



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

Middelbaar Beroeps  
Onderwijs

Van

Datum

14 november 2022

Referentie

Bijlagen

1

## nota

Kamerbrief n.a.v. mbo-debat 9/11 over schoolkosten en  
carrièreperspectief

### Aanleiding

Op 9 november heeft u in het debat over het mbo met de vaste Kamercommissie voor Onderwijs, Cultuur & Wetenschap toegezegd in een brief terug te komen op twee moties over schoolkosten. In het voorbereidingsdossier voor het vervolg van dit debat hebben wij u een conceptbrief toegestuurd. U heeft hier een aantal opmerkingen bij geplaatst. Deze hebben we verwerkt. Daarnaast is in de brief een stuk over carrièreperspectief opgenomen, conform uw wens.

### Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met bijgevoegde brief? Indien u akkoord bent kunt u bijgevoegde brief ondertekenen.

### Kernpunten

#### Schoolkosten (n.a.v. uw opmerkingen)

- U gaf aan 'afpraak is afspraak' scherper te willen neerzetten en u vroeg hoe we een check kunnen doen of er een regeling is.
  - De directie mbo neemt contact op met de instellingen die nog geen regeling ongebruikte leermiddelen hebben met het verzoek dit voor 1 januari 2023 alsnog te regelen.
  - U zal alle mbo-instellingen een brief sturen met het verzoek de communicatie over de regeling in samenspraak met de studentenraad op orde te brengen.
- U vroeg mogelijke aanvullende maatregelen om financiële prikkels weg te nemen.
  - U verwijst naar sommige instellingen die leermiddelen vergoeden of centraal inkopen. Dit zijn interessante voorbeelden om te volgen.
  - In de brief doet u zelf geen concrete voorstellen.
  - Het noemen van de voorbeelden zet mogelijk de deur open voor voorstellen vanuit de Kamer. U kunt deze dan wegen.

### Carrièreperspectief

#### Politieke context:

- De VVD pleit voor een zorgvuldig proces en lijkt daarmee gevoelig voor het argument van de MBO Raad dat Randstadinstellingen geen financiële veranderingen willen.

- De PvdA, GroenLinks en de SP volgen juist de argumenten van de vakbonden dat er aan het budget van carrièreperspectief hardere doelstellingen verbonden moeten worden. Lid De Hoop hintte daarbij op een motie.

**Datum**  
14 november 2022

*Uw inzet in deze brief:*

- U geeft nogmaals een uitleg van uw inzet om de smalle Regeling Salarismix Randstadregio's stop te zetten en dit te vervangen door een bredere inzet op carrièreperspectief van onderwijspersoneel in heel Nederland. En uw sturingsfilosofie om dit te doen via de Kwaliteitsafspraken.
- Hiermee houdt u vast aan uw afspraak met de MBO Raad om vanuit OCW geen specifieke landelijke doelstellingen op te leggen.
- U wacht af of de genoemde motie er inderdaad komt en wordt aangenomen.

## **Toelichting**

### **Schoolkosten**

- Schoolkosten zijn politiek gevoelig.
- Niet alle instellingen hebben een regeling ongebruikte leermiddelen, terwijl de afspraak is dat zij dit per schooljaar 2021-2022 geregeld zouden moeten hebben. Ander deel van de instellingen communiceert niet duidelijk over de regeling.
- Druk om schoolkosten te vergoeden of om regels over schoolkosten (verder) wettelijk te verankeren neemt toe. De maat lijkt vol.
- Blijkt ook uit herhaalde aandacht voor de moties waarover bijgevoegde brief gaat.
  - Motie Özdil (GL)/Kuik (CDA): verzoekt regering instellingen te stimuleren ongebruikte leermiddelen van studenten terug te kopen.
  - Motie El Yassini (VVD)/Kwint (SP): verzoekt regering scholen te verplichten lesmaterialen of boeken die niet gebruikt zijn terug te kopen.
- SP heeft tevens een meldpunt op haar website geopend betreffende ongebruikte leermiddelen.

