

# Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)

Het doel van de tijdelijke financiële regelingen uit het noodpakket 2.0 is om zoveel mogelijk banen en inkomens te beschermen. Ze helpen werkgevers, ondernemers en werkenden zich aan te passen aan een veranderde samenleving en economie.



## Wat zijn de belangrijkste wijzigingen t.o.v. NOW1.0?

- Verlenging NOW tot 1 oktober 2020.
- Seizoensbedrijven en hun werknemers worden beter tegemoet gekomen.
- Een bedrijf dat dit jaar van de NOW-regeling gebruik maakt, mag over 2020 geen dividend of bonussen uitkeren.
- De opslag op de loonkosten gaat van 30% naar 40%.
- De korting op de subsidie bij bedrijfseconomisch ontslag blijft, maar gaat van 150% naar 100% van de loonsom. Bedrijven die 20 of meer werknemers willen ontslaan, moeten de vakbonden hierbij betrekken. Gebeurt dit niet, dan kunnen bedrijven 5% gekort worden op het totale subsidiebedrag.
- Werkgevers zijn verplicht hun werknemers te stimuleren om aan om- en bijscholing te doen.

## Waarom NOW 2.0?

- De eerste NOW-regeling liep af, maar het coronavirus heeft een aanhoudende impact op onze samenleving en economie.
- We willen banen en inkomens zo veel mogelijk beschermen in deze crisis.
- Daarvoor is het nodig dat ondernemers en werkenden zich kunnen aanpassen aan de veranderde economische realiteit.
- Daar houdt de NOW 2.0 rekening mee.

## Voor wie is NOW 2.0?

- Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van ten minste 20%, als zij aan de voorwaarden voldoen.

## Tot wanneer loopt NOW 2.0?

- NOW 2.0 is aan te vragen vanaf 6 juli en loopt over de maanden juni, juli, augustus en september.
- NOW2.0 is aan te vragen tot en met 31 augustus.

NOW2.0 is aan te vragen via [uwv.nl/NOW](https://www.uwv.nl/NOW).

alleen samen krijgen we  
corona onder controle

Meer informatie en andere regelingen:  
[rijksoverheid.nl/noodpakket](https://rijksoverheid.nl/noodpakket)