

CIRCULAIRE

De voorzitter van het waterschap, de leden van het  
Dagelijks Bestuur, de leden van het Algemeen Bestuur, de  
directeur-secretaris en het hoofd van de  
personeelsafdeling

# circulaire

**Directie Arbeidszaken  
Publieke Sector**  
Afdeling Politieke  
Ambtsdragers

Turfmarkt 147  
's-Gravenhage  
Postbus 20011  
2500 EA 's-Gravenhage

**Contactpersoon**  
Marc Nommensen

T 06-52809259  
marc.nommensen@minbzk.nl

**Datum**  
15 juli 2013

**Kenmerk**  
2013-0000395991

Onderwerp	WIA-voorzieningen voor voorzitter/dagelijks bestuurder/algemeen bestuurslid van een waterschap
Doelstelling	Informatie over beleid
Juridische grondslag	Waterschapsbesluit
Relaties met andere circulaire's	-
Ingangsdatum	1 januari 2013
Geldig tot	Nader bericht

## **1. WIA-voorzieningen voor voorzitter, dagelijks bestuurder of lid van het algemeen bestuur**

Op 21 juni 2013 is in het Staatsblad 2013/222 een algemene maatregel van bestuur gepubliceerd die van belang is voor een voorzitter, een dagelijks bestuurder of een lid van het algemeen bestuur van een waterschap met een structurele functionele beperking. Geregeld is dat een dergelijke ambtsdrager nu aanspraak kan maken op een tegemoetkoming voor de bekostiging van een voorziening als bedoeld in artikel 35 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

De WIA kent voorzieningen tot bevordering van de arbeidsparticipatie van (overheids)werknemers met een structurele functionele beperking. Het gaat dus om arbeidsplaatsvoorzieningen en voorzieningen ter ondersteuning van toeleiding naar arbeid. Omdat politieke ambtsdragers geen werknemer zijn in de zin van de WIA, zijn zij uitgesloten van de in die wet geregelde voorzieningen. Via de gepubliceerde wijziging van het Waterschapsbesluit kunnen genoemde ambtsdragers zo veel mogelijk op dezelfde wijze en onder dezelfde voorwaarden als werknemers en overheidswerknemers op grond van de WIA, aanspraak maken op een financiële vergoeding van deze voorzieningen.

CIRCULAIRE

Indien een arts oordeelt dat het om een structurele functionele beperking gaat en betrokkene bekostigt zo'n WIA-voorziening, dan kent het dagelijks bestuur de tegemoetkoming toe. Hier is geen discretionaire bevoegdheid.

**Datum**

15 juli 2013

**Kenmerk**

2013-0000395991

Voor een voorzitter, een dagelijks bestuurder of een lid van het algemeen bestuur van een waterschap mag een voorziening uitsluitend een vergoeding of tegemoetkoming in geld behelzen, geen voorzieningen in natura. De reden hiervan is dat de huidige grondslagen in de Waterschapswet niet toestaan dat er niet-financiële voorzieningen worden verstrekt.

Hiertoe is het Waterschapsbesluit als volgt gewijzigd:

Artikel 3.9a

1. Het dagelijks bestuur kent een lid van het algemeen bestuur dat naar het oordeel van een arts een structurele functionele beperking heeft, ten laste van het waterschap op aanvraag een tegemoetkoming toe voor een voorziening als bedoeld in artikel 35, tweede en derde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
2. Het gestelde bij of krachtens artikel 35, vijfde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat uitsluitend een financiële tegemoetkoming wordt verstrekt.

In artikel 3.17 en artikel 3.41 wordt verwezen naar artikel 3.9a.

Dit besluit werkt terug tot en met 1 januari 2013.

## **2. Algemene inwerkingtreding werkkostenregeling uitgesteld**

Wellicht ten overvloede wijs ik u erop dat de werkkostenregeling (WKR) niet per 1 januari 2014, maar per 1 januari 2015 verplicht gaat gelden voor alle werkgevers. De staatssecretaris van Financiën heeft de algemene inwerkingtreding met één jaar uitgesteld.

In de WKR kan in 2013, naast een aantal gerichte vrijstellingen, maximaal 1,5 % (was in 2011 en 2012: 1,4%) van het totale fiscale loon (de "vrije ruimte") worden besteed aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor werknemers en politieke ambtsdragers die onder de loonbelasting vallen. Over het bedrag boven de vrije ruimte (en afgezien van de gerichte vrijstellingen) moet de gemeente loonbelasting betalen in de vorm van een (gebruteerde) eindheffing van 80%. Korthedshalve zij hier verwezen naar de circulaire van 8 maart 2011, kenmerk 2011-40998.

## **3. Nadere informatie**

Voor eventuele nadere vragen kunt u contact opnemen met het ministerie van BZK via [postbus.helpdeskpa@minbzk.nl](mailto:postbus.helpdeskpa@minbzk.nl).

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
voor deze,  
de directeur Arbeidszaken Publieke Sector,

L.D.P. Lombaers