

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Eerste Kamer

der Staten-Generaal
Kazernesstraat 52
2514 CV Den Haag



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2023-0000148885

Uw referentie
172169.01u

Datum 13 maart 2023
Betreft Beantwoording Kamervraag Stand van zaken NOW
oktober 2022

Hierbij zend ik u het antwoord op de (nadere) Kamervraag van de leden van de
CDA-fractie over de brief 'Stand van zaken NOW oktober 2022'.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

Vraag

De leden van de CDA-fractie vragen een appreciatie te geven van de beslissing van de Rechtbank Noord-Nederland van 10 februari 2021¹ met name over de relevantie van deze verplichting voor gevallen waarin sprake is van overnames van bedrijfsactiviteiten van een rechtsvoorganger.

Datum

13 maart 2023

Onze referentie

2023-0000148885

Antwoord

Aansluitend op het antwoord op de door u eerder gestelde vraag kan ik geen specifieke reactie geven op de aangedragen casus en derhalve dus ook geen specifieke appreciatie geven op de beslissing van de Rechtbank Noord-Nederland. Dit kan ik niet doen omdat ik vanuit mijn positie niet beschik over kennis van alle relevante feiten en omstandigheden. Een uitspraak mijnerzijds zou geen recht doen aan de specifieke situatie en omstandigheden. Wel kan ik nadere uitleg geven over het beleid dat UWV hanteert bij overnames in samenhang met de NOW.

Vanwege de noodzaak tot snelle totstandkoming van de NOW is onderkend dat de regelgeving van de NOW rondom omzet- en loonsombepaling niet altijd aansluit op de concrete situatie waarin een bedrijf zich bevindt. In de uitvoering van de NOW is gebleken dat met name rondom een onderneming, die een andere onderneming heeft overgenomen, sprake kan zijn van een niet-representatieve omzet- of loonsombepaling. Deze bedrijven kunnen mogelijk gebruik maken van de wijze van referentieomzet-bepaling die vanaf de NOW1 ook voor startende bedrijven wordt gehanteerd.

Bij een 100% overname (i.c. een overname waarbij sprake is van wisseling van eigenaar *zonder* mutaties in bedrijfsactiviteiten en personeelsbestand) kan zowel de standaardberekening als de startersmethode echter alsnog nadelig uitpakken. UWV heeft daarom voor deze gevallen gedurende de looptijd van de NOW een buitenwettelijk begunstigend beleid opgesteld. Dit buitenwettelijk begunstigend beleid houdt in dat wanneer een bedrijf voor 100% wordt overgenomen en daarbij enkel de eigenaar wijzigt én er geen mutaties in de bedrijfsactiviteiten en het personeelsbestand plaatsvinden, UWV het voorgaande en opvolgende bedrijf kan zien als ware één bedrijf. Hierbij kan dan ook gebruik gemaakt worden van gegevens van de voorganger: er kan waar nodig dus worden uitgegaan van de loonsom van de voorganger en ook voor de referentieperiode voor de omzetzaling worden gekeken naar de omzet van de voorganger.

Door de digitale werkwijze die UWV hanteert bij de uitvoering van de NOW-regelingen (opgesteld om zo snel mogelijk grote aantallen aanvragen te verwerken) kan UWV hier in het reguliere proces niet altijd rekening mee houden. Dit buitenwettelijke begunstigend beleid kan daarom enkel via een bezwaarprocedure worden toegepast. Het is aan de werkgever zelf om in de bezwaarprocedure (of later in (hoger) beroep) aan te tonen dat sprake is van een '100% overname'. Als de werkgever dit niet voldoende kan aantonen of de aangedragen feiten geen 100% overname ondersteunen, kan UWV het buitenwettelijk begunstigend beleid niet toepassen.

¹ Rechtbank Noord-Nederland, 10 februari 2021, ECLI:NL:RBNNE:2021:484