

nr	Naam aanvrager	Projectnaam	Inhoud
1	Bureau arbeidsparticipatie De Spinaker, Heerhugowaard	De ArbeidsFormule (DAF)  Looptijd: 1-11-2010 t/m 31-10-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het voortgezet onderwijs gaat actief aansluiting zoeken met werkgevers in de regio</li> <li>• Streven is in een niet-klassikale setting een alternatief onderwijsarrangement voor wajong-gerechtigden i.s.m. bedrijfsleven</li> <li>• Door samenwerking met bedrijf Dagje Daf is er de beschikking over concrete leer/stage/werkmogelijkheden.</li> <li>• Met MBO en regionale brancheopleidingen toewerken naar scholingstrajecten op maat.</li> </ul>
2	ROC Friese Poort, Drachten	Preventie tiener ouderschap  Looptijd: 1-10-2010 t/m 30-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpak voortijdige schooluitval als gevolg van tienerzwangerschap.</li> <li>• Maakt gebruik van peer – to peercoaching</li> <li>• Het pakket aan hulpmaatregelen bevat ondersteuning bij problemen met huisvesting, financiën en andere sociale aspecten van tienerzwangerschap.</li> </ul>
3	Albeda College, Rotterdam	Meet, Eat & Act  Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het wegnemen van belemmeringen die Rotterdamse ex-gedetineerden, werklozen, dak- en thuislozen en ex-verslaafden ondervinden bij het zoeken naar een baan</li> <li>• Ambitie is een geïntegreerde aanpak van problemen op alle leefgebieden</li> <li>• Er komt een fysieke veilige, niet schoolse-</li> </ul>

			<p>setting waarin deze jongeren zich verder kunnen ontwikkelen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt samen gekookt, gegeten en ontstaat er ruimte voor het opbouwen van sociale contacten</li> <li>• In dit proces traint de school hen in persoonlijke ontwikkeling, werknemersvaardigheden, vergroten zelfredzaamheid en arbeidsmarktoriëntatie.</li> </ul>
4	AtWork, Dordrecht	<p>De Wajong Tandem</p> <p>Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wajongeren die op de arbeidsmarkt participeren worden ingezet bij begeleidingstraject van nieuwe instromers</li> <li>• De ex-Wajonger biedt de wajongeren hulp aan vanuit eigen ervaringen met studiekeuze, vragen over werk en oriëntatie op werk</li> <li>• De ex-Wajongere wordt het verlengstuk van het werk van de jobcoach.</li> </ul>
5	Stichting Studentec, Eindhoven	<p>Be in Charge</p> <p>Looptijd: 18-10-2010 t/m 31-07-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De ontwikkeling van cultuurspecifieke trainingen en tools gericht op de positie en uitdagingen van allochtone vrouwen</li> <li>• Allochtone jonge vrouwen worden geholpen over de drempel van cultuurspecifieke belemmeringen en worden getraind in zelfredzaam zijn en regievoering.</li> </ul>
6	JOBSTAP – PrO REC Midden Nederland, Amersfoort	<p>Jongeren met de X-factor</p> <p>Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opzetten voorlichtingsestafette met daarin de hoofdrol voor jongeren die vanuit het praktijkonderwijs en een re-integratietraject een plekje hebben op de</li> </ul>

			<p>arbeidsmarkt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doel is voorlichting, bewustwording, zelfontplooiing en actieve hulp aan jongeren met soortgelijke problemen.</li> </ul>
7	Stichting Stelling Den Helder, Den Helder	<p>Jongeren varen wel onder Napoleon</p> <p>Looptijd: 01-11-2010 t/m 30-09-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jongeren uit het praktijkonderwijs en re-integratietrajecten doen werkervaring op o.l.v. leerwerkmeester</li> <li>• Via het bouwen van vletten worden de jongeren getraind in basale werknemersvaardigheden</li> <li>• Een deel van de jongeren krijgt de verantwoordelijkheid voor het afsluitende evenement en verantwoordelijkheid voor opzetten, uitwerken en (financieel) uitvoeren daarvan.</li> </ul>
8	Samenwerkingsverb and Move Your Skills, Leiden	<p>Geraakt &amp; Geboeid</p> <p>Looptijd: 04-10-2010 t/m 16-05-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het opzetten en uitvoeren door jongeren van de mbo-Carrière-dag</li> <li>• De verbinding tussen ROC en de regionale arbeidsmarkt versterken</li> <li>• Bedrijven maken kennis met de diverse onderwijsachtergrond van de jongeren</li> <li>• Voortijdige uitvallers worden teruggelokt naar onderwijs of op het spoor van werk gebracht.</li> </ul>
9	Stichting Agogische Zorgcentra Zeeland, Middelburg i.s.m. ROC Zeeland	<p>Magasin de Jeunesse</p> <p>Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jongeren die begeleid wonen in het Foyer de Jeunesse (tienermoeders, vluchtelingen, schoolverlaters, zorgjongeren) zetten winkel op</li> <li>• De winkel gaat dienen als stage of leerwerkplek en</li> </ul>

