierop te handhaven.pdf

5.1.2.e 5.1.2.e

Ik heb jullie beide hier vandaag over gesproken. Deze uitnodiging wordt zometeen verzonden. Maar is voor jullie ook behulpzaam omdat de moties (die de aanleiding vormen) erbij zitten en het doel van het overleg benoemd is ("leren van elkaar tav toegangsbeleid").
 Daarmee in de hand kunnen jullie ook andere bestuurders of evt experts mee laten komen, zodat we het overleg goed kunnen benutten.

Dank!

5.1.2.e

_-----

Geachte heer De Vries, heer Limmen, mevrouw 5.1.2.e beste 5.1.2.e Maurice en 5.1.2.e

Graag nodig ik u uit voor een gesprek met de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over het toegangsbeleid en de huisregels op hogescholen en universiteiten op maandag 13 mei van 14.30u - 16.00u of donderdag 16 mei 09:00u – 10:30u. Afhankelijk van uw beschikbaarheid en die van andere deelnemers en de vertegenwoordigers van de lokale driehoek. 5.1.2.e en Maurice, ik zou jullie ook nadrukkelijk willen vragen (bestuurlijke) vertegenwoordigers uit te nodigen van instellingen die te maken hebben gehad met demonstraties en antisemitische incidenten op hun terreinen, bijvoorbeeld, naast de UVA, vertegenwoordigers van de Universiteit Leiden, de Universiteit Utrecht, de TU Delft en de Hogeschool Utrecht. Dit met het oog op het lerende doel van de bijeenkomst en onderlinge uitwisseling.

De actualiteit, onder meer inzake de protesten op het terrein van de Universiteit van Amsterdam, geeft aanleiding dit overleg zo spoedig mogelijk te plannen. Dit ook in het licht van de twee door de Kamer aangenomen moties, inzake het (tijdelijk) invoeren van een identificatieplicht en controle van toegang tot gebouwen van instellingen, om (externe) activisten te kunnen weren als de openbare orde daar aanleiding toe geeft.

Doel en vertrekpunt van deze bijeenkomst is een evaluatie van het huidige toegangsbeleid en huisregels van de instellingen, de wijze waarop zij daar nu invulling aan geven en hierop handhaven en wat instellingen hierin onderling van elkaar kunnen leren. Gesprekspunt is tevens het instrument van identificatieplicht en andere vormen van toegangscontrole en hoe deze effectief en proportioneel kunnen worden ingezet. Ook is de samenwerking met de lokale driehoek onderwerp van gesprek, zodat ervaringen op dit punt kunnen worden uitgewisseld. Gelet op het belang van goede contacten met de lokale driehoek, zullen we ook vertegenwoordiger(s) vanuit de lokale veiligheidsdriehoek uitnodigen om vanuit hun expertise inbreng te leveren in het gesprek.

From: "Dijkgraaf, Robbert"
Sent: Tue, 7 May 2024 19:29:15 +0200
To: "<5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>"; "<5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>"; "<5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>"
 "<5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>"; "<5.1.2.e@uva.nl>"; "<5.1.2.e@uva.nl>"
Cc: "<5.1.2.e@uva.nl>"; "<5.1.2.e@uva.nl>"; "<5.1.2.e@uva.nl>"
 "<5.1.2.e@unl.nl>"; "<5.1.2.e@unl.nl>"; "<5.1.2.e@vh.nl>"; "<5.1.2.e@vh.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"
 "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"; "<5.1.2.e@minocw.nl>"
Subject: Uitnodiging voor een gesprek
Attachments: motie SGP.pdf, Motie van de leden Van der Plas en Van Zanten over er bij hogescholen en universiteiten op aandringen een identificatieplicht te hanteren en hierop te handhaven.pdf
Importance: High

Geachte heer De Vries, heer Limmen, mevrouw <5.1.2.e> beste <5.1.2.e> Maurice en <5.1.2.e>

Graag nodig ik je uit voor een gesprek over het toegangsbeleid en de huisregels op hogescholen en universiteiten op maandag 13 mei van 14.30u - 16.00u of donderdag 16 mei 09:00u – 10:30u. Afhankelijk van jullie beschikbaarheid en die van andere deelnemers en de vertegenwoordigers van de lokale driehoek. <5.1.2.e> en Maurice, ik zou jullie ook nadrukkelijk willen vragen (bestuurlijke) vertegenwoordigers uit te nodigen van instellingen die te maken hebben gehad met demonstraties en antisemitische incidenten op hun terreinen, bijvoorbeeld, naast de UVA, vertegenwoordigers van de Universiteit Leiden, de Universiteit Utrecht, de TU Delft en de Hogeschool Utrecht. Dit met het oog op het lerende doel van de bijeenkomst en onderlinge uitwisseling.

De actualiteit, onder meer inzake de protesten op het terrein van de Universiteit van Amsterdam, geeft aanleiding dit overleg zo spoedig mogelijk te plannen. Dit ook in het licht van de twee door de Kamer aangenomen moties, inzake het (tijdelijk) invoeren van een identificatieplicht en controle van toegang tot gebouwen van instellingen, om (externe) activisten te kunnen weren als de openbare orde daar aanleiding toe geeft.

Doel en vertrekpunt van deze bijeenkomst is een evaluatie van het huidige toegangsbeleid en huisregels van de instellingen, de wijze waarop zij daar nu invulling aan geven en hierop handhaven en wat instellingen hierin onderling van elkaar kunnen leren. Gesprekspunt is tevens het instrument van identificatieplicht en andere vormen van toegangscontrole en hoe deze effectief en proportioneel kunnen worden ingezet. Ook is de samenwerking met de lokale driehoek onderwerp van gesprek, zodat ervaringen op dit punt kunnen worden uitgewisseld. Gelet op het belang van goede contacten met de lokale driehoek, zullen we ook vertegenwoordiger(s) vanuit de lokale veiligheidsdriehoek uitnodigen om vanuit hun expertise inbreng te leveren in het gesprek.

Vriendelijke groet,
 Robbert Dijkgraaf

From: "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Fri, 10 May 2024 15:45:43 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e rug.nl" <5.1.2.e rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: ik bel zo ff over bijgaande afsprakenlijst
Attachments: Vervolgafspraken.docx

Notities prima!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 10 mei 2024 om 15:32 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Bestuurlijk regie-overleg UNL – OCW inz protesten op universiteiten

d.d. 10 mei 2024

Gemaakte afspraken:

[eerstgenoemde heeft voortouw]

1. UNL: gezamenlijke kader opstellen en communiceren
 - a. Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (a.h.w. een 'gezamenlijke demonstratiecode')
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek
I.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.

OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat.

2. UNL: gezamenlijke lijn t.a.v. wetenschappelijke banden opstellen en publiceren
Desgewenst overleg met OWB hierover
3. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie
OCW neemt initiatief, en betreft daarbij naast UNL ook NCTV (vanwege expertise op extremisme etc). Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
4. UNL: contact met Joodse gemeenschap onderhouden in deze periode. Suggestie: via NL-Joods studentenoverleg i.o. (initiatief van 5.1.2.e)

Procesafspraken

- Dagelijks ambtelijk contact -> piket HO&S neemt contact op met IV-contact + UNL (5.1.2.e / 5.1.2.e ?)
- Komende 2 weken regelmatig bestuurlijk regie-overleg: zondagavond eerstvolgende ingepland

Onderwerpen voor volgend Regie-overleg:

1. Stand van zaken rond gemaakte afspraken
2. Nieuwe onderwerpen:

- Intervisie: Hoe omgaan met demonstrerende medewerkers?
- Bredere gedachtenvorming over de-escalatie
- Hoe de formele overlegorganen weer in positie brengen?

3. Vervolgafspraken

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 10 May 2024 19:05:21 +0200
To: "5.1.2.e @unl.nl" <5.1.2.e @unl.nl>; "5.1.2.e @vh.nl" <5.1.2.e @vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e @minocw.nl>
Subject: FW: Handreiking 5.1.2.e v0.9
Attachments: Handreiking 5.1.2.e onderwijsinstellingen (wo en hbo) versie 0.9SCHOON.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zoals vanmiddag afgesproken hierbij de handreiking voor de 5.1.2.e's die vandaag is opgesteld door de NCTV en ons.

Het is uitdrukkelijk bedoeld als een hulpmiddel die jullie naar eigen inzicht kunnen gebruiken.

Wil jij dit doorzetten naar de instellingen? En mij via de app een seintje geven als ie daar naartoe is.

Als er nog vragen zijn over de teksten of over ontbrekende dingen, kunnen jullie die stellen via 5.1.2.e

5.1.2.e (mail in cc).

5.1.2.e de aanleiding was uiteraard de demonstraties op de universiteiten. Maar ik kan mij voorstellen dat deze handreiking net zo behulpzaam kan zijn voor hogescholen. Volgens mij heeft 5.1.2.e hierover al met Maurice geschakeld. Aan jou dus het verzoek deze door te zetten naar jullie 5.1.2.e's. Met natuurlijk dezelfde mogelijkheid nog vragen hierover te stellen. Ik sprak vanavond met Sarah van HvR die in ieder geval geïnteresseerd was.

Als er andere vragen zijn, hoor ik het ook graag. Vandaag ben ik nog in charge, morgen 5.1.2.e en zondag 5.1.2.e weer.

Groet, 5.1.2.e

Deze handreiking is een hulpmiddel voor het 5.1.2.e De aanleiding hiervoor is de huidige situatie van (escalerend) protest dat gepaard gaat met vragen en dilemma's. In deze handreiking worden enkele inhoudelijke onderwerpen toegelicht in antwoord op die vragen en dilemma's. De handreiking is tot stand gekomen in afstemming tussen het ministerie van OCW, de politie, het Openbaar Ministerie en met een faciliterende rol van de NCTV.

Het is een kennisdocument. Onderwerpen die aan bod komen zijn:

- a) het demonstratierecht;
- b) Demonstraties of/in universiteitsterreinen-/gebouwen;
- c) Huisregels onderwijsinstellingen (universiteiten);
- d) justitiële aspecten;
- e) communicatie en;
- f) breder crisismanagement.

Besluitvorming over maatregelen en acties ligt bij het 5.1.2.e en daar waar het de openbare orde en/of de handhaving van de rechtsorde betreft bij de gezagen in de lokale driehoek. Ook kan deze handreiking dienen als input voor gezamenlijke onderlinge afspraken en kaders van de instellingen.

a) Het demonstratierecht

- De uitoefening van het recht tot vergadering en betoging (artikel 9 Grondwet) moet in de basis worden gefaciliteerd. Onder de voorwaarde dat dit binnen de kaders van geldende wet- en regelgeving plaatsvindt (demonstreren mag, behoudens ieders verantwoordelijkheid voor de wet).
- De beoordeling van demonstraties en besluitvorming over de facilitering en bestuurlijke handhaving is een bevoegdheid die ligt bij de burgemeester. Dit kan eventueel in afstemming plaatsvinden met de driehoek.
- Of er sprake is van een demonstratie, is aan het lokaal gezag om te beoordelen. Niet alle bijeenkomsten vallen onder de bescherming van het demonstratierecht. Om van een demonstratie te kunnen spreken, moet deze in de eerste plaats vreedzaam zijn. Daarnaast moet het gaan om een gezamenlijke meningsuiting. Als dit naar de achtergrond verdwijnt, doordat de samenkomst bijvoorbeeld het karakter krijgt van een dwangmiddel, is geen sprake meer van een demonstratie.
- De bescherming van gezondheid, verkeersveiligheid en het voorkomen van wanordelijkheden (conform artikel 2 Wom) bieden de wettelijke grondslagen voor een eventuele beperking of een verbod van een demonstratie. Ook onaangekondigde demonstraties worden in beginsel toegestaan. Een beperking of aanwijzing betekent bijvoorbeeld dat men op een andere, veilige locatie de gelegenheid krijgt om te demonstreren.
- Het is mogelijk dat er bij een (onaangekondigde) demonstratie vrees is voor ernstige wanordelijkheden of het daadwerkelijk plaatsvinden daarvan (of andere gronden voor beperkingen op basis van de Wet openbare manifestaties). Dit kan een reden zijn om:
 - De demonstratie middels een aanwijzing te verplaatsen naar een meer geschikte locatie/tijdstip (o.g.v. art 6 Wom).
 - De demonstratie te beëindigen en deelnemers op te roepen uiteen te gaan. (o.g.v. art 7 Wom)
 - Tegen individuen op te treden op grond van de Wom (art 11) nadat een demonstratie is beëindigd of wanneer demonstranten zich niet houden aan de aanwijzing zich te verplaatsen. Tegen groepen kunnen de noodbevoegdheden van de burgemeester worden ingezet. Dit kan bijvoorbeeld een noodbevel zijn met daarin bevel om zich uit het grondgebied van de gemeente te verwijderen of het verbod het grondgebied te betreden. Het niet opvolgen van een dergelijk bevel is een strafbaar feit (misdrijf, 184 sr).

b) Demonstraties of/in universiteitsterreinen-/gebouwen

- De grondwettelijke vrijheden van meningsuiting, vereniging, vergadering en betoging worden in de basis beschermd en gefaciliteerd, mits dit binnen de kaders van geldende wet- en regelgeving plaatsvindt.
- Dit betekent dat demonstreren mogelijk moet zijn, maar daarbij het plegen van strafbare feiten niet. Het plegen van strafbare feiten, zoals vernielingen en strafbare acties die leiden tot het ontwrichten van de samenleving of het uitoefenen van dwang, vallen niet onder de bescherming van de grondwet.

- Voor openbare plaatsen geldt dat beperkingen kunnen worden opgelegd door het lokale gezag, in het bijzonder door de burgemeester. Campussen gelden echter niet als openbare plaatsen: het zijn 'voor het publiek toegankelijke' plaatsen. Voor deze ruimten geldt dat beheerders huisregels mogen opstellen (zie hoofdstuk b 'huisregels onderwijsinstellingen').
- Om tijdig en adequaat te reageren is het belangrijk om in de voorbereiding met betrokken partners heldere afspraken te maken en kaders vast te stellen (o.a. ten aanzien van tentenkampen, overnachtingen, controleren, gezichtsbedekkende kleding etc) en deze juridisch te toetsen.
- Een eigenaar/ van een gebouw en terrein is primair verantwoordelijk voor het voorkomen van een bezetting van zijn eigen pand, terrein, bezoekers en werknemers.
- Indien een bezetting als protestvorm in een gebouw of terrein plaatsvindt, is het allereerst aan de eigenaar om stappen te nemen als dit (op enig moment) onwenselijk is (zie bijlage voor eventuele stappen). Bijvoorbeeld door de bezetters te vorderen te vertrekken en (zo nodig) aangifte van lokaal- of huisvredebreuk te doen.
- De brede ervaring met protest heeft de politie geleerd dat vroegtijdig en adequaat ingrijpen escalatie kan voorkomen. Door tijdig te interveniëren kan veranderend sentiment en het aansluiten van anderen, mogelijk meer radicale en externe personen/groepen, worden voorkomen.
- Het is vervolgen in de actualiteit van belang om hieraan vast te houden, een helder ultimatum te handhaven en niet te wijken voor druk, intimidatie of geweld. Vroegtijdig het gesprek aan gaan met de demonstranten kan hierbij helpen.
- Hierbij kan onderscheid gemaakt worden tussen vertegenwoordigers van de eigen studenten en medewerkers en externen en personen met gezichtsbedekkende kleding of vertegenwoordigers van groeperingen die geweld verheerlijken.

c) Huisregels onderwijsinstellingen (universiteiten)

Huisregels onderwijsinstellingen voor de gebouwen en terreinen van de onderwijsinstelling (universiteit) zijn bedoeld om de orde en veiligheid te waarborgen. Onderstaand enkele noties ten aanzien van deze huisregels.

- Conform artikel 7.57h. van de WHW kan het instellingsbestuur 'voorschriften geven en maatregelen nemen m.b.t. de goede gang van zaken in de gebouwen en terreinen van de instelling.'
- De instelling kan in zo'n reglement precies aangeven welke regels gevolgd moeten worden bij activiteiten op de campus.
- Instellingen geven in deze reglementen ook aan wat de maatregelen zijn bij overtreding. Bijvoorbeeld ontzegging van toegang of - in het uiterste geval - zelfs beëindiging van de inschrijving.
- De onderwijsinstelling is in eerste instantie bevoegd om op basis van deze huisregels om te beslissen hoe en waar het recht om te demonstreren op een veilige manier op de campus kan plaatsvinden.
- Als het een instelling niet lukt om zelf de huisregels te handhaven, kan de lokale driehoek gevraagd worden om bij te dragen, en al dan niet een demonstratie te beperken of te beëindigen. (Voorzitter van bestuur moet eerst zelf vorderen om vervolgens in opdracht van OM de protestactie te laten beëindigen. Op het terrein van de universiteit is er sprake van protest, een demonstratie op basis van de Wom vindt plaats in openbare ruimte).
- Instellingen delen en evalueren hun casuïstiek onderling in hun netwerken en Platform Integrale Veiligheid.
- Daarnaast kan(of zijn) in het arbeidscontract met de medewerkers afspraken worden gemaakt over hun verantwoordelijkheid voor het welzijn van een ieder die onderwijs volgt en de veiligheid binnen het universiteitsdomein en kunnen zij in dat kader ook worden aangesproken op hun medeverantwoordelijk worden gehouden voor het respecteren en bewaken van de geldende huisregels.

Ter achtergrond

- In het reglement van de Universiteit Leiden staat bijvoorbeeld beschreven welke voorwaarden er gelden voor zaalhuur, evenementen, het verspreiden van flyers en hoe je toestemming aanvraagt voor een demonstratie.
- In de huisregels van de Universiteit Utrecht is bijvoorbeeld opgenomen dat 'het bezetten van een gebouw niet geldt als demonstreren' en niet is toegestaan, tenzij de UU hier toestemming voor heeft verleend.

d) Justitiële aspecten

- Indien een demonstratie plaatsvindt in een universiteitsgebouw, is het aan een vertegenwoordiger van de universiteit, bijvoorbeeld de beveiligingsmedewerker, om te bepalen hoe zij hiermee omgaat. Zo kan men besluiten dat de demonstratie doorgang mag vinden. Het is ook aan de vertegenwoordiger van de universiteit om in een dergelijk geval duidelijk te communiceren aan de demonstranten wat zij toelaten en wat niet. Het kenbaar maken van huisregels, in zowel Nederlands als Engels, kunnen hieraan bijdragen.
- De overheid heeft de taak om het demonstratierecht te faciliteren en stelt zich in beginsel terughoudend op met handhavend optreden. Vreedzame demonstraties kunnen in beginsel ook toegelaten worden. Dit laat onverlet dat de vertegenwoordiger van de universiteit kan vorderen dat de demonstranten het pand dienen te verlaten. Het is van belang dat in een dergelijk geval goede afstemming plaatsvindt met de politie.
- De vertegenwoordiger van de universiteit kan bijvoorbeeld de aanwezigheid van de demonstranten niet meer toelaatbaar achten omdat het gebouw gaat sluiten, er sprake is van wanordelijkheden, de toegang tot het gebouw wordt geblokkeerd en het gebouw niet beschikbaar blijft voor het publiek, of omdat het geven van onderwijs onmogelijk wordt gemaakt.
- De boodschap dat demonstranten het pand dienen te verlaten, dient de demonstranten ook duidelijk te bereiken. Daartoe wordt de vordering meerdere keren herhaald of omgeroepen in het Nederlands en/of Engels. Wanneer de demonstranten geen gevolg geven aan deze vordering, kan er sprake zijn van huisvredebreuk (138 Sr) of lokaalvredebreuk (139 Sr). Hiervan kan aangifte gedaan worden.
- De beoordeling van de noodzaak om op te treden is steeds aan de lokale driehoek, en zal steeds in afstemming met de betreffende universiteit plaatsvinden. Gelet op de uiterste terughoudendheid die de overheid dient te betrachten bij het beperken van het demonstratierecht, zal als besloten wordt om strafrechtelijk op te treden dit in eerste instantie gericht zijn op het beëindigen van het strafbare feit.
- Wanneer er sprake is van een niet vreedzame demonstratie, bijvoorbeeld i.v.m. vernielingen of geweld, kan hiervan aangifte worden gedaan. Per geval zal het Openbaar Ministerie beoordelen of vervolging aangewezen is.

e) Communicatie

Zorgvuldige communicatie kan helpen om bij demonstraties en protesten grenzen te stellen, (verdere) escalatie te voorkomen of deze te dempen. Elk woord doet er toe. Deze paragraaf beschrijft een aantal aandachtspunten.

Communicatiebasis

- Heb je doelgroepen in beeld, om wie gaat het?
- Maak bewuste keuzes in je communicatiestijl. Probeer hierin altijd te de-escaleren en te dempen. Houd rekening met de verschillende doelgroepen.
- Werk vanuit een korte kernboodschap.
- Trek zoveel mogelijk gezamenlijk op als universiteiten. Dat versterkt en verduidelijkt de boodschap; en gaat verschuiving van problemen tegen.

Uitleggen en helderheid bieden

- Maak actief duidelijk wat onder het demonstratierecht/protest valt en wat dus wel mag. Maar geef ook duidelijk aan wat de grenzen daarbij zijn. En wanneer je als organisatie genooddaakt bent om in te grijpen. Het kan helpen om hierbij concrete voorbeelden te gebruiken. Informeer de politie tijdig als overgegaan wordt tot optreden.
- Maak zo concreet mogelijke welke acties opgevolgd moeten worden en (dus) welke grenzen er gelden
- Blijf in de communicatie bij de feiten, ga niet zelf invullen wat er mogelijk aan de hand is.
- Bij twijfel: wees niet stil, maar laat horen wat u als instelling doet en waarom. Communicatie over het proces is ook informatie (waar u nu staat, of wanneer u met een inhoudelijke reactie komt).
- Laat zien dat je er bovenop zit. Dat je de belangen van studenten en medewerkers dient en tegelijk duidelijke grenzen trekt i.s.m. lokale driehoek.

Intern op orde

- Stel een crisiscommunicatieteam samen met duidelijke rollen en taken. Goede onderlinge samenwerking is cruciaal tijdens een crisissituatie.

- Wijs één woordvoerder aan die namens de instelling het woord voert.
- Zorg voor achtervang, zeker als het langer duurt.
- Zorg (liefst van tevoren) voor overzicht van woordvoerders (partners) met wie u kunt/moet afstemmen (lokale driehoek, andere universiteiten, overheid), (informele) leiders van de demonstrerende/ protesterende groep).
- Laat de communicatie tegenlezen (vierogenprincipe).
- Vergeet interne communicatie binnen de instelling niet.
- Zorg voor goede afstemming binnen het crisiscommunicatieteam. Is iedereen nog goed aangehaakt, weet u van elkaar wie waarvoor in de lead is, wie wat oppakt en wanneer?

f) Breder crisismanagement

- In het kader van crisismanagement zijn er breder goede ervaringen met:
- Het expliciet benoemen van doelstellingen: waar wordt naartoe gewerkt? Wanneer gaat het 'goed'? Alle betrokkenen bij de crisisaanpak kunnen vanuit deze doelstellingen werken aan de eigen bijdrage
- Het benoemen van uitgangspunten als houvast bij voorstelbare dilemma's. Door vooraf dilemma's te verkennen en uitgangspunten te benoemen wordt bestuurlijk richting gegeven aan iedereen die betrokken is. Als er iets moet worden gedaan dat dreigt te botsen met de uitgangspunten is het van belang om dit opnieuw bestuurlijk te maken.
- Het werken met risicoanalyses en -scenario's kan vooraf al meer inzicht geven in welke locaties, gebouwen of andere te beschermen belangen meer risico's lopen dan andere, en welke rode lijnen hierop van toepassing zijn.
- Het werken met sleutelbesluiten: besluiten met grote impact. Deze worden idealiter gericht voorbereid en geprioriteerd. Dit kunnen ook besluiten zijn die anderen moeten nemen (zoals het lokaal bevoegd gezag) en waarvan het van belang is dat het ^{5.1.2e} hiervan op de hoogte is (ook bij voorgenomen besluiten). En vice versa.
- Door te werken met een overzicht van stakeholders/doelgroepen kan onderscheid worden gemaakt wie wanneer te betrekken. Waar volstaat informeren? Wie moet worden geconsulteerd? En wie moet expliciet onderdeel zijn van de besluitvorming?
- Het tijdig betrekken van medezeggenschap bij belangrijke besluiten en idealiter bij uitgangspunten.
- Het goed kijken naar de samenstelling van crisisteams en de tijdige afwisseling. Als de crisis zicht ontwikkelt moet mogelijk ook de samenstelling wijzigen. Hierbij werkt het in de regel goed om expliciet te maken wie wat doet (wat centraal en wat decentraal in de organisatie). Ook past hier de check bij of er voldoende expertise aanwezig is.
- Continuïteit van onderwijs kan een rol gaan spelen bij lange duur en/of een groter verstrend effect. Hierop anticiperen verkleint de achterstand op het moment dat het nodig is.
- Werken aan vertrouwen. Bij ieder groot besluit is de vraag hoe hierbij ook gewerkt kan worden aan vertrouwen en of het uitlegbaar is.

Bijlage 1: Ervaringen ordeverstoringen door Politie

De jarenlange ervaringen die door de politie zijn opgedaan bij ordeverstoringen zijn hieronder puntsgewijs weergegeven en onderscheiden in 3 fasen. Dit in de vorm van zo concreet mogelijke praktische tips die het **5.1.2.e** kan langslopen.

Fase 1: Preparatie en sleutelbesluiten

- Het college is primair verantwoordelijk voor de goede orde en de veiligheid op en in het terrein en gebouwen behorende bij de universiteit;
- U bepaalt daarbij vooraf samen met politie en gemeente welke gebouwen en terreinen onder uw verantwoordelijkheid vallen en welke als openbare weg aangemerkt kunnen worden. Dit is noodzakelijk om te bepalen waar de Wet Openbare Manifestaties van toepassing is en waar niet; Pas risicoanalyses toe op deze locaties.
- U bepaalt welke gedrag/gedragingen toelaatbaar zijn en welke niet;
- U bepaalt van welke strafrechtelijke feiten u altijd aangifte doet en wie dat namens het college daadwerkelijk zal doen. U maakt daar waar mogelijk afspraken over met de politie;
- U stelt als college duidelijke huisregels (in verschillende talen) op en communiceert dit breed binnen uw organisatie onder zowel studenten als medewerkers;
- Voer indien nodig pasjescontrole uit om externen te weren uit locaties met verhoogd risico op bezetting.
- U bepaalt beleid ten aanzien van door studenten of medewerkers gepleegde strafbare feiten in relatie tot hun betrekkingen met de universiteit.

Fase 2: Signaleren en begrenzen

- Als college staat u in de “koude/lauwe” fase in goed contact met vertegenwoordigers van uw studenten en docenten en weet u wie uw gesprekspartners zijn;
- Op het moment dat signalen u bereiken dat demonstraties, protesten of acties op of binnen uw gebouw/terrein op handen zijn zoekt u actief contact met de betreffende vertegenwoordigers en vraagt naar de opzet en het doel van de activiteiten;
- Waar mogelijk faciliteert u de activiteiten als dit passend is binnen het eigen beleid.
- Als college draagt u actief uw verantwoordelijkheid uit als het gaat om het handhaven van de goede orde en veiligheid;
- U bespreekt daarbij de geldende huisregels en reikt deze op schrift uit;
- U geeft aan dat u de huisregels strikt zal naleven en dat u niet tolereert dat spullen op het terrein en in de gebouwen worden gebracht die de veiligheid van eenieder in gevaar (kan) brengen;
- U informeert terstond de politie en gemeente en maakt duidelijke afspraken over rol, taak en verantwoordelijkheid.

Fase 3: Respons

- Zorg voor voldoende toezicht bij de toegang tot gebouwen door beveiliging of eigen medewerkers om zoveel als mogelijk te voorkomen dat onbevoegde panden betreden;
- U monitort de acties en onderhoudt daarover voortdurend overleg met de relevante vertegenwoordigers, wijst hen op het belang van een goede samenwerking en spreekt hen aan op de verantwoordelijkheden van de organisatoren van de acties;
- U refereert daarbij steeds aan de huisregels (in diverse talen beschikbaar) en uw verantwoordelijkheid met name die op de (interne) veiligheid en stelt duidelijke grenzen aan wat toelaatbaar is en wat niet (sleutelbesluit);
- Indien de veiligheid van bezoekers, studenten en werknemers op het terrein of in het pand(en) naar uw oordeel gevaar loopt, kan de voorzitter van het **5.1.2.e** vorderen dat iedereen het gebouw moet verlaten. De locatie van de demonstratie speelt een rol: een demonstratie/protest in een universiteitsgebouw zal eerder niet worden toegestaan dan een demonstratie op een buitenterrein van een universiteit;
- De vordering dient in diverse talen te worden gedaan vanwege het internationale karakter van de universiteit. Wanneer aan deze vorderingen van de rechthebbende niet wordt voldaan, dient de politie deze vorderingen aan de demonstranten te herhalen;
- Wanneer niet wordt voldaan aan de vorderingen gedaan door het college en de politie (namens het college) kunnen de demonstranten worden aangehouden terzake huis- of ervredebreuk (art. 138 Sr.) of lokaalvredebreuk (art. 139), al naar gelang het type

pand/erf waarin het feit wordt gepleegd. De rechthebbende kan aangifte doen, maar een aangifte is niet noodzakelijk voor het optreden;

Voorgaande is van toepassing op vreedzame demonstraties, want bij niet-vreedzame demonstraties (i.g.v. geweld tegen goederen en/of personen) zal zo snel mogelijk moeten worden ingegrepen (door de politie en voor zover het kan ook door de beveiliging).

From: "5.1.2.e" "
Sent: Sat, 11 May 2024 11:47:34 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Over morgen

Graag, tot zo!

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 09:53
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: Re: Over morgen

Hoi 5.1.2.e dan loop ik denk ik nog over een franse markt. Zal ik bellen als ik thuis ben? Zo tegen twaalfen?
Ik bedoel overigens alleen maar dat 5.1.2.e of 5.1.2.e kunnen toelichten hoe wij de afspraak opvatten/uit zullen voeren.

Groet, 5.1.2.e


Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.
Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 11 mei 2024 om 09:30 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e ik zal het doorgeven. En dat verslag op de agenda zetten. Daar bel ik graag nog even over, over hoe je dit precies bedoelt. Kunnen wij mocw ook weer goed voorbereiden. Kan ik je rond uurtje of 11 bellen (maar ben flexibel hoor)?
Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 09:20
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Over morgen

Beste 5.1.2.e goedemorgen, twee dingen ivm morgenavond vergadering:

Wil je ipv 5.1.2.e van ULeiden Martijn Ridderbos toevoegen aan genodigden? Ik app je zo zijn gegevens. En wil je jullie verslag van gisteren op de agenda als eerste zetten ajb? Het liefst voor de burgemeesters binnenvallen? Het is iets te ferm neergezet naar de smaak van onze bestuurders (mijn fout). We zijn zeker aan de slag, en zullen duidelijker communiceren over regels en samenwerkingsverbanden, maar snel volledige uniformiteit zullen we niet bereiken.

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 8 mei 2024 om 14:42 heeft 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland
<5.1.2.e@unl.nl> het volgende geschreven:

Ja dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>
<image002.png>
<image003.png>
<image004.png>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:34

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: RE: tel nr

Dank!

Bereikbaarheid komende dagen:

1. Donderdag: 5.1.2.e
2. Vrijdag: 5.1.2.e
3. Zaterdag: 5.1.2.e
4. Zondag: 5.1.2.e

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:16

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: tel nr

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

<image002.png>

<image003.png>

<image004.png>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:15

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: tel nr

Hi 5.1.2.e kun jij jouw telefoonnr nog even naar mij mailen? Op een of andere manier slaat mijn telefoon dat niet zichtbaar op. Dank!

Groet, 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

5.1.2.e

@minocw.nl

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sat, 11 May 2024 13:51:29 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Bijeenkomsten maandag: catshuis + toegangsbeleid
Attachments: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 13 mei informatie JENV OCW en SZW.docx, Motie van de leden Van der Plas en Van Zanten over er bij hogescholen en universiteiten op aandringen een identificatieplicht te hanteren en hierop te handhaven.pdf, motie SGP.pdf

Thanx, hierbij!
Vriendelijke groet,

5.1.2.e
Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Op 11 mei 2024 om 12:59 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Van: 5.1.2.e
Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 12:58
Aan: 5.1.2.e @vsnu.nl <5.1.2.e@vsnu.nl>; '5.1.2.e Nederland' <5.1.2.e@unl.nl>; '5.1.2.e @vh.nl' <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e @minocw.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Onderwerp: Bijeenkomsten maandag: catshuis + toegangsbeleid

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e vroeg me een aantal zaken over de Catshuis bijeenkomst van maandagmorgen, en bijeenkomst over toegangsbeleid en huisregels van maandagmiddag. Hieronder wat meer info. Bel me gerust, hele dag bereikbaar.

Bijeenkomst maandagmiddag – toegangsbeleid en huisregels (hbo, wo)

Doel van het overleg is om gezien actualiteit en bijgaande moties, nader in gesprek te gaan over toegangsbeleid en huisregels (zie ook uitnodigingsmail MOCW). En daarbij specifiek ook over het instrument van identificatieplicht en andere vormen van toegangscontroles (zie moties). Het gaat om uitwisseling en onderling leren, en afspraken maken. Wij zullen sowieso de TK op korte termijn moeten informeren over uitwerking moties. Uiteraard zullen we koppeling moeten leggen met inmiddels gemaakte afspraken (overleg van gisteren) over gezamenlijke grondregels en demonstratiecode en praktisch kader voor samenwerking driehoek. Ook lijkt het ons verstandig gezamenlijk nog te spreken over de lijn rond wetenschappelijke samenwerkingen/banden met Israël. Daarvan is ook gisteren al afgesproken dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt. Hier zijn ook actuele ontwikkelingen in het hbo (KABK). @ 5.1.2.e verstandig als hbo ook voorbereid te zijn op vraag over gezamenlijke lijn tav samenwerkingen met Israël.

Deelnemers, in ieder geval:

- 5.1.2.e (5.1.2.e UNL)
- 5.1.2.e (5.1.2.e VH)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e Universiteit van Amsterdam)
- 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e Hogeschool van Amsterdam)
- 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten)
- Liesbeth Spies (5.1.2.e commissie bestuur en veiligheid van de VNG, burgemeester Alphen aan de Rijn)

@ 5.1.2.e Stuur me graag even de namen en adressen van aanvullende genodigden die je noemde via app, dan geven we die door aan het secretariaat van MOCW.

Groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sat, 11 May 2024 16:30:25 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@unl.nl>
Subject: Re: Over morgen

Beste 5.1.2.e

We hebben dit verslag wel, maar verwerkt in eigen verslag dus het helderst is om dit als concept verslag van jullie uit als punt 1 op de agenda te zetten.

Er was gisteren een agenda ja. Dus idd wel handig om die te sturen en daarin ook prioriteiten aan te geven. Ik zou de handleiding ook op agenda zetten - Met als vraag: geeft die nou antwoord op behoefte van onze 5.1.2.e's? - bijv t.a.v. bevoegdheden van 5.1.2.e's? En misschien ook wel met als vraag: hoe verhoudt de handreiking zich precies tot de 'demonstratiecode'?

Nu we hem hebben, kunnen we beter inschatten wat daarbovenop nog nodig is (en waarom; daar werden wmb bijna duistere dingen over gezegd, gisteren) - ook irt huisregels die hun eigen pad met de medezeggenschap te lopen hebben en die op het moment bijv in de UvA natuurlijk geen enkel onderwerp van gesprek kunnen zijn.

Laatste alinea geheel en al voor mijn rekening.

Verder prima om die burgemeesters later in de week te plannen (als dat al nodig is).

Wij denken inmiddels goeddeels klaar te zijn met een code - we hadden nog een concept liggen uit het anti-fossiele tijdperk. Daar zitten nog een paar discussiepunten in waar we toen niet uitkwamen (zoals wel/nooit overnachten toestaan), goed om die morgen te bespreken, mede adhv de handleiding.

Dan zal het onder druk van de actualiteit waarschijnlijk niet meer zo moeilijk zijn om hier in koepelverband over te besluiten. Zou bijvoorbeeld dinsdagochtend in het bestuur kunnen.

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 11 mei 2024 om 16:07 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e

Ons voorstel is om er morgen een stand-van-zaken BO van te maken over de gemaakte afspraken.

5.1.2.e 5.1.2.e is er ook bij aanwezig). Volgende week plannen we dan weer een BO zoals dat van vrijdag, met ook burgemeesters erbij.

Hieronder de versie van gemaakte afspraken uit BO van gisteren, zoals ik dit heb. Hebben jullie deze zelfde versie (dat is mij niet helemaal helder)?

Wat ons betreft lopen we dit dus door (waarbij eerste punt met stip voornaamste en meest urgent is).

Nadat we eerst kort hebben uitgewisseld of er nog nieuwe actualiteiten te melden zijn.

Is er gisteren ook een agenda rondgestuurd aan alle aanwezigen? Zo ja, dan zullen we dat voor morgen uiteraard ook even doen.

Groet, 5.1.2.e

Gemaakte afspraken

- UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
 - OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.
 - Deze is inmiddels door UNL verzonden aan bestuurders en secretarissen alle universiteiten. VH nog geen bevestiging van (stand 10-05, 20.15 uur), verzenden wsl zaterdag
- UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
- OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
- UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
- NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap. Want zijn nog open punten: medewerkers en het de-escalatiepad. Call staat gepland voor zondag 18.30.

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e> @unl.nl>

Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 09:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @unl.nl>

Onderwerp: Re: Over morgen

Hoi 5.1.2.e dan 5.1.2.e Zal ik bellen als ik thuis ben? Zo tegen twaalfen?
Ik bedoel overigens alleen maar dat 5.1.2.e of 5.1.2.e kunnen toelichten hoe wij de afspraak opvatten/uit zullen voeren.

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

Universiteiten van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 11 mei 2024 om 09:30 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e ik zal het doorgeven. En dat verslag op de agenda zetten. Daar bel ik graag nog even over, over hoe je dit precies bedoelt. Kunnen wij mocw ook weer goed voorbereiden. Kan ik je rond uurtje of 11 bellen (maar ben flexibel hoor)?
Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e> @unl.nl>

Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 09:20

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>

Onderwerp: Over morgen

Beste 5.1.2.e goedemorgen, twee dingen ivm morgenavond vergadering:

Wil je ipv 5.1.2.e van ULeiden Martijn Ridderbos toevoegen aan genodigden? Ik app je zo zijn gegevens.

En wil je jullie verslag van gisteren op de agenda als eerste zetten ajb? Het liefst voor de burgemeesters binnenvallen? Het is iets te ferm neergezet naar de smaak van onze bestuurders (mijn fout). We zijn zeker aan de slag, en zullen duidelijker communiceren over regels en samenwerkingsverbanden, maar snel volledige uniformiteit zullen we niet bereiken.

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Op 8 mei 2024 om 14:42 heeft 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland
<5.1.2.e [@unl.nl](mailto:5.1.2.e@unl.nl)> het volgende geschreven:

Ja dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501
ES Den Haag

<image001.png>
<[image002.png](#)>
<[image003.png](#)>
<[image004.png](#)>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:34

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e [@unl.nl](mailto:5.1.2.e@unl.nl)>

Onderwerp: RE: tel nr

Dank!

Bereikbaarheid komende dagen:

1. Donderdag: 5.1.2.e
2. Vrijdag: 5.1.2.e
3. Zaterdag: 5.1.2.e
4. Zondag: 5.1.2.e

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:16

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: tel nr

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>
<image002.png>
<image003.png>
<image004.png>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: woensdag 8 mei 2024 14:15

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: tel nr

Hi 5.1.2.e kun jij jouw telefoonnr nog even naar mij mailen? Op een of andere manier slaat mijn telefoon dat niet zichtbaar op. Dank!

Groet, 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sun, 12 May 2024 16:59:25 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Aanvulling op de handreiking voor bestuurders omgang met demonstraties

Dank 5.1.2.e we nemen het mee.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: zondag 12 mei 2024 15:41
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: Aanvulling op de handreiking voor bestuurders omgang met demonstraties
Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2.e

Afgelopen vrijdag is er een handreiking opgesteld voor bestuurders inzake de omgang met escalerend protest. N.a.v. daarvan heeft OCW nog een nadere specificering gevraagd bij BZK op het demonstratierecht, gezichtsbedekkende kleding en de identificatieplicht, zie hieronder.

Ik begrijp dat UNL momenteel een demonstratiecode opstelt, wellicht is deze info hierbij nog behulpzaam. Doe er je voordeel mee.

Vriendelijke groet

5.1.2.e

Input BZK op hieronder genoemde vragen:

@1. Demonstratierecht:

- Een onderscheid tussen demonstreren en protesteren wordt niet gemaakt. Dat is juridische hetzelfde. Beiden vallen onder het grondrecht en worden gereguleerd door de Wet openbare manifestaties.
- In huisregels kunnen beperkingen worden gesteld aan demonstraties op niet voor publiek toegankelijk terrein, maar belangrijk is dat het demonstratierecht niet betekenisloos mag worden. We denken dan aan het verwijzen van een

demonstratie naar een bepaalde plaats, maar niet aan een algeheel verbod. Of het gedurende een korte tijd wel toestaan van een demonstratie.

- Bij een overtreding van de huisregels kan onder gezag van het OM worden opgetreden (erf/lokaalvredebreuk).

@2. Gezichtsbedekkende kleding:

- Het dragen van gezichtsbedekkende kleding in gebouwen en op erven van universiteiten is inderdaad verboden op grond van de wet. Het type kleding doet daarbij feitelijk niet ter zake, met uitzondering van het dragen van een mondkapje om de gezondheid te beschermen. Dat laatste is – dmv uitleg van de wet ten tijde van corona – uitgezonderd van het verbod (de wet is daar destijds niet op aangepast, dus kan een soort bestendige uitleg zijn van het wettelijk kader). Het doel waarmee nu gezichtsbedekkende kleding door de demonstranten wordt gedragen lijkt in elk geval niet te zijn met het kennelijke doel om de gezondheid te beschermen (dat geldt zeker voor sjaals). Voor zover het niet dat doel heeft valt gezichtsbedekkende kleding dus onder de Wet gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding.
- Daarnaast misschien goed om te weten dat door burgemeesters bij demonstraties op publiektoegankelijk terrein gezichtsbedekkende kleding in bepaalde gevallen wordt verboden als er vanuit de demonstranten met gezichtsbedekkende kleding een dreigende sfeer uitgaat, vanwege het voorkomen van wanordelijkheden. Als de gezichtsbedekkende kleding wordt gedragen met het kennelijke doel vanuit de anonimiteit wanordelijkheden te plegen, wordt aan de demonstranten dan bijvoorbeeld gegeven de volgende aanwijzing gegeven: 'gelet op de dreigende sfeer en de vrees voor wanordelijkheden moet gezichtsbedekkende kleding worden verwijderd'.

@3. Identificatieplicht:

- Eens met het onderscheid dat je maakt. Wij denken dat deze plicht alleen gesteld kan worden voor niet-publiektoegankelijk terrein. Dat is mogelijk wel iets breder dan hoe het nu in de huisregels is opgenomen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: zaterdag 11 mei 2024 15:13

Onderwerp: RE: afstemming Q&A demonstratierecht op campussen

Dag collega's,

OCW wil graag op zo kort mogelijke termijn het volgende weten, met excuus voor de korte reactietermijn:

1. Demonstratierecht:

Het exacte kader van demonstreren/protesteren op de campus.

Uit eerdere mailwisseling heb ik opgehaald:

- Het is wettelijk zo dat instellingen – mits onderbouwd – demonstraties kunnen verbieden.
- Een algemeen verbod in de huisregels zal echter geen stand houden bij de rechter
- Belangrijk dus om onderscheid te maken tussen een algemeen verbod op demonstraties in huisregels als zodanig en een concreet verbod van een instelling om in een specifieke situatie op een bepaalde plek te demonstreren, n.a.v. een aangekondigde actie.
- een algeheel verbod op voorhand is misschien moeilijk voorstelbaar op een campus, maar dat laat onverlet dat bij een actie waarmee de huisregels (zoals de voor een demonstratie aangewezen plek) worden overtreden kan worden ingegrepen

En is het onderscheid tussen protesteren en demonstreren hier nog relevant?

2. Gezichtsbedekkende kleding

Zoals ongetwijfeld bekend, geldt er in het onderwijs een verbod op gezichtsbedekkende kleding. Dit is ingevoerd via de Wet gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende Kleding in 2019. Voor de juristen: Stb. 2018, 222. Deze wet wordt in de volksmond ook het boerkaverbod genoemd. In artikel 1 van de wet is geregeld:

“Het is verboden om in het openbaar vervoer en in gebouwen en bijbehorende erven van onderwijsinstellingen, overheidsinstellingen en zorginstellingen kleding te dragen die het gezicht geheel bedekt of zodanig bedekt dat alleen de ogen onbedekt zijn, dan wel onherkenbaar maakt.”

Het lijkt er op dat demonstranten met mondkapjes of een sjaal hier niet onder vallen. In de toelichting staat dat het dan bijvoorbeeld kan gaan om een bivakmuts of een integraalhelm.

OCW hoort graag wat er precies wel en niet onder dit verbod valt (en hoe zich dit verhoudt tot demonstranten).

3. Identificatieplicht

In de WHW is een identificatieplicht opgenomen voor degenen die gebruik maken van de onderwijsvoorzieningen. In artikel 15.4 WHW is geregeld dat je verplicht bent om NAW-gegevens te verstrekken **aan de universiteit** alsmede een bewijs waaruit blijkt dat hij gerechtigd is gebruik te maken van de onderwijsvoorzieningen. Deze bepaling wordt veelal in verband gebracht met identificatie voor tentamens. Deze bepaling staat al heel lang in de wet, maar is eigenlijk beperkt tot niet toegelicht. Je ziet dat instellingen in de praktijk dit ook vaak in de huisregels hebben staan. Bijvoorbeeld dat je in het bezit moet zijn van je studentenpas en deze moet kunnen laten zien. De bepaling verwijst naar onderwijs- en examenvoorzieningen, dat is beperkter dan 'gewoon in gebouwen of op terreinen'. Deze specifieke identificatieplicht geldt met name om te borgen dat iedereen die gebruik maakt van het onderwijs, daar ook voor heeft betaald.

Onze inschatting is dat de identificatieplicht bijvoorbeeld **niet** geldt bij:

- a. Aanwezigheid op de campusterreinen
- b. Betreden van de publiektoegankelijke ruimtes

Onze inschatting is dat de identificatieplicht bijvoorbeeld **wel** geldt bij:

- c. Gebruik van de bibliotheek
- d. Betreden van collegezalen

Wat OCW wil weten is in hoeverre de onderwerpen onder a en b kunt reguleren in de huisregels, dan wel als eigenaar. Is het bijvoorbeeld toegestaan om de toegang tot een gebouw te weigeren als iemand geen gehoor geeft aan het verzoek om zich te identificeren, ook al geldt er geen plicht?

Alvast dank voor de hulp!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e

5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.minocw.nl)

.....

From: "5.1.2.e"
Sent: Sun, 12 May 2024 17:22:58 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>;
"5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>
Subject: genodigden morgenmiddag

5.1.2.e 5.1.2.e

Jullie beide aan de lijn gehad over overleg morgenmiddag. Agenda volgt zsm.
Maar dit zijn nu de genodigden vanuit univ en hogescholen. De groep is groot beseffen we. Maar zou de delegaties vanuit univ en hogescholen niet groter willen maken. Als jullie toch andere namen willen, laat het dan zsm weten.
Er wordt ook een teamoverleg aangemaakt, omdat we beseffen dat het lastig kan zijn om ter plekke te zijn.

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UU), 5.1.2.e (5.1.2.e UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e HvA 5.1.2.e 5.1.2.e, 5.1.2.e (kunsthogescholen)
- Namens gemeenten/burgemeesters: Liesbeth Spies (VNG, 5.1.2.e veiligheid VNG), Sharon Dijksema (burgemeester Utrecht, namens G4 burgemeesters)
- NCTV (5.1.2.e), 5.1.2.e (politie), 5.1.2.e 5.1.2.e (OM)

Groet
5.1.2.e

 5.1.2.e 5.1.2.e
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap |
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering |
Rijnstraat 50 | Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | Nederland |
' + 5.1.2.e | ✉ 5.1.2.e@minocw.nl |
Secretariaat: 5.1.2.e | ' + 5.1.2.e | ✉ 5.1.2.e@minocw.nl |

From: "5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sun, 12 May 2024 20:08:41 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e rug.nl" <5.1.2.e rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: Re: Afspraken en acties uit BO 12 mei.docx
Attachments: Afspraken en acties uit BO 12 mei.docx

Beste 5.1.2.e aangezien er staat bij voorkeur morgen; akkoord. We doen ons best zo snel mogelijk te werken . Groet,
5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.
Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 12 mei 2024 om 19:44 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

5.1.2.e
Hierbij de zojuist gemaakte afspraken en acties. Graag hoor ik van jullie of jullie dit zo herkennen.

Groet

5.1.2.e

Afspraken en acties uit BO 12/5

- 1) OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.
- 2) UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.
- 3) UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover
- 4) Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).
- 5) OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël
- 6) UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël
- 7) Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.
- 8) OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in

Gemaakte afspraken BO 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: 13/05/2024 11:40:48
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
CC:
Subject: Concept-demonstratieprotocol voor NCTV en BZK?
Attachments:

Dag 5.1.2.e

De NCTV en BZK zouden graag willen meelezen met een daartoe geschikt concept van het demonstratieprotocol.

Is dat mogelijk en is er daarbij zicht op een termijn?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Mon, 13 May 2024 12:24:37 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: richtlijn protesten
Attachments: Richtlijn protesten - concept 13 mei 2024 .pdf

Hi 5.1.2.e

Hierbij!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: maandag 13 mei 2024 12:09
Aan: 5.1.2.e@minocw.nl
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>; 5.1.2.e@rug.nl; 5.1.2.e@uu.nl; 5.1.2.e@ou.nl; 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: richtlijn protesten

Beste 5.1.2.e

Mede met het oog op het bestuurlijk overleg vanmiddag, hierbij de conceptversie van de richtlijn protesten van UNL. Deze conceptversie versturen we op dit moment ook naar alle CvB-voorzitters met de vraag of zij hier mee in kunnen stemmen. Vanavond hebben we daarover ook een extra bestuursvergadering.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | Voor afspraken: 5.1.2.e@unl.nl | Werkdagen: 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 13 May 2024 13:26:45 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@alphenaandenrijn.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@utrecht.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gmail.com>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@alphenaandenrijn.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@utrecht.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>

Subject: stukken tbv overleg vandaag 14.30u
Attachments: Handreiking 5.1.2.e onderwijsinstellingen (wo en hbo) versie 0.9SCHOOON.pdf, Motie van de leden Van der Plas en Van Zanten over er bij hogescholen en universiteiten op aandringen een identificatieplicht te hanteren en hierop te handhaven (2).pdf, 240513 Agenda bestuurlijk overleg toegangsbeleid.docx, Motie van het lid Diederik van Dijk over afspraken met instellingen voor hoger onderwijs om de toegang tot gebouwen zodanig te controleren dat risico's op antisemitische incidenten door (externe) activisten zoveel mogelijk (4).pdf, Richtlijn protesten - concept 13 mei 2024 .pdf

Geachte genodigden,

Ik heb begrepen dat niet iedereen de stukken tbv het overleg vandaag om 14u30 goed heeft ontvangen.
Voor de zekerheid stuur ik u deze nogmaals toe.

Hartelijke groet,

5.1.2.e



5.1.2.e
Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25 , Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | IPC 1100 | Kamer: 05.093
Telefoon: +5.1.2.e
Mobiel: 5.1.2.e
E-mail aan de minister: 5.1.2.e@minocw.nl
Afspraakverzoeken: 5.1.2.e@minocw.nl
Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e@minocw.nl
Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link: [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving)

Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>
Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk overleg inzake toegangsbeleid

Datum en tijdstip: 13 mei, 14.30 – 16.00 uur
(Hybride, Teamslink is verzonden)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA), 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (kunsthogescholen)
- Namens gemeenten/burgemeesters: Liesbeth Spies (VNG, 5.1.2.e veiligheid VNG), Sharon Dijksma (burgemeester Utrecht, namens G4 burgemeesters)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), en vanaf 15.30 uur: 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.

Aanleiding

De protesten van afgelopen week bij verschillende universiteiten (en in mindere mate hogescholen) en de aangekondigde acties voor de komende dagen, vragen om meer gezamenlijkheid in toegangsbeleid en gedragsregels en duidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden tussen universiteiten en de lokale driehoek. Afgelopen dagen is hierover met vertegenwoordigers van de universiteiten, met vertegenwoordigers van de partners in de driehoek en met JenV intensief contact over geweest. Dit heeft onder meer geleid tot een Handreiking voor Colleges van Bestuur vanuit JenV/OCW en een concept-demonstratieprotocol vanuit de UNL.

Daarnaast heeft de Kamer via moties diverse verzoeken gedaan over toegangsbeleid en huisregels.

Doel overleg

Mede namens de minister van JenV, bespreken we met de verschillende verantwoordelijken (universiteiten, hogescholen, lokale driehoek) of de kaders die zich afgelopen dagen gevormd hebben (handreiking, demonstratieprotocol) voldoende houvast bieden voor de samenwerking en beheersing van de situatie op lokaal niveau. Of wat er eventueel nog ontbreekt of extra nodig is. Uitgangspunt daarbij is te leren van elkaar.

