



Aan STASDEF  
Van PD-GB  
Afgestemd met CDS, HDFC  
In afschrift aan MINDEF, SG

**TER BESLISSING**

**Datum**  
7 september 2022

**Onze referentie**  
BS2022018764

**Opgesteld door**

Beleidsadv Strat Pol Ost  
KD:Ambtelijke leiding

T

M

f.nl

@minde

**Aantal bijlagen**

2

# Nota

Personeelsrapportage midden 2022

## Aanleiding

De personeelsrapportage wordt tweemaal per jaar aan de Kamer gestuurd, met Prinsjesdag (halfjaarrapportage) en met Verantwoordingsdag (jaarrapportage). De cijfers in de personeelsrapportage zijn grotendeels afkomstig van DPOD/TOS (Trends Onderzoek en Statistiek); de appreciatie van deze cijfers is voor rekening van een redactieteam o.l.v. de HDP.

Deze personeelsrapportage volgt kort op het verschijnen van de Contourenbrief "Behouden, binden en inspireren" (Kamerstuknummer 2022Z16038 ) van 1 september 2022 en het commissiedebat Personeel van 15 september 2022. In de Kamerbrief is gemeld dat u vanaf de eerstvolgende personeelsrapportage (mei 2023) zult rapporteren over waar Defensie staat met de punten uit deze Contourenbrief. De voorliggende personeelsrapportage midden 2022 volgt nog op hoofdlijnen de indeling en inhoud zoals gebruikelijk was in de afgelopen jaren. Vanwege het zeer korte tijdsbestek tussen het uitkomen van de Contourenbrief en deze Personeelsrapportage, is het niet mogelijk om de voornemens uit de Contourenbrief nog mee te nemen in deze Personeelsrapportage (midden 2022).

## Geadviseerd besluit

Instemmen met de voorliggende Personeelsrapportage midden 2022, die terugkijkt op de personele ontwikkelingen in de eerste helft van dit jaar en de Kamerbrief waarin onder meer openstaande moties en toezeggingen aan de orde komen.

## Kernpunten

De personele ontwikkelingen in de eerste helft van 2022 laten een kentering zien ten opzichte van de afgelopen jaren. Er zijn positieve punten te benoemen, zoals een stijging van het aantal vrouwen met bijna 5%, maar er zijn ook enkele belangrijke indicatoren die minder rooskleurig zijn:

- de realisatie van de wervingsopdracht loopt achter bij de planning;
- de instroom van militairen, burgers en reservisten is gedaald;
- de uitstroom van militairen, burgers en reservisten is gestegen.

Het is voor het eerst sinds jaren dat de instroom daalt én de uitstroom stijgt. Een deel van de verklaring hiervoor ligt buiten onze directe invloedssfeer (krappe arbeidsmarkt en vergrijzing), maar we zullen ook kritisch naar onszelf moeten kijken en er alles aan doen om het tij te keren. De cijfers in 2021 waren nog enigszins positief, vermoedelijk vanwege de onzekerheden als gevolg van de coronapandemie. Tegelijkertijd moet worden opgemerkt dat in deze personeelsrapportage de effecten van het extra geld dat beschikbaar is gekomen naar aanleiding van het coalitieakkoord en het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord nog niet zichtbaar zijn. Ook de aangekondigde set van maatregelen op het gebied van de HR-transitie en van Diversiteit en Inclusiviteit zullen voor een

belangrijk deel nog hun vruchten moeten afwerpen.

De ontwikkelingen die deze Personeelsrapportage schetst onderstrepen de urgentie van de Contourenbrief Behouden, binden en inspireren.

## Toelichting

### Financiële overwegingen

De rapportage is afgestemd met HDFC. Er zijn geen financiële overwegingen.

### Juridische overwegingen

De rapportage is afgestemd met DJZ. Er zijn geen juridische overwegingen.

### Communicatie

De rapportage is afgestemd met DCO. De Contourenbrief Behouden, binden en inspireren is eerder dan de personeelsrapportage naar de Kamer gegaan. Hier is de nodige media-aandacht voor geweest, bijvoorbeeld als het gaat om het 'vrijwillige dienjaar'. Ook de personeelstekorten zijn hierbij aan de orde gekomen. Het ligt in de lijn der verwachting dat er daarom minder mediabelangstelling zal zijn voor de personeelsrapportage. DCO zal een nieuwsbericht en een intranetbericht voorbereiden voor op de websites.

De opmaak van de rapportage wordt nog gefinaliseerd door het mediacentrum; bijgevoegde PDF-versie betreft nog een proef met opmerkingen (zaken die aangepast moeten worden). Tot slot zal het aantal vrouwelijke topmilitairen worden aangepast, omdat er een vrouwelijke KM militair ontbreekt in het overzicht op pagina 20.

## Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Geen

*DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID*

████████████████████  
████████████████████