

Rekenregels per 1 juli 2012

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn het bruto wettelijke minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 juli 2012 opgenomen. Deze premies en tarieven zijn relevant voor de uitkeringsbedragen die via de netto-netto koppeling worden vastgesteld.

In een ministeriële regeling is geregeld, dat per 1 juli 2012 het bruto wettelijke minimumloon op basis van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) zal stijgen met (na afronding) 0,66%.

De uitkeringsniveaus welke via de netto-netto-koppeling worden vastgesteld en de normen in de toeslagenwet zullen door bovenstaande aanpassing in het netto minimumloon eveneens wijzigen per 1 juli aanstaande. In deze rekenregels zijn de nieuwe uitkeringsbedragen per 1 juli 2012 weergegeven. Bij de berekening van de uitkeringsbedragen is rekening gehouden met de geleidelijke afbouw van de dubbele heffingskorting in het referentieminimumloon. De dubbele algemene heffingskorting wordt (met uitzondering van de AOW) vanaf 1 januari 2012 afgebouwd in het referentieminimumloon.

2. Aanpassing daglonen per 1 juli 2012

In een ministeriële regeling (staatscourant 23 mei 2012, nummer 9951) is geregeld dat het afgeronde (bruto) minimumloon per 1 juli aanstaande met 0,66% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 juli aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2012 vastgesteld op € 193,09 op jaarbasis € 50.396,49. Het maximum premieloon werknemersverzekeringen wordt gedurende het jaar niet aangepast, en blijft voor 2012 derhalve € 50.064,00 op jaarbasis en €192,55 per dag.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2012 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantiebijslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 23 jaar	€ 1.456,20	€ 336,05	€ 67,21
22 jaar	€ 1.237,75	€ 285,65	€ 57,13
21 jaar	€ 1.055,75	€ 243,65	€ 48,73
20 jaar	€ 895,55	€ 206,65	€ 41,33
19 jaar	€ 764,50	€ 176,45	€ 35,29
18 jaar	€ 662,55	€ 152,90	€ 30,58
17 jaar	€ 575,20	€ 132,75	€ 26,55
16 jaar	€ 502,40	€ 115,95	€ 23,19
15 jaar	€ 436,85	€ 100,80	€ 20,16

4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen, deze worden afgeleid van het referentie-minimumloon. Wegens de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de bruto bedragen aangepast ten opzichte van die van 1 januari 2012. Daarnaast wordt (met uitzondering van de AOW) vanaf 1 januari 2012 de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het

referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Per 1 juli 2012 wordt de algemene heffingskorting 1,95 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II zijn de tegemoetkomingen voor Anw-ers en in Nederland belastingplichtige 65-plussers (de MKOB) niet verwerkt. De tegemoetkomingen bedragen in 2012 € 403,80 per jaar voor in Nederland belastingplichtige 65-plussers en € 190,56 per jaar voor Anw-ers.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden per 1 juli 2012 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden onderstaand aangegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen						
	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl vakantiegeld	€ 66,95	€ 56,91	€ 48,54	€ 41,17	€ 35,15	€ 30,46

Voor Wajong-gerechtigden worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming aangepast per 1 juli 2012.

Wajong tegemoetkoming	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand		€ 1,79	€ 4,37	€ 8,87	€ 14,80	€ 15,43
- per jaar		€ 21,48	€ 52,44	€ 106,44	€ 177,60	€ 185,16

Ook de minimumloonbedragen die bepalend zijn voor de hoogte van de kortdurende – en vervolgitkering WW ondergaan per 1 juli 2012 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgitkering WW	€ 72,31	€ 61,46	€ 52,42	€ 44,47	€ 37,96	€ 32,90

5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt waar nodig een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL). Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70% van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. Het normbedrag voor alleenstaande ouders is gekoppeld aan 90% van het netto minimumloon. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon per 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij er voor sommige groepen een maximering van de toeslag is ingesteld.