Agenda

1. Opening MOCW
2. Situatieschets: landelijk beeld van de demonstraties (door NCTV)
 - eventuele aanvulling vanuit universiteiten, hogescholen en burgemeesters
3. Toelichting op concept-demonstratieprotocol universiteiten (door UNL)
4. Bieden de kaders voldoende houvast of zijn er nog andere zaken nodig?
 - a. Reflectie vanuit burgemeesters
 - b. Reflectie vanuit VH/hogescholen: is het ook toepasbaar op de situatie bij de hogescholen? Zijn er andere afspraken nodig?
 - c. Reflectie vanuit NCTV, politie en OM (vanaf 15.30 uur)
 - d. Reflectie vanuit UNL
5. Afsluiting en eventuele vervolgafspraken

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Mon, 13 May 2024 18:15:33 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: kort verslag BO over demonstratieprotocol

Dag 5.1.2.e collega's,

Hieronder een kort verslag van het bestuurlijk overleg i.a.v. de NCTV en lokale driehoek over de actualiteit en het demonstratieprotocol dat UNL voornemens is om morgenochtend te publiceren.

Verslag:

- De NCTV verwacht deze week rondom de diverse Nakba-herdenkingen op 15 mei diverse demonstraties en pleit voor snelle besluitvorming bij instellingen met het oog op de capaciteitsinzet van de politie.
- Het is van belang om niet alleen aandacht te geven aan de demonstranten en de extreme groeperingen, maar ook de brede middengroep.
- De gemeente Utrecht is bereid om servicedocumenten over de omgang met demonstraties te delen met de instellingen.
- Bespreking van het concept-demonstratieprotocol:
 - Het voorziet in de behoefte aan een kort en krachtig document, generieke normstelling is behulpzaam voor de lokale driehoek
 - Voor de instelling is het oogmerk tweeledig: de veiligheid op de campus en de voortgang van het primaire proces
 - Het is van belang dat de lokale driehoek in overleg met de instelling altijd een eigen afweging moet kunnen blijven maken.
 - Op een enkel punt zal het concept worden genuanceerd, aanwezigen kunnen hiertoe t/m 19.00u input aanleveren
 - Het stuk ligt vanavond in UNL-verband voor ter vaststelling.
 - De VH is voornemens zich bij het protocol aan te sluiten en laat dit na interne beraadslaging z.s.m. weten
- Wat betreft de moties over identiteits- en toegangscontrole is generieke invoering in de praktijk niet uitvoerbaar en is differentiatie op basis van een risico-inschatting gewenst. E.e.a. zal worden besproken en uitgewerkt in een kamerbrief.
- Morgenavond komen de aanwezigen opnieuw bijeen om de actualiteit te bespreken.

Verslag is ook naar 5.1.2.e gegaan t.b.v. het beeld.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
.....
5.1.2.e

Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)
.....

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 13 May 2024 19:04:07 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: FW: Stukken Studentenprotesten (reflectie Nationale Politie en input Utrecht)
Attachments: 20240513_memo studentenprotesten.docx, 20240513_scenario's studentenprotesten.docx
Importance: High

5.1.2.e 5.1.2.e

Zie onderaan de mail de reflectie op protocol vanuit nationale politie

Bijgevoegd ook alvast de bijlagen van gem utrecht. Gaan we zelf ook nog ff naar kijken. Toevoegen aan handreiking en wederom onder iedereen verspreiden

Grt

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>

Verzonden: maandag 13 mei 2024 19:01

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>

Onderwerp: Stukken Studentenprotesten (reflectie Nationale Politie en input Utrecht)

Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2.e Dag 5.1.2.e

Naar aanleiding van het Bestuurlijk Overleg vanmiddag over de protesten in en rond universiteiten en hogescholen en in overleg met 5.1.2.e CC lever ik jullie graag bijgaande en onderstaande aan:

1. De twee bijlagen vanuit de gemeente Utrecht
2. Onderstaande reflectie op de concepthandreiking vanuit de Nationale Politie

Mocht dit nog vragen of behoefte aan overleg opleveren, laat het vooral weten natuurlijk.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid
Ministerie van Veiligheid en Justitie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Kamer N08.152
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e @minvenj.nl

Reflectie op concept richtlijn OCW vanuit Nationale Politie

Twee opmerkingen vooraf:

- Voornoemde Richtlijn is een afgeleide van de handreiking CVB onderwijsinstellingen die is opgemaakt door NCTV, OM, OCW en politie dd 10 mei 2024. Hierop is door NV meegeschreven.
- Verschil tussen demonstratie en protest heeft te maken met de locatie. Demonstraties vinden plaats op de openbare weg en daar is de WOM van toepassing (bevoegdheid ligt bij de burgemeester). Protesten vinden plaats op de openbare delen van publiekrechtelijke instellingen, zoals een universiteit (eigenaar/gebruiker primair verantwoordelijk in casus de universiteiten c.q. hogescholen).

Reflectie op hoofdlijnen

- U kunt de opstellers complimenteren op de richtlijn. Het geeft duidelijk kaders weer die in lijn zijn bij de bredere handreiking CVB onderwijsinstellingen
- De richtlijn is nu opgesteld t.b.v. universiteiten. Indien opportuun zou u kunnen aangeven dat een dergelijke richtlijn ook gewenst is voor andere onderwijsinstellingen (hogescholen, MBO's etc)
- Mogelijk wordt er tijdens het overleg een appel gedaan op de universiteiten om naast gezamenlijk op te trekken ook tijdig in te grijpen. U kunt hierbij aanvullen dan korte pijn beter is dan lange ellende. Hoe langer het besluit hiertoe uitblijft, hoe groter de ongeregelheden zich kunnen ontwikkelen.
- U kunt t.a.v. de handreiking aangeven dat de politie hier als uitgangspunt het volgende heeft meegegeven: de brede ervaring met protest heeft de politie geleerd dat spoedig ingrijpen escalatie kan voorkomen. Door tijdig te interveniëren kan veranderend sentiment en het aansluiten van andere, mogelijk meer radicale groepen, worden voorkomen.
- Om tijdig en adequaat te reageren is het belangrijk om in de koude fase intern en met betrokken partners heldere afspraken te maken en kaders vast te stellen. Het is vervolgens in de warme fase van belang om hieraan vast te houden, een helder ultimatum te handhaven en niet te wijken voor druk, intimidatie of geweld. Vroegtijdig het gesprek aan gaan met de demonstranten kan hierbij helpen.

Ten behoeve van de inhoudelijke reflectie

- Onder punt 2: De huis- en gedragsregels is nu gericht op het gebruik van de gebouwen en terreinen maar zou wat ons betreft ook gericht moeten zijn ten behoeve van de goede orde en veiligheid van bezoekers, studenten en werknemers.
- Bullit 1: De universiteit stelt dat organisatoren van protesten altijd herkenbaar en aanspreekbaar zijn. Wat daaraan toegevoegd zou moeten worden is dat de organisatoren ook verantwoordelijk zijn voor het ordentelijk verlopen van de protesten.
- Bullit 3: De universiteiten stellen dat er geen overlast veroorzaakt mag worden door protesten. De hoge raad heeft in eerdere uitspraken t.a.v. demonstraties en protesten gesteld dat enige mate van overlast onvermijdelijk is en daarmee een geaccepteerd feit is. Voorstel is dat er wordt opgenomen dat er sprake moet zijn van ernstige overlast i.p.v. geen overlast
- Bullit 7: Gesteld wordt dat het bezetten van een gebouw niet geldt als protesteren. Dat is niet geheel correct, zie bullit 4. In de huisregels zou het niet toestaan van bezettingen dan ook voldoende moeten zijn. Voorstel is om de zinsnede "geldt niet als protesteren" weg te halen.
- Laatste bullit: Het is aan te raden om vernieling/openlijk geweld toe te voegen aan de feiten waarop altijd aangifte wordt gedaan. Naast dat dit een (ernstig) strafbaar feit betreft is het ook helpend in het verhalen van eventuele schade op de dader(s).

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 14 May 2024 10:17:00 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: RE: Scenariosessie 14/5 13.00 - 14.30

5.1.2.e ik vraag 5.1.2.e / 5.1.2.e je aan te melden!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Verzonden: dinsdag 14 mei 2024 09:14
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Scenariosessie 14/5 13.00 - 14.30

Hi 5.1.2.e
Bedankt voor de uitnodiging. Ik probeer fysiek deel te nemen.
@ 5.1.2.e stuur je een outlook-invite en aanmelding bij receptie? Dank.
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: maandag 13 mei 2024 22:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Re: Scenariosessie 14/5 13.00 - 14.30

Hi 5.1.2.e dan zou heel fijn zijn, ik zit morgen in AMS. Kan wel ruimte maken maar niet live aansluiten. Dank voor uitnodiging,
Vriendelijke groet,
5.1.2.e

Vanaf mobiel, dus beknopt.

Met vriendelijke groet,
5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Op 13 mei 2024 om 21:46 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hi allen,

Indien digitaal aansluiten gewenst is gaan we dat proberen te organiseren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Sr. 5.1.2.e Veiligheid en Crisisbeheersing

5.1.2.e

Op 13 mei 2024 om 21:37 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hi 5.1.2.e

Conform afspraken ook bij de BO's wordt er een scenariosessie gepland om beeld te krijgen welke kant de situatie mbt de demonstraties op kan gaan (een escalatiesessie), zie ook onderstaande mail. Kan 5.1.2.e jullie hiervoor uitnodigen?

Sessie vindt plaats morgen 13.00-14.30u. Vanuit ons zal 5.1.2.e ook deelnemen. @5.1.2.e kan er digitaal deelgenomen worden?

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: maandag 13 mei 2024 17:11

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Scenariosessie 14/5 13.00 - 14.30

Hi 5.1.2.e

Morgen organiseren we een scenariosessie om iets meer beeld te krijgen welke kant de situatie op kan gaan.

Mogelijke vragen zijn:

1. Wat zijn de risico's die we zien?
2. Wat is het worst/ best/ realistic scenario?
3. Wat is het handelingsperspectief?
4. Zijn er aangrijpingspunten?

Hiervoor zijn mensen uitgenodigd vanuit OCW (breed; zowel stafdirecties als beleid en de inspectie), NCTV, Politie en Openbaar Ministerie.

Het lijkt ons goed om ook iemand van UNL en/of VH hieraan te laten deelnemen.

Zou de uitvraag via jou kunnen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e5.1.2.e

.....

Team Veiligheid
Directie Bestuursondersteuning en Advies (BOA)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
T

5.1.2.e

E

5.1.2.e

[@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

Werkdagen:

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 14 May 2024 10:59:20 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Richtlijn protesten - definitieve versie

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e

Onze juristen hebben nog twee puntjes op de i gevonden voor jullie:

1. in de eerste alinea wordt gezegd: artikel 9 GW, maar ze noemen hier de vrijheden van artikel 7, 8 en 9 GW (dus zou 7 en 8 toevoegen).
2. Schoonheidsfoutje in de 7^e bullet; het is te allen tijde ☺.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: dinsdag 14 mei 2024 10:23
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Richtlijn protesten - definitieve versie

Beste 5.1.2.e

Ja, dat halen we er nog af.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Voor afspraken: 5.1.2.e@unl.nl | Werkdagen: 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: dinsdag 14 mei 2024 10:22
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

CC: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: RE: Richtlijn protesten - definitieve versie

5.1.2.e

Veel dank! We gaan er met interesse naar kijken. Bij het openen viel mijn oog op het feit dat er nog 'concept' op staat. Ik neem aan dat jullie dat er nog afhalen!!

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Verzonden: dinsdag 14 mei 2024 10:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: Richtlijn protesten - definitieve versie

Beste 5.1.2.e

Hierbij de definitieve versie van de richtlijn protesten van UNL en VH. Deze zullen we rond 11 uur publiceren, waarbij we ook een persbericht versturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Voor afspraken: 5.1.2.e@unl.nl | Werkdagen: 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Richtlijn protesten universiteiten en hogescholen

Inleiding

Kennis en kritische geluiden zijn het kloppend hart van universiteiten en hogescholen. Daarbij horen inhoudelijke debatten en ook de mogelijkheid om te protesteren. In Nederland geldt dat mensen het recht hebben op vrijheid van meningsuiting, vereniging, vergadering en betoging (Artikel 9 van de Grondwet). Universiteiten en hogescholen ondersteunen dat van harte. Protesteren op de universiteit en hogeschool mag dan ook. Universiteiten en hogescholen vinden het daarbij belangrijk dat iedereen (o.a. studenten, medewerkers en bezoekers) zich veilig kan voelen op de campus. Daarom dienen wet- en regelgeving en de huis- en gedragsregels te worden gerespecteerd. Ook bij protesten. Hoewel iedere universiteit en hogeschool het anders verwoordt in de huis- en gedragsregels, gelden overal in elk geval de volgende uitgangspunten voor protesteren op de locaties van universiteiten en hogescholen.

Uitgangspunten

- De inzet van universiteiten en hogescholen is altijd een vreedzaam verloop van het protest. Instellingen proberen daarom in gesprek te blijven met protesterende medewerkers en studenten om te zorgen voor een veilig verloop van het protest.
- Protestacties dienen vooraf door een medewerker of student aangemeld te worden bij de universiteit of hogeschool zodat gezorgd kan worden voor een veilig verloop en afspraken gemaakt kunnen worden over de wijze waarop het protest plaats kan vinden. Bij het protest zijn de organisatoren altijd herkenbaar en zonder gezichtsbedekking aanwezig voor de vertegenwoordiger van de instelling en aanspreekbaar op het verloop van het protest.
- Het bezetten van een gebouw (het tijdelijk in bezit nemen uit protest of actie) wordt niet toegestaan. Universiteiten en hogescholen kunnen aangifte doen als dit toch gebeurt. Ook is overnachten in de gebouwen en op de terreinen van de instelling zonder toestemming niet toegestaan. Ook niet in een tent. De gebouwen en terreinen hebben geen overnachtingsfunctie, de veiligheid kan niet worden gegarandeerd.
- Organisatoren van protesten wordt gevraagd erop toe te zien dat er geen strafbare feiten worden gepleegd. Het gaat hierbij om strafrechtelijk gedefinieerde gedragingen als geweld, bedreiging, discriminatie, vernieling of lokaalvredebreuk. Meer in het algemeen geldt dit ook voor intimiderend gedrag, anonieme uitingen of andere wanordelijkheden, die de universiteit of hogeschool ook in andere situaties afwijst.
- Onderwijs, onderzoek en bedrijfsmatige activiteiten moeten doorgang kunnen vinden, ook bij protestacties. Protest op locaties en in ruimtes die evident een gevaar kunnen opleveren voor personen, dieren en milieu (zoals bijv. Laboratoria) wordt niet getolereerd.
- Het is (bij wet) niet toegestaan om gezichtsbedekkende kleding (bv integraalhelm, bivakmuts, masker, gezichtssluier) te dragen. Mensen met gezichtsbedekkende kleding worden gevraagd om de locatie te verlaten of om de gezichtsbedekkende kleding af te doen.
- Deelnemers aan protesten op de locaties van universiteiten en hogescholen dienen zich ten alle tijde te kunnen identificeren met een student- of medewerkerspas en/of identiteitsbewijs, wanneer zij hiernaar gevraagd worden door medewerkers die belast zijn met het handhaven van de huisregels van de instelling. Aanwijzingen van deze

medewerkers dienen opgevolgd te worden, zo niet dan kan een actievoerder verzocht worden het gebouw en de terreinen onmiddellijk te verlaten.

- Wanneer een protest niet voldoet aan bovenstaande uitgangspunten, zetten universiteiten en hogescholen in op de-escalatie. Afhankelijk van de specifieke situatie van een protest beslist de instelling - in afstemming met de lokale driehoek - welke stappen bijdragen aan de best passende oplossing.
- Als er sprake is van wanordelijkheden (de toegang tot een gebouw wordt geblokkeerd, het gebouw is niet toegankelijk voor het publiek, de sluitingstijden worden niet gevolgd of het geven van onderwijs wordt onmogelijk gemaakt) dan kan een vertegenwoordiger van de universiteit of hogeschool de deelnemers aan een protest vorderen het pand en/of terrein te verlaten. Deze boodschap wordt dan meerdere keren herhaald, in het Nederlands en/of Engels. Indien de deelnemers aan het protest hier geen gevolg aan geven, wordt aangifte gedaan van huisvredebreuk of lokaalvredebreuk (art 138 en art 139 Wetboek van Strafrecht). De lokale driehoek (gemeente, politie, OM) besluit in dit geval of er wordt opgetreden door te ontruimen.
- Het OM kan besluiten om, na aangifte van de universiteit of hogeschool, mensen te vervolgen voor eventuele strafbare feiten zoals vernielingen of geweld.
- Universiteiten en hogescholen doen altijd aangifte van strafbare feiten, zoals bedreiging, geweld, vernieling of openlijk geweldpleging.

Richtlijn protesten universiteiten en hogescholen

Inleiding

Kennis en kritische geluiden zijn het kloppend hart van universiteiten en hogescholen. Daarbij horen inhoudelijke debatten en ook de mogelijkheid om te protesteren. In Nederland geldt dat mensen het recht hebben op vrijheid van meningsuiting, vereniging, vergadering en betoging (Artikel 7, 8 en 9 van de Grondwet). Universiteiten en hogescholen ondersteunen dat van harte. Protesteren op de universiteit en hogeschool mag dan ook. Universiteiten en hogescholen vinden het daarbij belangrijk dat iedereen (o.a. studenten, medewerkers en bezoekers) zich veilig kan voelen op de campus. Daarom dienen wet- en regelgeving en de huis- en gedragsregels te worden gerespecteerd. Ook bij protesten. Hoewel iedere universiteit en hogeschool het anders verwoordt in de huis- en gedragsregels, gelden overal in elk geval de volgende uitgangspunten voor protesteren op de locaties van universiteiten en hogescholen.

Uitgangspunten

- De inzet van universiteiten en hogescholen is altijd een vreedzaam verloop van het protest. Instellingen proberen daarom in gesprek te blijven met protesterende medewerkers en studenten om te zorgen voor een veilig verloop van het protest.
- Protestacties dienen vooraf door een medewerker of student aangemeld te worden bij de universiteit of hogeschool zodat gezorgd kan worden voor een veilig verloop en afspraken gemaakt kunnen worden over de wijze waarop het protest plaats kan vinden. Bij het protest zijn de organisatoren altijd herkenbaar en zonder gezichtsbedekking aanwezig voor de vertegenwoordiger van de instelling en aanspreekbaar op het verloop van het protest.
- Het bezetten van een gebouw (het tijdelijk in bezit nemen uit protest of actie) wordt niet toegestaan. Universiteiten en hogescholen kunnen aangifte doen als dit toch gebeurt. Ook is overnachten in de gebouwen en op de terreinen van de instelling zonder toestemming niet toegestaan. Ook niet in een tent. De gebouwen en terreinen hebben geen overnachtingsfunctie, de veiligheid kan niet worden gegarandeerd.
- Organisatoren van protesten wordt gevraagd erop toe te zien dat er geen strafbare feiten worden gepleegd. Het gaat hierbij om strafrechtelijk gedefinieerde gedragingen als geweld, bedreiging, discriminatie, vernieling of lokaalvredebreuk. Meer in het algemeen geldt dit ook voor intimiderend gedrag, anonieme uitingen of andere wanordelijkheden, die de universiteit of hogeschool ook in andere situaties afwijst.
- Onderwijs, onderzoek en bedrijfsmatige activiteiten moeten doorgang kunnen vinden, ook bij protestacties. Protest op locaties en in ruimtes die evident een gevaar kunnen opleveren voor personen, dieren en milieu (zoals bijv. Laboratoria) wordt niet getolereerd.
- Het is (bij wet) niet toegestaan om gezichtsbedekkende kleding (bv integraalhelm, bivakmuts, masker, gezichtssluier) te dragen. Mensen met gezichtsbedekkende kleding worden gevraagd om de locatie te verlaten of om de gezichtsbedekkende kleding af te doen.
- Deelnemers aan protesten op de locaties van universiteiten en hogescholen dienen zich te allen tijde te kunnen identificeren met een student- of medewerkerspas en/of identiteitsbewijs, wanneer zij hiernaar gevraagd worden door medewerkers die belast zijn met het handhaven van de huisregels van de instelling. Aanwijzingen van deze

Vereniging Universiteiten van Nederland

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag

Tel +31 70 302 14 00
E-mail post@uni.nl
Web universiteitenvannederland.nl

KvK 40480226
IBAN NL61 INGB 0001 5964 15
BTW NL007088784B01

medewerkers dienen opgevolgd te worden, zo niet dan kan een actievoerder verzocht worden het gebouw en de terreinen onmiddellijk te verlaten.

- Wanneer een protest niet voldoet aan bovenstaande uitgangspunten, zetten universiteiten en hogescholen in op de-escalatie. Afhankelijk van de specifieke situatie van een protest beslist de instelling - in afstemming met de lokale driehoek - welke stappen bijdragen aan de best passende oplossing.
- Als er sprake is van wanordelijkheden (de toegang tot een gebouw wordt geblokkeerd, het gebouw is niet toegankelijk voor het publiek, de sluitingstijden worden niet gevolgd of het geven van onderwijs wordt onmogelijk gemaakt) dan kan een vertegenwoordiger van de universiteit of hogeschool de deelnemers aan een protest vorderen het pand en/of terrein te verlaten. Deze boodschap wordt dan meerdere keren herhaald, in het Nederlands en/of Engels. Indien de deelnemers aan het protest hier geen gevolg aan geven, wordt aangifte gedaan van huisvredebreuk of lokaalvredebreuk (art 138 en art 139 Wetboek van Strafrecht). De lokale driehoek (gemeente, politie, OM) besluit in dit geval of er wordt opgetreden door te ontruimen.
- Het OM kan besluiten om, na aangifte van de universiteit of hogeschool, mensen te vervolgen voor eventuele strafbare feiten zoals vernielingen of geweld.
- Universiteiten en hogescholen doen altijd aangifte van strafbare feiten, zoals bedreiging, geweld, vernieling of openlijk geweldpleging.

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 14 mei, 17.30 – 18.30 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (kunsthogescholen)
- Vanaf 18.00 uur schuiven aan: 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

17.30 – 18.00 uur

1. Opening MOCW
2. Stand van zaken gemaakte afspraken
 - a. Gezamenlijke lijn van universiteiten en van hogescholen over wetenschappelijke banden (incl. mogelijkheden voor de-escalatie).
 - b. Overige

18.00 – 18.30 uur

5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Nationale Politie), 5.1.2.e (OM) schuiven wederom aan t.b.v.

3. Voorbereiding op acties komende dagen (NCTV, UNL/VH, pol/OM)
4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL 10/5 en 12/5

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.
- 3) UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover
- 4) Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).
- 5) OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël
- 6) UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël
- 7) Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. ~~Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:~~
 - ~~- stand van zaken te bespreken~~
 - ~~- openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).~~~~Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 14 May 2024 19:16:57 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Beeld
Attachments: Anti-institutioneel-extremisme+in+Nederland+-+Een+ernstige+dreiging+voor+de+democratische+rechtsorde.pdf

Hoi 5.1.2.e

Bedoel je deze?

Op blz 5:

Mogelijke geweldsdreiging

De AIVD schat in dat de brede verspreiding van het narratief mogelijk op de kortere termijn ook een geweldsdreiging vormt. Hoewel aanjagers van het anti-institutioneel-extremisme over het algemeen niet expliciet oproepen tot geweld, voorziet het narratief wel in een frame dat er een vijand is - de 'kwaadaardige elite' - waarmee men feitelijk in staat van oorlog verkeert. Individuele aanhangers kunnen dat zien als rechtvaardiging voor geweld en intimidatie gericht op vertegenwoordigers van instituties, zoals politici, rechters, journalisten en wetenschappers.

Link:

<https://www.aivd.nl/onderwerpen/extremisme/documenten/publicaties/2023/05/25/anti-institutioneel-extremisme-in-nederland-een-ernstige-dreiging-voor-de-democratische-rechtsorde>

vr groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: dinsdag 14 mei 2024 18:39
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Beeld

Hi 5.1.2.e

Morgenmiddag zitten de voorzitters weer bij elkaar. Vraag hierbij is ook in hoeverre zij als bestuurder persoonlijk risico lopen. Ik kan me herinneren dat AIVD of NCTV tijdje terug rapport heeft gepubliceerd waarin universiteiten expliciet werden genoemd als actoren die een rol spelen in geloof van de anti – instutionelen. En daarmee dus ook een rol (kunnen) spelen.

Ik kan het rapport niet vinden. Does it ring a belle bij jou?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

| 5.1.2.e

5.1.2.e

| 5.1.2.e

@unl.nl

| 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.



Algemene Inlichtingen- en
Veiligheidsdienst
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties*

Anti-institutioneel- extremisme in Nederland

Een ernstige dreiging voor de democratische rechtsorde?





Foto voorzijde:

Een verkeersbord in het Zeeuwse dorp Vrouwenpolder waarop met grote zwarte letters 'The Great Reset' is gespoten. Eronder is een sticker geplakt met de tekst 'NOS = FAKENEWS'. Foto: ANP

Inhoud



Essentie	4
Inleiding	6
1 Democratische rechtsorde	10
1.1 De Nederlandse brede benadering van de democratische rechtsorde	11
1.2 Essentiële structurelementen en noodzakelijke procesvoorwaarden	12
1.3 Democratische rechtsorde in beweging	13
1.4 Ondermijning van de democratische rechtsorde door extremisme	14
1.5 Beoordelingskader voor de inschatting van de dreiging uitgaande van extremistische narratieven	15
2 Gedachtegoed van het anti-institutioneel-extremisme	16
2.1 Het narratief: een 'kwaadaardige elite' aan de macht	16
2.2 Verschillende subnarratieven	16
2.3 Overlap met andere (extremistische) groeperingen	18
2.4 Internationale invloeden	19
2.5 De achtergrond van het ontstaan van anti-institutionele sentimenten	21
3 Beoordeling ondermijning democratische rechtsorde	22
3.1 Ondermijning politiek systeem (de verticale dimensie)	22
3.2 Ondermijning open samenleving (de horizontale dimensie)	28
3.3 Mate van aanzetten tot extremistisch handelen	29
3.4 Mate van aanhang in Nederland	30
3.5 Mate van weerbaarheid	32
4 Conclusie en vooruitblik	34
4.1 Waarschijnlijk een ernstige dreiging op de lange termijn	34
4.2 Een mogelijke dreiging van geweld op de korte termijn	34
4.3 Een narratief met groeipotentieel	35
4.4 Omgaan met het narratief	36
4.5 Vooruitblik	37
Publiekssamenvatting	38
Definitielijst	42



Essentie

Deze publicatie is bedoeld om inzicht te geven in de dreiging die het anti-institutioneel-extremisme vormt voor de democratische rechtsorde. De analyse is openbaar zodat alle overheidsonderdelen, maar ook media, wetenschap en alle Nederlanders in staat gesteld worden het anti-institutioneel-extremisme te herkennen en tegen te gaan.

Tegelijkertijd wil de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) eraan bijdragen dat kritiek tegen instituties niet zonder meer als extremistisch worden bestempeld. Kritiek, protest en demonstraties tegen instituties - inclusief acties waar de grenzen van de wet worden opgezocht - zijn tenslotte essentieel voor het functioneren van de democratische rechtsorde.

‘Kwaadaardige elite’

Deze publicatie over anti-institutioneel-extremisme gaat specifiek over de beweging die gelooft dat er internationaal en in Nederland een 'kwaadaardige elite' aan de macht is die de bevolking zou willen onderdrukken, tot slaaf maken en deels vermoorden. Om deze bevolking angst aan te jagen, tot gehoorzaamheid te dwingen en haar eigen 'geheime' agenda uit te rollen zou deze 'kwaadaardige elite' allerlei zaken verzinnen en orkestreren. Zoals de coronapandemie, de stikstofcrisis, de oorlog in Oekraïne, de aardbevingen in Turkije en de treinontsporing in Voorschoten. De AIVD noemt het geheel aan boodschappen dat hierover verspreid wordt 'het narratief over een kwaadaardige elite'.

Het anti-institutioneel-extremisme is geen onderdeel van het rechts-extremisme, of andersom. Hoewel er raakvlakken zijn tussen de twee bewegingen, zijn anti-institutioneel-extremisten niet per definitie antisemitisch, en beschouwen zij het 'witte ras' niet als superieur.

Ondermijning van de democratische rechtsorde

De voornaamste dreiging die uitgaat van het anti-institutioneel-extremisme is dat de democratische rechtsorde op de lange termijn waarschijnlijk ernstig wordt ondermijnd door de verspreiding van het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

Het narratief ondermijnt de democratische rechtsorde door een beeld te schetsen over het bestaan van een kwaadaardige elite dat feitelijk onjuist is. Daarmee tast het narratief het vertrouwen in de wetgevende, uitvoerende, en/of rechtsprekende macht, de 'traditionele' media en wetenschap onterecht aan, en ondermijnt het langzaam maar zeker de legitimiteit van deze instituties.



Mogelijke geweldsdreiging

De AIVD schat in dat de brede verspreiding van het narratief mogelijk op de kortere termijn ook een geweldsdreiging vormt. Hoewel aanjagers van het anti-institutioneel-extremisme over het algemeen niet expliciet oproepen tot geweld, voorziet het narratief wel in een frame dat er een vijand is - de 'kwaadaardige elite' - waarmee men feitelijk in staat van oorlog verkeert.

Individuele aanhangers kunnen dat zien als rechtvaardiging voor geweld en intimidatie gericht op vertegenwoordigers van instituties, zoals politici, rechters, journalisten en wetenschappers.

Weerbaarheid en vertrouwen in instituties

De weerbaarheid tegen de dreiging van het narratief over een 'kwaadaardige elite' hangt mede af van het publieke vertrouwen in de instituties, en in de personen die voor deze instituties verantwoordelijkheid dragen. De wijze waarop dossiers als de toeslagenaffaire en de gaswinning in Groningen zijn afgewikkeld, heeft waarschijnlijk onder grotere groepen geleid tot meer twijfel over de oprechtheid van overheidshandelen. Aanjagers van het anti-institutioneel-extremisme spelen daar actief op in door het handelen te verklaren op basis van het narratief over een 'kwaadaardige elite'. De manier waarop (overheids)instituties presteren en communiceren heeft dus directe invloed op de dreiging van het anti-institutioneel-extremisme en de weerbaarheid ertegen. De publieke perceptie over politieke beslissingen, beleid en bijzondere gebeurtenissen, en het beeld of de besluitvorming transparant is verlopen en of tegengeluiden serieus zijn behandeld, speelt daarbij een zeer belangrijke rol.

De AIVD heeft ervoor gekozen om een uitgebreide en relatief technische analyse te publiceren om zoveel mogelijk inzicht, transparantie en nuance te verschaffen aan het maatschappelijke debat over anti-institutioneel-extremisme. Achteraan deze publicatie vindt u de publiekssamenvatting.



Inleiding

Het anti-institutioneel-extremisme in Nederland

In Nederland is een beweging ontstaan van mensen die geloven dat er internationaal en in Nederland een 'kwaadaardige elite' aan de macht is, bestaande uit onder andere de overheid, de media en de wetenschap, die 'de gewone mens' wil onderdrukken, tot slaaf maken en deels vermoorden. Deze elite zou met een 'geheime agenda' naar totale wereldcontrole streven. Aanhangers van dit gedachtegoed stellen daarom in een staat van oorlog te verkeren met de vermeende 'kwaadaardige elite'. De Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) beschrijft deze overtuiging als het narratief over een 'kwaadaardige elite'.¹ Dit narratief is extremistisch² van aard omdat dit de democratische rechtsorde kan ondermijnen als een substantieel deel van de samenleving erin gaat geloven. De aanhangers van dit 'kwaadaardige-elite-narratief' noemen wij anti-institutioneel-extremisten omdat deze beweging zich richt tegen (de instituties van) de overheid, media en wetenschap.

Tweeledige dreiging

Het narratief dat er een 'kwaadaardige elite' aan de macht is, heeft twee typen gevolgen. Ten eerste acht de AIVD het door het narratief gevoede, groeiende wantrouwen tegen de overheid en instituties die zouden werken voor de 'kwaadaardige elite' een ernstige dreiging voor de democratische rechtsorde op de lange termijn. Het is ontzettend belangrijk dat mensen (on)gefundeerde kritiek kunnen uiten over de overheid en instituties. Vaak is er, ook binnen complottheorieën³, sprake van een kern van waarheid of terechte kritiek. Maar het gedachtegoed dat er een 'kwaadaardige elite' zou zijn die de macht heeft over instituties en, om totale controle te verkrijgen, het volk moedwillig onderdrukt en deels vermoordt, beschouwt de AIVD als ondermijnend voor de democratische rechtsorde. Door de vermenging van soms terechte kritiek met het narratief over een 'kwaadaardige elite', verschilt zij met 'gewone' kritiek en andere uitingen van onvrede over instituties. Dit onderscheid is cruciaal.

¹ In deze context beschouwt de AIVD een narratief als een set van boodschappen die betrekking hebben op bepaalde gebeurtenissen, situaties of ontwikkelingen in de wereld en een zekere verklaring daarvoor veronderstellen. Deze verklaring hoeft niet expliciet gemaakt te worden, maar kan ook impliciet blijken uit het systematisch herhalen van suggestieve boodschappen.

² De AIVD definieert extremisme als het uit ideologische motieven bereid zijn om niet-gewelddadige en/of gewelddadige activiteiten te verrichten die de democratische rechtsorde ondermijnen. Voorbeelden van niet-gewelddadige activiteiten zijn systematisch haatzaaien, angst verspreiden, desinformatie verspreiden, demoniseren en intimideren, verwerpen van wet- en regelgeving, en pogingen om een parallelle samenleving tot stand te brengen waarbij het gezag van de Nederlandse overheid en het rechtssysteem wordt afgewezen.

³ De AIVD definieert een complottheorie als een specifieke vorm van des- of misinformatie, waarbij mensen de overtuiging hebben dat bepaalde gebeurtenissen of situaties in het geheim en achter de schermen zijn gemanipuleerd door machtige groepen met verkeerde bedoelingen.



Het gecreëerde beeld van een kwaadaardige overheid en slaafse of onbetrouwbare media en wetenschappers draagt bij aan de aantasting van het vertrouwen in de wetgevende, uitvoerende, en/of rechtsprekende macht, 'traditionele' media en wetenschap en de ondermijning van de legitimiteit hiervan. Als het vertrouwen in instituties steeds minder wordt, kan de samenleving de macht niet langer delegeren aan de machthebbers en erodeert de democratische rechtsorde. Als specifieke groepen mensen bijvoorbeeld niet meer stemmen omdat ze de politiek niet vertrouwen, komen hun meningen en idealen in de politiek minder aan bod als er besluiten genomen worden over hoe dingen in Nederland moeten worden geregeld. Ook zal bijvoorbeeld de rechtsspraak onder druk komen te staan als mensen niet langer geloven dat rechters onafhankelijk zijn. Zij kunnen zich daarmee bijvoorbeeld ook niet gehouden voelen aan rechterlijke uitspraken. Daarnaast kan de relatie tussen burgers onderling verder polariseren doordat extremisten het narratief aangrijpen om een onverdraagzame parallelle samenleving te rechtvaardigen. Als het aantal aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite' blijft toenemen, zullen waarschijnlijk op termijn steeds grotere groepen de legitimiteit van rechtsstatelijke instituties ontkennen en onverdraagzaam optreden tegen anderen.

Ten tweede kan dit narratief over een 'kwaadaardige elite' op de kortere termijn een mogelijke rechtvaardiging bieden voor het gebruik van geweld tegen de vermeende 'kwaadaardige elite'. Niet eerder werden er bij het Team Bedreigde Politici zoveel meldingen van bedreiging en intimidatie gedaan als in 2022. Dit is het politieteam dat zich richt op strafbare bedreigingen tegen mensen in het Rijksdomein.⁴ Al in de maanden tot en met november 2022 zijn er ruim duizend meldingen bij het team binnengekomen, in tegenstelling tot de jaren daarvoor waarin er maximaal rond de 600 meldingen in een heel jaar waren. Hoewel hier niet zomaar een verband kan worden aangetoond, wordt deze stijging onder andere toegewezen aan de toename van maatschappelijke onrust over zaken als de coronamaatregelen en de stikstofproblematiek. Het is waarschijnlijk dat deze onrust voor een deel gevoed wordt vanuit het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

Een voorbeeld van de gewelddadige dreiging die uitgaat van het narratief over een 'kwaadaardige elite' is de aanhouding in 2022 van een man die een moordaanslag beraamde op (toen demissionair) premier Mark Rutte. Hij plaatste meerdere opruiende berichten in Telegram-groepen waarin veel anti-institutionele boodschappen werden verspreid. In januari 2022 is een andere man gearresteerd, nadat hij met een brandende fakkel D66-leider Sigrid Kaag op haar thuisadres bezocht. Ook hij bleek een aanhanger van verschillende theorieën die deel uitmaken van het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

⁴ www.politie.nl/nieuws/2022/september/30/00-steeds-meer-meldingen-van-bedreiging-politici.html
Steeds meer meldingen van bedreiging politici, d.d. 30 september 2022.



Taak AIVD

De AIVD heeft de wettelijke taak om in het kader van de nationale veiligheid onderzoek te verrichten naar organisaties en personen die door de doelen die zij nastreven, dan wel door hun activiteiten, aanleiding geven tot het ernstige vermoeden dat zij een gevaar vormen voor het voortbestaan van de democratische rechtsorde, dan wel voor de nationale veiligheid of voor andere gewichtige belangen van de staat.⁵ Gezien de dreiging die uitgaat van het anti-institutioneel-extremisme tegen de democratische rechtsorde, onderzoekt de AIVD personen en organisaties die gezien hun uitingen, contacten en activiteiten als aanjager van het 'kwaadaardige-elite-narratief' worden gezien. Dit kunnen zowel personen en organisaties zijn die op de voorgrond opereren en actief het narratief in de openbaarheid brengen, als personen en organisaties die meer op de achtergrond acteren en bijvoorbeeld een grote faciliterende rol spelen. Het doel van de AIVD is om inzicht te krijgen in de dreiging die uitgaat van anti-institutioneel-extremisme en het daaraan gerelateerde narratief over een 'kwaadaardige elite'. Om op basis daarvan anderen in staat te stellen deze dreiging tegen te gaan. Hieronder vallen overheidspartners, maar ook het bredere publiek. Zowel de overheid als burgers zijn verantwoordelijk voor het goed functioneren van de democratische rechtsorde en de samenleving als geheel is aan zet om de democratische rechtsorde te beschermen tegen de effecten van extremistisch gedachtegoed.

Een open publicatie over anti-institutioneel-extremisme

In het licht van de beschreven dreigingen wil de AIVD overheidspartners en instituties helpen dit fenomeen te begrijpen, om ook de bredere samenleving in staat te stellen de dreiging van het anti-institutioneel-extremisme te herkennen en tegen te gaan. Daarbij is het cruciaal dat men onderscheid kan maken tussen vijandigheid gebaseerd op een extremistische ideologie, zoals beschreven in het narratief over een 'kwaadaardige elite', en reguliere vormen van kritiek tegen de instituties. Activisme en radicale protestacties horen bij het functioneren van de democratische rechtsorde. Met deze publicatie streeft de AIVD ernaar dat extremistische boodschappen die onderdeel zijn van het narratief over een 'kwaadaardige elite' makkelijker herkend worden en dat onderkend wordt dat deze feitelijk onjuist zijn.⁶ En dat kritiek tegen instituties niet zondermeer als extremistisch wordt bestempeld. Kritiek, protest en demonstraties tegen instituties - inclusief acties waar de grenzen van de wet worden opgezocht - zijn tenslotte essentieel voor het functioneren van de democratische rechtsorde.

⁵ Dit betreft de zogeheten 'A-taak' van de AIVD beschreven in de Wet op inlichtingen- en veiligheidsdiensten 2017, artikel 8, lid 2 onder a.

⁶ De AIVD beschouwt een narratief als het geheel aan boodschappen dat gezamenlijk een verhaal vertelt, in deze context gaat het om een zeker wereldbeeld dat wordt geschetst. Als een narratief ook een zeker probleem veronderstelt ten aanzien van de staat en/of samenleving en daartoe oplossingsrichting aandraagt, dan is dit narratief een ideologie.



De AIVD heeft ervoor gekozen om een uitgebreide en relatief technische analyse, gebaseerd op inlichtingenonderzoek en open bronnen, te publiceren. Daarmee doen we recht aan de complexiteit van de dreiging, het belang om transparant te zijn over de manier waarop de AIVD zijn analyses maakt, en de vereiste nuances die nodig zijn in het maatschappelijke debat over anti-institutioneel-extremisme. In hoofdstuk 1 beschrijven we wat onder de democratische rechtsorde wordt verstaan en welk beoordelingskader de AIVD gebruikt om de niet-gewelddadige dreiging voor de democratische rechtsorde van alle extremistische bewegingen in Nederland te beoordelen. In hoofdstuk 2 lichten we het narratief over een 'kwaadaardige elite' kort toe. In hoofdstuk 3 analyseren we dit aan de hand van het beoordelingskader uit hoofdstuk 1. In hoofdstuk 4 onderbouwen we de conclusie waarom de AIVD op de lange termijn een ernstige dreiging ziet uitgaan van het anti-institutioneel-extremisme voor de democratische rechtsorde, alsmede een mogelijke geweldsdreiging op de kortere termijn. Ten slotte vindt u achteraan een definitielijst en de publiekssamenvatting van deze publicatie.

De analyse van de AIVD is een inlichtingenanalyse en geen wetenschappelijk rapport. De inlichtingenanalyses van de AIVD zijn meestal voor bijvoorbeeld beleidsorganisaties en hebben vaak als doel het bevorderen van maatregelen ter bescherming van bepaalde belangen van de democratische rechtsorde, de nationale veiligheid, of andere gewichtige belangen van de staat. Zoals gebruikelijk bij inlichtingenanalyses worden er inschattingen gemaakt, ook als de AIVD niet over volledige en geverifieerde informatie beschikt. De AIVD geeft de onzekerheden in deze inschattingen aan door gebruik te maken van 'waarschijnlijkheidstermen'. Van minst tot meest waarschijnlijk zijn dit: 'onwaarschijnlijk', 'twijfelachtig', 'mogelijk', 'waarschijnlijk' en 'zeer waarschijnlijk'.



1 Democratische rechtsorde

In dit hoofdstuk beschrijven we de Nederlandse 'brede benadering' van de democratische rechtsorde.⁷ Wat dit betekent, volgt in hoofdstuk 1.1. Kennis over de waarde van de democratische rechtsorde en over hoe deze werkt is noodzakelijk. Dit draagt bij aan het creëren van draagvlak bij iedereen die in de democratische rechtsorde leeft. Dit vergroot mogelijk ook de wil vanuit de samenleving om actief weerstand te bieden als deze bedreigd wordt. Vooral voor instituten zoals de AIVD, die de taak hebben om de democratische rechtsorde te beschermen, is kennis over de democratische rechtsorde heel belangrijk om mogelijke dreigingen waar te nemen en te beoordelen. De AIVD heeft daarom een beoordelingskader opgesteld waarmee niet-gewelddadige, extremistische dreigingen geanalyseerd kunnen worden. Dit kader lichten we toe aan het einde van dit hoofdstuk.



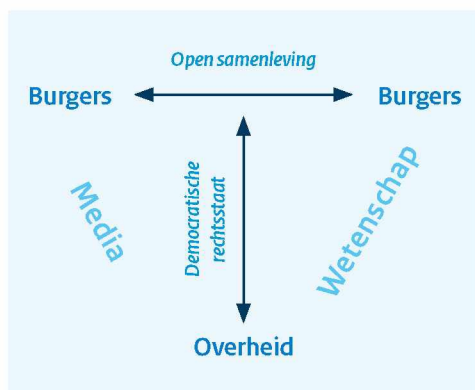
Foto 1. Stadsbeeld van Den Haag met de Hofvijver en diverse ministeries. Foto: ANP

⁷ Ook al zo omschreven in AIVD-publicatie uit 2004, *Van dawa tot jihad. De diverse dreigingen van de radicale Islam tegen de democratische rechtsorde*. Zie <https://www.aivd.nl/documenten/publicaties/2004/12/23/van-dawa-tot-jihad>, p.13

1.1 De Nederlandse brede benadering van de democratische rechtsorde

In Nederland wordt de democratische rechtsorde gezien als een maatschappelijke orde, gebaseerd op recht én democratie. Vandaar de voorkeur voor de term 'democratische rechtsorde'. Niet elke rechtsorde is democratisch. Veel niet-democratische landen hebben wel een rechtsorde (wet- en regelgeving waarvan gezegd wordt dat iedereen zich er moet aan houden), maar geen democratische rechtsorde. Een democratische rechtsorde is gebaseerd op grondrechten, die aangeven op welke manier de overheid zich tegenover de burger zou moeten gedragen. Het gaat daarbij om de klassieke grondrechten⁸ en om sociale grondrechten.⁹ Daarnaast is een rechtsorde democratisch als burgers regelmatig en op basis van gelijke politieke rechten betrokken worden bij het vaststellen, beoordelen en eventueel verbeteren ervan. Dit gebeurt bijvoorbeeld tijdens verkiezingen.

De 'brede benadering' betekent dat de democratische rechtsorde in Nederland wordt beschouwd als een politiek systeem (een democratische rechtsstaat) én als een manier van samenleven (een open samenleving). De verhouding tussen de overheid en burgers wordt ook wel de verticale dimensie genoemd. De open samenleving en verhoudingen tussen burgers onderling worden ook wel de horizontale dimensie genoemd. Daarbij gaat het ook om de onderlinge wisselwerking tussen de rechtsstaat en de samenleving, waar media en wetenschap een belangrijke rol spelen. Zowel de instituties als burgers zijn verantwoordelijk voor het goed functioneren van de democratische rechtsorde.



Figuur 1. Dimensies van een democratische rechtsorde

⁸ Hieronder vallen zaken als het recht van burgers op gelijke behandeling, rechten zoals godsdienstvrijheid en vrijheid van meningsuiting, en rechten zoals het kiesrecht (de gelijkheidsrechten, vrijheidsrechten en participatierechten).

⁹ Hieronder vallen zaken zoals het recht op huisvesting en gezondheidszorg.

1.2 Essentiële structuurelementen en noodzakelijke procesvoorwaarden

De juiste werking van het politieke systeem, de manier van samenleven tussen burgers onderling en de wisselwerking tussen beide, worden bepaald door de zogenoemde *essentiële structuurelementen en de noodzakelijke procesvoorwaarden* van de democratische rechtsorde.

De essentiële structuurelementen hebben betrekking op pagina 11 beschreven verticale as. Dit zijn grondbeginselen, procedures en instituties die invulling geven aan de verhouding tussen de overheid en burgers. Het gaat hierbij vooral om in wet- en regelgeving vastgelegde zaken zoals de scheiding der machten, verkiezingen en grondrechten. Een aantal lichten we uit in de onderstaande tabel.

Essentiële structuurelementen
Legaliteitsbeginsel
Geweldsmonopolie van de overheid
Scheiding der machten / trias politica
Grondrechten
Openbaarheid van bestuur
Meerderheidsregel bij politieke besluitvorming
Rechten van (politieke) minderheden
Actief en passief kiesrecht
Terughoudende opstelling van de overheid t.a.v. privélevens van burgers

Bij noodzakelijke procesvoorwaarden gaat het juist om meestal niet vastgelegde voorwaarden. Ze zijn daardoor niet of nauwelijks in juridische regels te vatten en ook niet afdwingbaar door een overheid. Men 'mag' deze procesvoorwaarden negeren en ervoor kiezen hier niet naar te handelen. Dit is echter onwenselijk voor het goed functioneren van de democratische rechtsorde. Er zijn ontzettend veel noodzakelijke procesvoorwaarden voor de democratische rechtsorde te noemen. Een aantal lichten we uit in de onderstaande tabel.

Algemene procesvoorwaarden
Voldoende mate van maatschappelijk vertrouwen
Voldoende mate van vertrouwen in de democratie als zodanig
Voldoende mate van sociale cohesie
Voldoende mate van loyaliteit tegenover andere burgers
Respect voor pluriformiteit en diversiteit
Respect voor het open karakter van de samenleving



Specifieke procesvoorwaarden

Erkennen dat instabiliteit bij een democratische rechtsorde hoort

Er moet voortdurend worden gezocht naar overeenstemming maar tegelijkertijd moet tegenspraak en kritiek altijd opnieuw worden gestimuleerd.¹⁰

Felle meningsverschillen en polarisatie zijn legitiem, zolang de tegenstanders/opponenten het belang van de ander accepteren en elkaar niet dehumaniseren. De democratische rechtsorde zou men de 'kunst van het vreedzaam vechten' kunnen noemen.¹¹

Erkennen dat het volk altijd heterogeen is met verschillende idealen, belangen, identiteiten. Individueel verkozen vertegenwoordigers kunnen nooit beweren het volk in zijn geheel te vertegenwoordigen.

Erkennen dat de verantwoordelijkheid van 'het volk' zich niet beperkt tot het verkiezen van vertegenwoordigers. Ook na het afvaardigen van verkozen vertegenwoordigers, blijven burgers steeds verantwoordelijk voor het wel en wee van de democratische rechtsorde. In het bijzonder blijft de samenleving als geheel voortdurend verantwoordelijk voor de verhouding tussen burgers onderling.

1.3 Democratische rechtsorde in beweging

De democratische rechtsorde is geen 'volledig-klaar-voor-gebruik' product. Een democratische rechtsorde staat niet vast en is inherent dynamisch. Daarom is het van belang om de beschrijving van de verhoudingen 'tussen overheid en burgers' en 'tussen burgers onderling' niet te idealiseren en als normatief te stellen. Bij een democratische rechtsorde is er voortdurend sprake van 'werk in uitvoering'. Een gezonde democratische rechtsorde is altijd op zoek naar verbetering.¹² Daarom is het belangrijk dat er ruimte is voor de ontwikkeling van nieuwe ideeën over de democratie. Ook is er in een gezonde democratie altijd een combinatie aanwezig van het zoeken naar overeenstemming over hoe belangrijke problemen in de samenleving moeten worden opgelost en het organiseren van tegenspraak, met bijbehorende heftige debatten.¹³ Een democratische rechtsorde staat dus niet per definitie gelijk aan een samenleving zonder frictie.

¹⁰ In de democratische rechtsorde gaat het dus zowel om het met elkaar vinden van consensus (overeenstemming) over belangrijke beslispunten maar tegelijk ook om het voortdurend organiseren en stimuleren van dissensus (verschil van mening). Dat laatste is noodzakelijk voor de creativiteit en de voortdurende vernieuwing van de democratische rechtsorde en voorkomt 'tunneldenken'.

¹¹ 5.1.2.e en 5.1.2.e in hun boek 'De kunst van het vreedzaam vechten' (2014).

¹² 5.1.2.e denker Claude Lefort beschrijft dit als volgt: 'Democratie? Het is een droom te menen dat we al weten wat zij is; om ingenomen te zijn met haar toestand of die juist ellendig te noemen. Democratie is niet meer dan een pakket van mogelijkheden dat stamt uit een nog nabij verleden en dat we nog helemaal moeten verkennen.' Zie zijn boek 'Wat is politiek' (2016).

¹³ Zoals omschreven door onder meer de Belgische denker 5.1.2.e in haar boek 'Agonistics, Thinking the World Politically' (2013).



1.4 Ondermijning van de democratische rechtsorde door extremisme

De AIVD onderzoekt extremistische bewegingen omdat deze bestaan uit personen en organisaties die vanuit ideologische motieven bereid zijn om niet-gewelddadige en/of gewelddadige activiteiten te verrichten die de democratische rechtsorde ondermijnen. Onder extremisme valt dus ook terrorisme. Hieronder vallen terroristische bewegingen zoals het mondiaal jihadisme en rechts-terrorisme. Deze terroristische bewegingen vormen een dreiging voor de democratische rechtsorde omdat zij met ernstig geweld (een deel van) de bevolking ernstige vrees willen aanjagen, maatschappelijke veranderingen willen bewerkstelligen en/of politieke besluitvorming willen beïnvloeden.¹⁴ Afhankelijk van hoe succesvol zij daarin zijn, wordt hierdoor het functioneren van de democratische rechtsstaat en de open samenleving ondermijnd.

Naast terroristische bewegingen onderzoekt de AIVD ook andere extremistische bewegingen. Deze bewegingen propageren geen of minder ernstig geweld, maar vormen desondanks een dreiging voor de democratische rechtsorde door de verspreiding van extremistisch gedachtegoed. De verspreiding van extremistische narratieven kan er namelijk voor zorgen dat de eerdergenoemde essentiële structuurelementen en/of noodzakelijke procesvoorwaarden van de democratische rechtsorde onder druk komen te staan.¹⁵ De effecten van deze vorm van extremistische dreiging zijn minder snel zichtbaar dan die van de terroristische dreiging, maar de potentiële impact op het functioneren van de democratische rechtsorde is op de langere termijn over het algemeen groter. Als het vertrouwen in instituties verder afneemt, kunnen mensen hier hun gedrag op aanpassen. Zo kunnen zij er bijvoorbeeld voor kiezen om niet meer te stemmen tijdens verkiezingen of zelfs het stemproces te verstoren, maar wel eigen instituties op te richten. Een ander voorbeeld zou zijn dat zij een (onverdraagzame) parallelle samenleving oprichten. Daarnaast kan de verspreiding van extremistisch gedachtegoed ook de voedingsbodem voor radicalisering richting terrorisme vergroten.

¹⁴ De AIVD hanteert voor terrorisme de definitie: 'Het uit ideologische motieven (voorbereiden van het) plegen van op mensenlevens gericht geweld of het veroorzaken van maatschappij-ontwrichtende schade, met als doel (een deel van) de bevolking ernstige vrees aan te jagen, maatschappelijke veranderingen te bewerkstelligen en/of politieke besluitvorming te beïnvloeden.'

¹⁵ Het verschilt per extremistische beweging hoezeer het de intentie van de aanjagers en aanhangers is om de democratische rechtsorde te ondermijnen. Extremisten die tegen het systeem van de democratische rechtsorde zijn en deze willen verwerpen kunnen als 'anti-democratisch' worden bestempeld. Voor de impact van de dreiging maakt het overigens niet uit of extremisten bewust de democratische rechtsorde ondermijnen, of dat het slechts een bijproduct is van hun handelen.

