

## MAATREGELEN SZW-BEGROTING 2012

### *Huishoudboekje op orde*

- SZW draagt fors bij aan het op orde brengen van het huishoudboekje van de rijksoverheid. De uitgaven van SZW dalen in 2012 van € 69,7 miljard naar € 68,7 miljard
- De uitgaven aan kinderopvang gaan in 2012 met € 420 miljoen omlaag; € 310 miljoen was al voorzien in de begroting voor 2011 en € 110 miljoen afgesproken in het regeerakkoord. Ouders gaan meer betalen, waarbij rekening wordt gehouden met de laagste inkomens. De overheidsbijdrage voor kinderopvang wordt gekoppeld aan het aantal uren van de minst werkende partner. Het kindgebonden budget wordt beperkt tot twee kinderen en wordt niet geïndexeerd.
- Werkzoekenden worden zelf meer verantwoordelijk voor het vinden van een baan. Het budget voor re-integratie van werkzoekenden wordt met € 400 miljoen verlaagd, dat van het UWV met € 100 miljoen. Daarnaast is er een korting van € 190 miljoen die al in de begroting van 2011 was voorzien.
- De fiscale faciliteiten voor het opbouwen van een aanvullend pensioen worden beperkt. Dit hangt samen met het verhogen van de pensioenleeftijd naar 66 jaar in 2020 en naar verwachting naar 67 jaar in 2025. Op de lange termijn bespaart het pensioenakkoord circa € 4 miljard per jaar.

### *Kleine en krachtige overheid*

- Minder ambtenaren moet leiden tot een meer compacte en krachtiger overheid die efficiënter werkt. Het ministerie van SZW, SVB en UWV schrappen taken en arbeidsplaatsen. Bij SZW verdwijnen op termijn circa 350 banen, bij het UWV tussen de 5000 en 6000 banen en bij de SVB tussen de 400 en 450 banen. Dit levert in 2015 een besparing op van € 288 miljoen.
- Op 1 januari 2012 gaat de nieuwe Inspectie SZW van start. Dit is een samenvoeging van de Arbeidsinspectie, de SIOD en de IWI. Dit zorgt voor een krachtige bundeling van een aantal toezichtstaken in het SZW-domein.
- De aanpak van fraude wordt versterkt. De sancties voor burgers en bedrijven gaan op 1 juli 2012 omhoog: de boetes gaan fors omhoog, de tweede keer nog meer en bij verdere herhaling is (tijdelijk) uitsluiten van een uitkering dan wel (gedeeltelijk) stilleggen van een bedrijf aan de orde. Deze aanpak leidt tot een besparing die oploopt tot € 180 miljoen.
- Uitvoeringsorganisaties krijgen per 1 januari 2012 ruimere mogelijkheden voor huisbezoeken bij uitkeringsgerechtigden. Controleurs kunnen op verzoek van een uitvoeringsorganisatie die niet genoeg informatie heeft om de uitkering vast te stellen, de situatie op het opgegeven adres beoordelen.

### *Ruimte voor groei, dynamiek en innovatie*

- Werk gaat boven een uitkering. De Wet Werk en Bijstand (WWB) wordt daarom in 2012 activerender gemaakt.
- Werknemers moeten langer vitaal door kunnen werken. Met een vitaliteitspakket worden bestaande middelen uit onder andere de spaarloon- en levensloopregeling ingezet om (ouderen)participatie te bevorderen. De meeste maatregelen hiervoor gaan in 2013 in.
- De *werkbonus* maakt het voor 61-plussers financieel aantrekkelijk om langer door te werken en voor werkgevers om hen in dienst te hebben. De *mobilitetsbonus* maakt het voor werkgevers aantrekkelijker om oudere werknemers en uitkeringsgerechtigden, en arbeidsgehandicapten in dienst te nemen
- De *vitaliteitsspaarregeling* stelt mensen in staat te investeren in hun duurzame inzetbaarheid. Ze komt in 2013 in de plaats van de huidige spaarloonregeling en levensloopregeling.
- Met de sociale partners zijn afspraken gemaakt over van-werk-naar-werk-regelingen bij dreigend ontslag en minder schotten tussen sectoren bij scholing van werknemers.