

Vier vragen voor opdrachtgevers in Nederland



Maakt u als opdrachtgever in Nederland voor een tijdelijke klus gebruik van een bedrijf of zelfstandigen uit het buitenland (een ander EER-land dan Nederland of Zwitserland)? Dan bent u verplicht om te controleren of zij voor hun komst correct geregistreerd zijn. Deze meldingsplicht is onderdeel van de WagwEU. De controle van geregistreerde buitenlandse bedrijven en gedetacheerde werknemers, ofwel posted workers, kan uitsluitend via het **online meldloket**, zowel in het Nederlands als in het Engels.

Meer informatie

- Website www.postedworkers.nl
- **Checklist** controle registratie Posted Workers
- **Stappenplan** controle van registratie Posted Workers (infographic)

1. Wat is de WagwEU eigenlijk?

De WagwEU staat voor de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie. Deze wet, in werking sinds 18 juni 2016, geeft werknemers die naar Nederland zijn gedetacheerd recht op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die ons land biedt. Denk aan het recht op minimumloon, voldoende rusttijden, veilige arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling van mannen en vrouwen en een minimumaantal vakantiedagen.

2. Welke gegevens controleert u van de buitenlandse werkgever en zijn geregistreerde posted workers?

We vragen naar de duur van de opdracht, het aantal werknemers, maar ook naar de identiteit van alle betrokkenen. Om het gemakkelijk te maken hebben we een **checklist** gemaakt van de gegevens die u bij de hand moet hebben om een registratie te controleren. Zo bent u goed voorbereid.

3. Hoe verloopt het registratieproces?

Zodra de werkgever uit het buitenland zichzelf en een werknemer die tijdelijk bij u aan de slag gaat registreert, ontvangt u als opdrachtgever het bericht dat de melding gecontroleerd moet worden. Bij een correcte registratie bevestigt u dit en is de registratie voltooid. Wanneer er iets niet klopt, geeft u dit aan in het systeem. Als de registratie alsnog correct is doorgevoerd door de werkgever in het buitenland, is de registratie voltooid.

4. Wat gebeurt er als de registratie niet of onjuist is gedaan?

Bij het niet naleven van de verplichte registratie van een posted worker, en de controle ervan, riskeren u en de werkgever in het buitenland een boete. Daarnaast is de werkgever in het buitenland verplicht om documenten als loonstrookjes en een arbeidsovereenkomst beschikbaar te hebben op de werkplek.