1.5 Beoordelingskader voor de inschatting van de dreiging uitgaande van extremistische narratieven

De AIVD onderzoekt vier verschillende types niet-gewelddadige extremistische bewegingen die primair vanwege de verspreiding van extremistisch gedachtegoed een dreiging vormen voor de democratische rechtsorde. Dit zijn het anti-institutioneel-extremisme, links-extremisme, rechts-extremisme, en islamitisch extremisme. Voor al deze bewegingen gebruikt de AIVD hetzelfde beoordelingskader om de dreiging in te schatten die voortkomt uit de verspreiding van extremistische narratieven. Zie figuur 2. De uiteindelijke conclusie is niet het antwoord op een rekensom zoals het figuur doet vermoeden, maar is de combinatie van kwalitatieve inschattingen die op basis van beschikbare inlichtingen worden gemaakt.



Figuur 2. Beoordelingskader om de dreiging in te schatten die voortkomt uit de verspreiding van extremistische narratieven

Bij het toepassen van het beoordelingskader wordt eerst gekeken naar de aard van de boodschappen om de ernst van de ondermijning van de democratische rechtsorde te bepalen. Hierbij wordt bepaald hoezeer de boodschappen de eerdergenoemde essentiële structuurelementen en noodzakelijke procesvoorwaarden van de democratische rechtsorde ondermijnen en hoezeer ze aanzetten tot extremistisch handelen. Om de invloed en daarmee de omvang van ondermijning door het extremistische narratief te bepalen, wordt een inschatting gemaakt van de mate waarin het narratief in Nederland wordt aangehangen, en de groeipotentie. Tot slot wordt de weerbaarheid vanuit de democratische instituties en de samenleving tegen het extremistische narratief ingeschat. Op basis van deze elementen kan een conclusie worden getrokken over de dreiging van het narratief.



2 Gedachtegoed van het anti-institutioneel- extremisme

2.1 Het narratief: een 'kwaadaardige elite' aan de macht

De kern van het narratief over een 'kwaadaardige elite' is dat er een kleine, internationale, 'kwaadaardige elite' aan de macht is die handelt vanuit een geheim 'groter' plan. Deze veronderstelde 'kwaadaardige elite' heeft als doel om totale wereldcontrole te verkrijgen en wil de bevolking daarom onderdrukken, tot slaaf maken en deels vermoorden. Deze elite zit volgens het narratief binnen de verschillende onderdelen van de overheid, zoals de wetgevende, de rechterlijke en de uitvoerende macht, en ook binnen de 'traditionele' media en de wetenschap. Verschillende functies en rollen maken dus deel uit van deze vermeende elite. Zo kan bijvoorbeeld een wetenschapper als onderdeel worden gezien, personen die vaccinaties toedienen, een gemeenteburgemeester, een politieagent of een politicus. De elite zou gebeurtenissen en fenomenen verzinnen en orkestreren, zoals de coronapandemie, de stikstofcrisis, de oorlog in Oekraïne, de aardbevingen in Turkije, en de treinontsporing in Voorschoten. Om de bevolking angst aan te jagen, te onderdrukken en zo tot gehoorzaamheid te dwingen om haar eigen agenda te kunnen doorvoeren.

Niet iedereen die deel uitmaakt van de overheid, 'traditionele' media en de wetenschap behoort volgens het narratief tot de 'kwaadaardige elite'. Binnen het systeem worden enkelen wel vertrouwd, zoals sommige wetenschappers, journalisten en politici die uitspraken doen die in lijn liggen met het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

Meer informatie over dit narratief volgt in hoofdstuk 3, waar het narratief verder geanalyseerd wordt aan de hand van het beoordelingskader uit hoofdstuk 1.

2.2 Verschillende subnarratieven

Hoewel er een overkoepelend narratief over een 'kwaadaardige elite' bestaat, zijn er binnen deze stroming verschillende groeperingen te onderscheiden met elk hun eigen specifieke gedachtegoed, ofwel subnarratieven, dat zij binnen het overkoepelende narratief plaatsen. Hierbij moet worden opgemerkt dat zeker niet elke complotdenker als extremist gezien kan worden. De AIVD beschouwt alleen die complotdenkers als extremistisch, als die vanuit ideologische motieven bereid zijn om niet-gewelddadige en/of gewelddadige activiteiten te verrichten die de democratische rechtsorde ondermijnen. We beschrijven de subnarratieven van het extremistische narratief over een 'kwaadaardige elite' die op dit moment het meest prominent zijn. Er bestaan echter geen duidelijke scheidslijnen tussen de verschillende narratieven. Personen kunnen in meerdere narratieven tegelijkertijd geloven en de narratieven zelf overlappen ook deels. Een duidelijk beeld van hoe de wereld er na de val van de 'kwaadaardige elite' uit zou moeten zien, ontbreekt over het algemeen. Dit geeft verschillende groepen een gezamenlijk doel van 'tegen de huidige situatie zijn' en voorkomt tegelijkertijd onenigheid over hoe de nieuwe situatie eruit zou moeten zien.



Een eerste voorbeeld van een prominent anti-institutioneel subnarratief is het idee dat de beschreven 'kwaadaardige elite' zich niet alleen schuldig maakt aan onderdrukking van de bevolking, maar ook aan kinderhandel en satanisch kindermisbruik. Binnen dit soort groeperingen wordt bijvoorbeeld een link gelegd tussen het overlijden van een aantal kinderen en satanische pedofilie. Dit heeft al geleid tot meerdere bedreigingen aan het adres van vertegenwoordigers van deze zogenaamde elite.

Ook is er een groeiende groep die gelooft dat de 'kwaadaardige elite' vanuit een geheime, dictatoriale agenda mensen het, volgens hen, 'woke' gedachtegoed oplegt. Deze groep binnen het anti-institutioneel-extremisme is ontstaan uit een breder fenomeen binnen de samenleving waarbij men zich uitsprekt tegen het zogenaamde 'woke' gedachtegoed. Anti-institutioneel-extremisten die zich hierover uitspreken gaan echter een stap verder en geloven dat de 'kwaadaardige elite' met dit gedachtegoed haar eigen macht zeker wil stellen door de bevolking te dwingen mee te gaan in hun ideeën. Zij denken dat de overheid en de media *moedwillig* een bepaald gedachtegoed verspreiden en de publieke opinie *controleren* over bijvoorbeeld 'woke cultuur', LHBTI+-emancipatie, het klimaat en immigratie. Zo wordt er gesteld dat er vanuit de 'kwaadaardige elite' geen aandacht wordt besteed aan het klimaat omdat men zich hier echt zorgen om maakt, maar dat de klimaatproblemen verzonnen zijn omdat er met de creatie van nieuwe energiebronnen veel geld kan worden verdiend. Ook wordt in dit kader veel gesproken over 'cultuurmarxisme'.¹⁶

Een ander subnarratief vermengt het narratief over een 'kwaadaardige elite' met spirituele opvattingen. Deze groep benadrukt dat zij een strijd voeren tussen Goed en Kwaad. In dit narratief komen onder andere veel elementen van het christendom/gnostiek en/of New Age terug. Er wordt bijvoorbeeld gesteld dat God de mens het recht geeft om de 'kwaadaardige elite' niet te gehoorzamen of een spirituele oorlog tegen de 'kwaadaardige elite' te voeren. In de wetenschap wordt dit fenomeen ook wel 'conspiritualisme' genoemd.¹⁷

Een laatste voorbeeld van een anti-institutioneel-extremistisch subnarratief betreft de 'soevereinen'. Gemeenten in Nederland, de Belastingdienst en de politie worden steeds vaker geconfronteerd met personen die zichzelf 'soverein' verklaren. De soevereinen maken deel uit van een breder verschijnsel waarin burgers zich afscheiden van de Nederlandse maatschappij en/of zelfs parallelle samenlevingen nastreven. Een groot aantal personen dat zich soverein noemt, gelooft dat de Nederlandse overheid geen legitieme macht over hen uitoefent en dat de Nederlandse wet- en regelgeving niet op hen van toepassing is.

¹⁶ Men ziet cultuurmarxisme als de veronderstelling dat een linkse elite de westerse cultuur omver wil werpen door het opleggen van marxistische ideeën.

¹⁷ Zie bijvoorbeeld *Journal for the Academic Study of Religion Conspiracuity in COVID-19 times: a mixed-method study of anti-vaccine movements in Spain*, d.d. 2022; *Journal of Contemporary Religion Conspiracuity and the web: A case study of anti-vaccine media use*, d.d. 2022; *Journal for the Academic Study of Religion Selling (Con)spiracuity and COVID-19 in Australia: Convictions, complexity and countering dis/misinformation*, d.d. 2022; *Government report for Department of Communities and Justice Right Extremist and Conspiratorial Narratives during the COVID-19 Pandemic*, d.d. 2021.



Het is een ingewikkeld narratief dat wetten beschouwt als contracten die alleen van toepassing zijn als je daar zelf mee instemt. Als je er niet mee instemt, is de wet ook niet op jou van toepassing. Soevereinen geloven dus niet langer in externe autoriteit en stellen dat alleen zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven. Een klein deel van hen bereidt zich zelfs voor op een gewelddadige strijd die uiteindelijk, volgens hen, door de elite geïnitieerd zal worden.

2.3 Overlap met andere (extremistische) groeperingen

Het anti-institutioneel-extremisme is geen onderdeel van het rechts-extremisme, of andersom. Hoewel er veel overlap bestaat tussen beide bewegingen qua vijandigheid tegen de huidige overheid en instituties, gebaseerd op gelijksoortige onderliggende narratieven, ziet de AIVD het als twee verschillende bewegingen.

Het grootste verschil zit hem in de manier waarop 'de eigen groep' wordt gezien. De rechts-extremist zet zich in eerste instantie in voor het 'witte ras' dat als superieur wordt beschouwd. Dominant binnen het rechts-extremisme in Nederland is de zogeheten 'omvolkings-complottheorie' waarin rechts-extremisten veronderstellen dat er sprake is van een joodse elite die bewust massamigratie faciliteert om het 'witte ras' te verzwakken. Door deze massamigratie zou het aandeel witte mensen in Nederland afnemen waardoor de zogenaamde witte identiteit wordt verdrongen. De overheid zou daarbij in opdracht van deze joodse elite handelen.

Anti-institutioneel-extremisten zetten zich in voor het volk als geheel en zien thema's als migratiebeleid als nieuw bewijs dat de 'kwaadaardige elite' het volk wil onderdrukken, maar zien deze onderdrukking ook in een scala aan andere thema's. Anti-institutioneel-extremisten zijn niet per definitie antisemitisch, ook zien zij het 'witte ras' niet als superieur. Hoewel veel boodschappen die door anti-institutioneel-extremisten worden aangehaald een antisemitische oorsprong hebben, met verhalen dat de elite bestaat uit families zoals de Rothschilds, worden er zelden expliciet antisemitische uitspraken gedaan. Er wordt over het algemeen verwezen naar de elite, zonder hierbij naar 'de Joden' te verwijzen. De AIVD acht het waarschijnlijk dat veel aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite' niet bekend zijn met de antisemitische oorsprong van veel complotten. Het anti-institutioneel-extremistische narratief kan dan ook in potentie een etnisch en politiek veel diverser publiek aanspreken. Dit kan het rechts-extremistisch narratief minder omdat rechts-extremisten het zogenaamde witte ras willen beschermen en zich afzetten tegen andere 'rassen'.

Maar doordat thema's zoals de energieprijzen, immigratie en het tekort aan woningen volgens beide groeperingen de schuld zijn van de overheid en instituties, kunnen beide zich goed vinden in het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Het narratief is erg wendbaar en verschillende soorten groeperingen haken aan naargelang het thema hen aanspreekt. Deze gezamenlijke afkeer van de overheid en instituties, en het geloof in een complot van een machtige elite die op de achtergrond de dienst uitmaakt, verenigt hen. Waar deze groepen overlappen, worden wel antisemitische uitspraken gedaan, waarbij verwezen wordt naar bekende antisemitische elementen van boodschappen. Ook maken rechts-extremistische groeperingen opportunistisch gebruik van thema's en acties vanuit anti-institutioneel-extremisten om zelf een groter publiek en normalisering van hun eigen boodschap te bereiken.



Tegelijkertijd zijn er thema's die bij beide groeperingen op een tegengestelde manier spelen. Op bijvoorbeeld het gebied van klimaat verschillen anti-institutioneel-extremisten duidelijk van ten minste een aantal rechts-extremistische groepen. Waar anti-institutionele groepen het klimaatbeleid zien als manier van de 'kwaadaardige elite' om het volk te onderdrukken, vindt een klein deel van de rechts-extremisten verduurzaming van de landbouw een belangrijk onderdeel binnen het nationalisme, waar zorgvuldig met de natuur wordt omgegaan. Een ander deel van de rechts-extremisten stelt dat de ecologische crisis massa-immigratie in de hand werkt. Overheden en multinationals zijn volgens hen de veroorzakers van deze ecologische crisis.

Ook over hoe de wereld eruit zou moeten zien zonder de huidige 'kwaadaardige elite', verschillen rechts-extremisten en anti-institutioneel-extremisten van inzicht. Anti-institutioneel-extremisten willen de 'kwaadaardige elite' in eerste instantie omverwerpen, zonder samenhangend beeld van wat er daarna zou moeten gebeuren. Rechts-extremisten willen naar een nieuw systeem toewerken, waarbinnen zij meer invloed hebben, om zo toe te werken naar een maatschappij waarin het 'witte ras' en hun manier van leven beschermd worden.

Behalve de overlap met rechts-extremisme, zijn er enige, meer verrassende, signalen dat enkele aanjagers binnen het islamitisch-extremisme interesse tonen in het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Ook andersom is er vanuit anti-institutionele aanjagers interesse getoond in meer conservatieve opvattingen van de islam. Zij kunnen elkaar, net als de rechts-extremisten, waarschijnlijk vinden in hun gedeelde anti-institutioneel sentiment en conservatieve waarden.

Hoewel er enige overlap zit met een aantal links-extremistische stromingen voor wat betreft hun ideeën over bijvoorbeeld de rol van de overheid, is er weinig samenwerking zichtbaar.

2.4 Internationale invloeden

Het anti-institutioneel-extremisme in Nederland wordt continu beïnvloed door ontwikkelingen in het buitenland, in het bijzonder door ontwikkelingen in de Verenigde Staten. Hoewel complotdenken overal in de wereld voorkomt, vindt veel van het anti-institutionele gedachtegoed zijn oorsprong in de Verenigde Staten. Daarnaast is er in algemene zin vanuit Nederland altijd relatief veel aandacht geweest voor ontwikkelingen in de Verenigde Staten, dus ook vanuit anti-institutioneel-extremisten in Nederland. Een duidelijk voorbeeld is het argument dat er gefraudeerd zou zijn bij de verkiezingen. Toen president Trump de Amerikaanse verkiezingen verloor, werd er voor het eerst gesproken over mogelijke fraude bij verkiezingen, waarna ook in landen als Brazilië en Nederland geluiden opgingen dat de lokale verkiezingen in deze landen oneerlijk zouden zijn verlopen. Na de bestorming van het Capitool werd ook in Nederland over gelijksoortige acties gesproken. Deze ideeën zijn nooit concreet geworden.

Internationale invloeden worden ook zichtbaar bij de soevereine beweging in Nederland. De soevereinen bestaan al veel langer in landen als de Verenigde Staten, Zweden en Duitsland en ook in Tsjechië en België zijn er personen die zich soeverein verklaren. De Duitse politie heeft in december 2022 leden en aanhangers van de rechts-extremistische soevereine Reichsbürgerbeweging aangehouden. Aanhangers van deze beweging worden verenigd door een gedeelde afkeer van de invulling van democratische instituties.



Reichsbürger erkennen de huidige Bondsrepubliek Duitsland niet en vinden dat Duitse wetten niet voor hen gelden. Ook in België zijn in september 2022 meerdere huiszoekingen gedaan bij personen met soortgelijke denkbeelden. Bij één van deze huiszoekingen is een persoon na een schietpartij overleden. Hij noemde zichzelf een 'soevereine burger' en bereidde zich voor op het einde der tijden.

Tegelijkertijd is met de komst van sociale media de herkomst van bepaalde boodschappen steeds moeilijker te achterhalen. Narratieven waaien inmiddels ook uit andere landen over richting landen als de Verenigde Staten. Zo hebben anti-institutioneel-extremisten in Nederland de stikstofcrisis proberen te framen als poging van de zogenaamde 'kwaadaardige elite' om de boeren te onderdrukken. Dit begon in Nederland, maar kreeg internationaal bijval toen personen als de Amerikaanse oud-president Trump, zijn voormalige ^{5.1.2.e} en Fox News dit een internationaal podium gaven, evenals ^{5.1.2.e} Pen in Frankrijk.

Ook stromingen die geloven dat de elite zich schuldig maakt aan satanisch kindermisbruik, lijken erg op de verhalen uit de QAnon complottheorieën. Dit ging in Nederland al rond voor het ontstaan van QAnon. Als naar de oorsprong van dit soort theorieën gekeken wordt, zijn er zelfs al verhalen over satanisch kindermisbruik uit de vijftiende en zeventiende eeuw en verhalen over een kinderbloed drinkende elite uit de twaalfde eeuw.

De boodschappen en narratieven van anti-institutioneel-extremisten raken internationaal duidelijk steeds meer verweven. Afgezien daarvan is er waarschijnlijk geen sprake van grootschalige internationale samenwerking onder Anti-institutioneel-extremisten. Wel zijn er enkele signalen dat hier interesse voor is vanuit een aantal Nederlandse anti-institutionele aanjagers. Ze zien tenslotte een internationaal opererende 'kwaadaardige elite' die hun allemaal bedreigt.

Een voorstelbaar (toekomstig) risico van de anti-institutionele beweging en het narratief over een 'kwaadaardige elite' is de bruikbaarheid daarvan voor buitenlandse statelijke actoren. Zij kunnen met heimelijke beïnvloeding inspelen op maatschappelijke sentimenten om zo spanningen die leven binnen de Nederlandse samenleving te vergroten. Het is opvallend dat de extremistische anti-institutionele beweging overwegend pro-Russisch is, waarbij Poetin wordt afgeschilderd als 'verlosser' in de strijd tegen de 'kwaadaardige elite'. Hoewel deze pro-Russische houding niet per se bijdraagt aan de verspreiding van het narratief, omdat Nederlanders overwegend pro-Oekraïens of neutraal zijn over het conflict, maakt deze opstelling deze extremistische beweging waarschijnlijk wel vatbaarder voor Russische heimelijke beïnvloeding. De AIVD ziet vooralsnog echter slechts een beperkte dreiging van Russische heimelijke beïnvloeding voor de Nederlandse democratische rechtsorde. Moskou richt beïnvloedingsactiviteiten ten aanzien ^{5.1.2.e} namelijk eerder op landen die het belangrijker of vatbaarder acht dan Nederland.

2.5 De achtergrond van het ontstaan van anti-institutionele sentimenten

Door de opkomst van sociale media zijn verschillende protesten meer vermengd geraakt. Personen vinden elkaar snel en laagdrempelig online. Personen met weerstand tegen specifiek beleid, zoals migratie- of stikstofbeleid, komen in aanraking met personen die zich richten tegen beleid op andere thema's. Ondanks deze verschillende oorsprongen van protest, heeft een deel van deze personen elkaar gevonden in hun weerstand tegen en afkeer van de overheid en instituties. Deze denkbeelden zijn vervolgens binnen deze online omgeving constant bevestigd. Tijdens de coronapandemie is dit in een stroomversnelling gekomen. Verschillende mensen en groeperingen kwamen via het internet met elkaar in aanraking en daarna samen in fysieke demonstraties. Zo is binnen deze bredere protestbeweging een steeds grotere groep ontstaan die zich afkeert van wat zij een 'kwaadaardige elite' noemt.

Een deel van deze beweging is bovendien door de tijd heen van activistisch geradicaliseerd naar extremistisch. In eerste instantie richtte men zich tegen het coronabeleid, later kwamen daar andere thema's bij. Verschillende onderwerpen die raken aan latente zorgen die mensen al hadden over de overheid en instituties, werden opgenomen in bestaande boodschappen. Deze boodschappen werden via sociale media razendsnel verspreid. Voor een deel van deze beweging bood het narratief over een 'kwaadaardige elite' een verklaring voor alle zorgen en tegenspoed die werden ervaren, en vanuit daar is dit gedachtegoed steeds dominanter geworden. De groep die is blijven geloven in dit narratief over een 'kwaadaardige elite' is verworven tot de anti-institutioneel-extremistische beweging.



Foto 2. Grote poster met de oproep om in opstand te komen tegen de coronamaatregelen, gebruikt bij een protest in Den Haag. Er staan vooraanstaande personen op afgebeeld die deel zouden uitmaken van de 'kwaadaardige elite'. Foto: ANP

3 Beoordeling ondermijning democratische rechtsorde

In dit hoofdstuk lichten we toe hoe de AIVD de dreiging van het anti-institutioneel-extremisme beoordeelt. De conclusie volgt uit de stappen uit het beoordelingskader dat we in hoofdstuk 1 introduceerden. Hierbij kijken we eerst naar de aard van de boodschappen om de ernst van de ondermijning te bepalen (in de verticale en horizontale dimensie) en om te beoordelen in hoeverre ze aanzetten tot extremistisch handelen. Daarna beschrijven we de mate van aanhang en de mate van weerbaarheid.



Figuur 3. Beoordelingskader om de dreiging in te schatten die voortkomt uit de verspreiding van extremistische narratieven

3.1 Ondermijning politiek systeem (de verticale dimensie)

De boodschappen van anti-institutioneel-extremisten zijn over het algemeen niet gericht tegen het systeem van een democratische rechtsstaat. Hoewel anti-institutioneel-extremisten het gezag van de huidige overheid niet accepteren en streven naar zaken als een nieuwe regering, in hun ogen juiste mediaberichtgeving, andere/nieuwe rechters en onafhankelijke ordehandhaving, wordt er over het algemeen niet expliciet een ander politiek systeem voorgesteld. De meeste aanhangers van het narratief maken zich hard voor zaken als behoud van de huidige grondrechten en lijken wel degelijk achter een scheiding der machten te staan. Actief deelnemen aan het democratische proces wordt dan ook als middel genoemd om de huidige situatie te veranderen. Men is het vertrouwen kwijt, maar boodschappen zijn niet tegen het systeem op zich gericht.

Het narratief over een 'kwaadaardige elite' vormt een dreiging voor de verticale dimensie van de democratische rechtsorde doordat deze op basis van *feitelijk onjuiste* boodschappen, gebaseerd op een extremistische ideologie, het vertrouwen in de instituties van de rechtsstaat onterecht aantast en ondermijnt. Zoals eerder al beschreven is, is terechte kritiek onmisbaar voor een democratie. Het is dus belangrijk om met een hoge mate van zekerheid in te kunnen schatten of de elementen uit een narratief feitelijk juist zijn of niet. De AIVD ziet geen aanwijzingen voor het bestaan van een 'kwaadaardige elite' die controle heeft over alle instituties in Nederland en de intentie heeft om, met behulp van verzonden gebeurtenissen of interpretaties van daadwerkelijke gebeurtenissen, het volk te onderdrukken, tot slaaf te maken, of desnoods te vermoorden. Het narratief gaat uit van een feitelijk onjuist wereldbeeld. Hiermee verschilt het van (on)gefundeerde kritiek en andere uitingen van onvrede over instituties. Dit onderscheid is cruciaal.



Er is alleen sprake van extremistische uitspraken, wanneer deze onderbouwd worden met een extremistische ideologie, zoals beschreven in het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Als deze 'kwaadaardige elite' zou bestaan, dan zou deze zelf een dreiging vormen voor de democratische rechtsorde, en dus door de AIVD onderzocht worden. De anti-institutioneel extremist zal echter veronderstellen dat ook de AIVD onder controle is van de 'kwaadaardige elite'.

Een aantal instituties zijn essentieel voor het functioneren van de verticale dimensie van de democratische rechtsorde. Hieronder beschrijven we per institutie op welke manier deze wordt ondermijnd door het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

Feitelijk onjuist?

De AIVD beschouwt het niet als zijn taak om te oordelen over de juistheid van boodschappen die in de Nederlandse samenleving worden verspreid. Het is de taak van de AIVD om apolitek en feitelijk duiding te geven. Het is echter wel noodzakelijk om de juistheid van specifieke boodschappen te beoordelen om een inschatting te maken of een bepaald narratief de democratische rechtsstaat ondermijnt. Een kritische maar feitelijk juiste boodschap over de rechtsstaat waarin wordt gesteld dat die niet functioneert, draagt namelijk juist bij aan het verbeteren van deze rechtsstaat. Tenslotte, als er een 'kwaadaardige elite' zou zijn die het volk tot slaaf zou willen maken, dan zou dit een ernstige dreiging vormen voor de democratische rechtsorde. In dat geval zou het van belang zijn dat de instituties en de samenleving daarvan op de hoogte zijn, zodat deze dreiging tegen kan worden gegaan. Echter, het verspreiden van een wereldbeeld over een 'kwaadaardige elite' die het volk tot slaaf zou willen maken terwijl dat feitelijk onjuist is, vormt zelf een dreiging voor de democratische rechtsorde. Doordat het een feitelijk onjuist wereldbeeld is, ondermijnt dit narratief de democratische rechtsorde door onder andere haat te zaaien, angst te verspreiden, aan te zetten tot demonisering en intimidatie ten aanzien van de instituties van de rechtsstaat. Zoals beschreven in paragraaf 3.1.

Gezien het cruciale belang van het kunnen leveren van vrije en ongehinderde kritiek richting instituties, is de AIVD zeer terughoudend om de juistheid van boodschappen te beoordelen, ook als deze extremistisch van aard zijn. Daarom doet de AIVD dit alleen wanneer het narratief waar de boodschappen onderdeel van zijn, zodanig van aard is dat deze de democratische rechtsorde significant kan ondermijnen en als met zeer hoge mate van zekerheid kan worden vastgesteld dat dit narratief feitelijk onjuist is. De AIVD doet deze beoordeling ten behoeve van de duiding van de dreiging die van het narratief uitgaat, niet ten behoeve van het maatschappelijk debat.

In dit geval beoordeelt de AIVD uitsluitend of er sprake is van een (internationale) elite die controle heeft over alle instituties in Nederland en een groter geheim kwaadaardig plan heeft om, met behulp van verzonden gebeurtenissen of interpretaties van daadwerkelijke gebeurtenissen, het volk te onderdrukken, tot slaaf te maken, of desnoods te vermoorden. Zoals u kunt lezen in de hoofdttekst beoordeelt de AIVD dit kernonderdeel van het anti-institutioneel-extremistische narratief als onjuist.

3.1.1 Boodschappen die de wetgevende, uitvoerende, en/of rechterlijke macht ondermijnen

Het narratief over een 'kwaadaardige elite' is duidelijk antioverheid. De overheid wordt, op slechts enkele door anti-institutioneel-extremisten zelf aangewezen uitzonderingen na, als kwaadwillende vijand weggezet en daarmee gedelegeitimeerd. Als een van de verklaringen voor het niet functioneren van de Nederlandse overheid, wordt het World Economic Forum (WEF) in combinatie met de 'Great Reset' veel genoemd. De 'Great Reset' betreft een voorstel van het WEF om de wereldeconomie na de coronapandemie eerlijker verdeeld opnieuw op te bouwen.¹⁸ Binnen het narratief over een 'kwaadaardige elite' wordt het echter gezien als groot geheim plan waarmee de elite naar een nieuwe werkelijkheid wil, waarin de wereld volledig door haar gecontroleerd wordt en de bevolking wordt uitgedund. Een voorbeeld van een uitspraak over het WEF is dat het WEF de Nederlandse overheid aanstuurt om de geheime agenda van de Great Reset door te voeren, zonder dat de overheid hier zelf nog inbreng in heeft. Het WEF wordt ook wel de 'spin in het web' genoemd en maakt, volgens aanhangers van het narratief, samen met andere grote, internationale organisaties 'echt' de dienst uit.

Naast de focus op de overheid in zijn geheel, heeft het narratief over een 'kwaadaardige elite' aandacht voor afzonderlijke instituties.

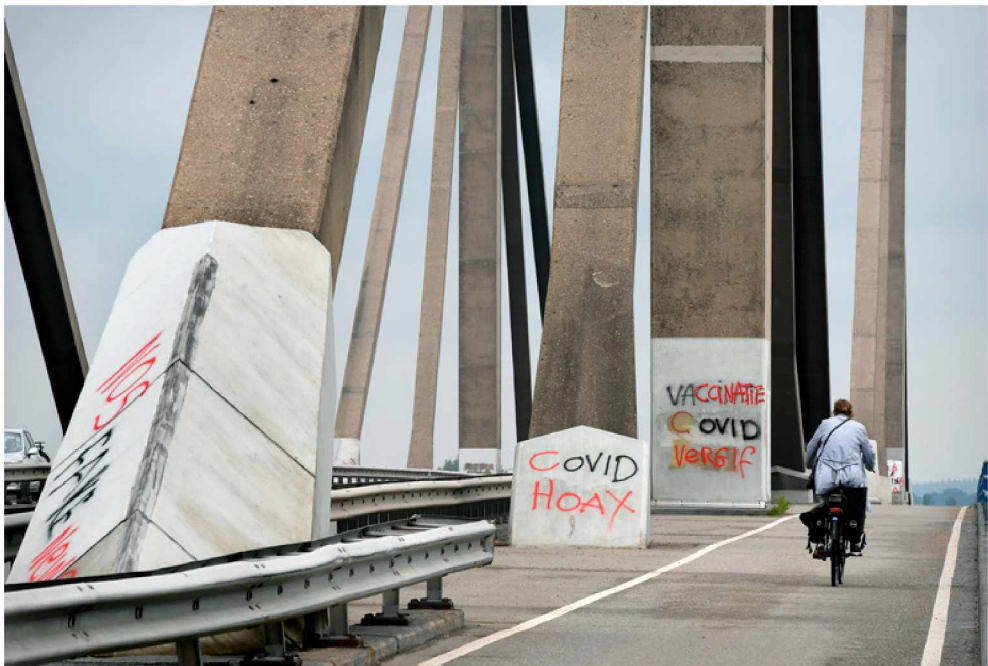


Foto 3. Een voorbijganger op 5.1.2.e 5.1.2.e over 5.1.2.e fietst langs graffiti-leuzen die het coronavirus en de betrouwbaarheid van traditionele nieuwsmedia in twijfel trekken. Foto: ANP

¹⁸ Zie voor meer uitleg over de plannen van het WEF www.weforum.org/agenda/2020/06/now-is-the-time-for-a-great-reset



Ten eerste wordt gesteld dat de rechterlijke macht onderdeel is van de 'kwaadaardige elite'. Rechters worden weggezet als criminelen en er wordt opgeroepen om aangifte te doen tegen individuele rechters en hen in voorarrest te nemen. Anti-institutioneel-extremisten hebben geen vertrouwen in de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht. Er worden bijvoorbeeld boodschappen verspreid waarin wordt gesteld dat door de overheid benoemde rechters meegaan in het overheidsnarratief dat de bevolking opgelegd wordt. Ook het Openbaar Ministerie wordt bijvoorbeeld weggezet als corrupt.

Ten tweede stelt het narratief over een 'kwaadaardige elite' dat de regering en Staten-Generaal onderdeel zijn van de elite, op een enkeling na. Dit wantrouwen in de wetgevende macht openbaart zich in verschillende verspreide boodschappen. Zo wordt er bijvoorbeeld gesteld dat de verkiezingen van maart 2021 ongeldig zijn. Er zou gefraudeerd zijn en de Tweede Kamer is met een staatsgreep aan de macht gekomen.

Ook wordt er gesteld dat de wetgevende macht dossiers verzint om haar eigen agenda door te voeren. Boodschappen die hier betrekking op hebben, stellen bijvoorbeeld dat er een beeld van de werkelijkheid bij het volk wordt opgedrongen dat niet overeenkomt met de werkelijkheid. Een voorbeeld van een dossier dat de regering verzonnen zou hebben, is de coronapandemie. Er wordt gezegd dat het doel van de maatregelen niet het bevorderen van de volksgezondheid is, maar alles te maken heeft met corruptie, geld en macht van de elite. De ziekte bestaat niet of is minder erg dan de elite het volk laat denken.

Deze boodschappen zijn, los van eventuele gevolgen voor het vertrouwen in de wetgevende macht, op zichzelf problematisch door hun mogelijke effecten voor de volksgezondheid. Een ander voorbeeld zijn verschillende boodschappen over de oorlog in Oekraïne. Zo zou de oorlog geen burgerslachtoffers maken, maar wordt de bevolking dat slechts voorgehouden als onderdeel van een groter geheim kwaadaardig plan of is Poetin Oekraïne binnengevallen omdat daar laboratoria zouden zijn waar biowapens tegen Rusland zouden worden ontwikkeld. Volgens aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite' krijgt de elite steeds meer macht door deze gecreëerde crises. Men gelooft dat de elite bewust de democratie de nek omdraait, een radicaal linkse agenda doorvoert en kritische burgers monddood maakt. Hiermee wil zij 'het gewone volk' tot slaaf maken en deels vermoorden.

Tot slot ziet men de uitvoerende macht als 'knecht' of 'instrument' van de elite die haar agenda uitvoert. Men heeft geen vertrouwen in de politie omdat deze in opdracht van de elite handelt en niet langer onafhankelijk is. Boodschappen die verspreid worden stellen dat de 'kwaadaardige elite' mensen op sleutelposities zet binnen instituties als de politie of de media, waardoor deze niet meer onafhankelijk zijn.

Het vertrouwen in de verschillende instituties wordt met de verspreiding van deze feitelijk onjuiste boodschappen onterecht aangetast. Doordat er onwaarheden worden verkondigd over de, volgens aanhangers, zogenaamde 'kwaadaardige elite', neemt het vertrouwen in vertegenwoordigers hiervan onterecht af. Dit afnemende vertrouwen kan op de lange termijn ernstige gevolgen hebben voor de democratische rechtsorde.



Het vertrouwen in de instituties is tenslotte essentieel voor de verhouding overheid-burger en tussen burgers onderling. Een belangrijke notie hierbij is dat boodschappen van het narratief worden versterkt en in de hand gewerkt door grieven ten aanzien van daadwerkelijk overheidshandelen en de manier waarop hierover wordt gecommuniceerd. Zo plaatsen anti-institutioneel-extremisten de toeslagenaffaire, het niet vrijgeven van communicatie rondom de mondkapjesdeal, het wissen van sms'jes door premier Rutte, onduidelijk stikstofbeleid, en andere, persoonlijke frustraties met de overheid, in de context van het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Dit soort gebeurtenissen en de manier waarop hierover wordt gecommuniceerd versterken voor aanhangers van het anti-institutioneel-extremisme het geloof in het narratief dat stelt dat burgers bewust worden onderdrukt.

3.1.2 Boodschappen die de media en wetenschap ondermijnen

Ook de 'traditionele' media en de wetenschap moeten het ontgelden binnen het narratief. Zij zouden deel uitmaken van de 'kwaadaardige elite' en daarom bewust 'fake news' verspreiden en in stand houden. Omdat men deze media niet meer vertrouwt, worden verschillende alternatieve media ontwikkeld om 'de waarheid' te verspreiden. Ook sociale media zijn een bron van alternatieve informatie. Het doel is om de toehoorder te informeren over onderwerpen die in 'traditionele' media onbesproken blijven of op een 'onjuiste manier' worden weergegeven.

Dit wordt in de hand gewerkt doordat 'traditionele' media een belangrijke rol spelen in het benoemen van desinformatie, waar anti-institutionele theorieën ook onder kunnen vallen. Enerzijds heeft de ontwikkeling van alternatieve media een groot democratisch potentieel. Want het biedt een podium aan alternatieve geluiden en mogelijke kritiek op de gevestigde orde. Anderzijds betekent de regelmatige verspreiding van feitelijk onjuiste informatie een gevaar voor het functioneren van de 'traditionele' media. Juist de poortwachtersfunctie van de 'traditionele' media is cruciaal, omdat burgers pluriforme en betrouwbare informatie kunnen gebruiken om goed geïnformeerde beslissingen te nemen.

Ook wetenschappers worden binnen het narratief van een 'kwaadaardige elite' op basis van feitelijk onjuiste informatie weggezet als onbetrouwbaar. Zij zouden deel uitmaken van de elite, een kwaadaardige agenda hebben en die heimelijk uit willen voeren. Zoals besproken stellen aanhangers van het narratief dat corona niet bestaat of minder erg is dan de elite het volk laat denken. Ook het klimaatonderzoek wordt afgedaan als 'hoax'. Deze thema's worden volgens hen met opzet gebruikt binnen het grotere geheime en kwaadaardige plan om de bevolking te onderdrukken.

Zoals al eerder gesteld, behoort niet iedereen die deel uitmaakt van de overheid, 'traditionele' media en de wetenschap volgens het narratief tot de 'kwaadaardige elite'. Binnen het systeem worden enkelen wel vertrouwd, zoals sommige wetenschappers, journalisten en politici die uitspraken doen die in lijn liggen met het 'kwaadaardige-elite-narratief'.

3.1.3 Boodschappen die een onverdraagzame parallelle rechtsorde en/of samenleving aanmoedigen

Een aantal anti-institutioneel-extremisten wil een soort vrijplaats creëren waarbij men zich aan het gezag van instituties onttrekt en vanuit waar men zich als groep met eigen milities zal verdedigen tegen de 'kwaadaardige elite'. Deze parallelle samenleving zou een schaduwregering moeten hebben, een eigen geldsysteem en eigen onderwijs. Isolationisme op zich is niet ondermijnend voor de democratische rechtsorde. Het zich afwenden van de maatschappij wordt pas problematisch wanneer er sprake is van onverdraagzaam isolationisme.¹⁹ Binnen het narratief over een 'kwaadaardige elite' worden bestaande instituties, die immers deel uitmaken van deze elite, echter niet erkend en wordt het democratisch parlement en de door dat parlement gecontroleerde regering afgewezen.^{5.1.2.e} instituties systematisch af te wijzen, ondermijnen deze boodschappen de democratische rechtsorde op de verticale dimensie.

Bovenstaande is, meer nog dan op andere aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite', van toepassing op de soevereinen. Een grote groep soevereinen stelt dat de Nederlandse wet- en regelgeving niet meer op hen van toepassing is. Sommigen van hen schrijven in brieven aan bijvoorbeeld gemeenten dat zij zich niet meer door de politiek laten vertegenwoordigen en onttrekken zich bijvoorbeeld aan het gezag door eigen identiteitsbewijzen te ontwikkelen of boetes of belastingen niet te betalen. Zij willen zichzelf volledig stateloos verklaren en daarmee onttrekken aan de Nederlandse wet- en regelgeving. Deze is op het grondgebied van Nederland natuurlijk nog steeds van toepassing.

Onverdraagzaam isolationisme

Jezelf isoleren van de samenleving is in principe niet ondermijnend voor de democratische rechtsorde. Tenzij deze vorm van isolationisme onverdraagzame vormen aanneemt. Om te bepalen of daar sprake van is, hanteert de AIVD de volgende criteria. Er hoeft slechts aan een van de vier criteria voldaan te worden, om isolationisme onverdraagzaam te kunnen noemen:

- de eigen kring wordt ontwikkeld en verder uitgebouwd op basis van het prediken van haat jegens de 'buitenwereld';
- dissidentie in eigen kring wordt onmogelijk gemaakt;
- uittreding uit eigen kring wordt onmogelijk gemaakt;
- men accepteert alleen het gezag binnen de eigen kring en de democratisch gekozen/gecontroleerde overheid wordt afgewezen; men wil enkel uitgaan van eigen wet- en regelgeving en niet die van de overheid daarbuiten.

NB: kerkelijke, rabbinale rechtbanken of sharia-adviesorganen zijn wel legitiem zolang het bredere rechtssysteem van 'buiten' wordt geaccepteerd.

¹⁹ Zie ook de AIVD-publicaties Van dawa tot jihad. De diverse dreigingen van de radicale islam tegen de democratische rechtsorde, uit 2004. <https://www.aivd.nl/documenten/publicaties/2004/12/23/van-dawa-tot-jihad>. En Salafisme in Nederland: diversiteit en dynamiek, uit 2015 <https://www.aivd.nl/documenten/publicaties/2015/09/23/salafisme-in-nederland-diversiteit-en-dynamiek>



3.2 Ondermijning open samenleving (de horizontale dimensie)

Hoewel het narratief over een 'kwaadaardige elite' de democratische rechtsorde vooral in de verticale dimensie raakt, heeft dit ook impact op het functioneren van de 'open samenleving'. Deze impact is echter beperkt. De AIVD schat ook in dat, mede door de wendbaarheid van het narratief over een 'kwaadaardige elite' en het gebrek aan een gezamenlijk einddoel, het anti-institutioneel-extremisme de meest tolerante en inclusieve extremistische beweging is op dit moment. Dit betekent ook dat deze beweging waarschijnlijk het meeste groeipotentieel heeft. Hieronder hebben we per criterium van het beoordelingskader beschreven waarom we inschatten dat de impact op de horizontale dimensie vooralsnog beperkt is.

3.2.1 Boodschappen die openlijke kritiek tegen instituties, machtsstructuren en andere leden van de samenleving ontmoedigen

Het narratief over een 'kwaadaardige elite' is er niet op gericht om kritiek tegen instituties, machtsstructuren en andere leden van de samenleving te ontmoedigen. Ook is het onwaarschijnlijk dat vrijheid van meningsuiting structureel wordt ingeperkt door anti-institutioneel-extremisten. Deze groep maakt juist veelvuldig gebruik van grondrechten als vrijheid van meningsuiting of demonstratie. Men wordt ook juist aangespoord om zelf onderzoek te doen en een eigen mening te vormen. Wel resulteert het narratief waarschijnlijk in polarisatie tussen voor- en tegenstanders van anti-institutionele boodschappen, wat op termijn ondermijnend kan zijn voor de open samenleving. Voorbeelden hiervan zijn online intimidatie van vermeende tegenstanders van anti-institutioneel-extremisme of het uitschelden en denigrerend benaderen van mensen die de coronaregels volgden en/of gevaccineerd waren. Ook, soms felle, discussies op sociale media of bij mensen thuis zijn gevolgen van deze polarisatie. Deze voorvallen zijn op het moment waarschijnlijk incidenteel en niet structureel, waardoor de ondermijning van de open samenleving op deze manier vooralsnog klein is.

3.2.2 Boodschappen gericht op het toekennen van andere waarden en/of rechten aan een bepaalde bevolkingsgroep

In tegenstelling tot bijvoorbeeld het rechts-extremisme, worden binnen het anti-institutioneel-extremisme bepaalde bevolkingsgroepen niet weggezet als minderwaardig of als bedreiging. Uitzondering hierop is het deel van aanjagers en aanhangers dat naast anti-institutioneel, ook rechts-extremistisch is.

3.2.3 Boodschappen die een onverdraagzame parallelle rechtsorde en/of samenleving aanmoedigen

Hoewel het narratief over een 'kwaadaardige elite' aan kan zetten tot het oprichten van parallelle samenlevingen, kan over het algemeen niet gezegd worden dat deze onverdraagzaam zijn op de horizontale dimensie, dus tussen burgers onderling. Dissidentie of uittreding uit de anti-institutionele beweging wordt waarschijnlijk niet onmogelijk gemaakt.

Een parallelle rechtsorde en/of samenleving vanuit het anti-institutioneel-extremisme zou mogelijk wél onverdraagzaam kunnen worden, waar er sprake is van een overlap tussen het rechts- en het anti-institutioneel-extremisme. De antisemitische oorsprong van veel van de boodschappen uit het narratief over een 'kwaadaardige elite' draagt hier in potentie in de toekomst aan bij.

Hoewel veel aanhangers van het narratief waarschijnlijk niet bekend zijn met deze oorsprong, kunnen rechts-extremisten hier aanknopingspunten in zien om het antisemitische aspect meer te belichten. Op dit moment heeft de AIVD echter geen aanwijzingen dat er door de bredere anti-institutionele groep vijandbeelden geprojecteerd worden op andersdenkenden.



Foto 4. Winkelend publiek in de binnenstad van Groningen. Foto: iStockphoto

3.3 Mate van aanzetten tot extremistisch handelen

Naast de ondermijning van de democratische rechtsorde, is het belangrijk om te kijken in welke mate het narratief aanzet tot gewelddadig en niet-gewelddadig extremistisch handelen. Hoewel het in principe niet expliciet aanzet tot gewelddadig handelen, voorziet het wel in een frame dat er een vijand is in de vorm van de elite waarmee men feitelijk in staat van oorlog verkeert. Aanhangers van dit gedachtegoed stellen dat zij in bezet gebied leven en in oorlog zijn met de 'kwaadaardige elite'. Het doel van anti-institutioneel-extremisten is om de 'kwaadaardige elite' omver te werpen en de in hun ogen 'ware' democratische rechtsorde te herstellen. Personen die deel uitmaken van de 'kwaadaardige elite' moeten volgens anti-institutioneel-extremisten gearresteerd en berecht worden. Er wordt bijvoorbeeld gezegd dat zogenaamde vertegenwoordigers van de 'kwaadaardige elite' voor een tribunaal zullen moeten komen en dat de 'oude wereld' hersteld zal worden. Hierbij wordt regelmatig de dood als legitieme straf voor de 'kwaadaardige elite' gezien. Ook wordt bijvoorbeeld gezegd dat er weinig vertrouwen is in een puur politieke oplossing voor dit probleem, omdat er sprake is van censuur van tegenstanders.

Een voorbeeld van meer gewelddadige uitspraken is de oproep tot burgerarresten. Dit zou voor enkelen extremistisch handelen tegen vertegenwoordigers van de zogenaamde elite kunnen legitimeren. Hierbij zijn de meest waarschijnlijke doelwitten gezichtsbepalende personen van de wetgevende, uitvoerende en rechterlijke macht, maar ook bijvoorbeeld journalisten of wetenschappers.



In de inleiding van deze publicatie noemden we al een aantal voorbeelden van gewelddadige uitwassen in Nederland. Hoewel het narratief geweld dus niet expliciet voorschrijft, draagt het mogelijk wel bij aan dit soort geweldsincidenten.

Tot nu toe is het aantal gewelddadige uitwassen van het narratief over een 'kwaadaardige elite' beperkt. Ook ontbreekt er een samenhangend beeld van hoe Nederland er na de val van de elite uit zou moeten zien. Bovendien voorziet het narratief over een 'kwaadaardige elite' niet in een specifieke strategie om 'het volk' te bevrijden van 'de tirannieke elite'. Men stelt verschillende tactieken voor om de elite omver te werpen en hen te straffen, zoals sabotage van het democratische systeem door gebruik te maken van rechten van datzelfde systeem, het aansporen tot burgerlijke ongehoorzaamheid en demonstraties. Ook het oprichten van parallelle samenlevingen wordt als mogelijke oplossing genoemd. Over het algemeen roepen anti-institutioneel-extremisten op tot verzet, maar niet expliciet tot geweld. Mede hierdoor acht de AIVD het ook twijfelachtig dat het narratief door veel aanhangers aangegrepen zal worden om geweld te legitimeren.

Het ontbreken van een eenduidige strategie of beeld van hoe de nieuwe situatie er na de val van de elite uit zou moeten zien, maakt de beweging waarschijnlijk ook minder slagvaardig. Tegelijkertijd maakt deze onvoorspelbare eindsituatie de mogelijke dreiging van geweld ook minder voorspelbaar. Bovendien is het onbekend wat het risico is op radicalisering als aanhangers met niet-gewelddadige acties niet het gewenste resultaat bereiken.

Het narratief resulteert daarnaast wel in minder gewelddadige, maar desalniettemin intimiderende gevolgen. Dergelijke intimidatie wordt in de hand gewerkt doordat er regelmatig incidenten zijn waarbij persoonlijke gegevens worden verspreid, zogenaamd *doxing*. Een aantal Tweede Kamerleden heeft bijvoorbeeld aangegeven dat zij in hun privéleven zoveel bedreigingen krijgen dat zij daarom hun standpunt weleens voor zich houden.²⁰ Dit soort incidenten ondergraaft het gezag van verschillende vertegenwoordigers die verantwoordelijkheid dragen voor de instituties, en belemmert ze in de vrijheid van hun handelen. Het is daarmee ondermijnend voor de democratische rechtsorde.

3.4 Mate van aanhang in Nederland

De mate van aanhang in Nederland is cruciaal voor de dreiging uitgaande van een extremistisch narratief. Als slechts een tiental personen gelooft in een gedachtegoed dat ondermijnend is voor de democratische rechtsorde, dan kan dat als problematisch worden beschouwd, maar is het voortbestaan van de democratische rechtsorde niet in het geding. Zodra aanzienlijke delen van de Nederlandse samenleving niet meer achter de uitgangspunten van de rechtsstaat en de open samenleving staan, wordt de democratische rechtsorde in haar functioneren aangetast. In de Nederlandse democratische rechtsorde ligt de macht bij de bevolking die volksvertegenwoordigers kiest en geldt er een meerderheidsregel bij politieke besluitvorming.

²⁰ NOS Onderzoek NOS: Kamerleden voelen zich geïntimideerd, houden mening soms voor zich, d.d. 20 november 2022.



Hoe groter het aandeel van de bevolking dat een bepaald extremistisch narratief aanhangt, hoe groter de dreiging die uitgaat van dit narratief voor het voortbestaan van de democratische rechtsorde. Hoeveel aanhangers het narratief over een 'kwaadaardige elite' momenteel heeft, is niet met zekerheid vast te stellen. Kijkende naar het aantal volgers, kijkers en reacties op belangrijke anti-institutionele aanjagers en kanalen, schat de AIVD in dat er waarschijnlijk meer dan honderdduizend personen in meer of mindere mate geloven in het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Afhankelijk van het onderwerp (zoals de oorlog in Oekraïne, corona of stikstof) haken er daarnaast grote groepen aan. Een exacte schatting is niet mogelijk door het sterk wisselende landschap en de overlap in aanhang tussen verschillende kanalen en aanjagers. Opvallend is dat er ten opzichte van 2021, toen er nog coronamaatregelen waren in Nederland, een grote stijging in de aantallen volgers te zien is in 2022, in plaats van de wellicht verwachte daling na afschaffing van de coronamaatregelen.

De aanhang van het narratief over een 'kwaadaardige elite' heeft bovendien groeipotentieel, voor een deel omdat het goed samengaat met andere extremistische boodschappen en deels omdat het narratief via een aantal personen met een groot bereik veel verschillende mensen bereikt. Hiermee normaliseert de boodschap. Doordat het narratief relatief wendbaar is door het opnemen van nieuwe boodschappen over actuele gebeurtenissen en fenomenen, is het makkelijk voor andere (extremistische) groeperingen, waaronder rechts-extremistische en islamitisch-extremistische om hierop aan te haken.

Doordat bovendien zoveel verschillende boodschappen in het narratief worden opgenomen, is het potentiële bereik groot. Het speelt daarmee in op een publiek dat zich onvoldoende gehoord voelt door de overheid, teleurgesteld is in de respons van de overheid op bepaalde gebeurtenissen, of geen vertrouwen meer heeft in de aanpak van de overheid voor de diverse complexe (en vaak onderling verbonden) problemen. Dit gaat om problemen als de coronapandemie, de stikstofproblematiek, de woningmarkt en de oorlog in Oekraïne.

Deze overlap wordt in de hand gewerkt doordat de gewenste eindsituatie nadat de elite omver is geworpen onduidelijk is, waardoor deze openstaat voor vrije interpretatie en er vooralsnog geen discussie over bestaat. Dit maakt het makkelijker voor verschillende groeperingen om zich te verenigen tegen een gezamenlijke vijand. De aanhang van het narratief over een 'kwaadaardige elite' is dan ook zeer pluriform. Ook maken andere extremistische groeperingen opportunistisch gebruik van thema's en acties vanuit anti-institutioneel-extremisten om zelf een groter bereik en normalisering van hun eigen boodschap te bereiken.

Bovenstaande vergroot het bereik en de aanhang van het narratief. De AIVD schat daarom in dat het narratief over een 'kwaadaardige elite' op dit moment het meest populairste narratief is onder extremistische groeperingen in Nederland.



3.5 Mate van weerbaarheid

Zeer waarschijnlijk verwerpt een overweldigende meerderheid de opvattingen van het anti-institutioneel-extremisme

Het is heel moeilijk om vast te stellen hoe groot de daadwerkelijke weerbaarheid is binnen de Nederlandse samenleving tegen het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Vooralsnog verwerpt zeer waarschijnlijk een overweldigende meerderheid van de Nederlandse samenleving het idee dat er een 'kwaadaardige elite' bestaat die uit is op wereldcontrole. Op sociale media gaan mensen regelmatig in discussie met verspreiders van het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Media ontkrachten daarnaast regelmatig belangrijke boodschappen uit dit anti-institutioneel extremistische narratief. Bovendien heeft een groot deel van de Nederlandse bevolking wel vertrouwen in de overheid en instituties.²¹ De democratische rechtsorde staat op dit moment geenszins op instorten. Ook binnen de instituties is er over het algemeen forse weerstand tegen het narratief.

Afkalvende weerbaarheid door afnemend vertrouwen in instituties

Tegelijkertijd is de weerbaarheid tegen het narratief in de afgelopen jaren waarschijnlijk afgenomen. Eerder waren de opvattingen over het bestaan van een elite die kwaadaardige plannen zou smeden om totale controle te verkrijgen, voorbehouden aan een zeer kleine groep die door weinig mensen serieus werd genomen. Inmiddels zijn deze geluiden op verschillende plekken in de samenleving hoorbaar en is de groep aanhangers aanzienlijk groter geworden. Tevens is er een aantal vertegenwoordigers van instituties dat boodschappen uit het narratief aanhangt en verder verspreidt. Dit draagt bij aan het afnemen van het vertrouwen in instituties.

