



**Beschikking op Wob-verzoek
Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

Aanleiding

Op 23 oktober 2018 is een verzoek ingediend om openbaarmaking van alle afschriften, c.q. overzichten aangaande individuele ontheffingen van de arbeidstijdenwet voor medewerkers van Cordaan.

Vermelding contact/voorafgaande briefwisseling

Bij brief van 25 oktober 2018 is het verzoek aangemerkt als een verzoek in gevolge de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob).

Inventarisatie documenten

Op basis van het verzoek zijn in totaal 3 documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in een inventarislijst, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd. In dit besluit wordt verwezen naar de corresponderende nummers uit de inventarislijst, zodat per document duidelijk is wat is besloten.

Zienswijze

Het verzoek is getoetst aan de bepalingen van de Wob. Op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht heb ik de belanghebbenden in de gelegenheid gesteld te reageren op het Wob verzoek. Een belanghebbende heeft gereageerd en heeft, met uitzondering van de openbaarmaking van persoonsgegevens, geen bedenkingen tegen openbaarmaking. Twee belanghebbenden hebben niet gereageerd.

Overwegingen

Ik ben nagegaan of er sprake is van in de wet vastgelegde uitzonderingsgronden die het openbaar maken van de genoemde documenten of delen daarvan in de weg zouden kunnen staan.

Persoonsgegevens

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer van bij de openbaarmaking betrokken personen wordt geëerbiedigd.

In de documenten met volgnummers 1 tot en met 3 staan persoonsgegevens. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom heb ik de persoonsgegevens verwijderd uit deze documenten.

Besluit

Ik maak de documenten met volgnummers 1 tot en met 3 behoudens de daarin opgenomen persoonsgegevens, openbaar.



Wijze van openbaarmaking

De feitelijke verstrekking van de documenten blijft echter met een beroep op artikel 6, vijfde lid, van de Wob tijdelijk achterwege. Aangezien een belanghebbende zich mogelijk niet kan verenigen met de inhoud van dit besluit, wordt hij in de gelegenheid gesteld om een bezwaarschrift en een verzoek tot het treffen van een voorlopige voorziening in te dienen. Indien na **twee weken** na verzending van dit besluit géén bezwaarschrift **en** een verzoek om een voorlopige voorziening zijn ingediend, wordt overgegaan tot feitelijke verstrekking van de genoemde documenten.

Dit besluit en de documenten zullen, na het verlopen van de termijn, binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd op www.rijksoverheid.nl worden geplaatst en zijn via de volgende link te raadplegen:

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoorden=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Afschrift van deze beschikking zal worden gezonden aan alle belanghebbenden.

Datum:

25 JAN. 2019

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,

mr. E.D.G. Kiersch
directeur WBJA

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3 2^e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten.



**Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid**

Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kan u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 1
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(fax 070 333 5116)



> Retouradres Postbus 820 3500 AV Utrecht

10.2.e



Directie Arbo

Kantoor Utrecht
Oudenoord 6
3513 ER Utrecht
Postbus 820
3500 AV Utrecht
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

10.2.e

T +31 (0)70 33310.2.

Onze referentie

441201100/01

Datum 11 december 2012

Betreft Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)

Geachte mevrouw 10.2.e ,

Hierbij ontvangt u de beschikking naar aanleiding van uw aanvraag om een ontheffing in het kader van artikel 5:14 van de ATW.

De conclusie van de beschikking luidt dat op grond van de door u aangevoerde omstandigheden wel ontheffing kan worden afgegeven zoals bedoeld is in artikel 5:14 van de ATW.

Ik verzoek u deze brief met beschikking aan uw werkgever te overleggen, zodat deze van deze situatie op de hoogte is.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

10.2.e

10.2.e

Bijlage: beschikking

Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Op 21 november 2012 is bij een aanvraag binnengekomen van mevrouw [10.2.e](#) (verder: aanvrager), werkzaam bij De Die Centrum Voor Verpleeghuiszorg voor een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, ex artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet (ATW) van de bepalingen in artikel 5:8 lid 8 en 9.

Regelgeving

Aanvrager doet een beroep op artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet. Dit artikel houdt in dat op verzoek van de werknemer een ontheffing op het verbod op permanente nachtarbeid kan worden gegeven, wanneer zich een situatie voordoet die niet is gelegen in functiegebonden omstandigheden van de werknemer. Maar die voortvloeit uit zeer bijzondere sociaal-maatschappelijke privéomstandigheden van de aanvragen zelf of het huishouden waarvan aanvrager deel uitmaakt. Het moet verder gaan om een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon, waarbij in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid wordt verricht in nachtdienst.

Overwegingen

In artikel 5:8 lid 8 en 9 van de Arbeidstijdenwet (arbeid in nachtdienst) beperkt de wetgever het aantal nachtdiensten gedurende een bepaalde periode, met de bedoeling om permanente nachtdiensten te voorkomen. Wisseling van nachtdiensten met diensten overdag en/of 's avonds is het uitgangspunt.