			gaat functioneren als vorm van dagbesteding voor deze groep.
10	Stichting New Balance, Den Helder	Buddies en Rookies in de keuken  Looptijd: 01-11-2010 t/m/ 31-10-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dok-51 creëert een leerwerkplek voor jongeren die dreigen uit te vallen omdat ze niet goed meekomen in het reguliere onderwijs</li> <li>• Invulling leerwerktraject door 5 dagen werken en op elke 2,5 uur onderwijs om het voor de jongere behapbaar te maken</li> <li>• Opleiden tot startkwalificatie in de Horeca</li> <li>• Inzet maatjessysteem van ervaren jongere die nieuwkomer onder de hoede neemt en door het traject leidt met individuele aandacht.</li> </ul>
11	ROC A12 i.s.m. de Penitentiare Inrichting Arnhem, Arnhem	Vanuit Detentie naar Kwalificatie  Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gedetineerden in de Pi voorbereiden op de arbeidsmarkt</li> <li>• Beroepsopleiding in de PI op mbo-2</li> <li>• Samenwerken met UWV voor de intake en de capaciteitentests en met het opleidingsbedrijf Metaal</li> <li>• Is een pilot om de PI toe te leiden naar accreditatie als erkend leerbedrijf.</li> </ul>
12	ROC van Amsterdam, Amsterdam	Leerplanontwikkeling en methodiek- beschrijving voor een niveau2 opleiding facilitair medewerker voor jongeren met een licht verstandelijke beperking  Looptijd: 27-09-2010 t/m 26-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbeteren arbeidsmarktpositie wajongeren</li> <li>• Leerplan wordt ontwikkeld om onderwijs op maat te ontwikkelen voor leren met beperkingen in de facilitaire sector.</li> <li>• Resultaat moet zijn een diploma op mbo-2.</li> </ul>

13	Stichting Welzijn Nieuwegein, Nieuwegein	Jongerenelftal Nieuwegein 2011  Looptijd: 27-09-2010 t/m 23-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpak van uitval bij overstap van vmbo naar mbo</li> <li>• In het elftal zitten jongerencoaches die zich uit een probleemsituatie hebben gewerkt en ervaringsdeskundig zijn</li> <li>• De coach neemt de staat de jongere bij bij oriëntatie op (ver)volgopleiding, oriëntatie op stage, problemen thuis etc, etc.</li> <li>• De coach zoekt ook de werkgevers op en wisselt ervaringen uit over praktische begeleiding bij stages</li> <li>• Ook overlegt de coach met scholen over hun inzet bij binnenboord houden van dreigende uitvallers.</li> </ul>
14	Stichting Boost, Amsterdam	BOOST Hotel  Looptijd: 01-10-2010 t/m/ 30-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiseren van een non-profit hotel waar zwerfjongeren uit de hulpverlening een leerwerkplek krijgen</li> <li>• Intensieve samenwerking tussen jeugdzorg, ROC en het hotel.</li> </ul>
15	Helicon opleidingen i.s.m GGZ Oost Brabant, Boxtel	Natural Recovery  Looptijd: 01-10-2010 t/m 30-09-2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jongeren met psychische aandoeningen op weg helpen naar participatie en re-integratie</li> <li>• Het herstelproces wordt in dit project ingevuld via een</li> </ul>

			<p>opleiding in de groensector</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er zal worden gewerkt met een buddy-systeem. Een student van Helicon functioneert als buddy voor de cliënt van de GGZ.</li></ul>