De AIVD schat in dat de afgenomen weerbaarheid tegen het extremistische narratief waarschijnlijk mede het gevolg is van het daadwerkelijke handelen van de instituties. Vooral de maatregelen die tijdens de coronapandemie zijn genomen, hebben de geloofwaardigheid van het narratief over een 'kwaadaardige elite' waarschijnlijk vergroot voor een grotere groep mensen. Dat de overheid in staat zou zijn om maatregelen te treffen die de persoonlijke levenssfeer en bewegingsvrijheid in grote mate zouden raken, werd waarschijnlijk door velen onvoorstelbaar geacht tot de coronacrisis.

Daarnaast heeft ook de afwikkeling van dossiers als de toeslagenaffaire, de stikstofproblematiek en de gaswinning in Groningen waarschijnlijk geleid tot meer twijfel over de oprechtheid van overheidshandelen. Anti-institutioneel-extremistische aanjagers spelen in op die twijfel en combineren de terechte kritiek op instituties en uitingen van oprechte zorgen met het narratief dat het overheidshandelen en -falen allemaal onderdeel is van een geheim vooropgezet plan. Met dit plan zou de 'kwaadaardige elite' de bevolking willen onderdrukken en haar geheime doel van totale wereldcontrole willen bereiken. Voor aanhangers van het anti-institutioneel-extremistische gedachtegoed wordt dat narratief inmiddels als logischer beschouwd dan dat functionarissen van verschillende instituties - ondanks hun beste bedoelingen - maatregelen treffen en/of fouten maken met een negatieve impact op de persoonlijke omstandigheden van burgers. Ook mediaberichtgeving kan deze groep verder isoleren van de samenleving door bijvoorbeeld naar hen te verwijzen met termen als 'wappie', 'gekkie' of 'fantast'.

²¹ SCP Burgerperspectieven 2022-2, 2022.



Hoewel het niet mogelijk is om tot een eenduidige typering te komen van personen die het meest geneigd zijn in extremistische narratieven te geloven, zijn er een aantal mogelijke voedingsbodems te benoemen. Een voorbeeld hiervan zijn de effecten van het daadwerkelijk falen van de instituties. Sommige aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite' zijn eerst getroffen door de overheid en vervolgens door de anti-institutioneel-extremistische beweging. Een andere mogelijke voedingsbodem is de toenemende globalisering. De AIVD acht het mogelijk dat mensen hierdoor het gevoel hebben steeds minder controle te hebben over lokale aangelegenheden. De groep aanhangers van het narratief over een 'kwaadaardige elite' is echter zeer divers en er is geen eenduidige typering te maken.

Duurzaamheid van het narratief

Het narratief over een 'kwaadaardige elite' is relatief wendbaar door het opnemen van nieuwe boodschappen over actuele gebeurtenissen en fenomenen. Bovendien ontbreekt een duidelijk beeld van de gewenste nieuwe situatie nadat de elite omver is geworpen. Dit voorkomt mogelijke interne onenigheid over het 'hoe' en geeft een gezamenlijk doel van 'tegen de huidige situatie zijn'. Deze wendbaarheid wordt door sommige andere groeperingen dan anti-institutioneel-extremisten ook opportunistisch ingezet om hun eigen doelen te bereiken.

Ook is het narratief vrijwel niet te toetsen omdat het een complot veronderstelt van machtige entiteiten die achter de schermen hun machtsposities proberen te behouden. Hierdoor wordt elke aangevoerde bewijsvoering tegen het narratief door aanhangers weerlegd als ondersteunend aan de boodschap dat de machtige elite alles onder controle heeft en mensen misleidt. Hiermee wordt ontkomen aan de bewijslast voor het bestaan van de 'kwaadaardige elite'.

Het belang van kritiek richting instituties voor de democratische rechtsorde

De AIVD blijft benadrukken dat het kunnen leveren van vrije en ongehinderde kritiek richting instituties essentieel is voor het functioneren van de democratische rechtsorde. Daar horen ook radicale protestacties bij die de grenzen van de wet opzoeken. Het zich uitspreken tegen overheidsbeleid, het betwisten van de rechtvaardigheid van een rechterlijke uitspraak, politici bestempelen als elitair en de waarheid in twijfel trekken van een journalistiek of wetenschappelijk artikel, of de wet overtreden bij protesten, is niet extremistisch. Dit is alleen het geval als dit onderbouwd wordt met een extremistische ideologie, zoals het narratief over een 'kwaadaardige elite'.

Op basis van publieke rapporten van 5.1.2.e en journalistiek is er vanuit politiek en samenleving soms ook kritiek op de AIVD. De dienst leert daarvan en probeert mede hierdoor toekomstige fouten zoveel mogelijk beperken. Dat de politiek en burgers vrij kritiek kunnen leveren en de dienst kunnen controleren, vormt een belangrijke waarborg voor de samenleving dat de AIVD zich aan de taken en randvoorwaarden houdt die beschreven staan in de wet. Het vertrouwen van de samenleving biedt de AIVD een 'license to operate': het mandaat om zijn werk te doen. De dienst moet zich daarom richting de samenleving blijven bewijzen als betrouwbaar instituut dat bijdraagt aan de bescherming van de democratische rechtsorde en andere belangen van de nationale veiligheid.



4 Conclusie en vooruitblik

4.1 Waarschijnlijk een ernstige dreiging op de lange termijn

De voornaamste dreiging die uitgaat van het anti-institutioneel-extremisme is dat de democratische rechtsorde op de lange termijn waarschijnlijk ernstig wordt ondermijnd door de verspreiding van het narratief over een 'kwaadaardige elite'. Het narratief ondermijnt de democratische rechtsorde door boodschappen te verspreiden die *feitelijk onjuist* zijn en daarmee het vertrouwen in de wetgevende, uitvoerende, en/of rechtsprekende macht en 'traditionele' media en wetenschap onterecht aantasten en de legitimiteit hiervan ondermijnen. Anti-institutioneel-extremisten willen over het algemeen de rol van de overheid niet aanpassen en geloven grotendeels in een democratie en grondrechten. De *huidige invulling* van de rechtspraak, de politie, de wetenschap, de media, het democratisch gekozen parlement en de door dit parlement gecontroleerde regering wijzen zij echter wel af en moet zelfs bestreden worden. Naarmate de aanhang van het 'kwaadaardige-elite-narratief' groeit, zal langzaam maar zeker een grotere groep de democratische rechtsorde ondermijnen. Zo kan in kleine stappen het functioneren van de democratische rechtsorde verder worden aangetast, waarbij op de lange termijn cruciale elementen van de democratische rechtsorde onder zware druk kunnen komen te staan.

4.2 Een mogelijke dreiging van geweld op de korte termijn

Daarnaast kan het narratief op de kortere termijn een frame bieden dat geweld tegen zogenaamde vertegenwoordigers van de 'kwaadaardige elite' legitimeert. De verspreiders van deze boodschap zetten niet expliciet aan tot een specifieke vorm van gewelddadig extremistisch handelen. Maar doordat ze voorzien in een frame dat er een vijand is in de vorm van de 'kwaadaardige elite' waarmee men in feite in een staat van oorlog verkeert, wordt gewelddadig extremistisch handelen tegen diverse vertegenwoordigers van de zogenaamde elite wel gelegitimeerd en kan indirect tot een dergelijk handelen worden aangezet.

Tot nu toe is het aantal gewelddadige uitwassen van het narratief over een 'kwaadaardige elite' beperkt. Doordat aanjagers over het algemeen juist een geweldloos verzet verkondigen en het oproepen tot geweld veroordelen, acht de AIVD het ook twijfelachtig dat het narratief door veel aanhangers aangegrepen zal worden om extremistisch geweld te plegen. Het ontbreken van een eenduidige strategie of beeld van hoe de nieuwe situatie eruit zou moeten zien, maakt de beweging waarschijnlijk ook minder slagvaardig. Tegelijkertijd maakt deze onvoorspelbare eindsituatie de dreiging ook minder voorspelbaar. De AIVD heeft hierin een opdracht om de mogelijk wijzigende (gewelds)dreiging van het narratief over een 'kwaadaardige elite' en eensgezindheid onder aanhangers te onderzoeken.



Foto 5. Een in Limburg opgehangen poster waarop de indruk wordt gewekt dat Klaus Schwab en 5.1.2.e door hun hoofd zijn geschoten. Foto: ANP

4.3 Een narratief met groeipotentieel

Hoeveel aanhangers dit narratief op dit moment heeft is niet met absolute zekerheid vast te stellen. De AIVD schat in dat er waarschijnlijk meer dan honderdduizend personen in meer of mindere mate geloven in het anti-institutionele gedachtegoed. Afhankelijk van het onderwerp (zoals de oorlog in Oekraïne, corona of stikstof) haken er daarnaast grote groepen aan. Een exacte schatting is niet mogelijk door het sterk wisselende landschap en de overlap in aanhang tussen verschillende substromingen, kanalen en aanjagers. De aanhang van het narratief over een 'kwaadaardige elite' heeft bovendien groeipotentieel. Dit komt voor een deel omdat het door zijn wendbaarheid goed samengaat met andere extremistische boodschappen en ook opportunistisch wordt ingezet. Ook heeft het narratief via een aantal personen een groot bereik, waarmee de normalisering van de boodschappen uit het narratief versterkt wordt. Opvallend is dat er ten opzichte van 2021, toen er nog coronamaatregelen waren in Nederland, een grote stijging in de aantallen volgers te zien is, in plaats van de wellicht verwachte daling na afschaffing van de coronamaatregelen.

De Nederlandse samenleving is weerbaar tegen het narratief. Er zijn talloze voorbeelden waarin het narratief wordt weerlegd door anderen in de samenleving. Tegelijkertijd zorgt de aard en flexibiliteit van het narratief ervoor dat het voor mensen makkelijk is om hierop aan te haken. (Groten)deels bevatten de boodschappen immers terechte kritiek op instituties, uitingen van oprechte zorgen of wordt er gebruik gemaakt van legitieme democratische rechten en juridische procedures. Het narratief over een 'kwaadaardige elite' is daarnaast relatief wendbaar en vrijwel niet te weerleggen doordat het een complot veronderstelt van machtige entiteiten die achter de schermen hun machtsposities proberen te behouden.

<

Boodschappen van het narratief worden versterkt en in de hand gewerkt door grieven ten aanzien van daadwerkelijk overheidshandelen, zoals de toeslagenaffaire of andere persoonlijke frustraties met de overheid. Men voelt zich niet serieus genomen.

Hoewel er vanuit instituties binnen de democratische rechtsstaat over het algemeen weerbaarheid is tegen het narratief, is er ook een aantal vertegenwoordigers van de instituties dat boodschappen uit het narratief aanhangt en verspreidt.

De AIVD schat in dat het narratief over een 'kwaadaardige elite' in Nederland op dit moment waarschijnlijk het meest populairste extremistische narratief is. De verwachting is bovendien dat het ook op de langere termijn zal blijven bestaan.

4.4 Omgaan met het narratief

De weerbaarheid tegen de dreiging van het narratief over een 'kwaadaardige elite' hangt mede af van het publieke vertrouwen in de instituties en in de personen die voor deze instituties verantwoordelijkheid dragen. De manier waarop (overheids)instituties presteren en communiceren heeft dus directe invloed op de dreiging van het narratief en de weerbaarheid ertegen. De publieke perceptie over politieke beslissingen, beleid en bijzondere gebeurtenissen, en het beeld of de besluitvorming transparant is verlopen en of tegengeluiden serieus zijn behandeld, speelt daarbij een zeer belangrijke rol.

Ondanks de conclusie dat het narratief over een 'kwaadaardige elite' waarschijnlijk op lange termijn een ernstige dreiging vormt voor de democratische rechtsorde, is er door de aard van het narratief en de gevolgen hiervan slechts deels sprake van een zaak waar politie of justitie iets mee kunnen. Vrijheid van meningsuiting en persvrijheid spelen hier ook een belangrijke rol in. Strafrechtelijk ingrijpen is daarom lang niet altijd mogelijk en kan juist het narratief, en de dreiging die ervan uitgaat, versterken. Dit maakt dat de weerbaarheid in de samenleving tegen dit narratief des te belangrijker is. Het is belangrijk dat de samenleving het narratief herkent en onderkent dat het feitelijk onjuist is.

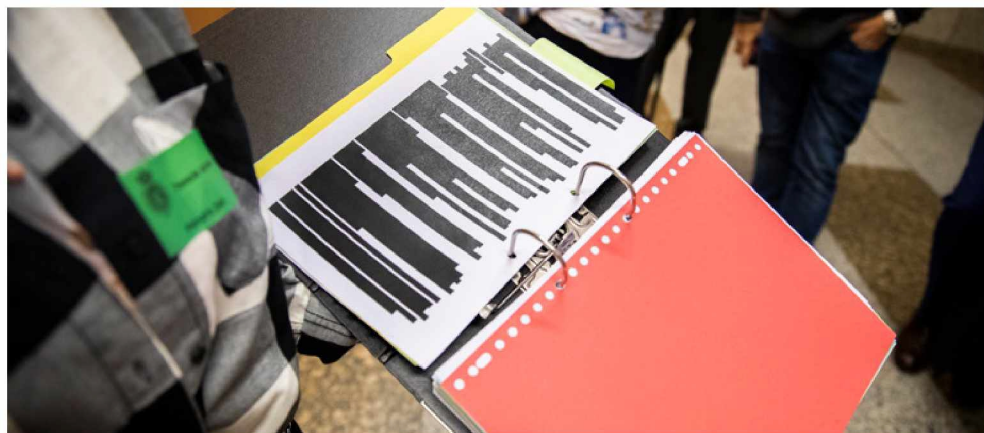


Foto 6. Een gedupeerde van de toeslagenaffaire laat een zwartgelakt dossier zien. Foto: ANP



4.5 Vooruitblik

Door de wendbaarheid van het narratief en het aanpassingsvermogen van aanjagers, schat de AIVD in dat het narratief waarschijnlijk ook op de lange termijn een rol zal blijven spelen in de Nederlandse samenleving. Het is dan ook belangrijk hier blijvend aandacht aan te besteden. De AIVD schat in dat aanjagers en aanhangers in de toekomst zeer waarschijnlijk steeds nieuwe thema's zullen blijven aangrijpen om het narratief 'nieuw leven in te blazen'. Communicatie over politieke beslissingen, beleid en gebeurtenissen zal hierin belangrijk blijven. Wanneer de publieke perceptie is dat besluitvorming transparant is verlopen en tegengeluiden serieus zijn behandeld, zal het narratief waarschijnlijk minder goed voet aan de grond krijgen.

Zoals beschreven is een voorstelbaar (toekomstig) risico van de anti-institutionele beweging en het narratief over een 'kwaadaardige elite', de bruikbaarheid daarvan voor buitenlandse statelijke actoren zoals Rusland. Alhoewel die dreiging vanuit Moskou momenteel dus als beperkt wordt ingeschat.²²

Een ander mogelijk toekomstig risico is de potentiële radicalisering van een deel van de soevereinen. Hoewel de beweging in Nederland een geschiedenis kent zonder gewelddadige uitwassen en vooralsnog gewelddoos is, zou het gedachtegoed mogelijk tot gewelddadige escalaties kunnen leiden. Ondanks dat een groep soevereinen gelooft dat zij zich 'uitschrijft' uit de maatschappij en zich niet langer aan Nederlandse wet- en regelgeving hoeft te houden, heeft deze overtuiging geen juridische basis. Wanneer zij dus geconfronteerd zal worden met boetes omdat zij geen belasting meer wil betalen of bijvoorbeeld uit huis wordt gezet omdat zij weigert de huur of hypotheek te betalen, zou dit tot confrontaties kunnen leiden. Het is de vraag wat er dan gebeurt. De AIVD acht het mogelijk dat dit soort confrontaties voor sommige personen een legitimering voor het gebruik van geweld kan vormen en in de toekomst tot gewelddadige incidenten kan leiden. Vergelijkbare bewegingen, zoals de Duitse *Reichsbürger* en de Amerikaanse *sovereign citizens*, vormen op dit moment een reële geweldsdreiging.

Tegelijkertijd is het belangrijk om te benadrukken dat de democratische rechtsorde een weerbaar systeem is. Het is onwaarschijnlijk dat deze zomaar uit elkaar zal vallen. Ook neemt de bewustwording over de dreiging uitgaande van het anti-institutioneel-extremisme toe. Hierdoor neemt mogelijk ook de weerbaarheid ertegen toe. De AIVD zal het onderzoek naar het anti-institutioneel-extremisme voortzetten en belangendragers binnen de rechtsstaat, alsmede de samenleving informeren over deze dreiging. Op deze manier probeert de AIVD de overheid, media, wetenschap en de samenleving te helpen om de dreiging van het anti-institutioneel-extremisme tegen te gaan. Zowel de samenleving als de instituties hebben namelijk een belangrijke taak om de democratische rechtsorde te beschermen tegen de effecten van extremistisch gedachtegoed.

²² 24/2 - De Russische aanval op Oekraïne: een keerpunt in de geschiedenis, d.d. 20 februari 2023. <https://www.aivd.nl/documenten/publicaties/2023/02/20/24-2---de-russische-aanval-op-oekraïne-een-keerpunt-in-de-geschiedenis>



Publiekssamenvatting

Een publicatie over anti-institutioneel-extremisme

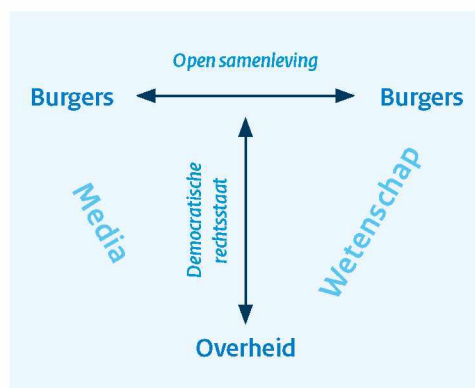
Deze publicatie gaat over het zogenoemde anti-institutioneel-extremisme. Het is van belang om in de samenleving de weerbaarheid hiertegen te verhogen. Daarvoor is het handig dat Nederlanders deze dreiging herkennen. Tegelijkertijd wil de AIVD eraan bijdragen dat overige vormen van kritiek tegen instituties niet als extremistisch worden bestempeld. Kritiek, protest en demonstraties tegen instituties - inclusief acties waar de grenzen van de wet worden opgezocht - zijn tenslotte essentieel voor het functioneren van de democratische rechtsorde.

De AIVD heeft een wettelijke taak om dreigingen voor de democratische rechtsorde te onderzoeken, zoals de dreiging uitgaande van het anti-institutioneel-extremisme. Het anti-institutioneel-extremisme is overigens geen onderdeel van het rechts-extremisme of andersom. Maar het onderzoek naar anti-institutioneel-extremisme gebeurt wel op basis van dezelfde uitgangspunten als het onderzoek naar rechts-, links-, en islamitisch-extremisme. Het doel is altijd om inzicht te krijgen in een dreiging, zodat anderen (beter) in staat zijn die dreiging tegen te gaan.

Deze publicatie is niet alleen bedoeld voor overheidsonderdelen, wetenschap of media, maar voor alle Nederlanders. Zowel de overheid als burgers zijn samen verantwoordelijk voor het goed functioneren van de democratische rechtsorde. De samenleving als geheel is aan zet om de democratische rechtsorde te beschermen tegen de effecten van extremistisch gedachtegoed.

Het beschermen van de democratische rechtsorde

Om te begrijpen hoe anti-institutioneel-extremisme een dreiging vormt voor de democratische rechtsorde, is het van belang om te weten wat precies bedoeld wordt met een democratische rechtsorde. De democratische rechtsorde is zowel een politiek systeem als een wijze van samenleven. Het gaat zowel om de verhouding tussen overheid en burgers (democratische rechtsstaat) als om de verhouding tussen burgers onderling (open samenleving). Daarbij gaat het ook om de onderlinge wisselwerking tussen de rechtsstaat en de samenleving, waar media en wetenschap een belangrijke rol spelen.



Figuur 1. Dimensies van een democratische rechtsorde



- **Democratische rechtsstaat**

De democratische rechtsstaat is het politieke systeem dat gebaseerd is op de vrijheden en rechten die in de grondwet zijn vastgelegd. Het gaat om regels waar de overheid zich aan moet houden om zo de vrijheden en rechten van burgers te waarborgen. Denk aan het verbod op discriminatie, vrijheid van meningsuiting, scheiding der machten, en het actief en passief kiesrecht. Onder die voorwaarden vertrouwt de bevolking macht toe aan de overheid, vanuit het geloof dat die macht in principe in ieders belang wordt gebruikt en wordt gecontroleerd door gekozen volksvertegenwoordigers. Daar hoort ook de overtuiging bij dat het in ieders belang is dat er onafhankelijke rechters, journalisten en wetenschappers zijn.

- **Open samenleving**

De open samenleving is de wijze waarop burgers met elkaar omgaan op basis van de democratische waarden en normen. Het gaat om het accepteren dat iedereen gelijkwaardig aan elkaar is en om het tegelijkertijd respecteren dat er onderlinge verschillen zijn. Daarbij is het van belang dat men erop vertrouwt dat we in Nederland met grote (menings)verschillen kunnen samenleven, zolang we de juiste afspraken maken met elkaar.

Anti-institutioneel-extremisme in Nederland

Sinds het begin van de coronapandemie zijn meer Nederlanders kritisch op de overheid en op wetenschap, journalistiek en rechtspraak. Het hoort bij een gezonde democratische rechtsorde dat mensen kritiek kunnen hebben op zulke instituties. Vrij en ongehinderd.

Tegelijk is een extremistische beweging ontstaan die bepaalde ingrijpende gebeurtenissen van de afgelopen jaren niet alleen verkeerd vindt of oneerlijk. Maar die zegt dat zulke gebeurtenissen onderdeel zijn van een vooropgezet plan om Nederlanders bewust kwaad te doen. Die extremistische beweging stelt dat bij de overheid, de rechtspraak, bij kranten en tv-zenders, in de wetenschap, en bij grote bedrijven, een 'kwaadaardige elite' aan de knoppen zit, die uit is op totale wereldcontrole. Deze zogenoemde anti-institutioneel-extremisten stellen dat 'de elite' mensen wil onderdrukken, tot slaaf wil maken of vermoorden. En dat die elite daarom als vijand moet worden gezien.

Sommige aanhangers zien de 'Great Reset' als de blauwdruk daarvoor. Dat is een voorstel van het *World Economic Forum* (WEF) om de wereldeconomie na de coronapandemie opnieuw op te bouwen op een manier die eerlijker is. Ook zeggen aanhangers dat 'de elite' de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne heeft verzonnen, om 'het volk' bang en gehoorzaam te maken en zo hun 'grote plan' te kunnen uitvoeren.

De AIVD noemt dat wereldbeeld een narratief; een verzameling boodschappen met een verklaring voor dingen die gebeuren in de wereld. De voornaamste dreiging die uitgaat van het anti-institutioneel-extremisme is dat de verspreiding van het narratief over een 'kwaadaardige elite' de democratische rechtsorde waarschijnlijk ernstig ondermijnt op de lange termijn.



Waarschijnlijk een ernstige dreiging op de lange termijn

Het narratief ondermijnt de democratische rechtsorde ten eerste omdat het een wereldbeeld creëert dat feitelijk onjuist is. De AIVD ziet geen aanwijzingen dat op allerlei plekken in de overheid, de media en de wetenschap een elite werkt aan een geheim plan om de bevolking tot slaaf te maken of zelfs te vermoorden. Als extremisten dat toch zeggen en dit door andere mensen wordt geloofd, kunnen mensen hun vertrouwen verliezen in zulke instituties.

Dat kan onze manier van samenleven schaden. Want vertrouwen, zowel tussen burgers en overheid als tussen mensen onderling, is het fundament van onze democratische rechtsorde. Door het verspreiden van het extremistische narratief, dat feitelijk onjuiste informatie bevat, kunnen mensen de overheid en instituties gaan wantrouwen. Bijvoorbeeld als specifieke groepen mensen niet meer stemmen omdat ze de politiek niet vertrouwen, komen hun meningen en idealen in de politiek minder aan bod als er besluiten genomen worden over hoe dingen in Nederland moeten worden geregeld. Of als mensen niet meer geloven in onafhankelijke rechters, staat de legitimiteit van de rechtspraak onder druk.

Het narratief over een 'kwaadaardige elite' ondermijnt ook het vertrouwen tussen burgers onderling door te zorgen voor meer polarisatie - grotere meningsverschillen tussen mensen. En anti-institutioneel-extremisten trekken zich soms terug in eigen groepen en clubjes, en pleiten voor een parallelle samenleving zonder daarbij de Nederlandse wet- en regelgeving te willen accepteren.

Ten tweede is het narratief over een 'kwaadaardige elite' een bedreiging voor Nederland omdat individuele aanhangers erdoor aangespoord kunnen worden om geweld te gebruiken tegen mensen van wie ze denken dat die bij 'de elite' horen. Invloedrijke kopstukken die het narratief verspreiden zetten over het algemeen niet expliciet aan tot het plegen van geweld. Maar ze vertellen hun aanhangers wel dat zij in oorlog zijn met 'de elite'. Dat kunnen enkelen zien als rechtvaardiging voor geweld.

Vertegenwoordigers van instituties, zoals politici, journalisten en rechters, worden steeds vaker bedreigd en geïntimideerd. Hoewel het altijd moeilijk vast te stellen is of het één precies door het ander komt, wordt dit onder meer toegeschreven aan onrust over coronamaatregelen en de stikstofproblematiek. Deze bedreigingen hebben invloed op de wijze waarop deze vertegenwoordigers hun functie uit kunnen oefenen. Een aantal Tweede Kamerleden heeft bijvoorbeeld aangegeven dat zij vanwege het grote aantal bedreigingen weleens een standpunt voor zich houden. Zij kunnen hun werk niet in vrijheid uitvoeren. Zo wordt het functioneren van de democratische rechtsorde ondermijnd.



Hoeveel schade het narratief over een 'kwaadaardige elite' aanricht aan de democratische rechtsorde, hangt af van hoeveel mensen erin geloven en hoe lang het relevant gevonden wordt. De AIVD schat in dat op dit moment waarschijnlijk minstens honderdduizend Nederlanders in enige mate meegaan in dit narratief. Het is mogelijk dat deze groep nog groeit, omdat het verhaal aansluit bij andere extremistische boodschappen. Ook worden nieuwe gebeurtenissen door anti-institutioneel-extremisten steeds weer gezien als aanwijzingen voor het werk van een 'kwaadaardige elite'. De AIVD schat daarom in dat het 'kwaadaardige-elite-narratief' op dit moment waarschijnlijk het populairste narratief is onder extremistische groeperingen in Nederland.

Weerbaarheid verhogen en dreigingen tegengaan

Eén van de belangrijkste dingen die overheid, wetenschap, media en rechtspraak zelf kunnen doen tegen de dreiging die van het 'kwaadaardige-elite-narratief' uitgaat, is het vertrouwen van de samenleving (her)winnen. Daarvoor moeten ze zich betrouwbaar tonen en betrouwbaar communiceren. Dat is cruciaal.

Het gaat daarbij ook om het serieus nemen van tegengeluiden. Als instituties kritiek naast zich neerleggen of daar niet duidelijk over zijn, en dan toch fouten maken, zoals bij de toeslagenaffaire, dan beschadigt dit het vertrouwen van de burger. Dit versterkt de boodschap van anti-institutioneel-extremisten en vergroot de kans dat die landt bij burgers.

Hoe meer vertrouwen instituties wekken, hoe weerbaarder de samenleving is tegen extremisme. De AIVD is één van die instituties. De dienst moet zich daarom blijven bewijzen als betrouwbaar instituut dat bijdraagt aan de bescherming van de democratische rechtsorde en de overige nationale veiligheidsbelangen.

De AIVD vindt het belangrijk dat ^{5.1.2 e} zoveel mogelijk publiekelijk over de dienst kunnen rapporteren, en dat journalisten vrijuit en kritisch over de AIVD kunnen schrijven. Het vertrouwen van de samenleving geeft de AIVD het mandaat zijn werk te doen.

De AIVD zal het onderzoek naar het anti-institutioneel-extremisme voortzetten en zowel overheidspartners als de samenleving blijven informeren over deze dreiging. Op deze manier worden de overheid, media, wetenschap en de samenleving in staat gesteld het herkennen en tegengaan van het anti-institutioneel-extremisme.

Dat is extra belangrijk in de context van anti-institutioneel-extremisme. Want de AIVD heeft de wettelijke taak die te onderzoeken. Dat gebeurt op basis van dezelfde uitgangspunten als het onderzoek naar links-, rechts-, of islamitisch-extremisme. Het doel is altijd om inzicht te krijgen in een dreiging, zodat anderen (beter) in staat zijn die dreiging tegen te gaan.



Definitielijst

Complottheorie

Een specifieke vorm van des- of misinformatie, waarbij mensen de overtuiging hebben dat bepaalde gebeurtenissen of situaties in het geheim en achter de schermen zijn gemanipuleerd door machtige groepen met verkeerde bedoelingen.

Democratische rechtsorde

Een maatschappelijke orde die gebaseerd is op recht en democratie. De brede benadering van de democratische rechtsorde ziet deze zowel als

1. een politiek systeem (democratische rechtsstaat), waarin de verhouding tussen overheid en burgers georganiseerd wordt, en als
2. een wijze van samenleven (een open samenleving), waarin verhoudingen tussen burgers onderling georganiseerd worden (horizontale as).

De bescherming van de democratische rechtsorde is daardoor niet alleen een juridisch-institutioneel vraagstuk maar ook een maatschappelijk-burgerschapsvraagstuk.

Extremisme

Het uit ideologische motieven bereid zijn om niet-gewelddadige en/of gewelddadige activiteiten te verrichten die de democratische rechtsorde ondermijnen. Voorbeelden van niet-gewelddadige activiteiten zijn systematisch haatzaaien, angst verspreiden, desinformatie verspreiden, demoniseren en intimideren, verwerpen van wet- en regelgeving, en pogingen om een parallelle samenleving tot stand te brengen waarbij het gezag van de Nederlandse overheid en het rechtssysteem wordt afgewezen.

Narratief

Een set van boodschappen die betrekking hebben op bepaalde gebeurtenissen, situaties of ontwikkelingen in de wereld en een zekere verklaring daarvoor veronderstellen. Deze verklaring hoeft niet expliciet gemaakt te worden, maar kan ook impliciet blijken uit het systematisch herhalen van suggestieve boodschappen.

Terrorisme

Het uit ideologische motieven (voorbereiden van het) plegen van op mensenlevens gericht geweld of het veroorzaken van maatschappij-ontwrichtende schade, met als doel (een deel van) de bevolking ernstige vrees aan te jagen, maatschappelijke veranderingen te bewerkstelligen en/of politieke besluitvorming te beïnvloeden.

Weerbaarheid

Het vermogen om tegenstand te bieden aan dreigingen, door de kans dat dreigingen zich voordoen te verkleinen, de schade te beperken mochten dreigingen zich toch manifesteren en adequaat herstel mogelijk te maken.





Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst
aivd.nl

Mei 2023

From: " 5.1.2.e "
Sent: Tue, 14 May 2024 21:47:20 +0200
To: " 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e @unl.nl>; " 5.1.2.e "
<5.1.2.e @unl.nl>; " 5.1.2.e @vh.nl" <5.1.2.e @vh.nl>; " 5.1.2.e @vereniginghogescholen.nl"
<5.1.2.e @vereniginghogescholen.nl>
Cc: " 5.1.2.e " <5.1.2.e @minocw.nl>; " 5.1.2.e " <5.1.2.e @minocw.nl>;
" 5.1.2.e " <5.1.2.e @minocw.nl>; " 5.1.2.e " <5.1.2.e @minocw.nl>; " 5.1.2.e "
5.1.2.e " <5.1.2.e @minocw.nl>
Subject: input voor lijn wetenschappelijke banden
Attachments: Document4.docx

Hoi,
Zoals in het overleg toegezegd de input voor een gezamenlijke lijn van UNL en VH ogv (wetenschappelijke) banden. Deze is gebaseerd op wat er afgelopen tijd al in de overleggen gewisseld is.

UNL en VH hebben afgesproken hier zelf mee aan de slag te gaan. Doe er je voordeel mee!

Eerder hebben we ook aangegeven dat als je nog hulp nodig hebt, OWB hier op mee kan kijken en denken. Ik heb 5.1.2.e in de mail ingekopieerd.

Groet
5.1.2.e

Suggesties voor gezamenlijk kader van universiteiten en hogescholen t.a.v. (wetenschappelijke) banden met Israël

E.e.a. is gebaseerd op wat er in afgelopen overleggen reeds is geopperd

Doel van het kaders is duidelijk te maken hoe universiteiten en hogescholen afwegingen maken over samenwerkingen met andere instellingen of in internationale projecten.

Elementen voor kader:

1. Universiteiten hebben [of ontwikkelen] een helder proces/werkwijze voor afwegingen omtrent (wetenschappelijke) banden.
2. De volgende uitgangspunten worden daarbij gehanteerd:
 - a. Het kader gaat uit van de in de wet verankerde academische vrijheid
 - b. De reeds geldende wettelijke kaders (bijv dual-use richtlijn) of gedragscodes (bijv KNAW)
 - c. Samenwerkingen worden altijd op de inhoud bekeken en is landenneutraal
 - d. In het proces is er betrokkenheid van de reguliere medezeggenschap
 - e. Er blijft ruimte voor science diplomacy
 - f. Er worden nooit lijsten met namen van medewerkers/onderzoekers/studenten gepubliceerd
 - g. Er wordt een helder beoordelingskader ontwikkeld, waar bijv de mensenrechtensituatie en ... en ... wordt meegewogen
3. Een ethische commissie [o.i.d.] zorgt voor de ontwikkeling van dit heldere beoordelingskader en bewaakt de toepassing ervan.
4. Alle universiteiten en hogescholen spreken af dat ze dit proces nu inrichten en benutten om de huidige banden op inhoud te beoordelen
5. Nieuwe samenwerkingen worden altijd tegen het licht gehouden

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL 10/5, 12/5 en 14/5

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. OCW geeft input hiervoor
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:

- a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
- 5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
- 6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt. JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- ~~7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Wed, 15 May 2024 16:36:11 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gmail.com>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: agenda tbv overleg morgenochtend 16 mei, 08.30u.
Attachments: 240516 Agenda bestuurlijk overleg demonstraties.docx

Hartelijke groet,
5.1.2.e



5.1.2.e

Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25 , Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | IPC 1100 | Kamer: 05.093
Telefoon: +5.1.2.e
Mobiel: 5.1.2.e
E-mail aan de minister: 5.1.2.e@minocw.nl
Afspraakverzoeken: 5.1.2.e@minocw.nl
Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e@minocw.nl
Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link: [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving)

Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>

Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 16 mei, 08.30 – 09.30 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

08.30 – 09.15 uur

Opening MOCW

1. Stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden
2. Mogelijkheden voor de-escalatie
3. Actueel beeld
4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL 10/5, 12/5 en 14/5

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. OCW geeft input hiervoor
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël
- 7) Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:

- a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
- 5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
- 6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt. JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- ~~7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Fri, 17 May 2024 10:58:11 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Agenda tbv overleg vandaag om 18.00u
Attachments: 240517 Agenda bestuurlijk overleg demonstraties (003).docx

Hartelijke groet,
5.1.2.e



5.1.2.e
Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25, Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | IPC 1100 | Kamer: 05.093
Telefoon: +5.1.2.e
Mobiel: 5.1.2.e
E-mail aan de minister: 5.1.2.e@minocw.nl
Afspraakverzoeken: 5.1.2.e@minocw.nl
Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e@minocw.nl
Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link: [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving)
Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>
Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 17 mei, 18.00 – 19.00 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e 5.1.2.e aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

18.00 – 18.30 uur

Opening MOCW

1. Stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden
2. Mogelijkheden voor de-escalatie

18.30 – 19.00 uur

3. Actueel beeld
4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie
- 5) OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. ~~OCW geeft input hiervoor~~
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.

- ~~2. OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- ~~7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: 6.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>
Sent: Fri, 17 May 2024 13:43:51 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Tekst

Identificatieplicht op een stadscampus

De UvA heeft drie grote stadscampusen. Daarnaast zijn er kleine locaties voor geneeskunde en tandheelkunde en de bestuurs- en administratie gebouwen. Deze laatste locaties vallen buiten de strekking van deze uiteenzetting. Zij zijn redelijk makkelijk met toegangscontrole te beveiligen. Gezamenlijk studeren op deze campusen nu ruim 40.000 studenten. Daarnaast zijn er zo'n 6000 medewerkers werkzaam. Iedere dag komen er ook veel gasten. Daarnaast zijn er bedrijven op de campus gevestigd.

Het Roetserseiland is de grootste locatie waar drie faculteiten (rechten, economie en maatschappij en gedrag) hun thuisbasis hebben. De campus bestaat uit meerdere gebouwen, die soms met elkaar verbonden zijn. Al die gebouwen hebben meerdere ingangen. Die moeten er ook zijn om te voorkomen dat er in- en uitgaande opstoppen plaatsvinden. De ingangen worden de hele dag door gebruikt als studenten van het ene college naar het andere gaan, of tussendoor naar buiten gaan. Het aantal individuele bewegingen op een gewone collegedag is

Ook zonder extra toegangscontroles ontstaan er nu op spitsmomenten regelmatig "files". Dat leidt tot irritatie en stress bij campusgebruikers, bijvoorbeeld omdat studenten daardoor te laat dreigen te komen voor een college of zelfs een tentamen. We zetten deskundigheid van crowd management etc in om steeds interventies te doen om dit verder te optimaliseren.

De campus is ontworpen als een open stadscampus. Elke vorm van toegangscontrole leidt tot meer congestie en kan ontoelaatbare verstoringen van de uitgebalanceerde onderwijslogistiek veroorzaken. Toen tijdens de COVID pandemie onderzocht moest worden of met een vorm van coronatoegangsbewijs kon worden gewerkt, is ook geconstateerd dat dit niet mogelijk zou zijn.

Indien er met toegangscontrole, poortjes en pasjes gewerkt zou worden, zou een plotselinge "bestorming" als maandag overigens nog niet te voorkomen zijn. Honderden studenten en medewerkers (met pasjes) waren naar buiten gegaan voor de aangekondigde walk out. Toen die vreedzaam was beëindigd werd er opgeroepen tot een bezetting. Tientallen in het zwart geklede personen stormden daarop naar binnen en daar gingen grote groepen demonstranten achteraan. Poortjes en/of meer beveiligers hadden dit niet kunnen voorkomen. Dat blijkt ook uit de gebeurtenissen bij de Haagse vestiging van UL 16 mei. Daar is ondanks toegangscontrole toch een bezetting geweest.

Voor een eventuele identificatie toegangscontrole, is overigens geen aanvullende wetgeving mogelijk omdat, indien het werkzaam zou zijn, het tonen van de collegekaart nu al mogelijk is. Voor hoogrisicobijeenkomsten worden delen van het complex nu al geregeld zo beveiligd.

Voor risicosituaties zijn er op dit moment meerdere aanpakken werkzaam. We monitoren in risicosituaties continu. Op basis daarvan kunnen we (delen van) het complex preventief sluiten. Dat hebben we in november gedaan n.a.v. een aangekondigde (maar niet aangemelde) demonstratie waarin werd opgeroepen gemaskerd te gaan.

Deze beschrijving is grotendeels ook van toepassing op de gebouwen in het Universiteitskwartier en op het Amsterdam Science Park. De manier waarop de gebouwen zijn ontworpen maakt de keuze is daarbij dus grotendeels binair: alles open of alles dicht. Er zitten relatief weinig interventiemogelijkheden tussen. Waar we op dit moment naar kijken, is of we grotere gebouwen kunnen gaan compartimenteren waardoor bij incidenten, delen van het complex van elkaar kunnen worden afgesloten. Daarbij moet natuurlijk eerst met zekerheid kunnen worden vastgesteld dat dat niet tot een onveilige situatie leidt door de mensen die al binnen zijn.

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 17 mei 2024 om 13:29 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e [@minocw.nl](#)> het volgende geschreven:

5.1.2.e tekst ontbreekt!

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 17 mei 2024 om 12:55 heeft 5.1.2.e 5.1.2.e [@uva.nl](#)> het volgende geschreven:

Ik hoop dat je er wat mee kan. Succes ermee verder. Je kunt me bellen natuurlijk. Vanuit UvA is dit een nonpaper zoals je zult begrijpen. Te weinig tijd gehad om alles rondom te checken.

Verstuurd vanaf mijn iPad

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 17 May 2024 17:47:17 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: SPOED: Feedback op concept-kamerbrief moties antisemitismedebat
Attachments: CONCEPT 17-5 Kamerbrief uitvoering moties over identificatieplicht en toegangscontrole.docx

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Allereerst excuus voor dit tijdstip en het werk dat ik jullie nu vraag (5.1.2.e sprak ik al even telefonisch), maar graag wil OCW jullie vragen of:

- je passages over het veiligheidsbeleid wil controleren op onjuistheden
- je wil aanvullen met de overwegingen die in de besluitvorming rondom het toegangsbeleid een rol spelen.

Ook vraagt OCW of jullie op het punt van het continue leerproces nog toezeggingen willen invoegen die de minister namens de instellingen kan meegeven (ontwikkelen tooling, activiteiten?).

Qua planning willen de brief morgen zo kort mogelijk na 15u naar de minister sturen. Ik hoop dat dat mogelijk is?

Veel dank voor jullie inzet alvast,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e
5.1.2.e

.....
5.1.2.e

Directie HOenS
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e @minocw.nl
[Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)
.....

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: Fri, 17 May 2024 17:50:02 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Overzicht standpunten samenwerking Israëlsche organisaties
Categories: Relevante achtergrondinformatie

En dit deelt vh via Signal:

10/05/2024 - KABK (als onderdeel van de Hs der Kunsten DH) meldt samenwerking met 1 ISR-instelling op te schorten.

Zie publiciteit in weekend 11-12 mei en TK-vragen.

13/05/2024 - HR meldt dat (WdKa als onderdeel van de HR) 1 van 2 samenwerkingen met ISR-instelling te hebben opgeschort.

Zie: <https://profielen.hr.nl/2024/bestuur-beeindigt-samenwerking-met-israelische-universiteit-en-wil-brede-dialog-op-de-hr/>

14/05/2024 - DAE meldt samenwerking met 2 ISR-instellingen op te schorten.

Zie: <https://www.ed.nl/eindhoven/design-academy-eindhoven-schort-samenwerking-met-israelische-scholen-op~a2cd79a5/>.

16/05/2024 - HvA meldt geen onderzoekssamenwerking te hebben met ISR-instellingen.

Zie:

<https://www.hvana.nl/lees/58377/de-hva-heeft-geen-banden-in-onderzoek-met-israelische-instellingen>

BUITENLANDSE ONTWIKKELINGEN

(Let op: verre van volledig)

10/05/2024 - Spaanse universiteiten schorten samenwerking met ISR-instellingen op.

Zie: https://taz.de/Der-Gaza-Krieg-und-Europa/!6009583;moby/?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=en&_x_tr_hl=nl&_x_tr_pto=wapp

16/05/2024 - UGENT (België) meldt samenwerking met 3 ISR-instellingen op te schorten.

Zie: <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2024/05/16/ugent-wil-samenwerkingen-met-israelische-instellingen-stopzetten/>

Groet, 5.1.2.e

verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 17 mei 2024 om 17:38 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij het overzicht van standpunten UNL zoals vanmorgen besproken tijdens bijpraat moment. Wellicht net te laat voor BO, maar anders voor ons eigen overzicht.

Kan iemand van jullie dit delen met BOA?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>

Datum: 17 mei 2024 om 17:34:16 CEST

Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>

Kopie: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: FW: Overzicht standpunten samenwerking Israëlische organisaties

Beste 5.1.2.e

Bijgaand werkdocument ter info mtb overzicht standpunten samenwerking zoals vanochtend door 5.1.2.e verzocht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 17 mei 2024 16:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: Overzicht standpunten samenwerking Israëlische organisaties

Beste 5.1.2.e

Bijgaand tref je het (ruwe) overzicht van standpunten mbt samenwerking zoals vanochtend gevraagd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

@unl.nl

5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

<image001.png>

<image002.png>

<image003.png>

<image004.png>

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

<image001.png>

<image002.png>

<image003.png>

<image004.png>

<Overzicht standpunt mbt samenwerken Israëlische organisaties.xlsx.awsec>

Universiteit	Standpunt/beleid voor samenwerking met Israëlische organisaties	Vindbaar op
UvA	<p>De UvA wil onder geen enkel beding bijdragen aan oorlogsvoering en ook willen we niet meewerken aan uitwisseling op het gebied van militair gericht onderwijs. Voor zover wij kunnen beoordelen, voldoen onze huidige samenwerkingen daaraan, nieuwe samenwerkingen worden door de Commissie Samenwerking met Derden getoetst.</p> <p>De UvA heeft de uitwisselingsprojecten en wetenschappelijke samenwerkingen vanuit horizon online gezet</p>	https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2024/05/onze-samenwerkingen-met-israelische-organisaties.html
UU	<p>We denken niet dat het beëindigen of bevriezen van alle contacten met onderwijsinstellingen van een land een oplossing biedt. We vinden het van belang om in dialoog te blijven met studenten en collega's uit conflictgebieden, omdat juist zij kunnen bijdragen aan verandering. We hebben wel besloten om op korte termijn een lijst van bestaande samenwerkingen met Israëlische universiteiten te publiceren, en deze samenwerkingen de komende periode kritisch te evalueren. Als blijkt dat bepaalde wetenschappelijke banden en uitwisselingssamenwerkingen bijdragen aan de (continuering van) de cyclus van geweld, dan zal dit leiden tot het bevriezen van de samenwerking. Nieuwe samenwerkingen zullen, in het licht van de recente ontwikkelingen, getoetst worden aan de hand van ons toetsingskader kennisveiligheid waarin ook expliciet aandacht is voor mensenrechtelijke en ethische aspecten.</p>	https://www.uu.nl/nieuws/aangepast-statement-college-van-bestuur-en-decanen
TU/e	<p>Onze samenwerking met Israëlische partijen verloopt onder meer via EU-onderzoeksprojecten en via directe samenwerkingen tussen individuele wetenschappers of groepen. Daarnaast is de TU/e lid van Eurotech, een universiteitsalliantie waar ook het Israëlische Technion lid van is. Dit is de enige institutionele samenwerkingsrelatie van de TU/e met een Israëlische partner. De inhoud van al ons wetenschappelijke werk, evenals de partners die eraan deelnemen, is via publiek toegankelijke bronnen te raadplegen.</p> <p>Het is goed om voor ogen te houden dat de Israëlische universiteiten en hun medewerkers niet samenvallen met de overheid die hen financiert. Ze kunnen meer dan wie ook actief bijdragen aan dialoog in Israël. Het is daarom van belang de banden met hen in stand te houden.</p>	https://www.tue.nl/nieuws-en-evenementen/nieuwsoverzicht/13-05-2024-reactie-op-open-brief-van-9-mei-over-israel-en-gaza
EUR	<p>lijst met samenwerkingen is met medewerkers en studenten gedeeld.</p>	
OU	<p>De Open Universiteit heeft geen vastgelegde lijn voor internationale samenwerkingen, anders dan het kennisveiligheidsbeleid. Daarnaast gelden vanzelfsprekend de Nederlandse regelgeving en gedragscodes op het gebied van ethiek en wetenschappelijke integriteit, en kunnen er discipline-specifieke richtlijnen zijn. De OU heeft geen institutionele samenwerkingen met Israëlische organisaties. Er is niet uitgezocht of individuele wetenschappers na oktober 2023 nog samenwerken met Israëlische wetenschappers en in welke onderzoeksconsortia/Europese onderzoeksprojecten zowel de OU als een Israëlische kennisinstelling actief zijn. Samenwerkingen zijn wel openbaar, zie: : https://research.ou.nl/</p>	https://www.ou.nl/integriteit-en-ethische-toetsing
TUD	<div>5.1.2i</div>	
RU	<p>In de eerste plaats bekijken we hoe we al onze institutionele banden en samenwerkingen transparant in beeld kunnen brengen. Het meeste daarvan is overigens al publiek en vindbaar, maar we hopen een overzicht van onze wereldwijde samenwerkingen op institutioneel niveau online te zetten zodra we deze beschikbaar hebben, en dat kost tijd. Daarnaast willen we een commissie inrichten waaraan institutionele banden en samenwerkingen voorgelegd kunnen gaan worden, met een toetsingskader dat geënt is op de missie van onze universiteit. Open science blijft hierbij de norm.</p>	

Onderwijs

De RUG heeft afspraken over uitwisselingsmogelijkheden voor studenten met drie Israëlische universiteiten. Het gaat om uitwisseling op het gebied van Geesteswetenschappen. We ontvangen EU-financiering voor uitwisseling van studenten en medewerkers met deze universiteiten.

Onderzoek

Voor onderzoekssamenwerkingen geldt sinds november 2022 het algemene, landenneutrale kennisveiligheidsbeleid. Daarbij geldt onder andere dat voor alle internationale samenwerking (buiten de EU) op dual use-onderwerpen of waarbij (non-EU) defensiepartners betrokken zijn, het adviesteam kennisveiligheid betrokken moet worden.

Onderzoekers van de RUG nemen deel aan grote Europese onderzoeksprojecten gefinancierd door de Europese Unie met veel partners waarbij ook Israëlische organisaties betrokken zijn.

De RUG heeft momenteel geen formele samenwerking met instellingen in de Palestijnse gebieden. Er is wel samenwerking tussen wetenschappers onderling waarbij bijvoorbeeld samen gepubliceerd wordt.

Dialogoog

Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek zijn van grote waarde voor de ontwikkeling van de samenleving. In onze internationale activiteiten werken we soms samen met universiteiten in landen waarmee de relatie gecompliceerd of gevoelig is. Als de relaties tussen landen en regio's verslechteren kan academische samenwerking instrumenteel zijn in het onderhouden van een dialoog over onderzoek en waarden. Daarnaast zijn er ook academici in Israël die kritisch zijn op het politieke regime van Israël.

RUG

<https://www.rug.nl/about-ug/latest-news/news/archief2024/nieuwsberichten/0510-samenwerking-met-israelische-en-palestijnse-kennisinstellingen>

Leiden University has institutional ties with Hebrew University of Jerusalem and Tel Aviv University in the form of exchange programs; these are on hold. There are also eight joint EU funded projects, in which Leiden University researchers and individual researchers are taking part. Information about these ties is publicly available.

Leiden University will install an ad hoc ethics committee, consistent of experts which will create an ethical framework based on which current and future institutional ties and joint research projects will be evaluated. The ethical framework will in any case assess human rights, and use of research for military purposes. The committee will consist of experts in relevant fields such as human rights and international law.

In the short term, the ad hoc committee will assess all our current ties with Israeli institutions and joint research projects. Should the assessment of the committee indicate that our institutional partners are in breach of our ethical standards, we will break our institutional ties. The ad hoc committee will be followed up by an ethics committee which will assess all future institutional ties and research projects.

We remain in close contact with students and staff about the steps we take. The University Council will be kept informed and will be able to provide input on the process.

LEI

<https://www.universiteitleiden.nl/en/news/2024/05/brief-summary-of-our-approach-to-our-ties-with-israeli-institutions>

Nog vóór de zomer komen we tot een toetsingskader voor (internationale) samenwerkingen. Een helder kader waaraan de Vrije Universiteit Amsterdam haar partnerships kan toetsen. Een kader dat zal gelden voor niet alleen nieuwe, maar ook bestaande samenwerkingen, waar ook ter wereld. Gebaseerd op de eigen waarden en de internationale standaarden op het gebied van (bijvoorbeeld) mensenrechten. Wij toetsen dit door een korte en intensieve gesprekscyclus met diverse dwarsdoorsnedes uit onze gemeenschap. Sommige andere universiteiten zijn ons hierin al voorgegaan, zoals de universiteit Leuven, en hun ervaringen en oplossingen zullen als startpunt en voorbeeld dienen. Met het toetsingskader geven we invulling aan de diepe wens om bij een academische gemeenschap te horen die leeft naar haar waarden, ook en in het bijzonder waar het gaat om haar relaties met de (internationale) omgeving. Deze wens delen wij ten volle.

Ten aanzien van de vraag om samenwerkingsrelaties met Israëlische universiteiten en instituten openbaar te maken, het volgende: onze samenwerkingen van VU Amsterdam met universiteiten in de regio zijn (en waren reeds) te vinden via de CORDIS-website van de EU.

Uit evaluatiegesprekken hebben we begrepen dat de communicatie rondom de teach-ins en andere discussiebijeenkomsten over Gaza binnen de VU nog onvoldoende op gang is gekomen. Dat beperkt de reikwijdte van het debat. Met deze feedback in het achterhoofd wordt de communicatie rondom teach-ins en andere discussiebijeenkomsten de komende tijd uitgebreid. We herhalen wat we steeds hebben gezegd: we moedigen het academische gesprek over het conflict aan en faciliteren dat met ruimte en professionele ondersteuning. We gaan er daarbij vanuit dat we elkaar tegemoet treden in respectvolle en inclusieve dialoog, die leidt tot inzichten en/of acties waar we achter kunnen staan als academische gemeenschap.

Door het VU Diversity Office, in samenwerking met debatcentrum 3D, wordt er gewerkt aan een hulplijn met open spreekuur voor studenten. Hiermee wordt beoogd begeleiding te geven aan studenten die zich onveilig voelen en onmiddellijk steun nodig hebben. We zullen hier in een volgende communicatiebericht meer over laten weten.