De mogelijkheid tot het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, is uitsluitend bedoeld om te kunnen voorzien in uitzonderlijke situaties die een afwijking van het uitgangspunt van wisseling van diensten rechtvaardigen.

Bevindingen

De door u (in uw aanvraag) aangevoerde redenen worden als "zeer bijzondere sociaal-maatschappelijke privéomstandigheden" aangemerkt.

Uit uw verzoek blijkt dat de eventuele permanente nachtarbeid een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon zou betreffen en dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst zou worden verricht.

Conclusie

Geconcludeerd wordt dat door u wordt voldaan aan de voorwaarden voor het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet.

Besluit

De ontheffing op het verbod van permanente nachtarbeid, ex artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet wordt verleend. Onder voorwaarde dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst wordt verricht. Bij uitbreiding van uw contracturen vervalt de beschikking.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

[10.2.e](#)

[10.2.e](#)

Bezwaar

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
t.a.v. de Directie Wetgeving,
Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning,
Team 1,
Postbus 90801,
2509 LV 's-Gravenhage.

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op.



> Retouradres Postbus 820 3500 AV Utrecht

10.2.e



Directie Arbo

Kantoor Utrecht
Oudenoord 6
3513 ER Utrecht
Postbus 820
3500 AV Utrecht
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Mw. 10.2.e

T +31 (0)70 33310.2.

Onze referentie

441300592/02

Datum 9 mei 2014

Betreft Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)

Geachte mevrouw 10.2.e ,

Hierbij ontvangt u de beschikking naar aanleiding van uw aanvraag om een ontheffing in het kader van artikel 5:14 van de ATW.

De conclusie van de beschikking luidt dat op grond van de door u aangevoerde omstandigheden wel ontheffing kan worden afgegeven zoals bedoeld is in artikel 5:14 van de ATW voor de duur van 5 jaar.

Ik verzoek u deze brief met beschikking aan uw werkgever te overleggen, zodat deze van deze situatie op de hoogte is.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

10.2.e

10.2.e

Bijlage: beschikking

Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Op 29 april 2013 is bij mij een aanvraag binnengekomen van mevrouw [10.2.e](#) (verder: aanvrager), werkzaam bij Stichting Cordaan Groep voor een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, ex artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet (ATW) van de bepalingen in artikel 5:8 lid 8 en 9.

Regelgeving

Aanvrager doet een beroep op artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet. Dit artikel houdt in dat op verzoek van de werknemer een ontheffing op het verbod op permanente nachtarbeid kan worden gegeven, wanneer zich een situatie voordoet die niet is gelegen in functiegebonden omstandigheden van de werknemer. Maar die voortvloeit uit zeer bijzondere sociaal maatschappelijke privéomstandigheden van de aanvragen zelf of het huishouden waarvan aanvrager deel uitmaakt. Het moet verder gaan om een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon, waarbij in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid wordt verricht in nachtdienst.

Overwegingen

In artikel 5:8 lid 8 en 9 van de Arbeidstijdenwet (arbeid in nachtdienst) beperkt de wetgever het aantal nachtdiensten gedurende een bepaalde periode, met de bedoeling om permanente nachtdiensten te voorkomen. Wisseling van nachtdiensten met diensten overdag en/of 's avonds is het uitgangspunt. De mogelijkheid tot het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, is uitsluitend bedoeld om te kunnen voorzien in uitzonderlijke situaties die een afwijking van het uitgangspunt van wisseling van diensten rechtvaardigen.

Bevindingen

De door u aangevoerde redenen worden als "zeer bijzondere sociaal maatschappelijke privéomstandigheden" aangemerkt. Uit uw verzoek blijkt dat de eventuele permanente nachtarbeid een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon zou betreffen en dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst zou worden verricht.

Conclusie

Geconcludeerd wordt dat door u wordt voldaan aan de voorwaarden voor het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet voor de duur van 5 jaar om te komen tot een passende oplossing.

Besluit

De ontheffing ex artikel 5:14, lid 1, van de Arbeidstijdenwet wordt verleend. Onder voorwaarde dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst wordt verricht.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

[10.2.e](#)

[10.2.e](#)

BEZWAAR

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2e lid van de Awb. Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht (Awb) kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden, Bureau Ondersteuning, Team 1, Postbus 90801, 2509 LV 's Gravenhage (fax +31(0)70 3335116). Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande natte handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat. Deze e-mail met bijlage kan gezonden worden naar: wbja-bezwaren-bo-t1@minszw.nl

Voordat op het bezwaar wordt beslist, heeft u de mogelijkheid om uw bezwaar mondeling toe te lichten in een hoorzitting. De hoorzitting kan telefonisch of in persoon te Den Haag plaatsvinden. Ik verzoek u om in uw bezwaarschrift aan te geven of u gebruik wenst te maken van het recht om te worden gehoord en zo ja, op welke wijze. Ik verzoek u ook om bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op. Dit houdt in dat, ook al is er bezwaar aangetekend tegen deze beschikking, de bestuurlijke boete binnen de gestelde termijn dient te worden betaald.