### **Carrièreperspectief**

#### **Inzet carrièreperspectief uit uw brief d.d. 20 oktober (inzet MOCW in werkagenda mbo) (zie bijlage 1 voor volledige tekst)**

In uw kamerbrief die u voorafgaand aan het debat heeft gestuurd staan belangrijke kaders die u neerzet bij uw inzet op dit thema:

- U maakt samen met de sector afspraken die eraan bijdragen dat onderwijspersoneel zich duurzaam bindt aan het mbo;
- Deze nog te maken afspraken legt u vast door binnen de regeling Kwaliteitsafspraken een specifiek budget van €142 miljoen per jaar af te bakenen en hieraan doelstellingen voor een goed carrièreperspectief te koppelen.
- De € 52 miljoen uit de huidige Regeling Salarismix maakt deel uit van dit bedrag van €142 miljoen binnen de Regeling Kwaliteitsafspraken.
- Elke school zal (via hun kwaliteitsagenda's) een plan maken hoe zij dit geld inzetten voor het verbeteren van het carrièreperspectief van hun

onderwijspersoneel, waarbij instemming van de ondernemingsraad vereist zal zijn. Mbo-scholen brengen hierbij concreet in kaart welke acties en interventies binnen de mbo-school ten aanzien van loopbaanbeleid ondernomen worden.

- Een aantal belangrijke thema's zijn de instroom van voldoende personeel, doorstroom en behoud van personeel en het verminderen van de werkdruk in het mbo.
- Iedere mbo-school moet in ieder geval inzichtelijk maken op basis van welke kwaliteitscriteria doorgroei naar een hogere salarisschaal mogelijk is, waarbij specifiek aandacht is voor doorgroeimogelijkheden in de klas. Ook moeten scholen een onderbouwd plan hebben voor de verdeling van salarisschalen onder hun onderwijspersoneel in de aankomende jaren.
- In de plannen van scholen omtrent een aantrekkelijk carrièreperspectief wilt u ook terugzien hoe scholen een hun werkdrukplannen vormgeven.

**Datum**

14 november 2022

### **Toelichting carrièreperspectief in brief of tijdens hervatting debat**

Tijdens het debat op 9 november 2022 heeft u toegezegd om bij de hervatting op 16 november uw inzet op het carrièreperspectief mbo nogmaals uit te leggen, omdat sommige Kamerleden dit nog niet volledig vonden. Deze uitleg hebben wij toegevoegd aan de ook toegezegde brief over schoolkosten, om een deel van de vragen al op voorhand af te kunnen doen.

We verwachten in de tweede termijn van het debat dat Kamerleden gaan doorvragen op onderdelen van de uitleg. Dit zal met name gaan over in hoeverre u wilt sturen op landelijke doelstellingen en of er een gedegen proces is doorlopen bij het ombuigen van de financiële kaders.

De lijn is om vast te houden aan de afspraak met de MBO Raad om alleen enkele kaders vast te leggen en de sector verder de ruimte te geven om wel of geen specifieke landelijke doelstellingen uit te werken. Dit doen we op basis van vertrouwen in de sector, gestut door bijvoorbeeld de manier waarop zij hebben gereageerd op de evaluatie van de regeling Salarismix. Ook tijdens het debat raden wij aan om deze lijn vast te houden.

Het kan zijn dat de Tweede Kamer u dwingt om deze lijn los te laten, bijvoorbeeld via een motie. Beleidsmatig levert dit geen grote bezwaren op. Gezien de afspraken met de MBO Raad dat scholen ruimte krijgen hier zelf invulling aan te geven, raden wij u echter aan om niet op voorhand al mee te gaan in eventuele wensen van de Kamer.

N.b.: hiermee wijkt u af van de werkwijze van MPVO in het Onderwijsakkoord po/vo. Daarin stuurde hij op het maken van bepaalde afspraken in de CAO's po en vo. Dit moest gebeuren om aanspraak te maken op additionele middelen. Voor het afwijken van deze werkwijze hebben we de volgende redenen:

- U heeft een afspraak gemaakt met de MBO Raad en wij hebben hier voldoende vertrouwen in, mede door de verbetervoorstellen die de sociale partners zelf hebben gemaakt ten aanzien van de Regeling salarismix;
- U heeft via de Kwaliteitsafspraken een directe individuele sturingsrelatie met alle bekostigde mbo-scholen. Het po/vo kent daar geen equivalent van.

**Vraag aan MOCW:** Bent u akkoord met het opnemen van de toelichting over carrièreperspectief van onderwijspersoneel in het mbo in de brief over schoolkosten conform deze lijn?

**Datum**  
14 november 2022

**Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Naam en persoonsgegevens van behandelend ambtenaar dienen niet openbaar gemaakt te worden.