VU

<https://vu.nl/nieuws/2024/tweede-open-brief-van-het-college-van-bestuur-aan-de-vu-gemeenschap>

	When we enter project collaborations, we apply our Principles of Collaboration.	
	WUR cooperates with Israeli knowledge institutions in various ways:	
	1. Exchange of students WUR as an institute has an exchange agreement with the Hebrew University of Jerusalem. In the agreement we regulate how we deal with the exchange of students. Now, of course, there are no Dutch WUR students in Israel because of the security situation there.	
	2. European Network of Life Science Universities (ELLS) WUR is a member of the Euroleague for Life Sciences Universities (ELLS). Non-European universities cannot become members of the network but can partner with ELLS. The Hebrew University of Jerusalem is such a partner.	
	3. Research projects with EU funding WUR is involved in many multinational collaborations in research consortia. Projects with sometimes dozens of academic partners from all over Europe. In some of projects both WUR and the Israeli institutions are involved. These collaborations are (and already were) publicly available through the EU's CORDIS website. All collaborations are in WUR's knowledge domain. None of the collaborations are related to warfare or the development of military knowledge.	
	WUR works in these extensive collaboration projects with hundreds of partners in which the following Israeli knowledge institutions also participate.	
	Hebrew University of Jerusalem Ben-Gurion University of the Negev Reichman University University of Haifa Israel Oceanographic and Limnological Research Limited Tel Aviv University Weizmann Institute of Science The Agricultural Research Organization of Israel	https://www.wur.nl/en/about-wur/our-values/finding-answers-together/cooperation-with-israeli-knowledge-institutions.htm
WUR	Geen (nieuw) standpunt ingenomen	
TiU	Geen (nieuw) standpunt ingenomen	
UT		
UM	Er komt later vandaag een update op de website van de UM.	https://www.linkedin.com/posts/maastricht-university_protests-at-maastricht-university-update-activity-7197154018157101057-ybQr?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sat, 18 May 2024 13:58:22 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e
Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Feedback op concept-kamerbrief moties antisemitismedebat
Attachments: CONCEPT 17-5 Kamerbrief uitvoering moties over identificatieplicht en toegangscontrole (002)_reactie
UNL (1).docx

Hi 5.1.2.e

Hierbij de aanvullingen vanuit UNL. Succes en fijne dagen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van Nederland



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: zaterdag 18 mei 2024 12:19
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Onderwerp: RE: Feedback op concept-kamerbrief moties antisemitismedebat

Dag 5.1.2.e

Veel dank voor deze precieze aanvullingen. Geniet van je Pinksterweekend.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Verzonden: zaterdag 18 mei 2024 12:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
Onderwerp: Feedback op concept-kamerbrief moties antisemitismedebat

Beste 5.1.2.e

In afwezigheid van 5.1.2.e de feedback vanuit de VH. Ook ik probeer nu zoveel mogelijk af te schakelen.

Groet,

Met vriendelijke groet,



5.1.2.e

5.1.2.e

Vereniging Hogescholen

Tel.: 5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e [@verenighogescholen.nl](mailto:5.1.2.e@verenighogescholen.nl)

Prinsessegracht 21, 5.1.2.e

Postbus 123, 2501 CC Den Haag

www.verenighogescholen.nl

From: "5.1.2.e (5.1.2.e)" <5.1.2.e@maastrichtuniversity.nl>
Sent: Mon, 20 May 2024 14:07:22 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Honger en dorststaking
Attachments: image001.jpg

Heel veel dank!

5.1.2.e

Professor International law and victimology

Op 20 mei 2024 om 14:04 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

5.1.2.e

Hierbij de protocollen die IND gebruikt. Je kan contact opnemen met 5.1.2.e (zie onderste mail) voor evt nadere info.

Succes
Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Verzonden: maandag 20 mei 2024 13:59
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: FW: Honger en dorststaking

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Datum: maandag 20 mei 2024, 1:53 PM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Onderwerp: FW: Honger en dorststaking

Als besproken en per app gewisseld
Groet van 5.1.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Datum: maandag 20 mei 2024, 1:48 PM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Kopie: 5.1.2.e @coa.nl <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Honger en dorststaking

Goede middag

Bijgaand de documenten die het COA gebruikt bij een honger en dorststaking gebaseerd op de samenwerking tussen COA, GZA en Babylon vertrouwensartsen

Daarna het document honger en dorststaking CNO speciaal voor locaties waar GZA niet aanwezig is voor medische zorg en of COA niet voor de begeleiding.

Ik kan eventueel dienen als contactpersoon.

Voor medische vragen over asielzoekers is het altijd de praktijklijn 088-1122113 voor zorgverleners en voor medewerkers en bewoners 088-1122112

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e 5.1.2.e

<image001.jpg>

Telefoon:

5.1.2.e

Website:

www.coa.nl

Bezoekadres:

5.1.2.e

2515 XP Den Haag

Postadres:

Postbus 30203 2500 GE Den Haag

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

<CNO Honger- dorststaking taken en verantwoordelijkheden 3-5-2023.docx>

<Honger- dorststaking Ketenafspraken.pdf>

<20230704 Protocol honger dorststaking.pdf>

Medische zorg bij honger- en/of dorststakingen door asielzoekers: Voorbeeld voor taken, verantwoordelijkheden van en samenwerking tussen opvanglocatie, huisarts en vertrouwensarts

INLEIDING

Dit document geeft een voorbeeld hoe taken, verantwoordelijkheden en samenwerking tussen opvanglocatie, COA contactpersoon, huisarts en vertrouwensarts met betrekking tot de medische zorg voor asielzoekers in honger- en/of dorststaking vormgegeven kunnen worden.

Wanneer is er sprake van een honger- en/of dorststaking ?

Van een honger- en/of dorststaking is sprake op het moment dat een persoon aangeeft voedsel en vocht te weigeren als vorm van protest en hij/zij ter zake wilsbekwaam is.

De wilsbekwaamheid moet door een behandelend huisarts en, als die dat betwijfelt, door een psychiater vastgesteld worden.

Een honger- en dorststaker onderscheidt zich van wilsbekwame personen die voedsel en vocht weigeren, bijvoorbeeld als gevolg van een psychiatrisch ziektebeeld. En ook onderscheidt de staker zich van personen die voedsel en vocht weigeren ten einde hun levenseinde te bespoedigen.

Er zijn twee varianten:

- Alleen een hongerstaking: iemand weigert voedsel.
- Dorststaking: iemand weigert vocht (eventueel gecombineerd met het weigeren van voedsel)

Bijzondere medische omstandigheden (hoog risico): hongerstaking deels zelfde aanpak als dorststaking

Van hoog risico is sprake bij de volgende personen:

- Kinderen onder de 18 jaar
- Mensen ouder dan 60 jaar
- Mensen met ernstig onderliggend lijden
- Mensen die een risicovolle medische geschiedenis hebben
- Mensen die insuline afhankelijk zijn
- Mensen die medicatie slikken voor een hoge bloeddruk
- Mensen die een nierfunctiestoornis hebben
- Zwangere vrouwen
- Mensen die ernstige psychiatrische problematiek hebben

In geval van een hongerstaking van 'hoog risico personen' moet er deels gehandeld worden als bij een dorststaking. GezondheidsZorgAsielzoekers (GZA) heeft twee protocollen ontwikkeld, er wordt onderscheid gemaakt tussen enkel een hongerstaking en een dorststaking met eventueel ook voedsel weigering. Binnen de protocollen wordt tevens onderscheid gemaakt tussen laag en hoog risico.

KADER

Doel

Dit document biedt een leidraad voor afstemming van en samenwerking rondom de medische zorg voor asielzoekers in honger- en/of dorststaking in de opvangcentra.

Betrokken organisaties/personen

- Huisarts(zorgteam) verbonden aan de opvanglocatie
- Vertrouwensarts (bv. van de lokale GGD)
- Locatiemanager CNO locatie gemeente
- COA- contactpersoon van de locatiemanager

Uitgangspunten

- Alle genoemde partijen hebben een rol en verantwoordelijkheid in samenwerking en afstemming rondom de honger- en/of dorststaking.
- Medische zorg aan asielzoekers vindt plaats in een huisartsgeneeskundige setting.
- Zorgprofessionals handelen binnen de kaders van de voor hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving en zijn gehouden aan hun professionele normen en standaarden.
- Minderjarigen <16 worden in principe als wilsonbekwaam aangemerkt. De behandelend arts zal per individueel geval een afweging maken waarbij de leeftijdsgrenzen van de WGBO leidend zijn.
- Voor medische handelingen is te allen tijde toestemming van de asielzoeker nodig. Indien de asielzoeker niet (meer) in staat is om toestemming voor medische behandeling te geven en de (inhoud van de) wilsverklaring van de asielzoeker niet bekend is bij zorgverleners, handelen zorgverleners volgens de voor hun beroepsgroep geldende professionele normen en standaarden. Indien mogelijk in overleg met de vertrouwensarts.
- Asielzoekers en vluchtelingen op de CNO locaties vallen onder de Regeling Medische zorg asielzoekers (RMA). RMA is (in opdracht van het COA) verantwoordelijk voor het afsluiten van contracten met zorgpartners. Voor honger- en/of dorststakingen betekent dit dat:
 - Buurtzorg eventueel ingeschakeld kan worden voor de uitvoer van medische controles bij een honger- en/of dorststaking in het weekend en op feestdagen.
 - Er eventueel een vertrouwensarts ingeschakeld kan worden (door de COA contactpersoon) van een door RMA gecontracteerde organisatie.
 - Er aanvullende zorg ingezet kan worden (conform de RMA) zoals dieetadvies of palliatieve zorg in een hospice of verpleeghuis.

STAPPENPLAN

1. *Betrokken partijen informeren elkaar over start, verloop en einde honger- en/of dorststaking.*

Wanneer de asielzoeker aangeeft dat hij/zij in honger- en/of dorststaking is informeren huisarts/zorgteam van de opvanglocatie, locatiemanager en COA- contactpersoon van de locatiemanager elkaar. De startdatum van de honger- en/of dorststaking wordt vastgesteld en met alle partijen gedeeld.

Onder leiding van de locatiemanager bepalen de betrokken partijen samen een communicatiestructuur (regelmatige overleggen, uitwisseling contactgegevens, afspraken over ANW uren) zodat alle direct betrokken partijen op de hoogte zijn van de ontwikkelingen gedurende de honger- en/of dorststaking en duidelijk is wie ingeschakeld/geïnformeerd wordt bij calamiteiten. Denk hierbij ook aan informeren

woordvoering, escalatieroutes, borgen communicatie tussen vertrouwensarts en honger/dorststaker.

2. *Bepalen hoog of laag risico en start medische controles*

De huisarts (zorgteam) van de locatie bepaalt of er sprake is van een hoog of laag risico. De huisarts (zorgteam) start met of regelt de medisch noodzakelijke controles en zorg vanaf de datum die hieronder staat weergegeven. Voor de uitvoer medische controles in het weekend of op feestdagen kan Buurtzorg eventueel ingeschakeld worden.

- a. Hongerstaking laag risico: start na 5 dagen
- b. Hongerstaking hoog risico: start na 3 dagen
- c. Hongerstaking en insuline gebruik: start dag 1
- d. Dorststaking of dorst- en hongerstaking laag risico: start op dag 3
- e. Dorststaking of dorst- en hongerstaking hoog risico: start op dag 1

Belangrijk: Als er sprake is van hoog risico, wordt dit direct aan de locatiemanager doorgegeven, met het oog op het inschakelen van een vertrouwensarts.

3. *Inschakelen vertrouwensarts*

De locatiemanager schakelt een vertrouwensarts in bij de lokale GGD of (via de COA contactpersoon) bij een door RMA gecontracteerde organisatie.

- a. Hongerstaking laag risico: na 5 dagen
- b. Hongerstaking hoog risico: na 3 dagen
- c. Honger en/of dorststaking laag risico: dag 3
- d. Honger en/of dorststaking hoog risico: dag 1

4. *Aanstellen begeleidingscontactpersoon en zorgprofessional als contactpersoon voor de honger/dorststaker*

De locatiemanager stelt één van de begeleiders op locatie aan als contactpersoon voor de honger/dorststaker. Deze medewerker fungeert als intermediair tussen het locatiemanagement en de bewoner.

De huisarts bepaalt welke zorgprofessional de contactpersoon voor de honger/dorststaker wordt. Deze zorgprofessional is ook contactpersoon voor de locatiemanager en de vertrouwensarts.

5. *Vaststelling einde honger- en/of dorststaking*

Wanneer de honger- en/of dorststaker zijn actie beëindigt wordt deze informatie met alle betrokken partijen gedeeld. In gezamenlijkheid (zie 1) wordt de einddatum van de honger- en/of dorststaking vastgesteld.

6. *Nazorg*

Na beëindiging van de staking kan nog enige tijd medische nazorg nodig zijn ten gevolge van het niet eten en/of drinken. Aard, omvang en duur van de medische nazorg wordt door de behandelend arts bepaald. De huisarts zal patiënten medisch en psychisch begeleiden (vooral na langere staking) (b.v. reguleren diabetes, refeeding, gevoelens van teleurstelling/falen etc.).

Ook voor mede-bewoners en betrokken medewerkers kan de impact van een honger- en/of dorststaking groot zijn. Heb aandacht voor reacties op de gebeurtenissen en schakel eventueel Slachtofferhulp in.

KORTE BESCHRIJVING TAKEN VAN BETROKKEN PARTIJEN

Huisarts/zorgteam

- De huisartsenorganisatie verbonden aan de locatie levert en organiseert de medische zorg aan de asielzoeker tijdens en na de honger- en/of dorststaking.
- De zorg en medische controles voor de honger- en/of dorststaker worden verricht door een zorgprofessional die is aangesteld door de huisarts verbonden aan de locatie.

De zorgprofessional/contactpersoon:

- De zorgprofessional is de medisch contactpersoon voor de honger/dorststaker, voert de zorg en medische controle uit en informeert en adviseert de betrokken partijen over de ontwikkelingen gedurende de honger- en/of dorststaking.
- Meldt het bij de locatiemanager als er sprake is van een hoog risico bij de honger/dorststaker.
- Informeert de locatiemanager op het moment dat de staker aangeeft dat hij met een vertrouwensarts wil spreken. Ook als dit eerder is dan de vastgestelde termijnen.
- Maakt eventuele afspraken met Buurtzorg over de monitoring tijdens weekenden en feestdagen.

De huisarts:

- Is de behandelend arts en verricht de huisartsgeneeskundige zorg, inclusief de monitoring van de gezondheidstoestand van de honger- en/of dorststaker.
- Informeert de staker over de gevolgen van zijn/haar keuze om niet te eten en/of te drinken en beoordeelt of sprake is van geïnformeerde weigering.
- Beoordeelt of de staker wilsbekwaam is ter zake en schakelt hiervoor, indien nodig, een (gespecialiseerde) psychiater in.
- Beoordeelt of er sprake is van psychische problematiek en/of een psychiatrische stoornis en verwijst, indien nodig, voor diagnostiek en/of behandeling naar de GGZ.
- Kan Buurtzorg inschakelen voor de medische controles in het weekend en op feestdagen. Is verantwoordelijk voor de uitvoer van medische controles op doordeweekse dagen. Bij onduidelijkheid over de inhoud van de wilsverklaring vindt overleg plaats met de vertrouwensarts.
- Organiseert, indien aan de orde en met toestemming van de staker, palliatieve zorg. Bij onduidelijkheid over de inhoud van de wilsverklaring vindt overleg plaats met de vertrouwensarts.
- Is eindverantwoordelijk voor de medische behandeling.

Opvanglocatie

De locatiemanager is verantwoordelijk voor de coördinatie van de activiteiten rondom de honger- en/of dorststaking, de communicatie met de asielzoeker in honger- en/of dorststaking over het doel van de staking en overige niet-medische zaken.

De locatiemanager:

- Start bij start honger- en/of dorststaking zo snel mogelijk een overleg met alle betrokken partijen waarin alle partijen geïnformeerd worden en communicatielijnen/taken en verantwoordelijkheden vastgesteld worden (*zie stappenplan punt 1*). Met name belangrijk: duidelijkheid hierover tijdens ANW en momenten dat er geen zorgprofessional aanwezig is op locatie.
- Informeert de COA-contactpersoon van de locatie en stelt een begeleidingsmedewerker aan als contactpersoon voor de honger/dorststaker.
- Informeert de staker over de rechten omtrent een vertrouwensarts.
- Schakelt een vertrouwensarts in conform stappenplan punt 3 of eerder op verzoek van de honger/dorststaker of als de medische situatie daar om vraagt.

Inschakelen vertrouwensarts met de volgende info:

- 1- De naam van de bewoner
- 2- Geboortedatum
- 3- Zorgnummer (9010...)
- 4- Telefoonnummer
- 5- Taal

6- Locatie

7- Honger / Dorst/ honger en dorststaking

8- Sinds wanneer

9- Naam van de locatie manager

10- Telefoon van de locatie manager

11- Relevante medische en overige informatie (deze gegevens levert de huisarts aan met toestemming van patiënt)

- Schakelt bij een gezin waarbij zowel minderjarige(n) als één of beide ouder(s) in honger- en/of dorststaking zijn, aparte vertrouwensartsen in voor de minderjarige(n) en de ouder(s).
- Maakt afspraken met de vertrouwensarts over hoe contact tussen vertrouwensarts en honger/dorststaker tot stand komt.
- Informeert de zorgprofessional/contactpersoon en de vertrouwensarts vroegtijdig als overwogen wordt om een asielzoeker in honger- en/of dorststaking over te plaatsen. Dit is van groot belang vanwege de borging van de continuïteit van zorg.
- Is verantwoordelijk voor het plannen van een evaluatiegesprek na afloop van de staking met alle betrokken partijen.

Begeleidingsmedewerker locatie aangesteld als contactpersoon voor de honger/dorststaker

- De begeleidingsmedewerker/contactpersoon probeert een vertrouwensrelatie met de honger/dorststaker op te bouwen. In de gesprekken moet het volgende duidelijk worden:
 - Het doel van de bewoner(s);
 - De eventuele wensen/eisen/aandachtspunten van de bewoner(s);
 - Dat, wanneer kinderen deelnemen aan de honger- en/of dorststaking, de locatiemanager dit moet aanmerken als kindermishandeling en dit dient te melden volgens de meldcode kindermishandeling
 - Dat de eigen verantwoordelijkheid van de bewoner(s) voorop staat en van kracht blijft;
 - Dat de locatiemanager kan besluiten de bewoner(s) over te laten brengen naar een andere opvanglocatie indien dit nodig is voor de leefbaarheid en beheersbaarheid.

De vertrouwensarts

- Is de persoonlijke medisch adviseur van de honger- en/of dorststaker en behartigt diens medische belangen gerelateerd aan de honger- en/of dorststaking.
- Bespreekt met de staker de wensen m.b.t. medisch handelen (wilsverklaring) en wijst op de gevolgen hiervan voor de staker. Is verantwoordelijk voor het beheren van de wilsverklaring.
- Indien gewenst kan op verzoek van zowel de staker als de vertrouwensarts een niet medisch onderlegd persoon bij dit gesprek aanwezig zijn. Dit kan in geen geval een medewerker van het COA zijn of huisartsenorganisatie verbonden aan de locatie.
- In het geval van een AMV'er is de voogd vanuit Nidos aanwezig bij het opstellen van de wilsverklaring.
- Zorgt ervoor dat, met toestemming van de staker, de zorgprofessional/contactpersoon en huisarts op de hoogte zijn van de wensen van de staker m.b.t. medisch handelen (wilsverklaring) en ziet toe op de naleving daarvan. Bij voorkeur verzoekt hij de asielzoeker om toestemming om een kopie van de schriftelijke wilsverklaring aan de zorgprofessional/contactpersoon te mogen overhandigen en wijst hij de staker op de mogelijke gevolgen indien zorgverleners niet op de hoogte zijn van diens wensen.
- Is 24 uur per dag bereikbaar voor staker en heeft 24 uur per dag toegang tot de staker.

COA contactpersoon

- Ondersteunt de locatiemanager CNO conform het COA protocol honger- en dorststaking (vanaf paragraaf 4.6)
-

- Meldt de honger- en/of dorststaking bij het Ketenbreed CalamiteitenTeam (KCT¹) in en informeert de locatiemanager over de taken en verantwoordelijkheden KCT.
-

CONTACTGEGEVENS

Huisarts

Zorgprofessional contactpersoon

Vertrouwensarts

Buurtzorg zie: <https://www.buurtzorgnederland.com/>

Locatiemanager opvanglocatie CNO

Begeleider contactpersoon

COA contactpersoon van locatie CNO

¹ Het Ketenbreed Calamiteitenteam (KCT) is een samenwerkingsverband van COA, IND en DT&V. Het KCT kan worden ingezet om te de-escaleren wanneer een vreemdeling signalen afgeeft van of dreigt met suicide, daartoe een poging heeft ondernomen of bij automutilatie en bij honger- en of dorststakingen. Daarnaast geeft het KCT in dergelijke zaken gevraagd en ongevraagd advies.

Ketenafspraken COA, GZA, RMA Healthcare en Babylon

Medische zorg bij hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking door asielzoekers

INLEIDING

Dit document beschrijft de gezamenlijke afspraken van GZA, COA, GZA, RMA Healthcare en Babylon Zorg Asielzoekers met betrekking tot de medische zorg voor asielzoekers in (vermoedelijke) hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking. Het komt regelmatig voor dat asielzoekers in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking gaan. Zij beschouwen dit veelal als het enige en meest effectieve middel om aandacht te vragen voor een als uitzichtloos ervaren situatie of om bepaalde zaken af te dwingen. Het kan ook voorkomen dat een asielzoeker niet meer eet en/of drinkt vanwege een andere reden.

Van een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking is sprake op het moment dat een persoon aangeeft voedsel en/of vocht te weigeren als vorm van protest en hij/zij ter zake wilsbekwaam is. De wilsbekwaamheid ter zake zal om die reden als eerste door een behandelend arts en, als die dat betwijfelt, door een psychiater vastgesteld moeten worden. Een dorst- en/of hongerstaker onderscheidt zich van wilsonbekwame personen die voedsel en vocht weigeren, bijvoorbeeld als gevolg van een psychiatrisch ziektebeeld. En ook onderscheidt de staker zich van personen die voedsel en vocht weigeren ten einde hun levenseinde te bespoedigen.

Bijzondere medische omstandigheden: hongerstaking deels zelfde aanpak als dorststaking

In geval van een hongerstaking met bijzondere (medische) omstandigheden moet er deels gehandeld worden als bij een dorststaking. GZA heeft twee protocollen ontwikkeld, er wordt onderscheid gemaakt tussen enkel een hongerstaking en een dorststaking met eventueel ook voedsel weigering. Binnen de protocollen wordt tevens onderscheid gemaakt tussen laag en hoog risico. Van hoog risico is sprake in de volgende situaties:

- Mensen die onder de 18 jaar zijn
- Mensen die ouder zijn dan 60 jaar
- Mensen met ernstig onderliggend lijden
- Mensen die een risicovolle medische geschiedenis hebben
- Mensen die insuline afhankelijk zijn
- Mensen die medicatie slikken voor een hoge bloeddruk
- Mensen die een nierfunctiestoornis hebben
- Mensen die zwanger zijn
- Mensen die ernstige psychiatrische problematiek hebben

Voor de gedetailleerde uitwerking en verantwoordelijkheden zie (voor COA-medewerkers) het COA Managementprotocol honger- en/of dorststaking en (voor GZA medewerkers) het Protocol dorststaking (evt. i.c.m. hongerstaking) en het Protocol hongerstaking.

KADER

Doel

Het doel van deze ketenafspraken is het bijdragen aan de afstemming van en samenwerking rondom de medische zorg voor asielzoekers in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking in de COA opvangcentra. De verantwoordelijkheden en taken van COA, GZA, RMA Healthcare en Babylon zijn met deze afspraken gestandaardiseerd, gestructureerd en vastgelegd.

Betrokken organisaties/personen

Lokale ketenpartners:

- Het lokale GZA team, de huisarts van de locatie en de Praktijklijn (PL)
- Vertrouwensarts van Babylon
- COA locatiemanager (voorzitter begeleidingsteam staking)

Landelijke partners:

- RMA Healthcare: contracteert huisartsenzorg, vertrouwensarts van Babylon en Buurtzorg voor medische controles in weekenden en op feestdagen
- Babylon: levert vertrouwensartsen
- COA: stelt start en einde van de staking vast, schakelt de vertrouwensarts van Babylon in, etc.
- GZA: levert huisartsenzorg

Duur: periode waarin de afspraken van kracht zijn

De afspraken zoals beschreven in dit document zijn van kracht vanaf het moment dat er signalen m.b.t. een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking ontvangen worden. De afspraken blijven van kracht tot het moment dat de COA locatiemanager het einde van de staking heeft vastgesteld en alle betrokken partijen hiervan op de hoogte zijn.

Waar: locaties waar de afspraken van kracht zijn

De afspraken gelden voor alle COA opvanglocaties waarop GZA de huisartsenzorg levert.

Uitgangspunten

- Alle eerder genoemde partijen streven naar goede samenwerking en afstemming rondom de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking.
- Zorgprofessionals in dienst van GZA leveren medische zorg aan asielzoekers vanuit een huisartsgeneeskundige setting.
- Als een medische interventie als gevolg van de staking nodig is, wordt altijd de vertrouwensarts geïnformeerd.
- Zorgprofessionals in dienst en in opdracht van GZA handelen binnen de kaders van de voor hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving en zijn gehouden aan hun professionele normen en standaarden.
- Minderjarigen (<16) worden in principe als wilsonbekwaam aangemerkt. De behandelend arts zal per individueel geval een afweging maken waarbij de leeftijdsgrenzen van de WGBO leidend zijn.
- Er zijn, in lijn met de relevante wet- en regelgeving, beperkingen m.b.t. het delen van medische informatie met andere partijen, tenzij de asielzoeker hier uitdrukkelijk toestemming voor geeft. Wanneer een staker geen toestemming geeft mag COA/GZA enkel melding maken aan GZA/COA als zij denken dat iemand gevaar loopt (zichzelf of andere). Het verder medische beleid is aan de huisarts ter plekke, eventueel in overleg met de medisch 5.1.2.e GZA.
- Voor medische handelingen is te allen tijde toestemming van de asielzoeker nodig. Indien de asielzoeker niet (meer) in staat is om toestemming voor medische behandeling te geven en

de inhoud van de wilsverklaring van de asielzoeker niet bekend is bij zorgverleners, handelen zorgverleners volgens de voor hun beroepsgroep geldende professionele normen en standaarden. Indien mogelijk in overleg met de vertrouwensarts.

Randvoorwaarden

- RMA Healthcare heeft (in opdracht van COA) een overeenkomst met Babylon voor de beschikbaarheid van vertrouwensartsen waarop een beroep kan worden gedaan.
- RMA Healthcare heeft een contract afgesloten met Buurtzorg voor de uitvoer van medische controles bij een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking in het weekend en op feestdagen.
- RMA Healthcare heeft eventuele aanvullende zorg gecontracteerd (conform de RMA) zoals dieetadvies of palliatieve zorg in een hospice of verpleeghuis.

TAAKVERDELING

Begin en einde van de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking

Begin

- De asielzoeker kan bij het lokale GZA team, de Praktijklijn, de COA locatiemanager of via een andere weg bekend maken dat hij/zij in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking is.
- GZA (team op locatie of de Praktijklijn) start met of regelt de medisch noodzakelijke controles en zorg vanaf de dag die hieronder staat weergegeven.
 - Hongerstaking laag risico: start na 5 dagen
 - Hongerstaking hoog risico: start na 3 dagen
 - Hongerstaking en insuline gebruik: start dag 1
 - Dorststaking of dorst- en hongerstaking laag risico: start op dag 3
 - Dorststaking of dorst- en hongerstaking hoog risico: start op dag 1
- Wanneer de asielzoeker als eerste bij het lokale GZA team of de Praktijklijn aangeeft in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking te zijn, geeft de contactpersoon deze informatie met toestemming van de asielzoeker door aan de COA locatiemanager.
- Wanneer de COA locatiemanager signalen krijgt van een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking (via GZA, media of andere asielzoekers), verifieert hij deze informatie bij de asielzoeker in vermoedelijke staking en stelt het begin van de staking vast. Hij/zij geeft deze informatie direct door aan het GZA team op locatie en tijdens ANW-uren aan de huisarts van de Praktijklijn.
- De COA locatiemanager of Praktijklijn schakelt een vertrouwensarts in bij Babylonzorg. Zie [‘Wie schakelt vertrouwensarts in bij dorststaking of dorst- en hongerstaking’](#)
 - Hongerstaking laag risico: na 5 dagen
 - Hongerstaking hoog risico: na 3 dagen
 - Honger en/of dorststaking laag risico: dag 3
 - Honger en/of dorststaking hoog risico: dag 1
- Zodra bij het lokale GZA-team bekend is dat de asielzoeker in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking is bepaalt het GZA team wie de contactpersoon wordt. Bij aanwezigheid van het GZA team op locatie zal dit een Praktijkverpleegkundige zijn. Bij afwezigheid van GZA op locatie op doordeweekse dagen zal dit de betrokken huisarts van de locatie zijn. In avonden, weekenden en met feestdagen zal de contactpersoon voor medische vragen van het COA en de vertrouwensarts de huisarts van de Praktijklijn zijn.
- Het GZA team op locatie maakt bij COA bekend wie de GZA contactpersoon is gedurende de staking. De GZA contactpersoon is voor advies aan de COA locatiemanager beschikbaar.

Einde

- De GZA huisarts kan concluderen dat de asielzoeker (weer) eet en/of drinkt.
- De GZA huisarts (of specialist in de 2e lijn) kan ook concluderen dat er geen sprake is van een hongerstaking of dorststaking (i.c.m. hongerstaking), maar dat de asielzoeker vanwege een andere reden niet eet en/of drinkt (bijv. wanneer er sprake blijkt te zijn van psychiatrische problematiek).
- De huisarts of de contactpersoon GZA informeert de COA locatiemanager met toestemming van de asielzoeker over de constatering dat de asielzoeker weer eet en/of drinkt of het bestaan van een andere verklaring voor het feit dat de asielzoeker niet eet en/of drinkt (met inachtneming van het medisch beroepsgeheim).
- Indien de COA locatiemanager als eerste te weten komt dat de asielzoeker weer eet en/of drinkt informeert hij/zij GZA. De COA locatiemanager overlegt met GZA en met de vertrouwensarts of de staking beëindigd is en stelt indien van toepassing het einde van de staking vast.
- De COA locatiemanager informeert GZA, de vertrouwensarts van Babylon en eventueel Buurtzorg over het einde van de staking indien zij hiervan nog niet op de hoogte zijn.
- De afspraken, zoals beschreven in dit document, zijn van kracht tot het moment dat de COA locatiemanager het einde van de staking vastgesteld heeft en alle betrokken partijen hiervan op de hoogte zijn.
- Na beëindiging van de staking kan nog enige tijd medische nazorg nodig zijn ten gevolge van het niet eten en/of drinken. Aard, omvang en duur van de medische nazorg wordt door de behandelend arts bepaald. GZA zal patiënten medisch en psychisch begeleiden (vooral na langere staking) (b.v. reguleren Diabetes Mellitus (DM), refeeding, gevoelens van teleurstelling/falen etc.).

GZA

GZA levert en organiseert de medische zorg aan de asielzoeker tijdens en na de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking. De zorg voor patiënten in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking wordt tijdens kantooruren verricht door een GZA praktijkverpleegkundige en/of de huisarts op locatie.

Direct na vaststelling van de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking, bepaalt het GZA team wie als contactpersoon voor de medische zorg tijdens de staking optreedt wanneer het GZA team op locatie aanwezig is. De GZA contactpersoon op locatie moet één van de praktijkverpleegkundigen (minimaal niveau 5) zijn. Het GZA team op locatie is verantwoordelijk voor de interne overdracht, ook naar de Praktijklijn.

Het is mogelijk dat er door omstandigheden een wisseling nodig is en een andere GZA praktijkverpleegkundigen (niveau 5) contactpersoon wordt, in dat geval informeert de eerdere contactpersoon (of diens manager) de COA-locatiemanager en de huisarts van de Praktijklijn over deze wisseling, legt dit vast in het dossier en zorgt voor een overdracht naar de nieuwe contactpersoon.

Wanneer het GZA team op locatie niet aanwezig is in avonden, weekenden of feestdagen, treedt de huisarts van de Praktijklijn op als contactpersoon voor de medische zorg.

Als medische zorg en/of controles nodig zijn in het weekend of op feestdagen, schakelt de GZA contactpersoon een Buurtzorg-team in de regio in voor de uitvoer van de medische controles. Als medische controles nodig zijn op doordeweekse dagen dat het GZA team niet aanwezig is, is de GZA huisarts van de locatie verantwoordelijk voor de uitvoer van de controles.

De uitgangspunten zijn dat de GZA contactpersoon de gezondheidstoestand van de asielzoeker in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking blijft volgen en tijdens staking aanspreekpunt is m.b.t. medische zaken voor de overige leden van het GZA team, de GZA huisarts, de COA locatiemanager, de Praktijklijn, de vertrouwensarts en eventuele andere betrokkenen.

De GZA contactpersoon:

- Informeert de COA locatiemanager direct na kennisneming van een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking met toestemming van de asielzoeker.
- Meldt het bij de COA locatiemanager als er sprake is van bijzondere medische omstandigheden (met inachtneming van het medisch beroepsgeheim).
- Informeert bij kennisneming van een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking, de huisarts en de andere leden van het lokale GZA team.
- Onderhoudt contact met alle betrokken zorgverleners en bewaakt dat afspraken m.b.t. de medische zorg worden gemaakt en vastgelegd.
- Informeert de COA locatiemanager op het moment dat de staker aangeeft dat hij met een vertrouwensarts wil spreken. Ook als dit eerder is dan de vastgestelde termijnen.
- Houdt het medisch dossier bij en bewaakt de informatieoverdracht tussen de betrokken zorgverleners.
- De contactpersoon van het GZA team op locatie draagt zorg voor de overdracht naar de contactpersoon GZA (huisarts) van de Praktijklijn en andersom.
- Informeert bij de vertrouwensarts naar de wensen en een eventuele kopie van de schriftelijke wilsverklaring van de staker en vermeldt dit in het dossier.
- Informeert en adviseert de COA locatiemanager, de vertrouwensarts en eventuele andere betrokkenen m.b.t. de medische zorgverlening voor de staker met inachtneming van het medisch beroepsgeheim (en met toestemming van de asielzoeker).
- Neemt deel aan de begeleidingscommissie van de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking. Indien afstemming over medische zaken aan de orde is.
- Instrueert Buurtzorg over de metingen indien van toepassing.
- Verzekert zich ervan dat Buurtzorg alle metingen kan verrichten die nodig zijn (zoals beschreven in de werkinstructie).
- Verricht onder verantwoordelijkheid van de GZA huisarts al die handelingen en werkzaamheden die de GZA huisarts aan hem/haar delegeert en de taken die behoren bij de rol als GZA contactpersoon.

De Praktijklijn:

- De huisarts van de Praktijklijn is de GZA contactpersoon wanneer het GZA team op locatie niet aanwezig is in weekenden/avonden/feestdagen.
- De huisarts van de Praktijklijn bepaalt in weekenden/avonden/feestdagen of de betreffende staker binnen hoog of laag risico valt.
- De huisarts van de Praktijklijn neemt alle bovengenoemde taken op zich voor zover hiervoor geen aanwezigheid op de locatie nodig is.
- Instrueert indien nodig Buurtzorg over de controles/metingen.
- Beoordeelt en verwerkt de resultaten van de metingen van Buurtzorg in het dossier.
- Schakelt bij afwezigheid van het COA de vertrouwensarts in.
- Brengt COA op de hoogte van inschakeling vertrouwensarts via de beveiligde mail aan de LOMA en de betreffende locatie.

De huisarts GZA:

- Is de behandelend arts en verricht de huisartsgeneeskundige zorg, inclusief de monitoring van de gezondheidstoestand van de staker.

- De huisarts verbonden aan de locatie bepaalt of de betreffende staker binnen hoog of laag risico valt.
- Informeert de staker over de medische gevolgen van zijn/haar keuze om niet te eten en/of te drinken en beoordeelt of sprake is van geïnformeerde weigering
- Bespreekt met de staker de wensen m.b.t. medisch handelen en wijst op de gevolgen hiervan voor de staker (taak van zowel de behandelend arts als de vertrouwensarts).
- Beoordeelt of de staker wilsbekwaam is ter zake en schakelt hiervoor, indien nodig, een (gespecialiseerde) psychiater in.
- Beoordeelt of er sprake is van psychische problematiek en/of een psychiatrische stoornis en verwijst, indien nodig, voor diagnostiek en/of behandeling naar de GGZ.
- Geeft de opdracht voor het inschakelen van Buurtzorg voor de medische controles in het weekend en op feestdagen. Is verantwoordelijk voor de uitvoer van medische controles op doordeweekse dagen bij afwezigheid van het GZA team. Bij onduidelijkheid over de inhoud van de wilsverklaring vindt overleg plaats met de vertrouwensarts.
- Organiseert, indien aan de orde en met toestemming van de staker, palliatieve zorg. Bij onduidelijkheid over de inhoud van de wilsverklaring vindt overleg plaats met de vertrouwensarts.
- Is eindverantwoordelijk voor de medische behandeling.

De praktijkverpleegkundigen GZA:

- Verrichten onder verantwoordelijkheid van de huisarts al die handelingen en werkzaamheden die de huisarts aan hem/haar delegeert.

COA

COA is verantwoordelijk voor de coördinatie van de activiteiten rondom de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking, de communicatie met de asielzoeker in staking over het doel van de staking en overige niet-medische zaken.

De COA locatiemanager:

- Verifieert de signalen over een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking (via GZA, media of andere asielzoekers) bij de betreffende asielzoeker(s) en stelt het begin van de staking formeel vast.
- Wanneer er een melding binnenkomt bij het COA vraagt zij na bij GZA (of bij afwezigheid van GZA bij de Praktijklijn) of het gaat om een medisch hoog of laag risico. Het COA geeft deze info door bij het inschakelen van een vertrouwensarts.
- Informeert het GZA team op locatie en tijdens ANW-uren de huisarts van de Praktijklijn direct na kennisneming van een hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking.
- Informeert de staker over de rechten omtrent een vertrouwensarts.
- Schakelt z.s.m. (maar uiterlijk binnen 24 uur), na het vaststellen van een dorststaking met een hoog risico patiënt een vertrouwensarts in via Babylon. Bij laag risico en dorststaking na 3 dagen een vertrouwensarts inschakelen.
- Schakelt in geval van een hongerstaking na 3 dagen na aanvang van de staking bij hoog risico de vertrouwensarts in via Babylon, bij laag risico gebeurt dit na 5 dagen.
- Inschakeling gebeurt via e-mail vertrouwensarts@babylonzorg.nl met de volgende informatie:
 1. Zorgnummer (9010)
 2. Locatie
 3. Telefoonnummer locatie
 4. Betreft: Honger / Dorst/ honger en dorststaking
 5. Sinds wanneer
 6. Naam van de locatie manager

7. Telefoon van de locatie manager

8. Terugbelverzoek van Babylon naar COA/Praktijklijn

Relevante medische gegevens en overige informatie kan, met toestemming van patiënt, door GZA/Praktijklijn telefonisch of via beveiligde mail aangeleverd worden.

- Na koppeling van vertrouwensarts wordt er een 06-nummer gegeven aan het COA en andere partners. Deze arts is 24/7 bereikbaar voor de staker via het COA of de Praktijklijn.
- Kan, indien de staker daar nadrukkelijk om vraagt, eerder dan binnen de hier boven gestelde termijnen met Babylon in overleg gaan over het inschakelen van een vertrouwensarts. Babylon bepaalt, aan de hand van de omstandigheden, of er aan het verzoek gehoor kan worden gegeven.
- Een asielzoeker mag in alle gevallen weigeren om een vertrouwensarts te zien.
- Schakelt bij een gezin waarbij zowel minderjarige(n) als een of beide ouder(s) in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking zijn, aparte vertrouwensartsen in voor de minderjarige(n) en de ouder(s).
- Stelt zichzelf op de hoogte van de contactpersoon bij GZA en laat zich adviseren door de GZA contactpersoon, de huisarts en door de vertrouwensarts.
- Volgt het COA managementprotocol honger- en dorststaking.
- Overlegt met GZA en met de vertrouwensarts indien hij/zij te weten komt dat de asielzoeker weer eet en/of drinkt of de staking beëindigd is en stelt indien van toepassing het einde van de staking vast.
- Informeert GZA en de vertrouwensarts van Babylon over het einde van de staking indien zij hiervan nog niet op de hoogte zijn.
- Informeert de GZA contactpersoon en de vertrouwensarts vroegtijdig indien overwogen wordt om een asielzoeker in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking over te plaatsen. Dit is van groot belang vanwege de borging van de continuïteit van zorg.
- Is verantwoordelijk voor het plannen van een evaluatiegesprek na afloop van de staking met alle betrokken partijen.

De vertrouwensarts van Babylon:

De vertrouwensarts heeft geén behandelende rol, in geval van bijvoorbeeld suïcidale uitingen of andere mogelijke lichamelijke controles is GZA/regiearts Praktijklijn verantwoordelijk.

- Is de persoonlijke medische adviseur van de staker en behartigt diens medische belangen gerelateerd aan de hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking. De vertrouwensarts is geen adviseur voor het COA en GZA. Het kan zijn dat de staker zaken met de vertrouwensarts bespreekt die de staker wellicht niet met GZA of het COA bespreekt. Met toestemming van de staker mag de vertrouwensarts deze zaken delen met het COA. Het gaat dan om het vertegenwoordigen van de staker.
- Bespreekt met de staker de wensen m.b.t. medisch handelen en wijst op de gevolgen hiervan voor de asielzoeker. De vertrouwensarts streeft hierbij naar een wilsverklaring (behandeling, opnamen, etc.) en is verantwoordelijk voor het beheren daarvan. De vertrouwensarts deelt deze informatie met GZA (met toestemming van patiënt). In sommige gevallen wil men geen wilsverklaring opstellen. In dat geval legt de vertrouwensarts uit wat daar de gevolgen van zijn.
- Indien gewenst kan op verzoek van zowel de staker als de vertrouwensarts een niet medisch onderlegd persoon bij dit gesprek aanwezig zijn. Dit kan in geen geval een medewerker van het COA zijn of GZA.
- In het geval van een AMV'er is de voogd vanuit Nidos aanwezig bij het opstellen van de wilsverklaring.

- Wanneer iemand weigert om een wilsverklaring te tekenen, is de zorgverlener verplicht om de medisch noodzakelijke zorg te verlenen.
Vraagt aan de staker uitdrukkelijk toestemming om medische informatie te mogen delen met GZA en omgekeerd, met inachtneming van het medisch beroepsgeheim.
 - Wanneer een staker geen toestemming geeft mag Babylon enkel melding maken aan GZA/COA als zij denken dat iemand gevaar loopt (zichzelf of andere). Het verder beleid is aan de huisarts ter plekke.
 - Zorgt ervoor dat, met toestemming van de staker, de GZA contactpersoon en huisarts op de hoogte zijn van de wensen van de staker m.b.t. medisch handelen (wilsverklaring) en ziet toe op de naleving daarvan. Bij voorkeur verzoekt hij de asielzoeker om toestemming om een kopie van de schriftelijke wilsverklaring aan de GZA contactpersoon te mogen overhandigen en wijst hij de staker op de mogelijke gevolgen indien zorgverleners niet op de hoogte zijn van diens wensen.
 - Bespreekt, indien nodig en met toestemming van de staker, zijn bevindingen of zorgen m.b.t. de gezondheidstoestand van de asielzoeker met de behandelend arts.
 - Is 24 uur per dag bereikbaar via het COA of de Praktijklijn.
 - Heeft 24 uur per dag toegang tot de asielzoeker.
-

CONTACTGEGEVENS

GZA

Praktijklijn intercollegiaal overleg: 5.1.2.e

Praktijklijn: 5.1.2.e

RMA Healthcare

5.1.2.e

Babylon Zorg Asielzoekers

5.1.2.e babylonzorg.nl

COA

088 – 715 7000

Zie website [voor contactgegevens per locatie](#)

Managementprotocol honger- en/of dorststaking

Datum: juli 2023

Bedrijfsonderdeel: Vakontwikkeling en –ondersteuning
Beleid Primair Proces

Versie: 1.0

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	4
2.	Verantwoordelijkheden COA-management.....	4
2.1	Algemeen.....	4
2.2	Coördinatie	4
3.	Medische zorg bij een honger- en/of dorststaking.....	5
4.	Start van de honger- en/of dorststaking	5
4.1	Vaststellen begin van de staking	5
4.2	Inschakelen vertrouwensarts	6
4.3	Informeren betrokkenen	7
4.4	Begeleidingsteam	8
4.5	COA-contactpersoon	9
4.6	Feitenrelaas en mailing.....	10
4.7	Meldingsplicht aan het KCT.....	10
4.8	Ondersteuning door het KCT.....	10
5.	Melden van honger- en/of dorststaking	11
5.1	Melden aan het Centraal Bureau COA	11
5.2	Perscontacten	12
5.3	Informatie aan de minister en/of staatssecretaris	12
5.4	Registreren in IBIS/I&M.....	12
6.	Afspraken over informatievoorziening door en aan de IND.....	12
7.	Wilsverklaring.....	12
8.	Opname van terminale patiënt in zorginstelling	13



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

9.	Beëindiging van de honger- en/of dorststaking	13
10.	Contactpersonen overzicht.....	14
10.1	Contactpersonen overzicht standaard	14

1. Inleiding

Dit is het landelijk geldend protocol voor het COA met betrekking tot honger- en/of dorststakingen door bewoners in de opvang. Het COA heeft hierin een coördinerende, informerende en begeleidende rol. Het protocol beschrijft hoe te handelen bij een (vermoedelijke) honger- en/of dorststaking.

Voor de medische begeleiding wordt verwezen naar de [‘Ketenafspraken medische zorg bij honger- en/of dorststaking asielzoekers’](#).

2. Verantwoordelijkheden COA-management

2.1 Algemeen

Primair ligt de verantwoordelijkheid bij een honger- en/of dorststaking bij de vreemdeling of de bewoner zelf. De locatiemanager of manager amv (de ‘COA-manager’) is verantwoordelijk voor de coördinatie van de begeleiding van de staking.

Meer specifiek is de COA-manager verantwoordelijk voor:

- Het formeel vaststellen van het begin en het einde van de honger- en/of dorststaking;
- De leefbaarheid en beheersbaarheid op de locatie waar de honger- en/of dorststaking plaatsvindt;
- De correcte vastlegging van de staking (‘incident’) in IBIS;
- In de meeste gevallen: het inschakelen van de vertrouwensarts;¹
- Het samenstellen van het begeleidingsteam;
- Het aanwijzen van een COA-contactpersoon voor het contact met de bewoner;
- Het informeren van betrokkenen.

2.2 Coördinatie

De coördinatie van de begeleiding van de bewoner ligt bij het COA. De COA-manager stelt het begin en het einde van de staking vast en informeert GZA en vertrouwensarts hierover. Daarnaast zorgt de manager voor de regie op alle niet-medische activiteiten en de afstemming met de GZA- contactpersoon. De manager is niet verantwoordelijk voor de afstemming binnen de medische zorg, deze taak ligt bij de GZA-contactpersoon. De COA-manager is verantwoordelijk voor het plannen van een evaluatiegesprek na afloop van de staking met alle betrokken partijen.

¹ Zie voor toelichting: beslisboom inschakelen vertrouwensarts



3. Medische zorg bij een honger- en/of dorststaking

Afspraken rondom de medische zorg bij honger- en/of dorststakingen zijn beschreven in de '[Ketenafspraken medische zorg bij honger- en/of dorststaking asielzoekers](#)'. Het is van belang om kennis te nemen van deze ketenafspraken om zicht te krijgen op de taken en verantwoordelijkheden die bij de verschillende partijen zijn belegd. Dit managementprotocol en de ketenafspraken dienen in samenhang met elkaar gelezen te worden.

GZA is verantwoordelijk voor de medisch noodzakelijke zorg. GZA stelt altijd direct na de start van de staking (vast te stellen door de COA-manager) een contactpersoon aan. Bij aanwezigheid van het GZA team op locatie zal dit een praktijkverpleegkundige zijn. Bij afwezigheid van het GZA team op locatie zal de contactpersoon de huisarts van de Praktijklijn zijn.

De GZA contactpersoon volgt de gezondheidstoestand van de bewoner in honger- en/of dorststaking en is tijdens de honger- en/of dorststaking aanspreekpunt met betrekking tot medische zaken voor de overige leden van het GZA team, de GZA huisarts, de COA-manager, de Praktijklijn, de vertrouwensarts en eventuele andere betrokkenen.

Het delen van informatie door zorgverleners met COA-medewerkers is aan strenge regels gebonden. In vrijwel alle gevallen kan de zorgverlener medische informatie alleen delen wanneer de bewoner hier toestemming voor heeft gegeven.

4. Start van de honger- en/of dorststaking

4.1 Vaststellen begin van de staking

De COA-manager stelt de start van de honger- en/of dorststaking vast. Wanneer de COA-manager signalen krijgt van een honger- en/of dorststaking (bijvoorbeeld via GZA, media of andere bewoners), verifieert hij deze informatie bij de bewoner in vermoedelijke staking. De COA-manager hoeft geen medisch en/of psychologisch oordeel te geven over de oprechtheid van de staking; indien de bewoner aangeeft in staking te zijn, is dat voor de manager voldoende om dit protocol te vervolgen.

De COA-manager licht direct het GZA-team op locatie in over de staking. Buiten kantoortijden licht hij de Praktijklijn in. Wanneer er een melding binnenkomt bij het COA vraagt het COA na bij GZA (of bij afwezigheid van GZA bij de Praktijklijn) of het gaat om een medisch hoog of laag risico.

Van hoog risico is sprake in de volgende situaties:

- Mensen die onder de 18 jaar zijn
- Mensen die ouder zijn dan 60 jaar
- Mensen met ernstig onderliggend lijden
- Mensen die een risicovolle medische geschiedenis hebben

- Mensen die insuline afhankelijk zijn
- Mensen die medicatie slikken voor een hoge bloeddruk
- Mensen die een nierfunctiestoornis hebben
- Mensen die zwanger zijn
- Mensen die ernstige psychiatrische problematiek hebben

GZA bepaalt dit op basis van het medisch dossier. Het COA geeft deze informatie door bij het inschakelen van een vertrouwensarts.

Wanneer de bewoner de staking als eerste meldt bij het GZA, dan geeft het GZA deze informatie door aan het COA, waarna de COA-manager de honger- en/of dorststaking vaststelt.

4.2 Inschakelen vertrouwensarts

De vertrouwensarts is de persoonlijke medisch adviseur van de bewoner en behartigt diens medische belangen gerelateerd aan de honger- en/of dorststaking. De vertrouwensarts heeft géén behandelende rol, in geval van bijvoorbeeld suïcidale uitingen of andere mogelijke lichamelijke controles is GZA/regiearts Praktijklijn verantwoordelijk.

De vertrouwensarts is 24/7 bereikbaar voor de bewoner via het COA of de Praktijklijn en heeft 24/7 toegang tot de bewoner. Vertrouwensartsen worden geleverd door Babylon Zorg.

De COA-manager draagt er zorg voor dat een vertrouwensarts wordt ingeschakeld². Afspraken hierover met Babylon Zorg en het GZA zijn als volgt. De COA-manager:

- Informeert de staker over de rechten omtrent een vertrouwensarts.
- Schakelt z.s.m. (maar uiterlijk binnen 24 uur), na het vaststellen van een dorststaking met een hoog risico patiënt een vertrouwensarts in via Babylon. Bij laag risico en dorststaking na 3 dagen een vertrouwensarts inschakelen.
- Schakelt in geval van een hongerstaking na 3 dagen na aanvang van de staking bij hoog risico de vertrouwensarts in via Babylon, bij laag risico gebeurt dit na 5 dagen.
- Inschakeling gebeurt via e-mail ^{5.1.2.e} de volgende informatie:
 - Zorgnummer (9010)
 - Locatie
 - Telefoonnummer locatie
 - Betreft: Honger / Dorst/ honger en dorststaking
 - Sinds wanneer
 - Naam van de locatie manager
 - Telefoon van de locatie manager

² Zie voor toelichting: beslisboom inschakelen vertrouwensarts



- Terugbelverzoek van Babylon naar COA/Praktijklijn
- Relevante medische gegevens en overige informatie kan, met toestemming van patiënt, door GZA/Praktijklijn telefonisch of via beveiligde mail aangeleverd worden.
- Na koppeling van vertrouwensarts wordt er een 06-nummer gegeven aan het COA en andere partners. Deze arts is 24/7 bereikbaar voor de staker via het COA of de Praktijklijn.
- Kan, indien de staker daar nadrukkelijk om vraagt, eerder dan binnen de hier boven gestelde termijnen met Babylon in overleg gaan over het inschakelen van een vertrouwensarts. Babylon bepaalt, aan de hand van de omstandigheden, of er aan het verzoek gehoor kan worden gegeven.
- Een asielzoeker mag in alle gevallen weigeren om een vertrouwensarts te zien.
- Schakelt bij een gezin waarbij zowel minderjarige(n) als een of beide ouder(s) in hongerstaking of dorststaking i.c.m. hongerstaking zijn, aparte vertrouwensartsen in voor de minderjarige(n) en de ouder(s).
- Stelt zichzelf op de hoogte van de contactpersoon bij GZA en laat zich adviseren door de GZA contactpersoon, de GZA huisarts en door de vertrouwensarts.
- Overlegt met GZA en met de vertrouwensarts indien hij/zij te weten komt dat de bewoner weer eet en/of drinkt of de staking beëindigd is en stelt indien van toepassing het einde van de staking vast.
- Informeert de GZA contactpersoon en de vertrouwens arts vroegtijdig indien overwogen wordt om een bewoner in honger- en/of dorststaking over te plaatsen. Dit is van groot belang vanwege de borging van de continuïteit van zorg.

4.3 Informeren betrokkenen

De COA-manager informeert het GZA team op locatie en tijdens kantooruren de huisarts van de Praktijklijn, direct na kennisneming van een honger- en/of dorststaking. De COA-manager informeert zijn/haar regiomanager. De regiomanager stelt via de eigen lijn de bestuurder op de hoogte.

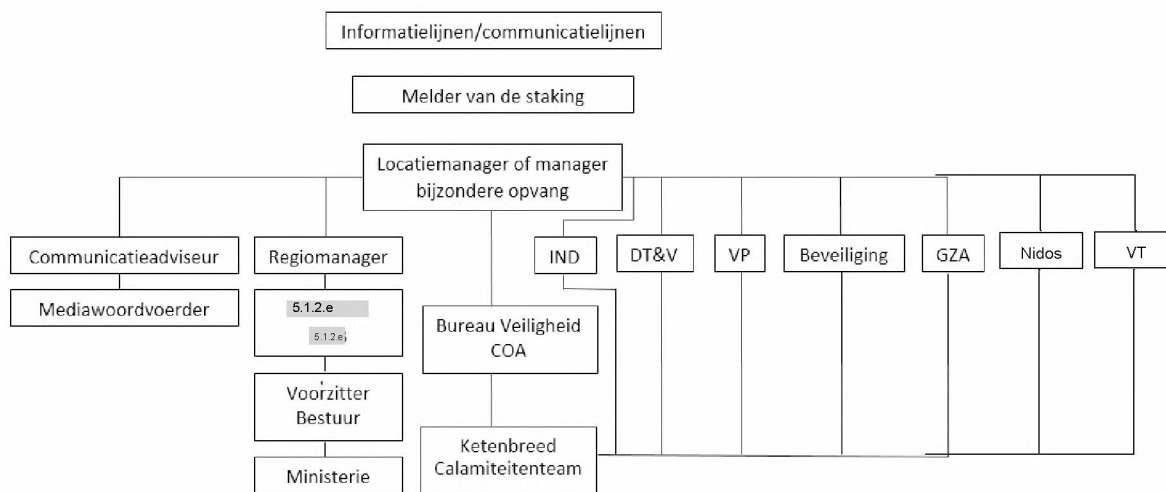
Wanneer media contact zoeken met de locatie naar aanleiding van de honger- en/of dorststaking, worden media doorverwezen naar de communicatieadviseur/woordvoerder van de regio.

Onderstaande informatielijn wordt direct na de melding van een hongerstaking- en/of dorststaking in gang gezet:

- Regiomanager directie Opvang & Begeleiding
- Bureau Veiligheid
- Communicatieadviseur/woordvoerder van de regio
- GZA
- Trigion
- Nidos (als het om amv gaat)
- Veilig Thuis (als het om een minderjarig kind gaat)
- Het Ketenbreed Calamiteiten Team (KCT) (Het KCT wordt geïnformeerd door Bureau Veiligheid.
- Bureau Veiligheid maakt een melding in het Gemeenschappelijk Gebeurtenissen en Incidenten Beeld (GGIB)

De COA-manager bespreekt met bovenstaande partijen regelmatig de stand van zaken over het verloop van de honger- en/of dorststaking.

De informatielijnen in schema:



4.4 Begeleidingsteam

Als het COA inschat dat de hongerstaking langer zal duren dan een aantal dagen stelt de COA-manager een begeleidingsteam samen. De uiterlijke datum van het samenstellen van een begeleidingsteam is:

- Honger en/of dorststaking hoog risico: dag 1
- Hongerstaking hoog risico: na 3 dagen
- Honger en/of dorststaking laag risico: dag 3

- Hongerstaking laag risico: na 5 dagen

Het doel van het begeleidingsteam is het wederzijds afstemmen van de aanpak en het verloop van de honger- en/of dorststaking.

Het begeleidingsteam bestaat uit:

- De COA-manager;
- Een COA-medewerker, die tevens fungeert als contactpersoon voor de bewoner, (en indien aanwezig, de ‘achterwacht’ van de medewerker);
- Indien gewenst de voor deze staking aangewezen contactpersoon van het GZA. Wanneer aanwezigheid in het begeleidingsteam niet mogelijk is, zorgt een van de leden van het begeleidingsteam voor afstemming met de GZA contactpersoon³.

Het begeleidingsteam stelt de naam van de bewoner(s) vast die in honger- en/of dorststaking is/zijn. Indien het een groep betreft, zoekt het begeleidingsteam één of twee woordvoerders namens de groep van bewoners.

4.5 COA-contactpersoon

De COA-manager kiest één van de COA-medewerkers, behorend bij het begeleidingsteam, als contactpersoon (en desgewenst iemand als ‘achterwacht’ om continuïteit te waarborgen). Deze medewerker fungeert als intermediair tussen het COA-management en de bewoner.

De COA-contactpersoon probeert een vertrouwensrelatie op te bouwen met de bewoner. In de gesprekken moet het volgende duidelijk worden:

- Het doel van de bewoner(s);
- De eventuele wensen/eisen/aandachtspunten van de bewoner(s);
- Dat, wanneer kinderen deelnemen aan de honger- en/of dorststaking, de locatiemanager of manager bijzondere opvang dit moet aanmerken als kindermishandeling en dit dient te melden volgens de meldcode kindermishandeling (zie protocol Meldcode huiselijk geweld);
- Dat de eigen verantwoordelijkheid van de bewoner(s) voorop staat en van kracht blijft;
- Dat de COA-manager kan besluiten de bewoner(s) over te laten brengen naar een andere COA-locatie indien dit nodig is voor de leefbaarheid en beheersbaarheid. Overbrengen naar een zorginstelling omwille van de leefbaarheid en beheersbaarheid is hier niet aan de orde (zie paragraaf 7).

³ Als gevolg van het medisch beroepsgeheim zijn niet alle inhoudelijke medische aspecten te delen met niet-medici. Wel is het van belang dat de gezamenlijke doelstelling, namelijk het zo goed mogelijk begeleiden van een honger- en/of dorststaker, binnen een zo efficiënt mogelijke manier van samenwerken wordt ingericht.



4.6 Feitenrelaas en mailing

Vanaf de afkondiging honger en/of dorststaking op locatie zorgt de COA-manager dat er een feitenrelaas wordt bijgehouden. Dit feitenrelaas bevat alle relevante informatie van betrokkenen en wordt na elke handeling door het COA of externen bijgewerkt.

Het begeleidingsteam werkt na elke handeling en minstens dagelijks de feitelijke informatie bij en verzorgt een dagelijkse mailing aan Bureau Veiligheid. Bureau Veiligheid informeert het KCT. In de mailing is ook een overzicht opgenomen van de betrokken contactpersonen met hun bereikbaarheidsgegevens. De inhoud bevat minimaal de volgende informatie:

- Wanneer is er een arts geweest; is er gedronken of gegeten?;
- De mentale gesteldheid van de bewoner en diens omgeving (gezinsleden en andere betrokkenen);
- De gemaakte afspraken;
- Eventuele bijzonderheden.

4.7 Meldingsplicht aan het KCT

Wanneer er sprake is van een honger- en/of dorststaking geldt een meldingsplicht richting het Ketenbrede Calamiteiten Team (KCT). Bij alle honger en/of dorststakingen is dit gelijktijdig aan het formeren van het begeleidingsteam.

Elk van de KCT partijen (COA, IND en DT&V) kan voor melding aan het KCT de initiator zijn. Bureau Veiligheid verzorgt de melding namens het COA. Deze melding leidt niet automatisch tot een daadwerkelijke KCT-inzet.

Wel wordt antwoord gegeven op de volgende vragen:

- Waar doet de honger en/of dorststaking zich voor?
- Wanneer is de honger en/of dorststaking begonnen?
- Van wie is het signaal gekomen/ wie heeft de honger en/of dorststaking geconstateerd?
- Wat is de identiteit (inclusief v-nummer) van de bewoner in honger en/of dorststaking?
- Heeft honger en/of dorststaking een bepaald doel? Zo ja: welk doel?
- Welke acties zijn al ondernomen?

Met het KCT worden de volgende gegevens gedeeld:

- V-nummer
- Achternaam
- Locatie

4.8 Ondersteuning door het KCT

Het oordeel of een gesprek van het KCT met de bewoner(s) wenselijk is, komt meestal bij de COA-manager vandaan. Dit kan zijn na de bespreking van inzet van het KCT in het begeleidingsteam. Ook het Lokaal Keten Overleg (LKO), het Regionaal Afstemming

Overleg (RAO), een bestuurder of het deelberaad kunnen contact opnemen met het KCT om te bespreken of inzet van het KCT raadzaam is.

De inzet van het KCT start altijd met een voorgesprek op de locatie. Afhankelijk van de situatie en wensen kan dat bijvoorbeeld zijn met de COA-manager, de COA-contactpersoon, de regievoerder en/of een GZA-verpleegkundige. De inzet eindigt met een terugkoppeling, via een nagesprek en een gespreksverslag, waarin wordt aangegeven wat de bevindingen zijn.

Het KCT is ondersteunend in het gehele proces; het heeft geen rol in het begeleidingsteam en neemt evenmin de taken van het begeleidingsteam over. Het KCT adviseert en stemt af met het begeleidingsteam en de vertrouwensarts. Het begeleidingsteam behoudt de regie zoals deze is afgesproken.

5. Melden van honger- en/of dorststaking

5.1 Melden aan het Centraal Bureau COA

Bij een honger- en/of dorststaking of in geval van levensbedreigende situaties, wordt te allen tijde contact gezocht met de regiomanager. De regiomanager meldt dit aan de

5.1.2.e	5.1.2.e
---------	---------

Tevens wordt de communicatieadviseur van de regio geïnformeerd.

Informeren Juridische Zaken

Het is van belang om bij een honger- en/of dorststaking altijd contact op te nemen met team Juridische Zaken om af te stemmen in welke fase van de juridische procedure/vertrekproces de bewoner zich bevindt. Dit dient mede om te voorkomen dat er bij de bewoner een verkeerd beeld ontstaat over bijvoorbeeld de termijn waarbinnen de verwijdering uit de opvang zal plaatsvinden. Wanneer een medische toets verricht moet worden, wordt dit door het Ministerie van Justitie en Veiligheid, directie Migratie Beleid gevraagd aan het Bureau Medische Advisering ('BMA') van de IND.

Informeren Bureau Veiligheid

Een honger- en/of dorststaking moet zo snel als mogelijk doorgegeven worden aan Bureau Veiligheid. Zij zorgen ervoor dat de keten geïnformeerd wordt door de staking te melden in het Gemeenschappelijk Gebeurtenissen en Incidenten Beeld (GGIB). De volgende gegevens worden met het GGIB gedeeld:

- V-nummer
- Nationaliteit
- Locatie



5.2 Perscontacten

Vragen van media over de honger en/of dorststaking worden doorgeleid naar de communicatieadviseur/woordvoerder van de regio. Deze stemt antwoorden af met locatiemanager en regiomanager en informeert woordvoering Justitie en Veiligheid.

5.3 Informatie aan de minister en/of staatssecretaris

De bestuursvoorzitter van het COA informeert de minister en/of de staatssecretaris.

5.4 Registreren in IBIS/I&M

De COA contactpersoon registreert de bewoner en de eventueel genomen maatregelen in het Integraal Bewoners Informatie Systeem ('IBIS') onder de module Incidenten & Maatregelen ('I&M'). Het is aan te raden een logboek in IBIS bij te houden.

6. Afspraken over informatievoorziening door en aan de IND

De COA-manager informeert het KCT, DT&V en de IND altijd over de honger- en/of dorststaking en maakt afspraken over hun rol. Dit kan per situatie anders zijn. De COA-manager geeft bij het KCT aan of de inzet van het KCT gewenst is of niet. Contact opnemen met het KCT gaat via COA Bureau Veiligheid (bureauveiligheid@coa.nl). Indien er geen inzet is van het KCT, verloopt de communicatie tussen de COA-manager en de contactpersoon van de IND rechtstreeks tussen beide.

Contacten van de bewoner met de IND lopen indien mogelijk via de advocaat van de bewoner. De COA-manager ziet erop toe dat de bewoner nadrukkelijk op het feit wordt gewezen dat informatie over de asielprocedure via zijn advocaat kan worden opgevraagd bij de IND. Indien de bewoner niet wordt bijgestaan door een advocaat moeten de COA-manager en regiomanager met de contactpersoon van de IND afspraken maken over de wijze van informatievoorziening van de IND aan de bewoner.

Wanneer het noodzakelijk blijkt voor de bewoner om persoonlijk contact te hebben met een vertegenwoordiger van de IND, dan schakelt de COA-manager zijn contactpersoon in. Daarna kunnen afspraken worden gemaakt over nadere toelichting op de procedure door de IND.

7. Wilsverklaring

De bewoner kan besluiten geen voeding, vocht en/of medische behandeling te accepteren voordat het doel bereikt is. Hij kan dit bespreken met de vertrouwensarts, waarna deze dit noteert in het medisch dossier; of dit vastlegt in een wilsverklaring die wordt bewaard in het medisch dossier van de vertrouwensarts. Als de honger- en /of dorststaker daar toestemming voor geeft, stelt de vertrouwensarts de GZA contactpersoon en de huisarts op de hoogte van de wensen van de vreemdeling. De wilsverklaring valt onder het medisch beroepsgeheim en kan door de bewoner op ieder

moment worden herroepen of gewijzigd.

Indien gewenst kan op verzoek van zowel de staker als de vertrouwensarts een niet medisch onderlegd persoon bij dit gesprek aanwezig zijn. Dit kan in geen geval een medewerker van het COA of GZA zijn om schijn van belangenverstrengeling te voorkomen. In het geval van een amv is de voogd vanuit Nidos aanwezig bij het opstellen van de wilsverklaring.

8. Opname van terminale patiënt in zorginstelling

Opname in een instelling voor verpleging of verzorging vindt plaats op indicatie van de behandelend arts. Het realiseren van de opname is geen taak voor het COA.⁴ Het COA begeleidt eventueel bij de verplaatsing naar palliatieve zorg en heeft aandacht voor de opslag of nazending / bezorging van eventuele persoonlijke spullen.

Bij plaatsing in een zorginstelling moet rekening worden gehouden met het feit dat het COA ook tijdens de opname in een instelling voor verpleging of verzorging verantwoordelijk blijft voor de mediawoordvoering en persvoorlichting. Voorafgaand aan de opname moeten sluitende afspraken gemaakt zijn tussen het COA en de betreffende instelling over dit onderwerp.

9. Beëindiging van de honger- en/of dorststaking

De COA-manager overlegt met GZA en met de vertrouwensarts indien hij/zij verneemt dat de bewoner weer eet en/of drinkt of de staking beëindigd is. Indien van toepassing stelt de COA-manager het einde van de staking vast. Soms merkt het GZA als eerste op dat een bewoner weer eet of drinkt. In dat geval stelt deze daarvan het COA op de hoogte, zodat de COA-manager formeel kan vaststellen dat de staking is beëindigd. Na beëindiging van de staking kan nog enige tijd medische nazorg nodig als gevolg van het niet eten en/of drinken. Aard, omvang en duur van de medische nazorg wordt door de behandelend arts bepaald.

De COA-manager stelt bij beëindiging van de staking de betrokkenen op de hoogte op dezelfde wijze als bij de melding van de staking:

- GZA
- Vertrouwensarts
- Regiomanager directie Opvang & Begeleiding
- Bureau Veiligheid
- Communicatieadviseur/woordvoerder van de regio
- Trigion

⁴ Procedure verder conform: ketenrichtlijn continuïteit van zorg rondom verhuizingen



- Nidos als het om amv gaat
- Het Ketenbreed Calamiteiten Team (KCT) (Het KCT wordt geïnformeerd door Bureau Veiligheid.
- Bureau Veiligheid maakt een melding in het Gemeenschappelijk Gebeurtenissen en Incidenten Beeld (GGIB)

Na afloop evalueert het begeleidingsteam met het GZA en Babylon Zorg het gehele proces. Hiervan wordt een verslag gemaakt door de COA-manager, wat wordt verstuurd naar de regiomanager en de 5.1.2.e 5.1.2.e

10. Contactpersonen overzicht

Het contactpersonenoverzicht bestaat uit een overzicht van standaard contactpersonen en een gedeelte dat locatiespecifiek is. Het verdient aanbeveling het locatiespecifieke gedeelte in te vullen met de contactgegevens en dit eenvoudig benaderbaar te borgen op locatie.

10.1 Contactpersonen overzicht standaard

- Bureau Veiligheid: 5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)
- GZA Praktijklijn collegiaal: 5.1.2.e
- Persvoorlichting: communicatieadviseur/woordvoerder regio
- Regiomanager Noord
- Regiomanager Midden-Noord
- Regiomanager Midden-Zuid
- Regiomanager Zuid
- Regiomanager bijzondere opvang Noord/Midden-Noord
- Regiomanager bijzondere opvang Midden-Zuid/Zuid
- Vertrouwensarts: mail Babylon Zorg 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 20 May 2024 16:46:31 +0200
To: 5.1.2.e 5.1.2.e)" <5.1.2.e @maastrichtuniversity.nl>
Subject: ter info: hongerstaking Edinburgh inz Gaza

5.1.2.e

Via ons internationale team heb ik info opgevraagd over de hongerstaking bij de univ v Edinburgh. Zie hieronder (is allemaal openbare info).

Onze ondewijsattaché heeft tevens een lijntje gelegd met de univ zelf. We zijn nog in afwachting van info van hen.

Ik weet niet of je zelf contact hebt met je counterpart in Edingburgh. Maar anders zal ik die info in ieder geval aan je doorzenden.

Wellicht zitten er nog bruikbare handelingsopties in.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Verzonden: maandag 20 mei 2024 15:57

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @minbuza.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: RE: SPOED: hongerstaking Edinburgh inz Gaza

Beste allen,

Hieronder alvast een eerste overzicht in afwachting van contact met de Universiteit van Edinburgh (UvE):

Samenvatting maatregelen:

- UvE heeft dagelijks contact met de demonstranten, waaronder in het bijzonder de hongerstakers:
 - Er is een onafhankelijke mediator aangewezen door de UvE om het contact tussen demonstranten en UvE te onderhouden;
 - Er is door de UvE een facilitator aangewezen die in gesprek gaat met verschillende gemeenschappen binnen de UvE en hen informeert over de voortgang;
 - De UvE biedt ondersteuning op het gebied van de gezondheid en welzijn van de demonstranten i.h.b. de hongerstakers;
 - UvE bepleit onverstoorde vrijheid van meningsuiting voor demonstranten en eigen personeel. Ofwel de demonstraties, i.h.b. het tentenkamp, wordt toegestaan, zolang het personeel van de UvE niet wordt belemmerd in hun werk;
 - UvE geeft aan maximale transparantie te geven als het gaat om de (vermeende) Israëlische banden in het bijzonder de investeringen die de UvE doet in bedrijven en fondsen.
 - Met grote dank aan 5.1.2.e 5.1.2.e nota bene tijdens haar vakantie, en zoals zijzelf al aan jullie heeft gemaïld zoeken we contact met de UvE om de ontwikkelingen te volgen en eventuele vervolg vragen vanuit ons te stellen.

Overzicht:

- Vanaf de eerste week van mei zijn 5 demonstranten in Edinburgh in hongerstaking, waarvan 4 studenten van de UvE.
- 4 hongerstakers, vermoedelijke de studenten, verblijven in tenten op het terrein van de UvE waar in totaal enkele tientallen demonstranten verblijven.
- Laatste bevestiging dat ze nog in hongerstaking zijn was op 17 mei jl..
- De demonstranten eisen dat de UvE:
 - Stopt met investeren bedrijven en fondsen die gelinkt zijn aan de Israëlische defensie;
 - Stopt met de onderzoekssamenwerking met Israëlische instellingen;
 - Voorkomt dat het politie handelen op de campus zich richt op minderheden;
 - Een verklaring afgeeft dat Israël genocide pleegt in Palestina;
 - Aangeeft welke rol het heeft gespeeld in kolonisatie van Palestina;

- Het schilderij van Athur Balfour verwijdt;
 - noot: van de Balfour-verklaring van 1917, waarin de Britse regering aangaf open te staan voor een nationaal thuis voor Joden in Palestina.
- Een andere aanpak hanteert om antisemitisme te bestrijden;
- Schadevergoeding voor wederopbouw van Gaza gaat betalen ter hoogte van de winst op de bovengenoemde investeringen;
- Beurzen beschikbaar stelt voor studenten in Gaza om aan de UvE te kunnen studeren;
- Maatregelen treft om personen die genocide hebben gepleegd te weren.
- De hongerstakingen geven aan alles al te hebben geprobeerd, waaronder: protesten, bezetten van gebouwen, het opstellen van petitieën en onderhandelingen met het bestuur van de universiteit. Daarom grijpen ze naar een laatste redmiddel.

Reactie UvE:

- De UvE heeft een aantal verklaringen afgegeven:
 - [Verklaring van 7 mei](#), waarin het kortgezegd:
 - aangeeft te staan voor de vrijheid van meningsuiting. Die vrijheid geldt zowel voor de demonstranten als het personeel van de universiteit die onbelemmerd aan het werk zou moeten kunnen;
 - een beroep doet op de demonstranten, in het bijzonder de hongerstakingen, om hun gezondheid, veiligheid en welzijn niet in gevaar te brengen. Aansluiten geeft de universiteit aan in dagelijks contact te staan met de demonstranten en ondersteuning te bieden op het gebied van gezondheid en welzijn.
 - Kort antwoord geeft op de verwijten en eisen van de demonstranten.
 - [Reactie op 9 mei](#), waarin de UvE uitgebreider in gaat op de verwijten en eisen van de demonstranten.
 - [Update op 14 mei](#), waarin de UvE:
 - Herbevestigt dat het niet investeert in wapens;
 - Een werkgroep instelt om nogmaals te toetsen of de investeringen conform internationale afspraken is;
 - Een facilitator aanwijst die contacten zal onderhouden met universitaire gemeenschappen om openheid te geven over de investeringen.
 - [Reactie op 17 mei](#), na een gesprek dat heeft plaatsgevonden tussen vertegenwoordigers van de UvE en de demonstranten komt het er kortgezegd op neer dat de demonstranten vinden dat de acties van de UvE i.r.t. de investeringen allemaal niet ver en niet snel genoeg gaan. De UvE reageert door een externe en onafhankelijke mediator in te schakelen en alle stappen in maximale transparantie te willen zetten.

Reactie Britse regering:

- In relatie tot de demonstraties in het algemeen en op het terrein van de UvE in het bijzonder kan ik alleen reacties vinden dat de Britse regering universiteiten en lokale autoriteiten aanspoort tot een *zero-tolerance* beleid bij het afslaan van de demonstraties. Ik kan vooralsnog geen bijzondere reacties vinden gericht op de hongerstaking.

Groeten,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 21 May 2024 20:54:06 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>;
"5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>
Subject: elementen voor gezamenlijke lijn
Attachments: 240521 elementen voor gezamenlijke kader banden.docx

5.1.2.e 5.1.2.e

Voor het overleg morgen wordt wederom A4 verspreid met elementen voor gezamenlijk kader over (wetenschappelijke) banden.

Zoals al met 5.1.2.e telefonisch besproken willen we morgen toch opnieuw bespreken of we daartoe kunnen komen. We denken nog steeds dat het nodig is.

We hebben nog wat aanvullingen/aanpassingen gedaan in het kader obv inzichten/gesprekken afgelopen dagen.

We willen ook in de brief aan de Kamer hier eea over opnemen. Bvk dat jullie gezamenlijk tot lijn gaan komen en welke uitgangspunten wij daarbij hebben meegegeven. Alternatief is dat wij de elementen uit dit kader in de brief opnemen als zijnde een kader vanuit onze zijde voor jullie individuele omgang met de kwestie van (wetenschappelijke) banden.

A4 wordt ook aan deelnemers gezonden. Maar dan hebben jullie het alvast

Grt

5.1.2.e

Bijlage – Suggesties voor gezamenlijk kader van universiteiten en hogescholen t.a.v. (wetenschappelijke) banden met internationale instellingen

Doel van het kader is duidelijk te maken hoe universiteiten en hogescholen afwegingen maken over samenwerkingen met andere instellingen of in internationale projecten. Met een gezamenlijk kader kan worden verzekerd dat samenwerkingen op eenzelfde zorgvuldige wijze tegen het licht worden gehouden en dat elk individueel geval op basis van de omstandigheden inhoudelijk, en daarmee landenneutraal wordt bekeken.

Elementen voor kader:

1. Instellingen hebben [of ontwikkelen] een helder proces/werkwijze voor afwegingen omtrent (wetenschappelijke) banden en internationale samenwerking waarbij expliciet wordt gemaakt van wat de te beschermen belangen zijn. (Bijvoorbeeld de borging van mensenrechten, academische vrijheid, de veiligheid van studenten en medewerkers van instellingen.)
2. De volgende uitgangspunten worden daarbij gehanteerd:
 - a. Het kader gaat uit van de principes van academische vrijheid zoals beschreven in het KNAW-rapport,
 - b. Het kader discrimineert niet wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap of seksuele gerichtheid.
 - c. De reeds geldende nationale, Europese en internationale wettelijke kaders en regimes (bijv dual-use richtlijn, sanctieregimes), en internationale afspraken (bijvoorbeeld VN/UNESCO verband) en voorts geldende gedragscodes (bijvoorbeeld NGWI),
 - d. De toepassing van het kader voor samenwerking is landenneutraal (dus niet voor het ene land wel en het andere land niet)
 - e. In het proces is er betrokkenheid van de universitaire gemeenschap, waarvoor de reguliere kanalen en overleggen worden gebruikt, w.o. ook de reguliere medezeggenschap.
Op grond van de WHW kan de centrale medezeggenschap ongevraagd advies geven over alle aangelegenheden die de universiteit betreffen. Zij kunnen voorstellen doen en standpunten kenbaar maken aan het college van bestuur.
 - f. Bij de evaluatie van de bestaande relaties worden ook nadrukkelijk de onderzoekers betrokken die deze relaties hebben gelegd en onderhouden.
 - g. Aandachtspunt is conform de gedragscode wetenschappelijke integriteit dat de betrokkenen in het proces hun taak vrij van externe druk (van bijvoorbeeld lobby-organisaties) moeten kunnen uitoefenen.
 - h. Er blijft ruimte voor science diplomacy.
 - i. De privacy van de bij de samenwerkingsverbanden betrokken individuen moet geborgd zijn (er worden geen persoonsgegevens openbaar gemaakt).
 - j. Er wordt een helder beoordelingskader ontwikkeld, waar bijv de mensenrechtensituatie en financiële afhankelijkheden wordt meegewogen
 - k. In het proces worden het aspect van kennisveiligheid meegenomen.
3. Een ethische commissie zorgt voor de ontwikkeling van dit heldere beoordelingskader en bewaakt de toepassing ervan.
4. Alle universiteiten en hogescholen spreken af dat ze dit proces nu inrichten en benutten om de huidige banden op inhoud te beoordelen.
5. Nieuwe samenwerkingen worden altijd tegen het licht gehouden

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 22 May 2024 10:39:35 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>
 <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>
 <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@eur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@eur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>
 <5.1.2.e@om.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>
 <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uu.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>
Subject: agenda tbv overleg vanmiddag 22 mei, 15.15u.
Attachments: 240522 Agenda bestuurlijk overleg demonstraties.docx, 240521 elementen voor gezamenlijke kader banden.docx

Goedemorgen,

Bijgaand treft u de agenda met bijlage aan voor het Bestuurlijk Overleg vanmiddag om 15.15 uur. Het overleg is in hybride vorm.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e



Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 22 mei, 15.15 – 16.15 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

15.15 – 15.45 uur

Opening MOCW

1. Stand van zaken gezamenlijke lijn (wetenschappelijke) banden (UNL/VH)
2. Overige zaken
 - a. Brief van bonden aan UNL/VH t.a.v. demonstratieprotocol (UNL/VH)
 - b. Brief OCW aan de Tweede Kamer (OCW)

15.45 – 16:00 uur

3. Actueel beeld
 - a. Zicht op aankomende protesten? (allen)
 - b. Acties uit vorige overleg (t.a.v. identificatieplicht -> OM, zicht op externe invloeden in protesten -> NCTV/politie)
4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen ^{5.1.2.e} (UNL), ^{5.1.2.e} (Verenigde Hogescholen) en ^{5.1.2.e} (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.
- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.
- 10) ~~Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.~~

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) ~~OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie~~
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. OCW geeft input hiervoor
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

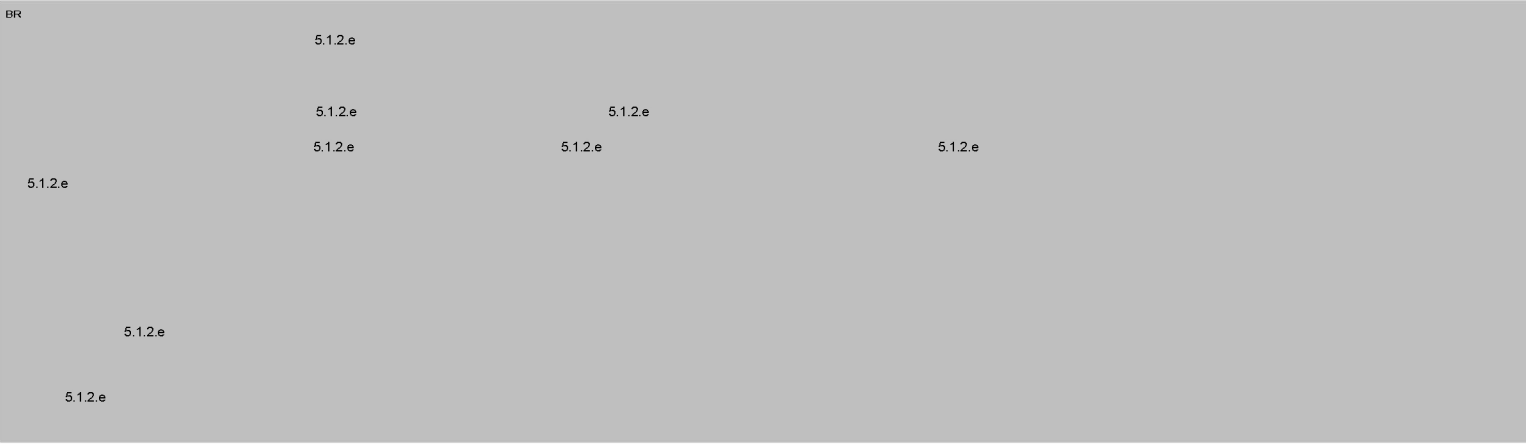
Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~

- 4) Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël
- 7) Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. ~~Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:~~
 - ~~- stand van zaken te bespreken~~
 - ~~- openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).~~~~Call staat gepland voor zondag 18.30.~~



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @wur.nl>
Verzonden: woensdag 22 mei 2024 13:08
Aan: Secretariaat Minister Dijkgraaf <5.1.2.i> @minocw.nl>
Onderwerp: RE: agenda tbv overleg vanmiddag 22 mei, 15.15u.

Beste 5.1.2.e

5.1.2.e is helaas verhinderd, ze heeft een verplichting waar we niet aan kunnen tornen en die ook niet verzet kan worden.

Met vriendelijke 5.1.2.e
5.1.2.e

5.1.2.e
5.1.2.i 5.1.2.e
Wageningen University & Research
P.O. Box 9101, NL-6700 HB WAGENINGEN
Droevendaalsesteeg 4 (Atlas Building 104), NL-6708 PB WAGENINGEN
T: + 5.1.2.e
M. + 5.1.2.e
E. 5.1.2.e @wur.nl
www disclaimer-nl.wur.nl
www disclaimer-uk.wur.nl

From: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>
Sent: woensdag 22 mei 2024 10:40
To: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e rug.nl; 5.1.2.e @unl.nl; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e> @unl.nl>; 5.1.2.e @uva.nl; 5.1.2.e @cvb.leidenuniv.nl; 5.1.2.e @cvb.leidenuniv.nl; 5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e wur.nl>; 5.1.2.e @ru.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e> ou.nl>;
5.1.2.e eur.nl; 5.1.2.e @uu.nl; 5.1.2.e @verenighogescholen.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e> @vh.nl>;
5.1.2.e @hva.nl; 5.1.2.e ahk.nl; 5.1.2.e @minjenv.nl; 5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e @om.nl
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e @rug.nl; 5.1.2.e
<5.1.2.e> @unl.nl>; 5.1.2.e @unl.nl; 5.1.2.e @uva.nl; 5.1.2.e @bb.leidenuniv.nl; 5.1.2.e @ru.nl;
5.1.2.e @cvb.ru.nl; 5.1.2.e @ou.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e> @wur.nl>;
5.1.2.e @uu.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e> @vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @hva.nl>;
5.1.2.e @ahk.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e> @minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @om.nl>
Subject: agenda tbv overleg vanmiddag 22 mei, 15.15u.

Goedemorgen,

Bijgaand treft u de agenda met bijlage aan voor het Bestuurlijk Overleg vanmiddag om 15.15 uur. Het overleg is in hybride vorm.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e



5.1.2.i

Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25 , Den Haag (adres parkeergarage OCW)

Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | Kamer: 05.093

Mobiel: 5.1.2.e

Afspraakverzoeken: 5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

Routebeschrijving:

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>

Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 23 May 2024 11:27:27 +0200
To: ""5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl"" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; ""5.1.2.e | Universiteiten van Nederland"" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; ""5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Concept Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen (ikv demonstraties).
Attachments: [SCHOON] 240521 CONCEPT brief veiligheid op universiteiten en hogescholen - werkversie 22-5.docx

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Naar ik heb begrepen is in het BO gister afgesproken de concept kamerbrief met jullie te delen. Wij werken nog aan de laatste aanpassingen en interne afstemming (zoals op punten ook zichtbaar), maar gelet op het tijdsplan deel ik deze met jullie, met name met het oog op de passages/voorbeelden over instellingen die nu zijn opgenomen.

Eventuele reactie ontvangen we graag einde dag.

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
Tel: 5.1.2.e
5.1.2.e@minocw.nl

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: woensdag 22 mei 2024 23:08
Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>
Onderwerp: RE: A letter to the 5.1.2.e of Radboud from Nijmegen Student Encampment

5.1.2.e we zullen jullie zeker op de delen van de brief die de handreiking betreffen mee laten lezen.
Komt goed. We verwachten dat dat vrijdag zal zijn. tekst komt dan naar jou en 5.1.2.e

Groet
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: woensdag 22 mei 2024 20:09
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>
Onderwerp: Fwd: A letter to the 5.1.2.e of Radboud from Nijmegen Student Encampment

Beste 5.1.2.e

Dank voor je afsprakenlijstje. Alles wat er op staat is goed.
Ik mis wel de afspraak dat wij nog een keer meelesen op de brief, dat de minister daarin de waarden van de universiteiten benoemt die hier in het geding zijn en enkele wenken aangeeft voor het proces van afwegen rond internationale samenwerkingen binnen de instellingen (adhv de handreiking) en dat wij daarop nog kunnen meelesen.
Met name op het punt van de medezeggenschap.
Er staat ook dat ik een brief deel met de diensten. Zou jij dat willen doen, ajb? Is allemaal een heel nieuw circuit voor mij.
Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e |

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden.

Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

Begin doorgestuurd bericht:

Van: '5.1.2.e 5.1.2.e' <5.1.2.e@ru.nl>

Datum: 22 mei 2024 om 16:02:28 CEST

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>

Onderwerp: FW: A letter to the 5.1.2.e of Radboud from Nijmegen Student Encampment

Dag 5.1.2.e

Zie onder en bijgaand.

Van Nijmegen encampment met als bijlage wat een nationaal statement lijkt.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

--

5.1.2.e | 5.1.2.e | Radboud University | PO Box 9102, 6500 HC Nijmegen,
the Netherlands | 5.1.2.e | www.ru.nl

This message (and any attachments) is intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information. If you are not the addressee, do not copy this message (and any attachments), forward or share this message with third parties. You are requested to notify the sender immediately and delete this message.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@proton.me>

Datum: woensdag, 22 mei 2024 om 12:20

Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@cvb.ru.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e

5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e 5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e 5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Onderwerp: A letter to the 5.1.2.e of Radboud from Nijmegen Student Encampment

You don't often get email from 5.1.2.e@proton.me. [Learn why this is important](#)

Dear

members of the board,

It took you seven days to cut ties with Russia. It has been ten days since your ethics commission started camping at our University.

For ten days we've been loud. For ten days we've been reasonable. For 7 months people have been murdered and starved in numbers that were unknown to the 21st century up until now.

We've been screaming the same demands for the past 7 months for you to end our complicity.

We all feel enraged that you still choose to stall and ignore our demands. We have made it clear that we won't accept commissions or anything that falls short from our demands. We will not stop, and we will not rest. That much should be clear by now.

We've come together with all the encampments and the Palestinian solidarity groups from across the Netherlands to voice the same view. Please find our open letter addressed to the Universities of the Netherlands (UNL) and the general public attached to this email.

This week, we have entered phase two of our protest. Before we go into phase three, we would like to offer you the opportunity to talk with our negotiators by Friday the latest, and to really engage with our demands this time.

Your students are calling upon you to do the right and humane thing. Boycott. Divest.

Sincerely,
Nijmegen Student Encampment

An open letter from the Student Encampments in the Netherlands

We, the student encampments from across the Netherlands, are united in our protest in solidarity with Palestine and to end our universities' complicity with the ongoing Israeli occupation, apartheid, and genocide of Palestinians. We have come together as a national coalition to address two critical points for the Universities of the Netherlands (UNL) and the general public:

1. We strongly reject any deals from our CvBs that propose forming commissions to evaluate all possible unethical ties while their ties with genocide are well-known. We demand an immediate boycott of complicit Israeli institutions and an immediate published policy with a timeline and a monitoring committee -that includes both staff and students of our choice- for divestment from complicit Israeli companies and international companies/funds.
2. We firmly believe that protesting a genocide should take all necessary forms and requires a diversity of tactics determined based on the context each unique student encampment is in. We stand in solidarity with one another with any form of escalation we decide to take to pressure our CvBs to end their complicity in the ongoing genocide in Gaza. We also call on UNL to demand our CvBs to immediately drop all charges against students who are wrongfully detained after participating in protests.

Over the past seven months, we have all been protesting our universities' ties with Israeli institutions by writing letters and petitions and protesting on campus, but have consistently been ignored or received empty responses. Since May 6th, we have started encampments on our campuses across the Netherlands to end our universities' complicity in the ongoing televised genocide in Gaza. Right after the Amsterdam Student Encampment, several universities joined this national student encampment movement, namely: Utrecht, Eindhoven, Maastricht, Nijmegen, Groningen, Wageningen, Leiden, and more to come.

Our encampments are receiving wide support from students and staff on campus and from our communities as we have all witnessed unprecedented mass support demonstrations in the past weeks. Despite all this, our CvBs have chosen to either use police violence to evict us, or stall negotiations and ignore our demands. For example, the CvBs of UvA and UU have shamelessly decided to call the riot police on their staff and students on campus. These persistent bad-faith negotiations from our CvBs have driven some of us to adopt a no-negotiation policy, as the urgency of our demands cannot tolerate any more stalling. Moreover, one common pattern has emerged across all the negotiations we have had with our CvBs: the offer of commissions to assess all possible unethical ties with both Israel and other countries that our universities might have.

The use of such commissions as a stalling tactic by universities and governments is a well-documented strategy, similar to how commissions around fossil fuels have been used to obstruct immediate climate action [1]. We are well aware that universities are simply trying to leverage the investigative process to manage public perception, delay this decision, and navigate their complicity in genocide with less immediate pressure. This is especially true

given the extensive research on the unethical practices of Israeli universities conducted by for example Maya Wind and many other scholars [2]. We have also shared this evidence in numerous letters and petitions with our CvBs. So, we cannot afford to wait for a commission to investigate what has already been thoroughly researched, especially while Palestinians are being slaughtered every second. Furthermore, previous ethical frameworks guiding the formation and operation of such commissions have often been flawed, leading to biases, marginalization, and delays in justice. We are certain that our universities are far away from implementing any commissions that are grounded in decolonization and Palestinian human rights.

Therefore, refusing these commissions isn't an impulsive or radical student stance, but a very well-informed and well-researched decision that we ask the UNL and the public to trust our student-led movement to take. We will not accept any negotiations or deals by our CvBs that don't meet all of our demands urgently. We have seen all Dutch universities cut their ties with Russia after it invaded Ukraine within 7 days, so we are well aware of our universities' ability to act fast and righteously.

Over the past seven months alone, Israel has brutally murdered over 35000 Palestinians in Gaza [3]. They have bombed universities, hospitals, churches, and mosques, flattening entire cities. They have bombed children and tortured civilians, and we have been witnessing all these crimes unfold right before our eyes, while our universities choose to continue their complicity. Our ties with Israel and complicit institutions not only allow Israel to go unpunished but also legitimize its actions, enabling it to continue branding itself as a liberal and democratic state.

We will not rest until our CvBs fulfill our demands and end their complicity with genocide, apartheid, and ethnic cleansing. We promise to keep escalating our pressure in all the necessary forms until our demands are met. We promise that it is a matter of time before other Dutch universities also join this movement, and we also promise to rebuild any encampments that our CvBs choose to evict and use police violence on. We ask the UNL and the public to pressure our CvBs to stand on the right side of history and end their complicity with genocide. We ask you to stand with this student-led movement and to pressure our universities to comply with our demands. We refuse to be part of institutions that normalize and actively participate in genocide, apartheid, and colonization.

We will not stop, we will not rest. Disclose, boycott, divest!

Signed,

Nijmegen Student Encampment

Groningen Student Encampment

Maastricht Student Encampment

Leiden Student Encampment

Utrecht Student Encampment
Amsterdam Student Encampment
Eindhoven Student Encampment
Wageningen Student Encampment
Enschede Student for Palestine
Palestine Solidarity Tilburg
Rotterdam Students for Palestine
TU Delft for Palestine
Anti-Racism Collective Middelburg

References

- [1] Cownie, Fiona. "Could Universities Be Guilty of 'Greenwashing'?" Wonkhe, 18 Dec. 2023, <https://wonkhe.com/blogs/could-universities-be-guilty-of-greenwashing/>. Accessed 20 May 2024.
- [2] Wind, Maya. Towers of Ivory and Steel: How Israeli Universities Deny Palestinian Freedom. Verso Books, 2024.
- [3] "UN Says Gaza Death Toll Still over 35,000, Not All Bodies Identified." Reuters, 13 May 2024, <https://www.reuters.com/world/middle-east/un-says-gaza-death-toll-still-over-35000-not-all-bodies-identified-2024-05-13/>. Accessed 20 May 2024.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Thu, 23 May 2024 19:06:15 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: reactie UNL op concept brief veiligheid op universiteiten en hogescholen
Attachments: SCHOON 240521 CONCEPT brief veiligheid op universiteiten en hogescholen - werkversie 22-5-commentaar UNL.docx

Beste 5.1.2.e

Bij deze namens UNL ons commentaar op de conceptbrief (commentaren in de zijlijn en een paar edits met track changes). Bel of mail me gerust als er vragen of opmerkingen zijn!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.i

5.1.2.e | Voor afspraken: 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>
Sent: Fri, 24 May 2024 12:26:00 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>;
<5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>;
<5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>;
<5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@eur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vereniginghogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>;
<5.1.2.e@om.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>;
<5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>;
<5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>;
Subject: agenda tbv overleg vanmiddag 24 mei, 18.15u.
Attachments: 240524 Agenda bestuurlijk overleg demonstraties (002).docx

Goedemiddag,

Bijgaand treft u de agenda aan voor het Bestuurlijk Overleg vanmiddag om 18.15 uur. Het betreft een digitaal overleg via Teams.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e



5.1.2.i

Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25 , Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | Kamer: 05.093
Mobiel: 5.1.2.e

Afspraakverzoeken: 5.1.2.e @minocw.nl
Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e @minocw.nl

Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](#)

Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>

Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 24 mei, 18.15 – 18.45 uur
(Digitaal)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e AHK en 5.1.2.e kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.i aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

18.15 – 18.45 uur

Opening MOCW

1. Actueel beeld

- a. Update OM over identificatieplicht
- b. Update politie over handleiding eenduidig optreden + maatregelen
- c. Update Brief OCW aan de Tweede Kamer (OCW)

2. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 22/5

- 1) OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.
- 2) OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.
- 3) OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.
- 4) MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat.
Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:
 - a. MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.
 - b. MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.
 - c. MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden
- 5) De ontvangen brief door 5.1.2.e Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door 5.1.2.e Wigboldus.

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen 5.1.2.e (UNL), 5.1.2.e (Verenigde Hogescholen) en 5.1.2.e (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.
- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.
- 10) Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie
- 5) OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. OCW geeft input hiervoor
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bij

rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.

- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt. JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.

7. ~~Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:~~
- ~~- stand van zaken te bespreken~~
 - ~~- openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).~~
- ~~Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Fri, 24 May 2024 17:39:50 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: zoals beloofd

Beste 5.1.2.e

Dank voor het sturen van jullie interne analyse. We zullen er prudent mee omgaan. Ik besprak het net ook even met 5.1.2.e Wij voorzien best een lastig gesprek met de vakbonden. Het zou voor UNL en VH heel behulpzaam zijn als we weten dat jullie analyse ook gedeeld wordt door Justitie en SZW waar de desbetreffende expertise zit. Zouden jullie de analyse interdepartementaal kunnen laten toetsen, of is dat al gebeurd?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Sent: 5.1.2.e 24, 2024 12:18:19 PM
To: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: zoals beloofd

5.1.2.e 5.1.2.e

Zoals in vorig bo toegezegd, zouden we onze eigen juridische analyse delen over de brief van de bonden. Die vind je hierbij.

Dit is overigens een intern document en heeft geen formele status. Hoop dat jullie dat ook op deze manier hanteren.

Groet

5.1.2.e

Voor intern gebruik - OCW

Juridische weging OCW/WJZ van brief bonden

- Wij volgen het betoog van de bonden dat de inhoud van het protocol als zodanig in strijd is met het demonstratierecht *niet*.
- Dat elke inperking van het demonstratierecht moet voldoen aan de beginselen van noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit, wordt in de brief *terecht* gesteld. Of een inperking in een individueel geval is geoorloofd langs bovenstaande principes is echter een afweging die elk instellingsbestuur in een concrete situatie maakt, op basis van de uitgangspunten in de richtlijn. Dat kan pas op dat moment.
- Hoewel ook indringendere uitingen kunnen zijn toegestaan binnen de reikwijdte van het demonstratierecht (bezetting, overnachting en burgerlijke ongehoorzaamheid), kan het demonstratierecht beperkt worden vanwege bepaalde belangen (bv. veiligheid en gezondheid).
- De uitgangspunten in het protocol die opgevat worden als een beperking van het demonstratierecht, zijn steeds herleidbaar naar een wettelijke bepaling (uit het strafrecht, het burgerlijk recht (bescherming van het recht op eigendom) of de APV) en dienen een legitiem doel.
- Overigens houdt het recht van demonstratie op in zoverre een demonstratie niet vreedzaam is (geweld wordt gepleegd of daarmee wordt gedreigd), het gebruikt wordt als feitelijke dwang om een handeling of besluit af te dwingen of dat het primair gericht is op het frustreren van de uitoefening van andermans grondrechten (misbruik van recht). Ook kan het demonstratierecht verder beperkt worden op besloten plaatsen (alle ruimten die gebruikt worden voor onderwijsactiviteiten; bv. collegezalen en kantoorruimten) dan op publiek toegankelijke en openbare plaatsen.
- De stelling dat het verbod op gezichtsbedekkende kleding geen stand kan houden klopt niet en betreft simpelweg een wettelijke verplichting waaraan het instellingsbestuur gehouden is. Verder bevat het document veel verwijzingen naar uitspraken, oordelen en opinies van uiteenlopende internationaal rechtelijke organisaties (met uiteenlopende status), waaruit selectief is geknipt en geplakt en waarbij de casus soms een hele andere is.

From: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Mon, 27 May 2024 09:57:53 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: FW: Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen
Attachments: 240524 Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen .docx

Beste 5.1.2.e

Dank voor de nieuwe versie van de brief, waar we wel een paar opmerkingen bij hebben:

De toon in de eerste alinea's waarin M zegt dat hij 'belangrijke handreikingen' doet lijkt te suggereren dat de universiteiten te weinig doen en dat MOCW ons wel komt 'redden'. Dat vinden wij geen recht doen aan de situatie.

Zo staat er nu ook bij de passage over samenwerkingen: "Om hierin te ondersteunen, heb ik de universiteiten en hogescholen een aantal uitgangspunten en academische waarden meegegeven om bij het opzetten van hun eigen proces en het formuleren van hun eigen afwegingskader toe te passen". Wij zouden liever iets zien als: 'Ik heb de universiteiten en hogescholen verzocht om hierbij de volgende punten in ogenschouw te nemen'.

En de formulering mbt het betrekken van de gemeenschap: "De besturen moeten zich ervan vergewissen dat alle geledingen betrokken worden." Dat wekt de indruk alsof we iedereen persoonlijk om zijn mening moeten gaan vragen en klinkt ook een beetje betuttelend.

En we zien nu toch weer een paragraaf over noodscenario's en COVID opgenomen en denken niet dat dat bijdraagt aan de-escalatie? Inhoudelijk voegt het weinig toe aan hetgeen er al in de brief staat (hoogstens nog expliciet toevoegen dat instellingen scenario's ontwikkelen voor situatie met oog continueren onderwijs en onderzoek). En dan die paragraaf er weer uit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e

5.1.2.e |

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

**Universiteiten
van Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: vrijdag 24 mei 2024 15:30

Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e

< 5.1.2.e @minocw.nl>; 5.1.2.e < 5.1.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Nogmaals dank voor jullie snelle reactie gister en vandaag. Bijgevoegd treffen jullie de brief zoals deze de lijn in is richting minister.

Mochten hier echt nog heel grote bezwaren bij zijn, dan vernemen wij die graag maandagochtend.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
Tel: 5.1.2.e

5.1.2.e [@minocw.nl](mailto:5.1.2.e@minocw.nl)

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Sent: Mon, 27 May 2024 11:32:38 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Subject: RE: Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen

Beste 5.1.2.e
Dank voor de gelegenheid om (nogmaals) mee te kunnen lezen.
Ik heb geen onoverkomelijke bezwaren teruggekregen; mooie genuanceerde brief!
Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: vrijdag 24 mei 2024 15:30
Aan: 5.1.2.e | Universiteiten van Nederland <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e
Nogmaals dank voor jullie snelle reactie gister en vandaag. Bijgevoegd treffen jullie de brief zoals deze de lijn in is richting minister.
Mochten hier echt nog heel grote bezwaren bij zijn, dan vernemen wij die graag maandagochtend.

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag
.....
Tel: 5.1.2.e
5.1.2.e@minocw.nl
5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25 , Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | IPC 1100 | Kamer: 05.093

Telefoon: + 5.1.2.e

Mobiel: 5.1.2.e

E-mail aan de minister: 5.1.2.e @[minocw.nl](#)
Afspraakverzoeken: 5.1.2.e @[minocw.nl](#)

Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e @[minocw.nl](#)

Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link: [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap](#) | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl

Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>

Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 29 mei, 11.00 – 12.00 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.
Verslag: 5.1.2.e

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

11.00 – 11.30 uur

Opening MOCW

- 1. Korte update
- 2. De-escalatie

11:30-12:00 – Met NCTV en Politie

- 3. Actueel beeld
- 4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 24/5

- 1) Diensten en kennisinstellingen blijven in contact over ontwikkelingen.
- 2) Kennisinstellingen delen informatie met diensten indien mogelijk over groep rondreizende demonstranten die worden geassocieerd met escalerende elementen om meer zicht te krijgen op deze groep.
- 3) NCTV/OM zet protesten op agenda van overleg 10 juni tussen diensten en de gemeenten. Indien hier nuttige informatie uitkomt, wordt dat teruggekoppeld naar OCW.
- 4) OCW haalt bij de VNG het actuele beeld op over de afstemming tussen gemeenten.
- 5) OCW faciliteert vervolgspraak op woensdag (29-05) of donderdag (30-5). Doel van vervolgspraak is vooruit kijken.

Afspraken en acties 22/5

- 1) OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.
- 2) OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.
- 3) OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.
- 4) MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat.
Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:
 - a. MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.
 - b. MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.
 - c. MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden
- 5) De ontvangen brief door 5.1.2.e Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door 5.1.2.e Wigboldus.

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen 5.1.2.e (UNL), 5.1.2.e (Verenigde Hogescholen) en 5.1.2.e (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.
- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.
- 10) Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) ~~OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie~~
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. ~~OCW geeft input hiervoor~~
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.

4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt. JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- ~~7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 31 May 2024 12:46:44 +0200
To: "5.1.2.e @vh.nl" <5.1.2.e @vh.nl>
Subject: FW: Kamerbrief def.
Attachments: [Def] Kamerbrief veiligheid op universiteiten en hogescholen .pdf

Dag 5.1.2.e Hierbij de def. Kamerbrief. Nu wachten op openbaarmaking.... groeten

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 31 May 2024 17:16:32 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Stand van zaken omtrent de veiligheid op universiteiten en hogescholen n.a.v. de protesten over de situatie in Gaza
Attachments: Stand van zaken omtrent de veiligheid op universiteiten en hogescholen n.a.v. de protesten over de situatie in Gaza.docx

Geachte voorzitters,

De afgelopen weken hebben in het licht van de studentendemonstraties die door het hele land hebben plaatsgevonden meerdere intensieve gesprekken plaats gevonden tussen uw koepelorganisaties Universiteiten Nederland (UNL) en Vereniging Hogescholen (VH), bestuurders van individuele instellingen en het ministerie. Daarbij is onder andere besproken dat de beoordelingskaders voor internationale samenwerking onder druk gezet zijn door de lopende studentenprotesten en media-aandacht op dit onderwerp. Daarmee is er sprake van urgentie voor universiteiten en hogescholen om door te pakken op de (door)ontwikkeling van criteria waarmee zij de (ethische) kansen en risico's van internationale samenwerking kunnen afwegen. In deze overleggen is afgesproken dat OCW aan instellingen een aantal uitgangspunten meegeeft waarmee zij verder vorm kunnen geven aan hun beleid op internationale samenwerking.

In de bijlage vindt u een brief die aan de Tweede Kamer is gestuurd omtrent de stand van zaken van de studentendemonstraties. In de bijlage van deze brief zijn de bovengenoemde uitgangspunten voor internationale samenwerking opgenomen.