> Retouradres Postbus 820 3500 AV Utrecht

10.2.e



Directie Arbo

Kantoor Utrecht
Oudenoord 6
3513 ER Utrecht
Postbus 820
3500 AV Utrecht
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Mw. 10.2.e

T +31 (0)70 33310.2.

Onze referentie

441400015/01

Datum 9 mei 2014

Betreft Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)

Geachte mevrouw 10.2.e ,

Hierbij ontvangt u de beschikking naar aanleiding van uw aanvraag om een ontheffing in het kader van artikel 5:14 van de ATW.

De conclusie van de beschikking luidt dat op grond van de door u aangevoerde omstandigheden wel ontheffing kan worden afgegeven zoals bedoeld is in artikel 5:14 van de ATW.

Ik verzoek u deze brief met beschikking aan uw werkgever te overleggen, zodat deze van deze situatie op de hoogte is.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

10.2.e

10.2.e

Bijlage: beschikking

Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Op 7 januari 2014 is bij mij een aanvraag binnengekomen van mevrouw 10.2.e (verder: aanvrager), werkzaam bij Stichting Cordaan Groep voor een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, ex artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet (ATW) van de bepalingen in artikel 5:8 lid 8 en 9.

Regelgeving

Aanvrager doet een beroep op artikel 5:14 lid 1 van de Arbeidstijdenwet. Dit artikel houdt in dat op verzoek van de werknemer een ontheffing op het verbod op permanente nachtarbeid kan worden gegeven, wanneer zich een situatie voordoet die niet is gelegen in functiegebonden omstandigheden van de werknemer. Maar die voortvloeit uit zeer bijzondere sociaal maatschappelijke privéomstandigheden van de aanvragen zelf of het huishouden waarvan aanvrager deel uitmaakt. Het moet verder gaan om een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon, waarbij in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid wordt verricht in nachtdienst.

Overwegingen

In artikel 5:8 lid 8 en 9 van de Arbeidstijdenwet (arbeid in nachtdienst) beperkt de wetgever het aantal nachtdiensten gedurende een bepaalde periode, met de bedoeling om permanente nachtdiensten te voorkomen. Wisseling van nachtdiensten met diensten overdag en/of 's avonds is het uitgangspunt. De mogelijkheid tot het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, is uitsluitend bedoeld om te kunnen voorzien in uitzonderlijke situaties die een afwijking van het uitgangspunt van wisseling van diensten rechtvaardigen.

Bevindingen

De door u aangevoerde redenen worden als "zeer bijzondere sociaal maatschappelijke privéomstandigheden" aangemerkt. Uit uw verzoek blijkt dat de eventuele permanente nachtarbeid een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon zou betreffen en dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst zou worden verricht.

Conclusie

Gezien deze bevindingen wordt geconcludeerd dat door u wordt voldaan aan de voorwaarden voor het verlenen van een ontheffing van het verbod op permanente nachtarbeid, zoals neergelegd in artikel 5:14, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet.

Besluit

De ontheffing ex artikel 5:14, lid 1, van de Arbeidstijdenwet wordt verleend. Onder voorwaarde dat in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid in een nachtdienst wordt verricht.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de teamleider Arbo,

10.2.e

10.2.e

BEZWAAR

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2e lid van de Awb. Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht (Awb) kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden, Bureau Ondersteuning, Team 1, Postbus 90801, 2509 LV 's Gravenhage (fax +31(0)70 3335116). Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande natte handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat. Deze e-mail met bijlage kan gezonden worden naar: wbja-bezwaren-bo-t1@minszw.nl

Voordat op het bezwaar wordt beslist, heeft u de mogelijkheid om uw bezwaar mondeling toe te lichten in een hoorzitting. De hoorzitting kan telefonisch of in persoon te Den Haag plaatsvinden. Ik verzoek u om in uw bezwaarschrift aan te geven of u gebruik wenst te maken van het recht om te worden gehoord en zo ja, op welke wijze. Ik verzoek u ook om bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op. Dit houdt in dat, ook al is er bezwaar aangetekend tegen deze beschikking, de bestuurlijke boete binnen de gestelde termijn dient te worden betaald.

Inventarislijst 4.2018.1451.001

Nr.	Documenten	Beoordeling	Weigeringsgrond
1	Brief d.d. 11 december 2012 met onderwerp 'Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)' met kenmerk 441201100/01	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
2	Brief d.d. 9 mei 2014 met onderwerp 'Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)' met kenmerk 411300592/02	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
3	Brief d.d. 9 mei 2014 met onderwerp 'Aanvraag ontheffing ex artikel 5:14 Arbeidstijdenwet (ATW)' met kenmerk 441400015/01	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob