

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

A. B.

**Directie Macro  
Economische  
Vraagstukken en  
Arbeidsmarkt MEVA**  
Rijnstraat 50  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34

**Kenmerk**

195022-116868-MEVA

Datum 31 maart 2014

Betreft Reactie op uw brief inzake de gevolgen van de  
bezuiniging in de zorg

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de  
datum en het kenmerk van  
deze brief.*

Geachte heer/mevrouw B.,

Ik wil u hartelijk bedanken voor uw brief van 12 december 2013. U beschrijft in uw brief een enorme doorzettingskracht van uw zoon, die alles op alles heeft gezet om zijn mbo helpende niveau 2 diploma te behalen. Daar mogen u en uw zoon trots op zijn. Ik begrijp dan ook heel goed dat u zich zorgen maakt over het dalende aantal banen in de zorg en het arbeidsmarktperspectief van uw zoon en de andere duizenden schoolverlaters die een baan zoeken in de zorg.

De langdurige zorg staat voor grote hervormingen. Hervormingen die nodig zijn om de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg nu en in de toekomst te waarborgen. Ik realiseer mij al te goed dat deze agenda gevolgen heeft voor de arbeidsmarkt. Dat geldt zowel voor zittend personeel als voor nieuwe instroom in de zorg. Dit gaat mij zeer aan het hart. Ik doe er alles aan om de gevolgen voor de arbeidsmarkt zoveel mogelijk te beperken en om mensen perspectief te bieden daar waar de gevolgen echt onvermijdelijk zijn.

In het zorgakkoord zijn afspraken gemaakt die de werkgelegenheid in de zorg ten goede komen. De korting op de huishoudelijke hulp is verzacht van 75% naar 40%. Hierdoor is er voor bijna 42 duizend personen werkgelegenheid behouden, vooral aan de onderkant van de arbeidsmarkt (niveau 1 en niveau 2). Recent heb ik met de VNG de afspraak gemaakt dat zij nog eens €200 mln. extra krijgen. Indien zij dit aanwenden voor extra huishoudelijke hulp en/of begeleiding dan kan er in 2015 nog eens voor ongeveer 26 duizend personen extra werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt worden behouden. Dit vergroot de kansen voor schoolverlaters. Er is dus al veel gedaan om de gevolgen te beperken.

Specifiek geeft u aan dat u zich zorgen maakt over het ontstaan van een "verloren generatie". Voor pas afgestudeerden, waaronder schoolverlaters zoals uw zoon, is het baanperspectief verminderd door de daling van de werkgelegenheid. Dit speelt overigens niet voor alle schoolverlaters: de perspectieven voor verpleegkundigen zijn bijvoorbeeld goed. Uit de arbeidsmarkteffectrapportage blijkt dat er de komende jaren sprake zal zijn van een grote dynamiek op de arbeidsmarkt. Het aantal verschuivingen kan oplopen tot ongeveer 200 duizend personen. Voor een deel gaan mensen werken bij een andere werkgever in een vergelijkbare functie of bij dezelfde werkgever in een andere functie. Er zullen ook functies worden vervangen door andere functies doordat de gevraagde competenties veranderen. Ook is er altijd sprake van vervangingsvraag doordat mensen met pensioen gaan of van baan verwisselen binnen of buiten de zorg. Vanwege deze grote dynamiek ontstaan ook kansen (vacatures) op de arbeidsmarkt, kansen waar ook schoolverlaters gebruik van kunnen maken.

**Directie Macro  
Economische  
Vraagstukken en  
Arbeidsmarkt MEVA**

**Kenmerk**  
195022-116868-MEVA

Veel hangt daarbij af van de keuzes die instellingen maken. Instellingen staan voor een dilemma: kiezen ze voor nieuwe instroom met de juiste competenties of voor het gericht scholen van huidige medewerkers? Indien veel organisaties (noodgedwongen) kiezen voor huidige medewerkers neemt de baankans voor jonge medewerkers af. Dit is slecht voor het imago van de sector, waardoor de sector onaantrekkelijk wordt voor schoolverlaters en er op termijn juist weer tekorten aan goed geschoold personeel kunnen ontstaan. Wanneer echter teveel instellingen kiezen voor jonge werknemers – omdat zij mogelijk goedkoper zijn of competenties hebben die beter aansluiten bij de nieuwe vraag - zijn het juist oudere werknemers voor wie de kans op baanbehoud afneemt.

Op verschillende manieren ga ik zorgaanbieders en instellingen ondersteunen om op een verantwoorde manier met dit dilemma om te gaan en de transitie op de arbeidsmarkt zo verantwoord mogelijk te laten verlopen. Een aantal hoofdpunten uit mijn beleid zet ik hieronder uiteen.

Zo wordt door het kabinet €590 mln. beschikbaar gesteld voor sectorplannen. Daarmee kunnen mensen van werk naar werk worden begeleid, gericht worden geschoold en kansen worden geboden voor schoolverlaters. Ook de zorgsector kan hiervan gebruikmaken. Ik ben met brancheverenigingen en vakbonden in gesprek om zo snel mogelijk te komen tot een dergelijk sectorplan voor de zorg.

Daarnaast investeer ik ook extra in stagefondsen om mensen beter toe te rusten voor het beroep dat wij wensen te vervullen. Het bedrag voor het stagefonds bedraagt dit jaar €110 mln. ten opzichte van € 99 mln. in 2012. Dit draagt er ook aan bij dat stageplaatsen kwalitatief beter zijn zodat stages een meerwaarde krijgen.

Wij steunen partijen ook bij het vinden en benutten van kansen in het nieuwe brede sociale domein. In dit kader wil ik het onderzoek van Branchebelang Thuiszorg Nederland (BTN) naar 'nieuwe functies in het sociale domein'. BTN onderzoekt dwarsverbanden en nieuwe, innovatieve concepten op lokaal niveau, met als doel te verduidelijken hoe een andere en slimmere organisatie van zorg en diensten vorm kan worden gegeven in het nieuwe brede sociale domein waarmee werknemers met een lager opleidingsniveau aantrekkelijk perspectief kan worden geboden. Mede met als doel de werkgelegenheidseffecten aan de onderkant van de arbeidsmarkt te beperken.

Ik hoop dat ik hiermee uw vragen voldoende heb beantwoord. Ik wil nogmaals benadrukken dat het banenverlies in de zorg mij zeer aan het hart gaat en mijn volle aandacht heeft. Ik heb grote waardering voor mensen zoals uw zoon, die hard werken en tegenslagen overwinnen om hun droombaan in de zorg en welzijn te kunnen realiseren. Het zal de komende jaren niet makkelijk zijn, maar ik zal er alles aan doen om de gevolgen van de hervormingen in de langdurige zorg op een goede manier op te vangen.

Hoogachtend,  
de Staatssecretaris van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport,

drs. M.J. van Rijn

**Directie Macro  
Economische  
Vraagstukken en  
Arbeidsmarkt MEVA**

**Kenmerk**  
195022-116868-MEVA