Wij verzoeken u om deze uitgangspunten een plek te geven in de interne kaders en werkwijzen rondom de beoordeling van internationale samenwerkingsverbanden. Met de koepelorganisaties UNL en VH blijven wij graag aangehaakt op dit proces.

Veel dank en waardering voor jullie inzet in de afgelopen periode om een veilige omgeving te blijven bieden waarin onderwijs en onderzoek doorgang kunnen vinden. Wij leven mee met de moeilijke situatie waarin velen van jullie afgelopen weken hebben geopereerd en waarin de besturen voor lastige opgaven en dilemma's stonden. We hebben veel erkenning en waardering voor jullie inzet om instellingen veilig en vrij te houden nu en in de toekomst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Sent: Sat, 1 Jun 2024 08:55:29 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Vraag: dialoogsessies situatie in Gaza

Beste 5.1.2.e

De afgelopen maanden hebben we hierover regelmatig contact gehad met het team van 5.1.2.e ik neem aan dat je je daar reeds hebt door laten inspireren.

Ik zal uitvragen welke instellingen op korte termijn iets bijzonders organiseren en hen met jou in contact brengen voor de actualiteit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e @unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**



Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontlenen.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Verzonden: donderdag 30 mei 2024 15:41
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vh.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: Vraag: dialoogsessies situatie in Gaza

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Jullie hebben veelvuldig contact gehad met mijn collega's over de demonstraties op onderwijsinstellingen. Ook ik contact jullie met een vraag hierover. We bereiden ons momenteel voor op het nog in te plannen plenaire debat over de demonstraties. We zijn hiervoor benieuwd of jullie wat meer kunnen vertellen over hoe onderwijsinstellingen in gesprek gaan met hun bredere gemeenschap, en dus niet enkel met demonstranten. Ik zie bijvoorbeeld dat de EUR voornemens is dialoogsessies te organiseren.

Hebben jullie zicht op hoe onderwijsinstellingen dit oppakken en zijn er bijvoorbeeld goede voorbeelden te noemen? Weten jullie misschien ook of er instellingen zijn die op de korte termijn zoiets organiseren? We zouden graag met hen in contact komen om te horen hoe ze zoiets aanpakken.

Horen het graag!

Groetjes,

5.1.2.e

Beleidsmedewerker

Sociale veiligheid & toegankelijkheid hoger onderwijs

.....

Directie Hoger Onderwijs en Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....

M 5.1.2.e

5.1.2.e

@minocw.nl

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>
Sent: Mon, 3 Jun 2024 14:59:26 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>;
<5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>
<5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>;
<5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@eur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minjenv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@rug.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bb.leidenuniv.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>;
<5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cvb.ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ou.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@wur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@uur.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hva.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ahk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>;
<5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@om.nl>;
<5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Agenda tbv overleg morgen
Attachments: 240603 Agenda bestuurlijk overleg demonstraties 4 juni.docx

Hartelijke groet,

5.1.2.e



5.1.2.e

Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag (hoofdingang, naast CS)
Oranjevuitensingel 25, Den Haag (adres parkeergarage OCW)
Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | IPC 1100 | Kamer: 05.093
Telefoon: +5.1.2.e
Mobiel: 5.1.2.e
E-mail aan de minister: 5.1.2.e@minocw.nl
Afspraakverzoeken: 5.1.2.e@minocw.nl
Persoonlijk mailadres: 5.1.2.e@minocw.nl
Wilt u minister Dijkgraaf uitnodigen voor een optreden? Dan kan dat via deze link: [Uitnodigen bewindspersoon ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving)

Routebeschrijving:
<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/contact/routebeschrijving>

Vergeet niet uw legitimatie mee te brengen!

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 4 juni, 13.00 – 13.45 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- Standing invitation: 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.
Verslag: 5.1.2.e

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

13.00 – 13.45 uur

Opening MOCW

- 1. Actueel beeld
- 2. Politieke vooruitblik
We nodigen de deelnemers uit om goede voorbeelden rond de-escalatie te delen. Daarnaast gaan we graag in gesprek over de thema’s die de komende tijd een gezamenlijke aanpak van instellingen behoeven (inclusief waar nodig ondersteuning vanuit OCW).
- 3. Vervolgafspraken

Voorraad agenda

	Onderwerp	Te bespreken op
1.	-Evaluatieve terugblik en gezamenlijke vooruitblik -Indien gereed: opbrengst sessie OCW en wetenschappers en experts over studentenprotesten (Science for policy)	Week van 10/6
3.	Vervolg sessie de-escalatie met input van communicatie overleg.	Week van 17/6

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 30/5

- 1) ~~Diensten, koepels en OCW blijven beeld uitwisselen want dit werkt naar behoren.~~
- 2) ~~OCW houdt volgende week een sessie met wetenschappers en experts over de studentenprotesten en aanpak. De opbrengst wordt benut voor een bespreking in het BO.~~
- 3) ~~OCW kijkt naar lessen geleerd van COVID-19 en deelt dit wanneer mogelijk met BO/koepels.~~
- 4) ~~UNL en VH vragen of er inzichten zijn die nu al te delen zijn. Dit wordt geagendeerd het overleg tussen communicatiedirecteuren van hogescholen (30-05) en communicatiedirecteuren universiteiten (31-05). Ook komt de vervolgoopbrengst opnieuw terug in het BO.~~
- 5) ~~BO's vanaf nu met een wat lagere frequentie; diensten krijgen een standing invitation~~
- 6) ~~Volgende BO volgende week, met de driehoek/diensten.~~

Afspraken en acties 24/5

- 1) Diensten en kennisinstellingen blijven in contact over ontwikkelingen.
- 2) Kennisinstellingen delen informatie met diensten indien mogelijk over groep rondreizende demonstranten die worden geassocieerd met escalerende elementen om meer zicht te krijgen op deze groep.
- 3) NCTV/OM zet protesten op agenda van overleg 10 juni tussen diensten en de gemeenten. Indien hier nuttige informatie uitkomt, wordt dat teruggekoppeld naar OCW.
- 4) OCW haalt bij de VNG het actuele beeld op over de afstemming tussen gemeenten.
- 5) ~~OCW faciliteert vervolgspraak op woensdag (29-05) of donderdag (30-5). Doel van vervolgspraak is vooruit kijken.~~

Afspraken en acties 22/5

- 1) ~~OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.~~
- 2) ~~OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.~~
- 3) ~~OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.~~
- 4) ~~MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat. Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:~~
 - a. ~~MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.~~
 - b. ~~MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.~~
 - c. ~~MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden~~
- 5) ~~De ontvangen brief door CvB Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door 5.1.2.e.~~
~~Wigboldus.~~

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen 5.1.2.e (UNL), 5.1.2.e (Verenigde Hogescholen) en 5.1.2.e (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.

- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) ~~Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.~~
- 10) ~~Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.~~

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) ~~OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie~~
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. ~~OCW geeft input hiervoor~~
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. ~~Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:~~
 - ~~- stand van zaken te bespreken~~
 - ~~- openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).~~~~Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 3 Jun 2024 18:45:04 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@tilburguniversity.edu>
Subject: RE: Stand van zaken omtrent de veiligheid op universiteiten en hogescholen n.a.v. de protesten over de situatie in Gaza

5.1.2.e veel sterkte deze week weer! Goed te horen dat jullie ook intensief contact hebben met Vlaamse collega's. Ik was twee weken terug ihkv het Belgisch voorzitterschap bij een internationale meeting daar waar ook veel bestuurders van vlaamse uni's en hogescholen aanwezig waren. Op basis van hun verhalen leek het toen nog redelijk OK. Maar we weten uit eigen Nederlandse ervaring dat dat zomaar kan veranderen.

Hoop snel een keer langs te kunnen komen. Misschien ergens op de drempel van het kamerreces of in het nieuwe academische jaar!"

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@tilburguniversity.edu>

Verzonden: zaterdag 1 juni 2024 10:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: Stand van zaken omtrent de veiligheid op universiteiten en hogescholen n.a.v. de protesten over de situatie in Gaza

Goedemorgen 5.1.2.e

Dank je wel! Hoop je snel eens persoonlijk te mogen ontmoeten, de uitnodiging voor een werkbezoek aan onze universiteit staat!

Het waren heftige weken, maar tot nu toe binnen de grenzen van het redelijke, we communiceren al weken intensief met de actievoerders. Komende week zal het wel heftiger worden. We hebben ook intensief contact met de Vlaamse collegae, het is niet makkelijk daar, wellicht ook omdat rectoren daar rechtstreeks gekozen worden ...

Succes met alle extra besognes rondom het naar het zich aanzien nieuwe regeerakkoord...

Hartelijke groet en fijn weekend!

5.1.2.e

Op 31 mei 2024 om 17:17 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl> het volgende geschreven:

Geachte voorzitters,

De afgelopen weken hebben in het licht van de studentendemonstraties die door het hele land hebben plaatsgevonden meerdere intensieve gesprekken plaats gevonden tussen uw koepelorganisaties Universiteiten Nederland (UNL) en Vereniging Hogescholen (VH), bestuurders van individuele instellingen en het ministerie. Daarbij is onder andere besproken dat de beoordelingskaders voor internationale samenwerking onder druk gezet zijn door de lopende studentenprotesten en media-aandacht op dit onderwerp. Daarmee is er sprake van urgentie voor universiteiten en hogescholen om door te pakken op de (door)ontwikkeling van criteria waarmee zij de (ethische) kansen en risico's van internationale samenwerking kunnen afwegen. In deze overleggen is afgesproken dat OCW aan instellingen een aantal uitgangspunten meegeeft waarmee zij verder vorm kunnen geven aan hun beleid op internationale samenwerking.

In de bijlage vindt u een brief die aan de Tweede Kamer is gestuurd omtrent de stand van zaken van de studentendemonstraties. In de bijlage van deze brief zijn de bovengenoemde uitgangspunten voor internationale samenwerking opgenomen.

Wij verzoeken u om deze uitgangspunten een plek te geven in de interne kaders en werkwijzen rondom de beoordeling van internationale samenwerkingsverbanden. Met de koepelorganisaties UNL en VH blijven wij graag aangehaakt op dit proces.

Veel dank en waardering voor jullie inzet in de afgelopen periode om een veilige omgeving te blijven bieden waarin onderwijs en onderzoek doorgang kunnen vinden. Wij leven mee met de moeilijke situatie waarin velen van jullie afgelopen weken hebben geopereerd en waarin de besturen voor lastige opgaven en dilemma's stonden. We hebben veel erkenning en waardering voor jullie inzet om instellingen veilig en vrij te houden nu en in de toekomst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

<Stand van zaken omtrent de veiligheid op universiteiten en hogescholen n.a.v. de protesten over de situatie in Gaza.docx>

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 4 Jun 2024 14:46:58 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: Kamervragen over aansprakelijkstelling relschoppers door universiteiten
Attachments: het+bericht+Universiteit+anderhalf+miljoen+euro+schade+na+studentenprotesten.docx

Dag 5.1.2.e

Wil jij assisteren bij de beantwoording van bijgaande kamervragen?

Het gaat om onderstaande vragen, en dan het deel wat zich op de universiteiten richt, en bij 7&8 vooral de vraag of de universiteiten de relschoppers civielrechtelijk aansprakelijk stelt.

3. Wat is de totale omvang van de schade aan de verschillende universiteitsgebouwen die de afgelopen tijd te maken hebben gehad met rellen en demonstraties?
7. Op welke manier(en) kan de schade worden verhaald op individuele relschoppers, zodat de universiteiten er niet zelf voor op te hoeven draaien?
8. Kunnen deze personen hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden via een civielrechtelijke procedure, zodat zij zelf de schade moeten vergoeden?

Veel dank voor je hulp alvast,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Jun 2024 13:14:09 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: RE: Rectorenbrief in Trouw zaterdag

Top, dank!

Groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Verzonden: donderdag 6 juni 2024 12:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@unl.nl>
Onderwerp: Rectorenbrief in Trouw zaterdag

Hoi 5.1.2.e

Ik hoorde dat je met 5.1.2.e sprak over de brief die de rectoren hebben geschreven. Komende zaterdag wordt die gepubliceerd in Trouw. Ik heb de tekst bijgevoegd.
Trouw schrijft er ook nog een redactioneel stuk over, mogelijk meldt 5.1.2.e zich nog daarvoor bij jullie, maar dat weet ik niet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
5.1.2.e | 5.1.2.e@unl.nl | 5.1.2.e

Algemeen: 070 302 14 00 | Lange Houtstraat 2 | Postbus 13739 | 2501 ES Den Haag

Universiteiten
van **Nederland**

Dit mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor u bestemd is, wordt u vriendelijk verzocht dit aan de afzender te melden. Universiteiten van Nederland staat door de elektronische verzending van dit bericht niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud, noch voor tijdige ontvangst daarvan. Aan de inhoud van dit mailbericht kunt u geen rechten ontleen.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Jun 2024 14:43:13 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@uva.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: RE: Demonstratierecht

5.1.2.e

Dank voor het doorgeven van deze naam! We hebben inderdaad besproken om een aantal deskundigen hierover te kunnen raadplegen. @5.1.2.e c.s., nemen jullie dit mee bij actie over demonstratierecht?

Goed om te weten dat we je kunnen bellen als we vragen hebben die heel specifiek UvA aangaan. Ik kan me voorstellen dat de kamer vragen zal hebben over hoe met de situatie wordt omgegaan dat de voorzitter van de universiteitsraad is opgepakt. 5.1.2.e (zie cc) zal bij vragen bij je op de lijn komen.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@uva.nl>
Verzonden: donderdag 6 juni 2024 13:42
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: Demonstratierecht

Beste 5.1.2.e

Ik begreep van 5.1.2.e naar aanleiding van het overleg afgelopen dinsdag met cvb-voorzitters en de minister, dat jullie op zoek zijn naar juridische experts op het gebied van demonstratierecht. Klopt dat? In dat geval zou ik onze hoogleraar 5.1.2.e (staatsrecht) kunnen aandragen; hij heeft bij ons ook meegedacht over huisregels.

Ik begreep ook dat je eventueel contact met de UvA zoekt met het oog op de vkc-vergadering van volgende week. Als je informatie nodig hebt, kun je mij altijd bellen of mailen.

Groet

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e | Universiteit van Amsterdam | Spui 21 | 1012 WX Amsterdam | T 5.1.2.e | E
5.1.2.e | [@uva.nl](mailto:5.1.2.e@uva.nl) | www.uva.nl



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 7 Jun 2024 12:02:14 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vh.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@unl.nl>
Subject: kamervragen JenV

Ha 5.1.2.e en 5.1.2.e
Hierbij nog de link naar de kamervragen waar ik het in de app over had.

[pdf \(overheid.nl\)](#)

5.1.2.e
5.1.2.e

.....
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP Den Haag

.....
M 5.1.2.e
5.1.2.e [@minocw.nl](#)

From: " 5.1.2.e "
Sent: Fri, 7 Jun 2024 18:33:49 +0200
To: " 5.1.2.e " @ru.nl" < 5.1.2.e @ru.nl>; " 5.1.2.e " @ru.nl" < 5.1.2.e @ru.nl>
Cc: " 5.1.2.e " < 5.1.2.e @minocw.nl>
Subject: kamervragen
Attachments: vragen Radboud (002).docx

5.1.2.e

Hierbij zoals toegezegd de concept-antwoorden op de kamervragen. We worden geacht deze voor a.s. maandag te beantwoorden.

Zoals besproken graag een check van jullie op de passages waar de informatie is weergegeven die ik van jullie zojuist telefonisch heb vernomen. Ik hoor graag of die correct is en als er informatie ontbreekt, vul deze gerust aan (bijv over wat er precies in de interne regels zit die gelden voor lezingen).

Mochten jullie over de rest van de beantwoording nog opmerkingen hebben, voel je vrij om die mee te geven.

We streven ernaar over een half uur de antwoorden richting de minister te sturen. Als het voor die tijd lukt om er naar te kijken, is dat heel fijn. Anders geven we aan dat we nog reactie van jullie verwachten.

Groet

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 7 Jun 2024 18:59:30 +0200
To: "5.1.2.e" | Universiteiten van Nederland" <5.1.2.e@unl.nl>;
"5.1.2.e@verenighogescholen.nl" <5.1.2.e@verenighogescholen.nl>; "5.1.2.e@vh.nl" <5.1.2.e@vh.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: juridische duiding en internationale analyse
Attachments: Bullets richtlijn protesten en rechtmatigheid (def).docx, Internationaal overzicht reacties op
studentenprotesten (def).docx

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zoals toegezegd in het bestuurlijk overleg over de protesten deel ik graag met jullie:

- 1. een overzicht van internationale reacties op de studentenprotesten onder meer gebaseerd op informatie van onze Onderwijsattachées.
- 2. de interne juridische duiding van de rechtmatigheid van de richtlijn protesten, naar aanleiding van reacties daarop.

Fijn als jullie deze informatie naar eigen inzicht delen met jullie achterban.

Groet en fijn weekend!

5.1.2.e



5.1.2.e5.1.2.e

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap |
Directie Hoger Onderwijs & Studiefinanciering |
Rijnstraat 50 | Postbus 16375 | 2500 BJ | Den Haag | Nederland |
' + 5.1.2.e |  5.1.2.e@minocw.nl |
Secretariaat: 5.1.2.e | ' + 5.1.2.e |  5.1.2.e@minocw.nl |

Aanleiding

- Op basis van een handreiking met juridische informatie die op 10 mei jl. is opgesteld met betrokkenheid van NCTV, Politie, OM, JenV, BZK en OCW, en die is bedoeld als hulpmiddel aan de instellingen om naar eigen inzicht te gebruiken, hebben UNL en VH afgesproken te streven naar een gezamenlijke richtlijn over protesten. Op 14 mei is de 'richtlijn protesten' door UNL gepubliceerd, gesteund door de VH.
- Na het verschijnen van de gezamenlijke richtlijn en de vaststelling van een lokale richtlijn door TU Delft volgden enkele kritische reacties op de rechtmatigheid daarvan, allereerst op 17 mei in de vorm van een brief van FNV Overheid, Aob, CNV Onderwijs, FBZ, en de Federatie van Onderwijsorganisaties, gericht aan de koepels, en vervolgens op 31 mei jl. in de vorm van een interview met Amnesty International dat verscheen op de website van Delta (onafhankelijk nieuwsplatform TU Delft).

De richtlijn en het demonstratierecht

- In zijn algemeenheid geldt dat de rechtmatigheidsvraag zich pas kan aandienen bij de toepassing van de richtlijn in een concreet geval. Van belang is hoe de richtlijn in een individueel, concreet geval wordt toegepast en of die specifieke toepassing zich verhoudt met het demonstratierecht en andere wettelijke kaders.
- Dit vraagt om een weging van belangen. Waarbij het belang van het demonstratierecht moet worden gewogen tegen de belangen van – in dit geval – de instelling. Het is aan de individuele instelling om, waar nodig in overleg en afstemming met de lokale driehoek, afwegingen te maken over de toepassing van de richtlijn. Bij die afweging zal rekening moeten worden gehouden met de noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit van een eventuele inperking van een demonstratie. Een oordeel over de rechtmatigheid van de handelswijze van de instelling is uiteindelijk aan de rechter.
- Volledigheidshalve wordt toegevoegd dat de handreiking die de Rijksoverheid onder regie van de NCTV heeft opgesteld geen juridische status heeft: het is een servicedocument voor de sector.

Huisregels

- Huisregels kunnen ook regels stellen die het demonstratierecht reguleren. Huisregels kunnen niet zover gaan dat ze demonstraties in zijn geheel verbieden.
- De huisregels van universiteiten en hogescholen (instellingen met een publieke taak) moeten ruimte bieden voor vreedzame demonstraties maar mogen wel noodzakelijke en proportionele beperkingen stellen aan een demonstratie met het oog op de ordentelijke gang van zaken op de terreinen en in de gebouwen.
- Overtreding van de huisregels kan op verschillende manieren worden gehandhaafd:
 - Sancties vanuit de instelling;
 - Civielrechtelijke aansprakelijkheidsstelling;

- Strafrechtelijk optreden vanwege bijvoorbeeld huis-of lokaalvredebreuk.
- Een beperking van het demonstratierecht mag geen 'chilling effect' hebben. Het bestraffen of sanctioneren van demonstranten vanwege een vreedzame deelname aan een demonstratie mag niet de werking hebben dat ze afgeschrikt worden om deel te nemen aan een demonstratie. Evenwel geldt – natuurlijk – dat mensen die strafbare feiten, bijvoorbeeld vernieling van eigendommen, plegen daarvoor vervolgd en bestraft kunnen worden.
- Een demonstratie hoeft niet te worden aangekondigd. Een niet-aangemelde demonstratie valt ook onder het demonstratierecht en moet beschermd worden, het verrassingseffect kan onderdeel uitmaken van de demonstratie. Dan moet er naar bevind van zaken worden gehandeld.

Anonieme demonstraties

- Het is wettelijk niet toegestaan om op campussen gezichtsbedekkende kleding te dragen, ook niet tijdens een demonstratie. Het is eventueel aan een rechter om te beoordelen of dit algemene verbod het recht op betoging zou doorkruisen.

Bezettingen/overnachtingen

- Het bezetten van een gebouw is onder het demonstratierecht niet uitgesloten, en vraagt om een specifieke weging van de omstandigheden van het geval. Relevant is in hoeverre het onderwijsproces – zonder al te veel verstoring - doorgang kan vinden. Men mag de sluitingstijden van gebouwen handhaven.
- Het feit dat instellingen in het protocol deze vorm van demonstreren uitsluiten, laat zien dat zij in beginsel een bezetting niet zullen toestaan. Dit ontslaat instellingen niet van de plicht om in een individueel geval alsnog te wege of het verbieden of beëindigen van een bezetting met het oog op de betrokken belangen zich verhoudt met noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit.
- Overnachten als onderdeel van een demonstratie is onder het demonstratierecht niet uitgesloten, meningsuiting moet voorop blijven staan. Wanneer er langdurig overnacht wordt, waarbij de meningsuiting naar de achtergrond verdwijnt, valt dit niet meer onder het demonstratierecht.
- Een instelling kan in de huisregels opnemen dat overnachten in beginsel niet is toegestaan op de campus. In een concreet geval zal een weging moeten worden gemaakt tussen de vreedzame betoging en de te beschermen belangen van een instelling.

Waar eindigt het demonstratierecht?

- Acties die niet primair het doel hebben van een gezamenlijke meningsuiting, of door lange duur dat verloren zijn, vallen niet meer onder de vrijheid van demonstratie.
 - Denk hierbij aan het langdurig een tentenkamp hebben op een locatie: op enig moment is dit geen demonstratie meer, maar kamperen.

- Acties die het karakter hebben van dwangmiddelen tegen de overheid of derden.
- Wanneer een actie de bescherming van het demonstratierecht verliest, hangt af van de concrete omstandigheden en moet per geval beoordeeld worden.

Overzicht internationale reacties van kennisinstellingen op studentenprotesten over samenwerkingsverbanden met Israëlische kennisinstellingen

Inhoud

Over dit document:2

 Beleid Europese Commissie:2

 Frankrijk:.....2

 Duitsland:3

 België:3

 Verenigd Koninkrijk:4

 Spanje:.....4

 Ierland:4

Overige landen5

 Verenigde Staten:5

 Australië:5

 Brazilië:6

 Zuid-Afrika:6

Over dit document:

Dit document is een overzicht van hoe kennisinstellingen in verschillende landen reageren op studentenprotesten naar aanleiding van (vermeende) samenwerkingsverbanden tussen kennisinstellingen en Israëlische kennisinstellingen. De overzichten zijn gebaseerd op publieke bronnen. De overzichten worden ter informatie met Nederlandse kennisinstellingen gedeeld. Dit document is geen volledig overzicht van alle studentenprotesten wereldwijd.

Beleid Europese Commissie:

De EU kijkt continue met aandacht naar overeenkomsten met zogenaamde 'derde partner landen' zoals Israël met EU normen en waarden in oogschouw genomen. Het kader 'Association Agreement EU – Israël'¹ is de wettelijke basis voor een continue dialoog tussen de EU en Israël. De EU benadrukt hierin het belang van internationale mensenrechten in bezette gebieden op de West-Bank en Gaza terwijl het streeft naar een Twee-Staten oplossing.

De EU ziet niet af van samenwerking met Israël en dus ook niet met Israëlische kennisinstellingen en onderzoekers in het Horizon Europe programma. Deelname van Israëlische (en andere derde partner landen) kennisinstellingen moet voldoen aan EU wetgeving. Een voorbeeld is dat onder de 'Horizon Europe Regulation'², alle acties voortkomend uit Horizon projecten moeten voldoen aan ethische principes zoals bijvoorbeeld het 'Charter of Fundamental Rights of the EU and the European Convention on Human Rights Protocols'³. Het niet voldoen aan deze EU voorwaarden kan rekenen op specifieke maatregelen, zoals het terugvorderen van EU fondsen of het stopzetten van deelname van bepaalde partners.

Frankrijk:

Actualiteitschets:

In Frankrijk blijven de studentenprotesten in het hele land aanhouden. De afgelopen maand vonden er in Parijs, Straatsburg, Rennes, Reims, Saint-Étienne, Menton, Lille, Bordeaux bezettingen plaats. Op meerdere instellingen werd onderwijs geannuleerd. Studenten gebruiken verschillende vormen van protest, zoals (pogingen tot) bezettingen van gebouwen of campussen met tenten en hongerstakingen⁴.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

De meeste bezettingen worden met spoed ontruimd door de politie. Een aantal universiteiten, zoals de École Normale Supérieure, staan kampementen een aantal dagen toe⁵. In het geval van hongerstakingen wordt medische hulp aangeboden en getracht familie van studenten te contacteren.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Franse universiteiten zijn niet voornemens aan de eisen van de studentenprotesten tegemoet te komen en worden hierin gesteund door de Franse regering⁶.
- Het Franse ministerie van cultuur heeft een departement dat culturele instellingen ondersteunt in het opzetten van een ethisch kader, wat ook kennisinstellingen kunnen gebruiken om internationale samenwerking strategieën te bepalen⁷. Net als in veel andere landen wordt er gewerkt bij kennisinstellingen aan nieuwe ethische kaders.

Duitsland:

Actualiteitschets:

In Duitsland wordt sinds 7 oktober bij verscheidene universiteiten geprotesteerd (vaak kleinschalig), waarvan het zwaartepunt omgeving Berlijn is. De meeste protesten worden ontruimd door de politie, zoals de Humboldt Universiteit⁸, Freie Universität en Universiteit Bremen. Bij de Technische Universiteit in Berlijn, München en de Goethe Universiteit in Frankfurt bleven de protesten vreedzaam. De nationale politiek is sterk gekant tegen de protesten.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

- Sommige universiteiten richten zich op het bewerkstelligen van een dialoog en het faciliteren van een plek voor discussie om academische vrijheid en vrijheid van meningsuiting te waarborgen, zoals de TU Berlijn en geven aan dat er geen ruimte is voor antisemitisme en islamofobie.
- In Frankfurt en München vroegen kennisinstellingen aan de politie een kampementen te ontruimen. Lokale rechtbanken blokkeerden de ontruiming echter omdat de kampementen de openbare orde niet verstoorden. Een aantal dagen later verdwenen de kampementen vrijwillig.
- Tevens geven universitaire docenten en medewerkers aan in een brief dat demonstreren, vrijheid van meningsuiting en academische een grondrechten zijn⁹.
- Er wordt overlegd over de inzet van het Huisrecht van universiteiten om om te gaan met de protesten, zodat universiteiten zelf kunnen interveniëren wanneer er sprake is van antisemitisme en discriminatie. Het schenden van het Huisrecht van universiteiten kan leiden tot sancties tegen individuele studenten, zoals ontzeggen van toegang tot de campussen¹⁰.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Universiteiten geven aan dat samenwerkingsverbanden met Israëlische kennisinstellingen worden gewaardeerd, antisemitisme niet toe te staan en hebben zich na 7 oktober sterk uitgesproken tegen de Hamas-aanval.

België:

Actualiteitschets:

Er zijn bezettingen (geweest) op de Vrije Universiteit van Brussel, Gent, Antwerpen, Leuven en Luik. Universiteiten bepalen hun eigen beleid m.b.t. internationale banden¹¹.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

Er is inhoudelijk overleg tussen studenten tusschen bestuur en studenten. De rector van de VU Brussel geeft aan protest als een teken van maatschappelijk engagement te beschouwen en staat een blokkade toe zolang normale activiteiten kunnen plaatsvinden¹². Vanuit de regering/premier wordt gematigd begrip getoond richting studentenprotesten¹³.

Een student ging in KU Leuven in hongerstaking. KU Leuven gaf aan dat niet te willen aanmoedigen i.v.m. gezondheidsrisico's.¹⁴

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- KU Leuven: toekomst voorzichter en kritischer in samenwerking met Israëlische instituten.

- Gent bekijkt samenwerkingen met Israël.
- UAntwerpen: kijkt hoe demonstraties praktisch gefaciliteerd kunnen worden (veiligheid/Hygiëne).
- VU Brussel: onderzoekt dual use activiteiten van universiteit.

Verenigd Koninkrijk:

Actualiteitschets:

Er zijn (voornamelijk vreedzame) protesten geweest op ongeveer 15 locaties in het VK, waaronder Oxford, Cambridge, Newcastle, Durham, Leeds, Manchester, Sheffield, Warwick, St Andrews en Edinburgh Universiteiten en Goldsmiths University of London. In Edinburgh was tevens sprake van een hongerstaking.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

- De Universiteiten blijven waar dat mogelijk is in gesprek met de protesteerders, en houden oog voor ieders gezondheid en welzijn. Sommige universiteiten zoals de University of Edinburgh, hebben een onafhankelijke mediator ingesteld om het gesprek te onderhouden tussen demonstranten en universiteitsbestuurders. Daarnaast is er een facilitator actief die in gesprek gaat met verschillende gemeenschappen binnen de universiteit.
- Wanneer de protesten uit de hand lopen, bedreigend zijn of de 'normale gang van zaken' van de universiteit verstoren kan de politie worden ingeroepen.
- Bezettingen worden veelal ontruimd door de politie, zoals in Oxford¹⁵ ¹⁶ en Newcastle. Op sommige plekken worden tentenkampen tijdelijk toegestaan, zoals Edinburgh, zolang personeel werk 'normaal' kan uitoefenen.
- Onafhankelijke mediator aanstellen om contact tussen universiteit en demonstranten te onderhouden

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Transparantie bieden over internationale samenwerkingsverbanden en investeringen van bedrijven en fondsen.

Spanje:

Actualiteitschets:

Protesten in Spanje zijn wijdverbreid (Madrid, Valencia, Barcelona). Minister van Onderwijs en Innovatie zegt trots te zijn op studenten, wegens maatschappelijke betrokkenheid en roemt hun voor kritisch denken¹⁷. Onderwijs gaat hier door.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Spanje neemt net als Ierland, Slovenië en Malta politieke stellingname om Palestijnse staat op den duur te erkennen¹⁸. Dit wordt ook uitgedragen naar studenten en zorgt voor een goede sfeer.
- CRUE (netwerk 77 Spaanse universiteiten, vergelijkbaar met UNL) geeft aan banden met Israël te heroverwegen en waar nodig geacht te verbreken.¹⁹ ²⁰

Ierland:

Actualiteitenschets:

Er zijn veel studentenprotesten in Ierland. In Ierland wordt veel steun uitgesproken voor Gaza, zowel door de bevolking en bestuurders.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

- Het tentenkamp bij Trinity College Dublin wordt afgebroken na toezeggingen van het ^{5.1.2.e} dat een speciale werkgroep wordt opgericht om toekomstige betrokkenheid bij Israëlische bedrijven, academische instellingen en studentenuitwisselingen te beoordelen. Daarnaast is het van plan de het college geld en onderdak van acht studenten uit Gaza te financieren.
- Het TCD heeft een studentenvakbond een boete van 214.00 euro opgelegd voor het organiseren van protesten. Het Trinity College Dublin zegt veel inkomsten te hebben verloren vanwege blokkades voor de bibliotheek waar de Book of Kells ligt²¹.

Overige landen

Verenigde Staten:

Actualiteitenschets:

Studentprotesten leken eerst te ontstaan in de VS voordat er wereldwijde protesten uitbraken. Op het moment zijn er geen significante studentenkampementen en bezettingen in de VS.

Beleid van universiteiten ten opzichte van protesten:

- In de VS is met politie-inzet opgetreden tegen demonstranten en zijn ongeveer 2800 deelnemers gearresteerd ^{22 23}.
- De protesten zijn ofwel gestopt door dialoog te voeren met studenten, ofwel door druk uit te oefenen d.m.v. politiekekracht en sommige deelnemers te schorsen^{24 25}.
- Brown University stond studenten toe een voorstel te presenteren aan het bestuur als ze de kampen opruimden.
- Northwestern University liet studenten aansluiten bij het evaluatiecomité van de banden van de instelling, als studenten de tenten verwijderden. Bovendien kregen studenten toestemming één tent op de campus te behouden. Er wordt gewerkt aan een 'student conduct code' die zich richt op 'free expression and academic freedom, while addressing intimidation'.
- Rutgers kijkt naar de eis van studenten voor o.a. een nieuw Palestijns cultureel centrum en een onderzoeksgroep Midden-Oosten. De protesten zijn gestopt middels het voeren van dialoog²⁶.
- Harvard University stelde eerst sancties in tegen studenten het kampement niet wilden verlaten. Toen dit niet werkte ging de universiteit in gesprek. Dit zorgde voor het einde van het kampement (wellicht niet voor altijd, volgens de protestanten)²⁷.

Australië:

Actualiteitenschets:

Protesten op verschillende universiteiten, o.a. met tentenkampen, zoals bij de Universiteit van Sydney²⁸. Protestacties zijn uitgebreid naar andere universiteiten. Protesten zijn inmiddels ook breder. Volgend op de uitspraken van het Internationaal Gerechtshof en de aanklager van het Internationaal Strafhof gingen duizenden mensen de straat op in Sydney, Melbourne en Brisbane.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

Bezettingen van universiteitsgebouwen verlopen overwegend vreedzaam. Enkele universiteitsbesturen hebben studenten geïnstrueerd universiteitspanden te verlaten om veiligheidsredenen en vanwege brandgevaar.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Het bestuur van de Universiteit van Melbourne heeft toegezegd verdere informatie te verschaffen over onderzoeksfinanciering en de banden met wapenbedrijven²⁹.

Brazilië:

Actualiteitschets:

Op een enkele universiteit, zoals University of Sao Paulo (USP) en de University of Campinas (Unicamp), vinden georganiseerde pro-Palestijnse protesten plaats waarbij de actievoerders (zowel studenten als medewerkers) o.a. eisen dat de universiteit banden met instellingen in Israël verbreekt. De protesten zijn kleinschalig, vreedzaam en vormen geen belemmeringen voor reguliere activiteiten zoals onderwijs.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van protesten:

- Bij UFABC vinden pro-Palestijnse debatten en culturele activiteiten (zoals filmvertoningen) plaats om aandacht te vragen voor de situatie in Gaza.
- De huidige protesten passen, volgens bestuurders van de instellingen, binnen het recht om te demonstreren. Er is momenteel geen sprake van escalatie.

Beleid van kennisinstellingen ten opzichte van internationale samenwerkingsverbanden:

- Universiteiten bepalen eigen beleid m.b.t. internationale banden. In recente bijeenkomsten van bestuurders van HO instellingen zijn geen tekenen te zien van heroverwegingen of bredere afstemming van dit beleid.

Zuid-Afrika:

Actualiteitschets:

De Zuid-Afrikaanse overheid steunt is bezorgd om Palestina en heeft Israël gedaagd in Den Haag voor het plegen van genocide op de Palestijnse bevolking.

Er is bij de Witwatersrand Universiteit in Johannesburg (bekend als WITS) een verzoek door studenten ingediend bij hun bestuur om te horen welke samenwerkingen er met Israëlische instellingen zijn. Dit is de eerste universiteit waar dit is gedaan.

-
- ¹ [EU trade relations with Israel \(europa.eu\)](#)
- ² [Regulation - 2021/695 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)
- ³ [text_en.pdf \(europa.eu\)](#)
- ⁴ [Paris's Sciences Po rejects protesters' demand to review Israel ties | Israel-Palestine conflict News | Al Jazeera](#)
- ⁵ [La police évacue des militants propalestiniens qui occupaient l'ENS à Paris \(lefigaro.fr\)](#)
- ⁶ [Paris' Sciences Po school rejects Gaza protesters' demand to review Israel ties | Reuters\[1062579270\]](#)
- ⁷ [Collège de déontologie \(culture.gouv.fr\)](#)
- ⁸ [German police clear pro-Palestinian protesters from Berlin university | AP News\[229942030\]](#)
- ⁹ [Attacks on German Campus Protests Fuel Authoritarian Turn \(jacobin.com\)](#)
- ¹⁰ [Punched, choked, kicked: German police crack down on student protests | Israel-Palestine conflict News | Al Jazeera](#)
- ¹¹ [Pro-Palestinian protests continue in Belgium and the Netherlands | Euronews](#)
- ¹² [Studenten in Leuven, Antwerpen, Gent en Brussel voeren actie tegen samenwerking met Israël | VRT NWS: nieuws](#)
- ¹³ <https://www.nrc.nl/nieuws/2024/05/10/van-australie-tot-cuba-overal-protesteren-studenten-tegen-israel-2-a4198480>
- ¹⁴ [Hanna \(19\) uit Aalst houdt hongerstaking om KU Leuven te dwingen banden met Israël te verbreken | VRT NWS: nieuws](#)
- ¹⁵ [Oxford University students arrested at pro-Palestinian sit-in, protesters say – Middle East Monitor](#)
- ¹⁶ <https://newsletter.admin.ox.ac.uk/q/1cHdakglyaBf/wv>
- ¹⁷ [Students across Europe hold Gaza war protests in run-up to UN vote on Palestinian statehood | Protest | The Guardian](#)
- ¹⁸ [Spain, Ireland and other EU states could recognise Palestine on 21 May, Borrell says | Euronews](#)
- ¹⁹ [Comunicado de CRUE sobre la situación en la Franja de Gaza - CRUE](#)
- ²⁰ [76 Universities in Spain Suspend Ties With Complicit Israeli Universities | BDS Movement](#)
- ²¹ [Trinity fines students' union €214,000 over protests \(rte.ie\)](#)
- ²² [Where College Protesters Have Been Arrested or Detained - The New York Times \(nytimes.com\)](#)
- ²³ [How Mass. colleges responded to student protest encampments | WBUR News](#)
- ²⁴ [How Mass. colleges responded to student protest encampments | WBUR News](#)
- ²⁵ [How Mass. colleges responded to student protest encampments | WBUR News](#)
- ²⁶ [How Rutgers student protest came to an agreed end | NJ Spotlight News](#)
- ²⁷ [How Mass. colleges responded to student protest encampments | WBUR News](#)
- ²⁸ [‘Crossed a line’: students threatened with police action over pro-Palestine sit-in at University of Melbourne | Australian universities | The Guardian](#)
- ²⁹ [Pro-Palestine student protesters claim ‘major win’ as first Australian university agrees to meet some demands | Australian universities | The Guardian](#)

From: "5.1.2.e"
Sent: Sat, 8 Jun 2024 19:50:20 +0200
To: 5.1.2.e 5.1.2.e " <5.1.2.e@ru.nl>
Subject: Re: ter check

Prima, 5.1.2.e Uiteraard zijn dit nog concept antwoorden (bewindspersonen moeten nog accorderen, en deel JenV nog aangevuld). Dus graag ook als zodanig beschouwen .

Fijne avond!
Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 8 jun 2024 om 19:37 heeft 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl> het volgende geschreven:

Beste 5.1.2.e

Onder ons. Is het akkoord als ik de versie die ik net stuurde ter informatie vertrouwelijk met onze burgemeester deel?

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

--

5.1.2.e | 5.1.2.e | Radboud University | PO Box 9102, 6500 HC Nijmegen,
the Netherlands 5.1.2.e www.ru.nl

This message (and any attachments) is intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information. If you are not the addressee, do not copy this message (and any attachments), forward or share this message with third parties. You are requested to notify the sender immediately and delete this message.

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Datum: zaterdag, 8 juni 2024 om 19:35

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@ru.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: Re: ter check

Beste 5.1.2.e

Zie bijgaand.

Een aantal kleine typo wijzigingen.

En een aanpassing in het stukje over de gebouwen. Navraag leert dat het met de gebouwen toch net wat anders zal worden. Ik kan dit wanneer gewenst mondeling toelichten. Ons voorstel is om het in de beantwoording bij de extra beveiliging te houden. Daar valt wanneer nodig ook (tijdelijke) toegangsbeperking van de gebouwen onder, maar wanneer dat niet nodig is, hoeft dat niet en kan juist weer dagelijkse bezigheden van studenten en medewerkers verstoren.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

--

5.1.2.e Wigboldus | 5.1.2.e | Radboud University | PO Box 9102, 6500 HC Nijmegen,
the Netherlands | 5.1.2.e | www.ru.nl

This message (and any attachments) is intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information. If you are not the addressee, do not copy this message (and any attachments), forward or share this message with third parties. You are requested to notify the sender immediately and delete this message.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Datum: zaterdag, 8 juni 2024 om 17:21

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e 5.1.2.e

<5.1.2.e@ru.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>, 5.1.2.e

<5.1.2.e@minocw.nl>

Onderwerp: ter check

5.1.2.e en 5.1.2.e

Veel dank voor het toezenden van de verklaring en dank, 5.1.2.e 5.1.2.e de mondelinge toelichting hierop. Jullie zorgvuldige afweging in deze is voor mij navolgbaar en begrijpelijk.

Bijgevoegd vinden jullie de wijze waarop ik dit in de antwoorden op de kamervragen verwerkt heb. Ik hoor graag of ik daarin op een juiste manier jullie stellingname heb verwoord.

Verzoek om dit op korte termijn te doen, zodat we hopelijk spoedig ons weekend kunnen vervolgen. Want daar zijn we denk ik allemaal aan toe.

@ 5.1.2.e ik heb 5.1.2.e onze 5.1.2.e in de cc toegevoegd. Zijn tel.nr is 5.1.2.e
Dit ivm afstemming tijdstip van verzending en jullie eigen communicatie.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Verzonden: zaterdag 8 juni 2024 16:12

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Onderwerp: RE: vragen Radboud (002) (004).docx

Beste 5.1.2.e

Bijgaand een tekst van onze kant. We hebben geprobeerd het zo precies mogelijk te verwoorden.
5.1.2.e zal je nog bellen.

Met vriendelijke groet

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Radboud Universiteit Nijmegen
Houtlaan 4
6525 XZ Nijmegen

T: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

Verzonden: zaterdag 8 juni 2024 10:48

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Onderwerp: RE: vragen Radboud (002) (004).docx

5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik snap dat jullie tegen deze achtergrond de passage willen schrappen. Maar ik wil toch graag een passage opgenomen hebben over hoe jullie met de situatie omgaan. Het is heel raar als wij in de antwoorden op geen enkele manier blijf geven van het feit dat we met jullie contact hebben gehad. In de antwoorden staat nu wat wij van instellingen verwachten hoe ze met een dergelijke situatie omgaan. En dan is het ook goed om te zien hoe in deze specifieke situatie de Radboud handelt.

Kunnen jullie me daar aub input voor geven?

Anders nog even telefonisch contact.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>

Verzonden: vrijdag 7 juni 2024 23:48

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e
<5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@ru.nl>

Onderwerp: FW: vragen Radboud (002) (004).docx

Beste 5.1.2.e

Bijgaand een reactie op de voorgestelde tekst. Excuses voor het late tijdstip. Het heeft even geduurd, omdat vanavond bleek dat er eind van de middag toch een boeking voor een ruimte voor een seminar van Situating Palestine is gedaan. Het staat er niet bij, maar aannemelijk is – gezien het tijdstip – dat dit de lezing van de heer 5.1.2.e betreft.

Deze reservering is inmiddels geschrapt omdat er op dit tijdstip in aangrenzende ruimtes tentamens zijn gepland. Een nieuw verzoek zal op zijn merites moeten worden beoordeeld.

Dat maakt echter de tekst zoals jullie die hadden verwoord op een tweetal punten niet meer correct. Wij stellen voor deze gewoon te schrappen, omdat het antwoord van de Minister in de resterende tekst eigenlijk al gegeven lijkt. Ik heb dit voorstel (met wijziging gemarkeerd) in de bijlage verwerkt. Wij zijn uiteraard voor overleg beschikbaar.

Met vriendelijke groet

5.1.2.e

5.1.2.e

Radboud Universiteit Nijmegen

Houtlaan 4

6525 XZ Nijmegen

T: 5.1.2.e

Verklaring rondom aangekondigde lezing maandag 10 juni 2024

Situating Palestine, een initiatief van enkele medewerkers van de Radboud Universiteit, heeft

5.1.2.e

uitgenodigd om te spreken ergens op een buitenplek op de campus op maandag 10 juni. Deze bijeenkomst was aangekondigd om buiten plaats te vinden door de organisatoren. Toch is te elfder ure (afgelopen vrijdag einde middag) ook nog een ruimte aangevraagd, maar die is niet beschikbaar wegens de tentamens en andere activiteiten die vanaf komende week in de gebouwen plaatsvinden. De criteria die normaliter getoetst worden bij een aangevraagde bijeenkomst door een externe organisatie* kunnen op zulk een korte termijn niet worden afgewogen.

Belangrijker is echter de context van brede onrust in de universitaire organisatie op dit moment. De spreker is niet onomstreden en het seminar is aangekondigd op het tentenkamp dat recent ontruimd is na incidenten. De overlast voor het primaire proces en de inbreuk op de objectieve en subjectieve veiligheid die demonstraties en acties de afgelopen weken op de campus hebben veroorzaakt zijn aanleiding om de bijeenkomst op deze korte termijn niet binnen de muren van de universiteitsgebouwen te laten plaatsvinden. De universiteit krijgt in toenemende mate signalen dat studenten en ook medewerkers zich niet meer veilig voelen op de campus als gevolg van de demonstraties en acties. Universitaire gebouwen en campus moeten voor alle studenten en medewerkers een veilige plaats zijn, zoals ook gesteld in onze [Gedragscode](#) en bevestigd in het recente [sociale veiligheidsplan Prevent-Care-Cure](#).

De aangekondigde bijeenkomst is, zoals ook oorspronkelijk het doel van de organisatoren was, buiten mogelijk. Dit gebeurt dan uiteraard binnen de regels en gebruiken voor demonstraties op de campus. Mogelijke veiligheidsissues bij deze demonstratie worden als volgt aangepakt: de organisatie wordt aangesproken op ordentelijk verloop; er is extra beveiliging vanuit de Radboud Universiteit; en de gebouwen rondom de manifestatie worden op uitloop gezet rondom de tijden van de lezing.

**Situating Palestine is weliswaar een initiatief van medewerkers van de Radboud Universiteit maar is geen door de Radboud Universiteit erkende organisatie. Daarom ziet de Radboud Universiteit Situating Palestine als een externe partij die een zaal wil reserveren. Hiervoor gelden de volgende criteria voor verhuur:*

2.1 Huurder dient de volgende criteria in acht te nemen bij het gebruik van het gehuurde:

- *Alle bijeenkomsten, ongeacht het onderwerp, die op het terrein van verhuurder of in de faciliteiten van verhuurder plaatsvinden dienen aan te sluiten bij de doelstellingen van verhuurder en kunnen doorgang vinden zolang zij niet concurrerend zijn of verstorend kan zijn voor onderwijs, onderzoek en/of bedrijfsvoering van verhuurder en niet met botsen met de uitgangspunten van inclusiviteit, veiligheid, openheid voor andere meningen en wederzijds respect.*
- *Er moet sprake zijn van een evenwichtige bijeenkomst waarin zichtbaar ruimte wordt geboden aan verschillende zienswijzen en perspectieven.*
- *Een bijeenkomst moet breed toegankelijk zijn en in de Nederlandse of Engelse taal plaatsvinden, of de optie voor vertaling moet aanwezig zijn.*
- *Bijeenkomsten die oproepen tot wetsovertreding, geweld of in strijd zijn met geldende wet en regelgeving zijn niet toegestaan.*
- *Bijeenkomsten waar sprake is van segregatie of discriminatie op welke grond dan ook zijn niet toegestaan.*
- *Het veroorzaken of aanleiding geven tot een onveilige situatie, (psychologische) onveiligheid of gevaar in of rond het gehuurde is niet toegestaan.*
- *Het gehuurde dient te worden gebruikt conform het vooraf omschreven doel.*
- *De huurder zal zorgen dat er geen etenswaren en/of (alcoholhoudende) dranken in het gehuurde worden genuttigd.*

From: "5.1.2.e 5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>
Sent: Tue, 11 Jun 2024 11:51:18 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Subject: Re: Academic Freedom at Radboud University

Dag 5.1.2.e

Het verschil zit hem in de volgende frase uit ons statement:

“De Radboud Universiteit heeft laten weten dat de criteria die normaliter getoetst worden bij een aangevraagde bijeenkomst door een externe organisatie op deze korte termijn niet kunnen worden afgewogen”

Dit, opgeteld bij de onrust heeft ertoe geleid dat we gisteren dit niet binnen onze muren hebben toegestaan.

Als er nu een aanvraag komt waarbij we wel de tijd hebben om te toetsen, en we deze toets uitvoeren, en de spreker toegelaten is in NL, is het voor ons moeilijk om een grond te vinden om deze spreker te weigeren een inhoudelijke lezing te geven, gegeven het feit dat wij elders expliciet aangeven de academische vrijheid zo belangrijk te vinden.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

--

5.1.2.e | 5.1.2.e | Radboud University | PO Box 9102, 6500 HC Nijmegen, the Netherlands | 5.1.2.e | www.ru.nl

This message (and any attachments) is intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information. If you are not the addressee, do not copy this message (and any attachments), forward or share this message with third parties. You are requested to notify the sender immediately and delete this message.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Datum: dinsdag, 11 juni 2024 om 10:58
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Academic Freedom at Radboud University

5.1.2.e

Ik zit toch even te kauwen op je mail. Wat maakt dat de situatie nu anders wordt beoordeeld door jullie dan afgelopen weekend. Toen was nl het oordeel dat jullie geen toestemming gaven om de lezing in de gebouwen van de RU te laten plaats vinden. Dat is ook de essentie van jullie statement en daarmee ook de essentie van de antwoorden op de kamervragen (zie bijgevoegd vertrouwelijk de volledige conceptversie – ze zijn nog steeds niet definitief – minister van JenV heeft nog geen akkoord gegeven).

Ik wil voorkomen dat we de kamer niet goed informeren. Dus kan je iets duidelijker maken voor mij waarin de situatie nu verschilt van die van afgelopen weekend.

Alvast veel dank!

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>
Verzonden: dinsdag 11 juni 2024 10:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Onderwerp: FW: Academic Freedom at Radboud University

The series is open to all. Please arrive promptly and spread the word. All those attending are required to respect the rules of the collective, which means no antisemitism, Islamophobia, racism, sexism, homophobia, transphobia, or any form of intimidation, harassment, and violence.

Our lecture series has brought experts and knowledge to hundreds of students and staff. It has been well attended (including by members of the [5.1.2.e](#) and other senior staff and administration), has enabled fruitful discussions, and has inspired lecture series at other Dutch universities. Organized in addition to all of our other work for the university, it is a great service to Radboud university as well as the broader academic community.

We therefore ask you, the [5.1.2.e](#) and deans, to uphold the academic freedom of your staff members and enable this lecture series by providing suitable and accessible lecture rooms (as you did for the Maya Wind event), starting with our next lecture (Monday June 17th from 12:30-13:30) as well as those in the future.

Kind regards,

The Situating Palestine Collective of Radboud University

From: "5.1.2.e 5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>
Sent: Wed, 12 Jun 2024 12:40:55 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@minocw.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hotmail.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ru.nl>
Subject: Re: kamervragen
Attachments: 240608 schoon Kamervragen 5.1.2.e (aangepast 2).ru.docx

Dag 5.1.2.e

Dank. Zie bijgaand voor twee aanpassingen.
“vaste criteria” hebben we “criteria” van gemaakt.

Bij het punt over extra beveiliging hebben we “zo nodig” toegevoegd.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

--
5.1.2.e | 5.1.2.e | Radboud University | PO Box 9102, 6500 HC Nijmegen, the Netherlands | 5.1.2.e | www.ru.nl

This message (and any attachments) is intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information. If you are not the addressee, do not copy this message (and any attachments), forward or share this message with third parties. You are requested to notify the sender immediately and delete this message.

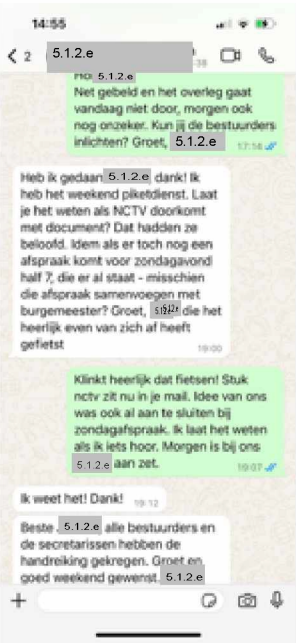
Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>
Datum: dinsdag, 11 juni 2024 om 22:22
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@minocw.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmail.com>, 5.1.2.e <5.1.2.e@ru.nl>
Onderwerp: kamervragen

5.1.2.e
Hierbij de aangepaste versie van de kamervragen. Graag check op juistheid van weergave van hoe jullie eea beoordelen. We hebben daar wederom geput uit de teksten van de verklaring en daarbij letterlijk de criteria opgenomen die jullie hanteren.

Kan je morgen laten weten of dit correct is weergegeven?

Dank
5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 24 Jun 2024 15:08:53 +0200
To: "'5.1.2.e'@minocw.nl'" <'5.1.2.e'@minocw.nl'>
Subject: Cb10-5 5.1.2.e



Verstuurd vanaf mijn iPhone

[06-05-2024, 19:20:02] 5.1.2e Berichten en gesprekken worden end-to-end versleuteld. Niemand buiten deze chat kan ze lezen of beluisteren, zelfs WhatsApp niet.