6. Vereveningsbijdragen en gemiddelde premie Sectorfondsen

Binnen de sociale verzekeringen is de vereveningsbijdrage relevant voor uitkeringen in het kader van de WAZ, WAMIL, Wajong en IOW. De vereveningsbijdrage is gelijk te stellen aan de door werknemers verschuldigde premies WW.

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie per 1 januari 2012 bedraagt derhalve 1,84% (exclusief verplichte bijdrage kinderopvang). Dit percentage wordt per 1 juli 2012 niet aangepast. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

BIJLAGE I.1

(Premie)grenzen en franchises per 1 jan 2012 (ongewijzigd per 1 juli)		
Lengte eerste schijf	€ 18.945	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 14.918	per jaar
Lengte tweede schijf (geboren voor 1 januari 1946)	€ 15.110	per jaar
Lengte derde schijf	€ 22.628	per jaar
Lengte derde schijf (geboren voor 1 januari 1946)	€ 22.436	per jaar
Algemene heffingskorting < 65-jaar	€ 2.033	per jaar
Algemene heffingskorting > 65-jaar	€ 934	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 708	per jaar
Franchise AWF	€ 66,27	per dag
	€ 331,33	per week
	€ 1.325,31	per 4 weken
	€ 1.435,75	per maand
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 192,55	per dag
	€ 962,76	per week
	€ 3.851,07	per 4 weken
	€ 4.172,00	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 50.064	per jaar

Vereveningsbijdragen werknemers/uitkeringsgerechtigden

Equivalent AWF-premie	<u>0,00%</u>
Totaal	0,00%

met een AWF-franchise van € 17.229,00 per jaar.

BIJLAGE I.2

Mutaties premies 2012 ten opzichte van 2011 (in procenten)

	2011	2012	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
ANW	1,10	1,10	0,00
AWBZ	12,15	12,15	0,00
a) WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,10	5,05	-0,05
WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,62	0,55	-0,07
b) Awf-premie	4,20	4,55	0,35
c) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,75	7,10	-0,65
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
UFO-premie ERD ZW	0,72	0,72	0,00
d) Sectorfondspremie gemiddeld	1,90	2,27	0,37
e) Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,34	0,50	0,16
Bedragen in euro's			
Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar	49.297,00	50.064,00	767,00
f) Max. premieloon ZVW per jaar	33.427,00	50.064,00	16.637,00
Franchise Awf-premie per jaar	16.965,00	17.229,00	264,00

Toelichting mutaties

- a) De verlaging van de Aof-premie maakt onderdeel uit van het werkgeverspakket waartoe het kabinet heeft besloten (Miljoenennota 2012, p. 72).
- b) De verhoging van de Awf-premie wordt grotendeels verklaard door compensatie van het voordeel dat werkgevers ondervinden van afschaffing van de spaarloonregeling.
- c) Om het koopkrachtbeeld van lage inkomens te verbeteren is besloten het maximum premieloon in de ZVW te verhogen (zie ook e) onder gelijktijdige verlaging van het premiepercentage.
- d) De gemiddelde (lastendekkende) sectorfondspremie is 0,37%-punt hoger vastgesteld dan in 2011. De verhoging is beperkt door de verlenging van de inlooptermijn van vermogenstekorten. De gepresenteerde premie betreft een (gewogen) gemiddelde. Door bijstellingen in de loonsommen van sectoren is het gewogen gemiddelde voor 2011 inmiddels bijgesteld naar 1,84%.
- e) Besloten is de werkgeversbijdrage kinderopvang te verhogen, zodat werkgevers vanaf 2012 zoals aanvankelijk bedoeld één derde deel van de kosten van kinderopvang dragen.
- f) Ter verbetering van het koopkrachtbeeld van lage inkomens is besloten de premiegrens in de ZVW te verhogen onder verlaging van het premiepercentage. Deze maatregel was reeds onderdeel van het wetsvoorstel Uniformering Loonbegrip en wordt hiermee naar voren gehaald.