[06-05-2024, 19:20:02] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[06-05-2024, 19:21:03] 5.1.2e video weggelaten

[06-05-2024, 19:21:03] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[07-05-2024, 03:48:11] 5.1.2e Morgenochtend zal ik je bellen. Het was in ieder geval erg grimmig en gewelddadig. We hebben veel schade maar dat kunnen we morgen pas goed zien. Waar OCW ons kan helpen is met een ondersteunend persbericht maar daar hebben we het straks wel over. Ik bel je als ik onderweg ben naar amsterdam

[07-05-2024, 07:55:49] 5.1.2e U hebt dit bericht verwijderd.

[07-05-2024, 08:03:04] 5.1.2e Heftige beelden inderdaad en een lange nacht voor jullie. We spreken elkaar. Ik zit tot ongeveer 0940u in trein dus dan lastig telefonisch bereikbaar

[07-05-2024, 08:04:05] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[07-05-2024, 13:25:50] 5.1.2e Spraakgesprek. Geen antwoord

[07-05-2024, 13:27:36] 5.1.2e 5.1.2e ik heb voor nu even twee vragen:

- weet jij of veiligheid Joodse studenten / medewerkers in geding is geweest? Zijn er bedreigingen geweest aan hun kant?
- wat weten we van de kleine groep zeer agressieve "tegen" demonstranten?

Zou je hierover iets kunnen zeggen? Dank alvast!

[07-05-2024, 13:57:37] 5.1.2e Gemist spraakgesprek. Tik om terug te bellen

[08-05-2024, 13:05:22] 5.1.2e 5.1.2e kunnen wij zo weer even bellen voor stand van zaken? Wanneer het jou schikt

[08-05-2024, 13:07:15] 5.1.2e Ja

Handreiking voor universiteiten en hogescholen m.b.t. wetenschappelijke en strategische samenwerkingsbanden met buitenlandse instellingen en organisaties

De handreiking is bedoeld om vanuit het ministerie van OCW aan universiteiten en hogescholen een aantal uitgangspunten en academische waarden mee te geven die zij bij het opzetten van hun eigen proces en het formuleren van hun eigen afwegingskader zullen toepassen. Hiermee kunnen universiteiten en hogescholen wetenschappelijke en strategische samenwerkingsverbanden met andere instellingen of in internationale projecten volgens een zorgvuldig proces beoordelen. Deze uitgangspunten moeten bevorderen dat samenwerkingen op eenzelfde zorgvuldige wijze tegen het licht worden gehouden en dat elk individueel geval op basis van de omstandigheden inhoudelijk, en daarmee landenneutraal wordt bekeken.

Handreiking

1. Het ministerie van OCW verwacht van instellingen dat zij met onderstaande uitgangspunten een helder eigen kader en werkwijze ontwikkelen waarmee afwegingen omtrent wetenschappelijke of strategische samenwerkingsverbanden en internationale samenwerking op transparante en inhoudelijke wijze gemaakt kunnen worden.
2. Het ministerie van OCW geeft daarbij de volgende academische waarden en uitgangspunten mee die de universiteiten en hogescholen zullen hanteren in de uitwerking van hun eigen werkwijze en beoordelingskader:
 - a. De principes van academische vrijheid zoals beschreven in het KNAW-rapport vormen het vertrekpunt.
 - b. Tevens vindt de uitwerking plaats binnen de geldende nationale, Europese en internationale wettelijke kaders en - regimes (zoals de dual-use richtlijn, sanctieregimes), en internationale afspraken (bijvoorbeeld in VN/UNESCO verband) en voorts geldende gedragscodes (bijvoorbeeld Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit).
 - c. Het werkwijze en de toepassing van het beoordelingskader discrimineert niet wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap of seksuele gerichtheid. Er mag bovendien geen sprake zijn van antisemitisme.
 - d. De toepassing van het kader voor samenwerkingen is landenneutraal (dus niet voor het ene land wel en het andere land niet).
 - e. In het proces is er betrokkenheid van de universitaire en hogescholen gemeenschap. De besturen moeten zich er van vergewissen dat alle geledingen betrokken worden.
 - f. Bij de evaluatie van de bestaande relaties worden ook nadrukkelijk de onderzoekers betrokken die deze relaties hebben gelegd en onderhouden.
 - g. Betrokkenheid van de medezeggenschap gebeurt via de reguliere kanalen, waarbij gewerkt wordt langs de lijnen van de reguliere verantwoordelijkheden en bevoegdheden¹.
 - h. Daarbij moet verzekerd worden dat conform de gedragscode wetenschappelijke integriteit de betrokkenen in het proces hun taak vrij van externe druk en intimidatie (van bijvoorbeeld lobby-organisaties) moeten kunnen uitoefenen.

¹ Op grond van de WHW kan de centrale medezeggenschap ongevraagd advies geven over alle aangelegenheden die de universiteit en hogeschool betreffen. Zij kunnen voorstellen doen en standpunten kenbaar maken aan het 5.1.2.e

- i. Het is van belang om ruimte te houden voor science diplomacy, waarmee het mogelijk blijft om betrekkingen te blijven onderhouden met instellingen en organisaties die bijdragen aan het kritisch wetenschappelijke wetenschappelijk vermogen van samenlevingen.
- j. De privacy van de bij de samenwerkingsverbanden betrokken individuen moet geborgd zijn (er worden geen persoonsgegevens openbaar gemaakt).
- k. Er wordt een helder beoordelingskader ontwikkeld. Hierbij maken de instellingen expliciet wat de te beschermen belangen zijn, zoals de borging van mensenrechten, academische vrijheid, de veiligheid van studenten en medewerkers van instellingen, financiële onafhankelijkheid.
- l. In het proces worden het aspect van kennisveiligheid meegenomen.
- m. De universiteiten en hogescholen zorgen voor een transparante organisatorische borging van het beoordelingsproces en bewaken de zorgvuldige toepassing ervan.

De universiteiten en hogescholen hebben mij laten weten dat ze dit proces nu inrichten en benutten om de huidige wetenschappelijke en strategische samenwerkingsverbanden op inhoud te beoordelen. Nieuwe samenwerkingen zullen ze altijd volgens deze werkwijze tegen het licht gehouden.

Bijlage: brief bonden over demonstratieprotocol

Inhoud brief

- Op 17 mei jl. hebben de vakbonden (FNV Overheid, Aob, CNV Onderwijs, FBZ, FvO) in reactie op de gezamenlijke richtlijn protesten een brief gestuurd aan de voorzitters van UNL en VH. Daarin betogen zij dat de richtlijn protesten niet in lijn is met demonstratierecht en het nationaal- en internationaalrechtelijk kader dat daarop van toepassing is, en niet eenzijdig, zonder betrokkenheid van de bonden, had mogen worden opgesteld.
- De bonden willen op korte termijn in gesprek met de koepels om te komen tot een deugdelijke landelijke richtlijn. Tot die tijd roepen de bonden de medezeggenschapsraden op niet mee te werken aan lokale aanpassingen als gevolg van de huidige richtlijn protesten.
- Het betoog is hoofdzakelijk dat volgens nationaal recht alle inperkingen van de vrije meningsuiting en het demonstratierecht moeten worden getoetst aan de hand van noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit. Dit houdt in dat alle beperkingen van het demonstratierecht een noodzakelijk doel moeten dienen, dat dit doel in verhouding staat met de opgelegde beperking, en dat er geen middelen voor handen zijn die een minder grote inbreuk maken op grondrechten.
- Concreet worden de volgende elementen uit de richtlijn aangemerkt als strijdig met de wet:
 - Het verplicht moeten aanmelden van protestacties bij de instelling. Hiervoor is geen wettelijke basis nu de Wet openbare manifestaties alleen aanmelden bij burgemeester verplicht. Verplicht aanmelden neemt bovendien verrassingseffect van een actie weg.
 - Het protocol verbiedt bezettingen, terwijl artikel 11 EVRM onder bepaalde omstandigheden beschermt. Elke bezetting dient te worden getoetst aan de noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit.
 - Overnachtingen op het terrein worden niet toegestaan vanwege veiligheidsrisico's maar per geval moet onderbouwd moet worden welke veiligheidsrisico's er zijn en of deze niet middels een minder vergaande inperking van het demonstratierecht kunnen worden verminderd.
 - Het protocol schrijft voor dat 'intimiderend gedrag, anonieme uitingen of andere wanordelijkheden' niet zijn toegestaan maar maakt onvoldoende duidelijk wat als zodanig kwalificeert. Bovendien is anoniem demonstreren fundamenteel onderdeel van het demonstratierecht om te voorkomen dat men uit angst voor represailles bang is stem te laten horen.
 - Een algemeen, niet nader onderbouwd verbod op gezichtsbedekkende kleding bij demonstraties in alle situaties is niet toegestaan. Hierbij is relevant dat de richtlijn geen onderscheid maakt tussen binnen- en buitenlocaties en verschillende soorten gebouwen.
- Daarnaast wordt betoogd dat er onvoldoende aandacht is voor een 'chilling effect' op demonstraties als gevolg van een algemene identificatieplicht.
- Ten slotte wordt aangegeven dat het protocol alleen ziet op *beperkingen* van het demonstratierecht en ook in zou moeten gaan op hoe dat recht zorgvuldig gefaciliteerd kan worden. Vb: hoe omgaan met werknemers die van hun rechten gebruik maken, en hoe beschermen persoonlijke levenssfeer van demonstranten, hoe (bestuurlijk) om te gaan met het grondwettelijk en internationaalrechtelijk kader en het goed werkgeverschap.

Juridische weging OCW van brief bonden

- Wij volgen het betoog van de bonden dat de inhoud van het protocol als zodanig in strijd is met het demonstratierecht *niet*.
- Dat elke inperking van het demonstratierecht moet voldoen aan de beginselen van noodzakelijkheid, proportionaliteit en subsidiariteit, wordt in de brief *terecht* gesteld. Of een inperking in een individueel geval is geoorloofd langs bovenstaande principes is echter een afweging die elk instellingsbestuur in een concrete situatie maakt, op basis van de uitgangspunten in de richtlijn. Dat kan pas op dat moment.
- Hoewel ook indringendere uitingen kunnen zijn toegestaan binnen de reikwijdte van het demonstratierecht (bezetting, overnachting en burgerlijke ongehoorzaamheid), kan het demonstratierecht beperkt worden vanwege bepaalde belangen (bv. veiligheid en gezondheid).
- De uitgangspunten in het protocol die opgevat worden als een beperking van het demonstratierecht, zijn steeds herleidbaar naar een wettelijke bepaling (uit het strafrecht, het burgerlijk recht (bescherming van het recht op eigendom) of de APV) en dienen een legitiem doel.
- Overigens houdt het recht van demonstratie op in zoverre een demonstratie niet vreedzaam is (geweld wordt gepleegd of daarmee wordt gedreigd), het gebruikt wordt als feitelijke dwang om een handeling of besluit af te dwingen of dat het primair gericht is op het frustreren van de uitoefening van andermans grondrechten (misbruik van recht). Ook kan het demonstratierecht verder beperkt worden op besloten plaatsen (alle ruimten die gebruikt worden voor onderwijsactiviteiten; bv. collegezalen en kantoorruimten) dan op publiek toegankelijke en openbare plaatsen.
- De stelling dat het verbod op gezichtsbedekkende kleding geen stand kan houden klopt niet en betreft simpelweg een wettelijke verplichting waaraan het instellingsbestuur gehouden is. Verder bevat het document veel verwijzingen naar uitspraken, oordelen en opinies van uiteenlopende internationaal rechtelijke organisaties (met uiteenlopende status), waaruit selectief is geknipt en geplakt en waarbij de casus soms een hele andere is.

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 29 mei, 11.00 – 12.00 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e UU), 5.1.2.e 5.1.2.e (5.1.2.e UvA), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.

Verslag: 5.1.2.e

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

11.00 – 11.30 uur

Opening MOCW

1. Korte update
2. De-escalatie

11:30-12:00 – Met NCTV en Politie

3. Actueel beeld
4. Vervolgafspraken

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 24/5

- 1) Diensten en kennisinstellingen blijven in contact over ontwikkelingen.
- 2) Kennisinstellingen delen informatie met diensten indien mogelijk over groep rondreizende demonstranten die worden geassocieerd met escalerende elementen om meer zicht te krijgen op deze groep.
- 3) NCTV/OM zet protesten op agenda van overleg 10 juni tussen diensten en de gemeenten. Indien hier nuttige informatie uitkomt, wordt dat teruggekoppeld naar OCW.
- 4) OCW haalt bij de VNG het actuele beeld op over de afstemming tussen gemeenten.
- 5) ~~OCW faciliteert vervolgspraak op woensdag (29-05) of donderdag (30-5). Doel van vervolgspraak is vooruit kijken.~~

Afspraken en acties 22/5

- 1) ~~OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.~~
- 2) ~~OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.~~
- 3) ~~OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.~~
- 4) ~~MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat.~~
~~Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:~~
 - a. ~~MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.~~
 - b. ~~MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.~~
 - c. ~~MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden~~
- 5) ~~De ontvangen brief door 5.1.2.e Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door 5.1.2.e Wigboldus.~~

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen 5.1.2.e (UNL), 5.1.2.e (Verenigde Hogescholen) en 5.1.2.e (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.
- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.
- 10) ~~Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.~~

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) ~~OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie~~
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. ~~OCW geeft input hiervoor~~
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.

4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt. JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
- ~~7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 4 juni, 13.00 – 13.45 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: 5.1.2.e (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UU), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e UvA)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- Standing invitation: 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.
Verslag: 5.1.2.e

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

13.00 – 13.45 uur

Opening MOCW

- 1. Actueel beeld
- 2. Politieke vooruitblik
We nodigen de deelnemers uit om goede voorbeelden rond de-escalatie te delen. Daarnaast gaan we graag in gesprek over de thema’s die de komende tijd een gezamenlijke aanpak van instellingen behoeven (inclusief waar nodig ondersteuning vanuit OCW).
- 3. Vervolgafspraken

Voorraad agenda

	Onderwerp	Te bespreken op
1.	-Evaluatieve terugblik en gezamenlijke vooruitblik -Indien gereed: opbrengst sessie OCW en wetenschappers en experts over studentenprotesten (Science for policy)	Week van 10/6
3.	Vervolg sessie de-escalatie met input van communicatie overleg.	Week van 17/6

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 30/5

- 1) Diensten, koepels en OCW blijven beeld uitwisselen want dit werkt naar behoren.
- 2) OCW houdt volgende week een sessie met wetenschappers en experts over de studentenprotesten en aanpak. De opbrengst wordt benut voor een bespreking in het BO.
- 3) OCW kijkt naar lessen geleerd van COVID-19 en deelt dit wanneer mogelijk met BO/koepels.
- 4) UNL en VH vragen of er inzichten zijn die nu al te delen zijn. Dit wordt geagendeerd het overleg tussen communicatiedirecteuren van hogescholen (30-05) en communicatiedirecteuren universiteiten (31-05). Ook komt de vervolgoopbrengst opnieuw terug in het BO.
- 5) BO's vanaf nu met een wat lagere frequentie; diensten krijgen een standing invitation
- 6) Volgende BO volgende week, met de driehoek/diensten.

Afspraken en acties 24/5

- 1) Diensten en kennisinstellingen blijven in contact over ontwikkelingen.
- 2) Kennisinstellingen delen informatie met diensten indien mogelijk over groep rondreizende demonstranten die worden geassocieerd met escalerende elementen om meer zicht te krijgen op deze groep.
- 3) NCTV/OM zet protesten op agenda van overleg 10 juni tussen diensten en de gemeenten. Indien hier nuttige informatie uitkomt, wordt dat teruggekoppeld naar OCW.
- 4) OCW haalt bij de VNG het actuele beeld op over de afstemming tussen gemeenten.
- 5) OCW faciliteert vervolgspraak op woensdag (29-05) of donderdag (30-5). Doel van vervolgspraak is vooruit kijken.

Afspraken en acties 22/5

- 1) OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.
- 2) OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.
- 3) OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.
- 4) MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat. Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:
 - a. MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.
 - b. MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.
 - c. MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden
- 5) De ontvangen brief door ^{5.1.2.e} Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door ^{5.1.2.e} Wigboldus.

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen ^{5.1.2.e} (UNL), ^{5.1.2.e} (Verenigde Hogescholen) en ^{5.1.2.e} (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.

- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) ~~Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.~~
- 10) ~~Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.~~

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) ~~OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie~~
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. ~~OCW geeft input hiervoor~~
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) ~~OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.~~
- 2) ~~UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.~~
- 3) ~~UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover~~
- 4) ~~Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).~~
- 5) ~~OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël~~
- 6) ~~UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël~~
- 7) ~~Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.~~
- 8) ~~OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in~~

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. ~~OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.~~
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. ~~Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:~~
 - ~~- stand van zaken te bespreken~~
 - ~~- openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).~~~~Call staat gepland voor zondag 18.30.~~

Agenda Bestuurlijk regie-overleg demonstraties universiteiten

Datum en tijdstip: 12 juni, 16.00 – 16.45 uur
(Hybride)

Genodigden:

- Namens universiteiten: (5.1.2.e UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e WUR, bestuur UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UL), 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e OU), 5.1.2.e (5.1.2.e EUR), 5.1.2.e (5.1.2.e UU), 5.1.2.e en 5.1.2.e (bureau UNL), 5.1.2.e (5.1.2.e UvA)
- Namens hogescholen: 5.1.2.e (5.1.2.e VH), 5.1.2.e (5.1.2.e HvA + 5.1.2.e), 5.1.2.e (5.1.2.e AHK en 5.1.2.e /kunsthogescholen)
- Standing invitation: 5.1.2.e 5.1.2.e (NCTV), 5.1.2.e (Politie) en 5.1.2.e (OM)

Vanuit OCW sluiten naast MOCW, 5.1.2.e en 5.1.2.e aan.

Doel overleg

Afstemming over situatie en gezamenlijke regievoering – met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden - om te komen tot de-escalatie van de situatie.

Agenda

16.00 – 16.45 uur

Opening MOCW

- 1. Actueel beeld
 - a. HvA Juridische inzichten (checken of zij dit kunnen delen)
- 2. Reflectie op gevoerde aanpak
- 3. Opbrengst Science for Policy (afhankelijk van input)
- 4. Vervolgafspraken

Voorraad agenda

	Onderwerp	Te bespreken op
1.	Vervolg sessie de-escalatie met input van communicatie overleg.	19 juni

Afspraken en acties uit Bestuurlijk Regie-overleggen met UNL en VH

Afspraken en acties 4/6

- 1) ~~Deze week het internationaal beeld over (studenten)protesten delen.~~
- 2) ~~HvA brengt juridische inzichten over wat van docenten verlangd mag worden, in in volgend BO. Dan bekijken of dit in de behoefte voorziet~~
- 3) ~~OCW deelt deze week de gevraagde nadere juridische inzichten en gaat daarbij in op de Amnesty brief.~~
- 4) ~~Voordat het debat over de (studenten)protesten plaatsvindt bij elkaar komen met zo veel mogelijk bestuurders.~~
- 5) ~~Instellingen delen onderling en met OCW informatie over voortgang beoordeling samenwerkingsverbanden. Dit proces neemt enige tijd.~~
- 6) ~~Instellingen zijn zich bewust van het belang van een zoveel mogelijk gelijkluidend optreden bij protesten en delen onderling informatie over redenen om maatwerk toe te passen en positieve voorbeelden rond de-escalatie.~~
- 7) ~~OCW neemt contact op met de UvA over de praktische kwestie van de CSR~~

Afspraken en acties 30/5

- 1) ~~Diensten, koepels en OCW blijven beeld uitwisselen want dit werkt naar behoren.~~
- 2) ~~OCW houdt volgende week een sessie met wetenschappers en experts over de studentenprotesten en aanpak. De opbrengst wordt benut voor een bespreking in het BO.~~
- 3) ~~OCW kijkt naar lessen geleerd van COVID-19 en deelt dit wanneer mogelijk met BO/koepels.~~
- 4) ~~UNL en VH vragen of er inzichten zijn die nu al te delen zijn. Dit wordt geagendeerd het overleg tussen communicatiedirecteuren van hogescholen (30-05) en communicatiedirecteuren universiteiten (31-05). Ook komt de vervolgoopbrengst opnieuw terug in het BO.~~
- 5) ~~BO's vanaf nu met een wat lagere frequentie; diensten krijgen een standing invitation~~
- 6) ~~Volgende BO volgende week, met de driehoek/diensten.~~

Afspraken en acties 24/5

- 1) ~~Diensten en kennisinstellingen blijven in contact over ontwikkelingen.~~
- 2) ~~Kennisinstellingen delen informatie met diensten indien mogelijk over groep rondreizende demonstranten die worden geassocieerd met escalerende elementen om meer zicht te krijgen op deze groep.~~
- 3) ~~NCTV/OM zet protesten op agenda van overleg 10 juni tussen diensten en de gemeenten. Indien hier nuttige informatie uitkomt, wordt dat teruggekoppeld naar OCW.~~
- 4) ~~OCW haalt bij de VNG het actuele beeld op over de afstemming tussen gemeenten.~~
- 5) ~~OCW faciliteert vervolgspraak op woensdag (29-05) of donderdag (30-5). Doel van vervolgspraak is vooruit kijken.~~

Afspraken en acties 22/5

- 1) ~~OCW zorgt ervoor dat bij volgende bijeenkomsten de diensten weer aan kunnen sluiten.~~
- 2) ~~OCW deelt de tekst voor de handreiking met de koepels.~~
- 3) ~~OCW deelt de juridische weging van de brief over demonstratierecht (afgesteld met WJZ) met de kennisinstellingen.~~
- 4) ~~MOCW geeft aan dat de brief aan de kamer mogelijk volgende week uit gaat. Belangrijke punten die erin aangestipt moeten worden:~~
 - a. ~~MOCW onderstreept het kabinetsbeleid dat samenwerkingsverbanden met Israël belangrijk zijn om ook contact te houden met kritische stemmen binnen Israël.~~

- b. ~~MOCW wil in de brief benadrukken in de brief dat demonstratierecht belangrijk is, maar dat onderwijs op een veilige manier moet kunnen worden gegeven en dat antisemitisme onacceptabel is.~~
- c. ~~MOCW benadrukt het belang van het hebben van noodscenario's om het onderwijs doorgang te kunnen laten vinden~~
- 5) ~~De ontvangen brief door 5.1.2.e Radboud Nijmegen over zogenaamde 'fase 3' door demonstranten wordt doorgestuurd naar de diensten en UNL door 5.1.2.e Wigboldus.~~

Afspraken en acties 17/5

- 1) Vervolgcontact over de brief van OCW over protocol tussen 5.1.2.e (UNL), 5.1.2.e (Verenigde Hogescholen) en 5.1.2.e (OCW).
- 2) Universiteiten blijven in gesprek met vreedzame demonstranten.
- 3) OM werkt aan het mogelijk maken van identificatieplicht van demonstranten die onrust stoken.
- 4) Politie/OM werkt aan handleiding om intern en regionaal eenduidig te kunnen werken en maatregelen te nemen.
- 5) Er blijft contact tussen universiteiten en diensten.
- 6) Gezamenlijke lijn van universiteiten m.b.t. omgang met andere landen wordt ontwikkeld. Dit gebeurt zorgvuldig, en kost daarom enige tijd.
- 7) Het delen van gegevens over samenwerkingsverbanden mag niet leiden tot het identificeerbaar maken van betrokkenen, zoals onderzoekers, studenten en docenten.
- 8) MOCW geeft aan dat het belangrijk is dat er geen precedents worden geschept om beleid af te laten hangen van een kleine, vocale groep.
- 9) ~~Goede voorbeelden van de-escalatie delen met elkaar zodat die kunnen worden verzameld.~~
- 10) ~~Geen BO in het weekend, nieuwe datum nog niet vastgesteld.~~

Afspraken en acties 16/5

- 1) Politie en OM kijken of ze lokaal samen met de instellingen de groep "agitatoren" kunnen identificeren
- 2) OM spreekt intern over hoe zij om gaan met vervolging van individuen
- 3) Iedereen draagt zorg voor het betrekken van studenten bij de-escalatie processen
- 4) OCW bekijkt hoe zij in gesprek kunnen gaan met studentenorganisaties over hun rol in de-escalatie
- 5) ~~OCW plant vrijdag avond een nieuw overleg~~

Afspraken en acties 14/5

- 1) UNL en VH maken snel een gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden
 - a. OCW geeft input hiervoor
- 2) UNL en VH melden dat zij zich houden aan de nieuwe richtlijn protesten. Situatie kan zich voordoen dat lokale driehoek geen noodzaak ziet om op te treden (bijv rond tentenkampen) i.v.m. juridische basis om op te treden en lokale afweging. NCTV zal leerpunten delen, over de omgang met deze situatie.
- 3) Universiteiten delen informatie over demonstrerende groeperingen met de lokale driehoek
- 4) NCTV zal ervaringen delen over mogelijkheden voor beveiliging bestuurders
- 5) UNL en VH delen het aanbod van de NCTV onder hun leden, dat NCTV bestuurders in deze lastige situatie kunnen adviseren en dat bij bedreigingen/geweldig tegen bestuurders de lokale politie goed uitgerust is om hen te helpen.
- 6) ~~Donderdag wordt nieuw Regie-overleg gepland met zelfde gezelschap. Voorlopige agenda: (1) stand van zaken gezamenlijke lijn wetenschappelijke banden, (2) de-escalatie, (3) actueel beeld (desgewenst sluiten hier wederom NCTV, nationale politie en OM bij aan).~~

Afspraken en acties 12/5

- 1) OCW ontvangt het concept-protocol van UNL om dit mee te kunnen zenden voor het overleg morgenmiddag. Agenda van dat overleg volgt nog.
- 2) UNL rondt het protocol zo snel mogelijk formeel af. Bij voorkeur uiterlijk morgen. Gezien het feit dat de code ook een preventieve werking moet gaan hebben richting de actievoerders en er acties zijn aangekondigd.
- 3) UNL draagt het protocol afspraak ook actief uit en informeert media hierover
- 4) Bevestiging van de afspraak van vrijdag dat UNL contact onderhoudt met de Joodse gemeenschap, zoals via NL-Joods studentenoverleg (afspraak nr. 4).
- 5) OCW zoekt contact met Europese collega's over de wetenschappelijke banden met Israël
- 6) UNL inventariseert in het Europese universiteiten-netwerk wat daarin de lijn is t.a.v. wetenschappelijke banden met Israël
- 7) Aanvullend op de actie dat UNL tot een gezamenlijke lijn komt over wetenschappelijke banden, inventariseert UNL mogelijkheden over wat men wél kan en wil bieden.
- 8) OCW plant dinsdagavond vervolgoverleg in

Afspraken en acties 10/5

1. UNL: gezamenlijk kader opstellen en communiceren
 - a. ~~Gezamenlijke grondregels en kader opstellen en publiceren (waaronder een 'gezamenlijke demonstratiecode')~~
 - b. Praktisch kader voor handelen en samenwerking met driehoek i.v.m. waar de inzet en bevoegdheid van de een overgaat in die van de ander. Dit als basis voor afspraken op lokaal niveau t.b.v. inzet over en weer.
2. OCW/JenV leveren input met document dat uitgangspunten en juridische aspecten bevat, ook met input tav vragen over veiligheidsmaatregelen binnen universiteit.
3. UNL maakt gezamenlijke lijn over wetenschappelijke banden, ook publiceren. OWB kan daarbij helpen.
4. OCW en UNL samen: Communicatie richting brede publiek en specifieke doelgroepen ('middengroep') in het kader van de-escalatie. OCW neemt initiatief, en betreft daarbij UNL. Daarbij benutten we de volgende zaken:
 - a. Science for policy, zowel univ als OCW doet voorstellen voor wetenschappelijke expertise.
 - b. noodzaak om uit te leggen/helder te maken hoe democratie op universiteiten werkt. Tevens momentum benutten om ook weer reguliere medezeggenschap te benutten.
5. UNL onderhoudt contact met Joodse gemeenschap in deze periode. Suggestie om dat via NL-Joods studentenoverleg te doen.
6. NCTV geeft in overweging, gezien mogelijke duur en intensiteit van de protesten, waar nodig de colleges van bestuur te versterken met extra capaciteit en expertise op dit punt JenV en OCW bieden aan om desgewenst daarin mee te denken.
7. Vervolg: op zondag of dinsdag call plannen met dit gezelschap om:
 - stand van zaken te bespreken
 - openstaande punten te bespreken (medewerkers en het de-escalatiepad).
 Call staat gepland voor zondag 18.30.

[28-05-2024, 07:49:43] 5.1.2e Ha, heb het gisteren gevolgd. Zag er heftig uit.

Hopelijk keert de rust weer wat terug.

[28-05-2024, 08:01:28] 5.1.2e <https://www.ru.nl/over-ons/nieuws/ontwikkelingen-demonstraties-op-de-campus>

[08-06-2024, 17:40:56] 5.1.2e Klopt het dat jij mij laat weten wanneer kamervragen beantwoord gaan worden over 5.1.2e ? Dat begrijp ik van 5.1.2e (voorzitter 5.1.2e) Voor ons is het belangrijk voorbereid te zijn ivm onze eigen communicatie. Dank (eerder had ik contact met 5.1.2e)

[08-06-2024, 18:12:07] 5.1.2e Ik weet dat de beantwoording komt van JenV en ocw samen. Moet gebeuren voor maandag. Als ik wat weet, laat ik het je weten

[09-06-2024, 09:28:28] 5.1.2e Gisteren hoorde onze collegevoorzitter van 5.1.2e van OCW dat ze de kamervragen maandagochtend zouden gaan beantwoorden. Kun jij me laten weten wat het gaat worden? Dat is namelijk cruciaal voor onze eigen communicatie.

[09-06-2024, 19:53:48] 5.1.2e <https://www.ru.nl/over-ons/nieuws/burgemeester-wijst-plek-aan-voor-demonstreren-op-de-campus-radboud-universiteit>

[09-06-2024, 19:53:48] 5.1.2e <https://www.ru.nl/over-ons/nieuws/statement-rondom-aangekondigde-lezing-maandag-10-juni-2024>

[09-06-2024, 21:16:56] 5.1.2e Dank

[09-06-2024, 21:17:27] 5.1.2e Brief gaat morgen voor debat uit, zo is de bedoeling

[22-05-2024, 10:31:16] 5.1.2e Berichten en gesprekken worden end-to-end versleuteld. Niemand buiten deze chat kan ze lezen of beluisteren, zelfs WhatsApp niet.

[22-05-2024, 10:31:16] 5.1.2e Ha 5.1.2e las dat nu ook een gebouw bezet is. Mocht er qua communicatie afstemming nodig zijn, laat het me weten. Groet, 5.1.2e

[22-05-2024, 20:27:12] 5.1.2e Ter info, bericht dat we zojuist hebben geplaatst: Op woensdagochtend 22 mei is een gebouw van de Universiteit Maastricht aan de Grote Gracht bezet door demonstrerende studenten. Naar aanleiding daarvan is de UM in gesprek gegaan met de demonstranten, waarvan in elk geval een deel vorige week ook een tentenkamp heeft opgeslagen achter hetzelfde gebouw. Aanleiding voor het gesprek waren de ernstige zorgen van de gemeente, politie, Openbaar Ministerie en universiteit over de openbare orde en over de veiligheid van de mensen ter plaatse en van de omgeving. Met het deels uitbreiden van de acties naar de openbare ruimte, kon de UM die veiligheid zelf niet langer garanderen, ook niet voor de demonstranten. Ook vandaag demonstreerden zij op een beheerste en niet-gewelddadige manier.

Dat gesprek heeft ertoe geleid dat de bezetting van het gebouw woensdagavond in alle rust is beëindigd. Daarnaast hebben de demonstranten het tentenkamp vrijwillig verlaten.

[22-05-2024, 20:29:09] 5.1.2e Dank. Betekent dat dat de hongerstaking is beëindigd?

[22-05-2024, 23:44:54] 5.1.2e Excuus, zag je bericht niet meer. Antwoord op je vraag: Onduidelijk. In elk geval niet meer op het terrein.

[23-05-2024, 07:19:07] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[23-05-2024, 07:19:07] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[23-05-2024, 07:19:07] 5.1.2e afbeelding weggelaten

[23-05-2024, 07:20:32] 5.1.2e Excuus voor de spam: ik had ook kunnen zeggen dat de hongerstakers inmiddels zijn gestopt. In de instapost hún verhaal.

[23-05-2024, 07:28:18] 5.1.2e Dank, helder.

[15-05-2024, 20:58:46] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e Berichten en gesprekken worden end-to-end versleuteld. Niemand buiten deze chat kan ze lezen of beluisteren, zelfs WhatsApp niet.

[15-05-2024, 20:58:46] 5.1.2e Ha 5.1.2e ik volg de ontwikkelingen bij jullie rond bezetting. Ben bereikbaar voor overleg, als je daar tijd of behoefte aan hebt. Groet, 5.1.2e

[15-05-2024, 20:58:51] 5.1.2e En sterke daar

[15-05-2024, 21:35:29] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e 5.1.2e Dank 5.1.2e ! Bemiddeling politie is net helaas niet gelukt. 5.1.2e gaat nu vorderen, samen met een decaan. Ze staan er samen voor dus dat is fijn. Maar grimmige sfeer nu

[15-05-2024, 21:35:44] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e Wat een gedoe allemaal hè?!

[15-05-2024, 21:37:58] 5.1.2e Ik zag de beelden, waarop hij probeert te praten, maar antwoord krijgt via megafoon. Heel triest.

[15-05-2024, 21:38:40] 5.1.2e Ik neem aan dat het dan ontruimen wordt. in lijn met demonstratieprotocol.

[15-05-2024, 21:40:15] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e ME staat al klaar. Escalatie wordt alleen maar groter vrees ik

[15-05-2024, 21:41:10] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e We zijn net door arrestatieeenheid naar andere locatie gebracht. Onvoorstelbare toestanden.

[15-05-2024, 22:40:57] 5.1.2e Pfff

[15-05-2024, 23:17:42] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e Laatste 10 worden nu nog uit het pand gehaald

[16-05-2024, 06:21:09] 5.1.2e Echt triest dat het zo moet

[16-05-2024, 06:21:31] 5.1.2e Veel schade in het pand?

[16-05-2024, 07:09:06] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e Nou, onrust in de stad ging nog een tijd door. Schade aan het pand viel mee. Paar ruitjes van binnendeuren, dat werk. Wel alle uitgangen echt extreem gebarricadeerd. Als er brand was uitgebroken hadden ze als ratten in de val gezeten.

[16-05-2024, 07:11:25] 5.1.2e Universiteit Utrecht 5.1.2e Beeld is inmiddels een beetje (m.n. van politie, voor ons lastig te verifiëren) dat de echte roergangers rondreizen en ook zorgen dat zij niet binnenzitten en dus ook niet worden opgepakt bij een ontruiming

[28-05-2024, 11:07:32] 5.1.2.e Berichten en gesprekken worden end-to-end versleuteld. Niemand buiten deze chat kan ze lezen of beluisteren, zelfs WhatsApp niet.

[28-05-2024, 11:07:32] 5.1.2.e Dag, zoals aangekondigd door 5.1.2.e stem ik graag bo af. Onze interne deadline is 1 uur. Dus fijn als we voor die tijd kort kunnen schakelen. (Niet half 12-12) dank 5.1.2.e

Ps ik kom graag binnenkort kennis maken

[28-05-2024, 12:11:34] 5.1.2.e Beste 5.1.2.e moeilijke tijds-klem - ik probeer je voor 13 uur te bellen. Groet, 5.1.2.e PS weet jij wanneer de kamerbrief uitgaat?

[28-05-2024, 12:12:37] 5.1.2.e Dank je. Vandaag naar minister. Waarschijnlijk morgen uit.

[28-05-2024, 13:13:35] 5.1.2.e Nog goed te weten: de aangekondigde handreiking over samenwerkingsverbanden landt niet alleen in TK brief maar ook in aparte brief aan instellingen. Tekst handreiking is bij jullie bekend. Ook die gaat waarschijnlijk morgen uit. Groet 5.1.2.e

[28-05-2024, 17:18:42] 5.1.2.e Hoi 5.1.2.e van UNL bureau schuift 5.1.2.e aan 5.1.2.e @unl.nl

[31-05-2024, 13:19:02] 5.1.2.e Bedankt voor gedprek. Geen debat gepland komende week

[31-05-2024, 13:42:25] 5.1.2.e Dank voor het laten weten

[31-05-2024, 16:03:23] 5.1.2.e Dag 5.1.2.e net ministercgesproken. dinsdag Bo zoals we bespraken. Week erop een meer evaluatief bo plus vooruitblik. zou goed zijn als zoveel mogelijk 5.1.2.e erbij zijn, ook om de reden die we hespraken: gedeeld urgentiebesef en oog voor wat er mogelijk nog aan komt aan onvrede binnen universiteiten

[31-05-2024, 16:33:57] 5.1.2.e https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2024Z09497&did=2024D22395

[31-05-2024, 16:34:23] 5.1.2.e Ja, dank!

[04-06-2024, 15:19:13] 5.1.2.e Dag 5.1.2.e De oolitiebusjes staan er nig zie ik. Is de bezetting beeindigd? Gaat het met medewerkers en jou goed? Groet 5.1.2.e

[04-06-2024, 15:21:29] 5.1.2.e Bezetting geëindigd gelukkig zojuist. Alles en iedereen heel

[04-06-2024, 15:21:44] 5.1.2.e Gelukkig. Het groepje - vermoed ik - staat nu bij de vijverberg overigens. Internationaal gezelschap weer toch?

[04-06-2024, 15:22:41] 5.1.2.e Nederlands en Engels hoorde ik tijdens de vordering

[07-06-2024, 16:14:56] 5.1.2.e Hoi 5.1.2.e morgen in Trouw een statement van onze rectoren. Enne verwachten jullie komende week nog een debat? Wij zien het nog niet gepland staan. Goed weekend! Groet, 5.1.2.e

[07-06-2024, 16:22:43] 5.1.2.e Dag 5.1.2.e ja mooi statement! Geen afzonderlijk debat nog. Wel maandag wetgevingsoverleg hele dag en verwachting dat protesren daar aan irde gesteld worden. Bv vanwege wat op Radbout nu speelt. Groet

[28-05-2024, 11:09:57] 5.1.2e Berichten en gesprekken worden end-to-end versleuteld. Niemand buiten deze chat kan ze lezen of beluisteren, zelfs WhatsApp niet.

[28-05-2024, 11:09:57] 5.1.2e Dag, Onze interne deadline voor voorbereiding BO is 1 uur.kort contact ergens tussen 12 en 1 zoufijn zijn. Groet, 5.1.2e

[28-05-2024, 11:39:19] 5.1.2e Dag 5.1.2e je kunt dan het beste contact opnemen met 5.1.2e Hij doet dit dossier bij ons en doet voorbereiding BO.

[28-05-2024, 11:40:10] 5.1.2e Visitekaartje weggelaten

[28-05-2024, 12:10:15] 5.1.2e Dank, doe ik

[28-05-2024, 12:19:53] 5.1.2e Helaas werkt doorggeven nummer niet. Groet

[28-05-2024, 13:15:13] 5.1.2e Nog goed te weten: de aangekondigde handreiking over samenwerkingsverbanden landt niet alleen in TK brief maar ook in aparte brief aan instellingen.Tekst handreiking is bij jullie bekend. Ook die gaat waarschijnlijk morgen uit. Groet 5.1.2e

[30-05-2024, 15:26:49] 5.1.2e Hoi 5.1.2e ben benieuwd of jullie nog nieuwe info hebben over juridische analyse. Ook trouwens of brief al uit gaat?

Groet 5.1.2e

[30-05-2024, 15:43:02] 5.1.2e Hoi 5.1.2e alle info is binnen maar zoals vaker bij juridische kwesties luistert het nauw om het helder opgeschreven re krijgen. Urgentie is helder en we hopen morgen of maandag een antwoord te kunnen geven, met de interdep. Zegen. De brief ligt op dit moment bij de minister. Hopelijk snel helderheid of deze dan nog voor weekend uit gaat. Groet

[30-05-2024, 16:26:28] 5.1.2e Hoi 5.1.2e ben benieuwd waar brief nu op hangt. Begreep trouwens dat UNL al een nieuwe versie had gezien. Ik neem aan dat wij die ook krijgen. We zullen er zeer prudent mee omgaan.

Gr 5.1.2e

[30-05-2024, 16:51:13] 5.1.2e Voor de zekerheid: 5.1.2e@vh.nl

[30-05-2024, 17:11:11] 5.1.2e Heb m nog niet binnen

[30-05-2024, 17:19:16] 5.1.2e Ik heb de brief opnieuw gestuurd. Kreeg geen foutmelding. Groet

[30-05-2024, 17:28:10] 5.1.2e Vreemd, want wil niet lukken

[30-05-2024, 18:05:22] 5.1.2e [schoon] 30-5 Kamerbrief protesten.docx • 11 pagina's document weggelaten

[30-05-2024, 18:05:22] 5.1.2e Dan zo groet

[30-05-2024, 18:05:43] 5.1.2e En nog steeds concept

[30-05-2024, 18:09:18] 5.1.2e Top, dank

[31-05-2024, 07:38:13] 5.1.2e Goedemorgen, Brief na heel lichte wijziging nu rond. We verwachten dat deze vanmiddag uit gaat

[31-05-2024, 08:03:13] 5.1.2e Wij willen onze leden rond 16u Informeren. Lukt dat denk je?

[31-05-2024, 09:15:26] 5.1.2e Dat is nu niet te zeggen helaas. Als brief vndaag uitgaat is het rond die tijd

[31-05-2024, 09:19:00] 5.1.2e Ok, we zien wel

[31-05-2024, 09:21:07] 5.1.2e Ja onhandig maar hangt samen met afspraken rond ministerraad en daar gaan we hekaas niet over

[31-05-2024, 13:19:18] 5.1.2e Geen debat volgende week

[31-05-2024, 13:20:33] 5.1.2e Ok, fijn

[31-05-2024, 16:34:18] 5.1.2e

https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2024Z09497&did=2024D22395

[31-05-2024, 17:20:28] 5.1.2e Bedankt 5.1.2e Ik heb net ontdekt dat jouw mails bij mij in de spam komen. Maandag laat ik ff uitzoeken hoe dat anders kan. Mooi weekend 🍷

[31-05-2024, 17:58:59] 5.1.2e Dank je en insgelijks

[04-06-2024, 10:01:51] 5.1.2e Dag 5.1.2e ik vroeg me af of jullie nog verder zijn gekomen met de juridische analyse? Groet 5.1.2e

[04-06-2024, 12:55:58] 5.1.2e Ja, duurt wat lang. Ik rappeleet

[04-06-2024, 12:56:27] 5.1.2e Thx

5-12-2023

5.1.2.e

5.1.2.e

Goed dat je zo de tijd neemt voor gesprekken over Israël Palestina!

09:09:27

5.1.2.e

5.1.2.e

Dank aan jou voor de gastvrijheid gisteren en het goede voorbeeld dat jullie zetten. En veel plezier en succes in Brussel!!

09:11:37 ✓✓

8-5-2024

5.1.2.e 5.1.2.e)

Dank voor je bericht op NOS.nl

15:42:56

13-5-2024

Wat een vreselijke berichten over klopjacht op bestuursleden!! Dit gaat echt alle grenzen over. Alle sterkte voor iedereen. Laat me weten wat ik kan doen, ook qua communicatie

16:19:32 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e)

Dank

16:23:54

5.1.2.e 5.1.2.e)

We hebben nu besloten morgen en overmorgen gaan alle UvA panden dicht. Geen onderwijs, ook niet online. Morgen nemen we besluit over rest van de week/weken. Ben nu op REC. Drama aan vernielingen.

20:01:40

Vreselijk. Kloppe de berichten van jacht op bestuurders?

20:02:26 ✓✓

Echt zo verdrietig

20:02:50 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e)

Ja. Onze etage is kort en klein geslagen. Bepoten enz. We kunnen niet anders concluderen dat ze naar bestuurders op zoek waren

20:03:29

Gaan jullie hier nog over communiceren vanavond? Zit bij Renze straks

20:05:10 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e)

Kijken nu naar communicatie. Onze 5.1.2.e neemt contact op met jouw

5.1.2.e

20:05:58

18-5-2024

Messages to this chat and calls are now secured with end-to-end encryption



Dank, 5.1.2.e En veel sterkte en wijsheid, Robbert

16:45:15 ✓✓

9-11-2023



340.21 KB

11:28:45



Mooie speech. Trots! 🇳🇱

357.73 KB

11:28:47

4-12-2023

5.1.2.e

5.1.2.e

Beste Robbert, ik begrijp dat je met een delegatie (o.m. van de VU) spreekt over 'waarom er zo weinig ruimte is om over Israël en Gaza te spreken op de universiteiten'. We hebben momenteel grote moeite om de zaak rustig te houden. Er spelen meerdere complexiteiten door elkaar. Laat weten als je daar even over wilt bellen. Ik ben beschikbaar. Hartelijke groet,

11:07:13

4-12-2023

5.1.2.e Ik zou zelf de kwestie niet zo formuleren (als in termen van "weinig ruimte") maar we hebben een serie gesprekken over hoe dergelijke moeilijke gesprekken het beste kunnen worden gehouden en hoe we hier breed in het onderwijsveld van elkaar kunnen leren. Ik neem een dezer dagen daar graag contact over op om jouw perspectief te horen. Hartelijks, Robbert

11:11:10 ✓✓

5.1.2.e

5.1.2.e



11:11:34

13-5-2024

Messages to this chat and calls are now secured with end-to-end encryption

5.1.2.e

5.1.2.e

Robbert,
Nijmegen, Maastricht en Groningen ontruimen niet omdat de driehoeken daar op dit moment nog geen reden voor zien. Het kan de hele nacht doorgaan, totdat er wel een reden is. Lijkt mij goed dat je dit weet.

21:45:18

5.1.2.e

5.1.2.e

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

21:45:56

Dank en sterkte! Hartelijks, Robbert

23:29:15 ✓✓

22-5-2024

5.1.2.e

5.1.2.e

Een reactie van een Israëlische uni. <https://www.technion.ac.il/en/2024/05/association-of-university-heads-israel-vera/>

07:43:17

Dank. Zeer lezenswaardig

08:52:21 ✓✓

21-6-2024

Beste 5.1.2.e ik hoorde van de nare bedreigingen gisteren. Wat een nieuw dieptepunt. Zeker dat dit jou overkomt terwijl jij als geen ander openstaat voor gesprekken. Laat je het ons weten als we vanuit OCW nog iets kunnen betekenen? Alle sterkte en met dankbaarheid voor alles wat je in deze woelige tijden doet.
Hartelijks, Robbert

08:52:58 ✓✓

5.1.2.e

5.1.2.e

Dank voor je bericht en steun Robbert. Het was een discussie met 5.1.2.e en mij over de WIIB. Die discussie was prima, ook met de zaal. Op een gegeven moment werd mij de vraag gesteld, "als u dan zo voor internationalisering bent, waarom ik de politie op internationals afstuur. Dat was een verwijzing naar een ontruiming van een pand van ons dat op 12 juni was bezet en het tentenkamp dat diezelfde avond is opgeruimd. Daar is kortstondig geweld door de politie toegepast. Tijdens het debat werd duidelijk dat voor en achter het studententheater een harde kern van actievoerders aanwezig waren die het op mij gemunt hadden. Politie inzet was nodig om 5.1.2.e en mij uit het theater te ontzetten. Heel vervelend allemaal en de zoveelste grens die is overschreden.

09:55:36

21-6-2024

Wat een vreselijk verhaal. Dank en sterkte!

10:00:25 ✓✓

11-5-2024

5.1.2.e

5.1.2.e

Fijn om even te bellen. Geef jij aan wanneer het jou schikt?

17:18:41

Natuurlijk. Kan nu!

17:19:05 ✓✓

Anders later op de avond

17:20:50 ✓✓

12-5-2024

5.1.2.e

5.1.2.e



Dit bericht zojuist naar de uva community, ondertekend door de drie collegeleden. De 'walk out' die ik gisteren noemde.

110.97 KB

12:03:01

12-5-2024



BR

5.1.2.e

5.1.2.e

4-3-2024

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

9-4-2024

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

BR

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

9-5-2024

Dank, 5.1.2.e Zeer veel waardering voor wat je allemaal doet, in de moeilijkste omstandigheden. Weet dat je mij en het ocw team altijd kunt bellen. We gaan de komende dagen nog beter ons collectieve vermogen verbeteren op terrein van crisismanagement. Realiseer me goed dat je voorin de loopgraven zit, maar bijzonder veel respect voor hoe je dit doet en hierover ook communiceert. Dat is niet gemakkelijk! Blijf vooral kalm. Dit komt uiteindelijk allemaal weer goed! Sterkte, Robbert

13:34:35 ✓

18-5-2024

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e)

Beste Robbert, ik begreep dat je morgen in Buitenhof zit. Geen idee of je er iets aan hebt, maar ik wou je nog meegeven dat ik erg onder de indruk ben van de verhalen van de LERU rectoren die ik gisteren en vanochtend gezien heb (digitaal, ik kon niet weg door de situatie in A'dam). In Parijs, London, Cambridge en Duitsland was er weinig protest. Maar bij alle andere universiteiten wel, en heel serieuze problemen, vergelijkbaar met die bij ons. Hongerstakingen in Edinburgh, Barcelona heeft 4 vernietigde gebouwen in Gaza, 5.1.2.e (Straatsburg) met dood bedreigd (maar liever niet bij name noemen), 5.1.2.e (Milaan) aangevallen. Het is enorm heftig. Wat de UvA betreft: we doen alles om open te blijven maar het blijft moeilijk inschatten. Onze lijn is: academische verbindingen zijn sterker dan politieke verschillen (in mijn eigen woorden waarmee ik mensen aan boord hoop te houden), we willen geen boycot van Israël maar juist de verbindingen openhouden en tegelijk niet bijdragen aan mensenrechtenschendingen en oorlogshandelingen. Dat geldt niet alleen voor Israël maar voor alle landen in oorlogssituaties: we willen Israël er niet apart uitlichten. We gaan daartoe ons ethische kader voor samenwerking met externe partijen nader specificeren in een brede dialoog, analoog aan hoe we dat deden ten aanzien van samenwerking met de fossiele energiesector. Mensenrechten en 'dual use' zitten al in ons kader, maar het biedt te weinig basis in oorlogssituaties.

20:37:00

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e)

Nogmaals: geen idee of je er iets aan hebt, maar ik geef het je graag mee. En intussen gaan we moedig voorwaarts, in het besef dat onze pogingen tot verbinding in deze gepolariseerde situatie leiden tot boosheid en intimidatie van beide zijden. 5.1/2.e + 5.2/1

5.1/2.e + 5.2/1

20:38:02

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e)

Hartelijke groet, 5.1.2.e

20:38:06

18-5-2024

Dankjewel, 5.1.2.e Allereerst voor alles wat jullie doen, en jij ook persoonlijk, iedere dag weer en onder onmogelijke hoogspanning. Deze informatie is zeer nuttig. Grote dank! Wij proberen er vanuit het Rijk alles aan te doen om jullie te ondersteunen, maar je kunt natuurlijk altijd mij laten weten als het beter of anders kan. Laten we hopen dat we snel de temperatuur kunnen verlagen. Sterkte en zorg goed voor je zelf en je collega's! Tot snel, Robbert

20:44:15 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e)

Dank, Robbert. Ik ben blij met jullie steun, daar zal het niet aan liggen. Ik ervaar het als een 'strijd' om academische waarden en de vraag waar universiteiten voor zijn. In tijden van polarisatie en verschil zouden wij plaatsen van redelijkheid moeten zijn, met openheid voor elkaars gezichtspunt en zelfkritiek, geen bastions van politieke standpunten. Onze methode als wetenschappers verbindt ons wereldwijd en de roep tot het doorsnijden van die banden druist in tegen alles wat ik in me heb. Wetenschap bestaat bij openheid, niet bij cancelen. Enfin, jou hoef ik niet te overtuigen. Ik hoop van harte dat het ons gaat lukken om dit verhaal ook binnen de UvA te laten landen en de UvA bij elkaar te houden. Je kent de UvA al veel langer dan ik - het is een hele uitdaging, 5.1/2.e + 5.2/1
Dank voor je steun. En succes in wat nu wel je laatste weken als minister lijken te zijn - wat heb je veel voor ons allemaal betekend! 5.1.2.e

5.1.2.e

Hartelijke groet, 5.1.2.e

20:56:26

9-3-2024

Dank! We vertrokken vanochtend vroeg. Ik ga kijken of er de komende dagen een moment is om bij te praten

16:23:32 ✓✓

18-3-2024

5.1.2.e 5.1.2.e)

Dag Robbert

Ben je alweer in het land? Zou toch goed zijn om even te bellen? Kijk maar wat je zou schikken. Fijne dag! 5.1.2.e

08:28:32

Ja, net terug uit VS. Schikt vanavond?

08:37:29 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e)

Mooi, ik ben tussen 1900 en 2030 of later op de avond goed bereikbaar wanneer je dat schikt...

08:42:44

fijn, ik bel je rond die tijd

08:43:26 ✓✓

3-5-2024

5.1.2.e 5.1.2.e)

<https://kuleuvenblogt.be/2024/05/02/open-dialoog-is-wat-ons-samenhoudt/#more-13289>

Beste 5.1.2.e Dit is het standpunt dat ik vandaag gepubliceerd heb over Gaza-Israël. Mag gedeeld worden. Hartelijke groet, 5.1.2.e

20:58:30

5.1.2.e 5.1.2.e)

Ter info Robbert, hartelijke groet! 5.1.2.e

20:58:47

mooi statement, dank

21:01:24 ✓✓

5.1.2.e 5.1.2.e)

We hebben intensief onderling contact.

21:04:21

Goed te horen. 5.1.2.e sprak ook verstandige woorden bij Nieuwuur vorige week. Laat het vooral weten als wij in Den Haag wat kunnen betekenen, voor of achter de schermen

21:12:36 ✓✓