

Verlenging registratieduur doelgroepregister banenafpraak en mogelijkheid voor uitschrijving

Achtergrond en inhoud van het Besluit SUWI (zie bijlage 1)

Op grond van het Sociaal Akkoord moeten er begin 2026 in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen ten opzichte van de nulmeting (op 31-12-2012) voor mensen met een arbeidsbeperking. Het kabinet heeft in het Regeerakkoord 2017-2021 het voornemen opgenomen om de banen waarop mensen uit de doelgroep banenafpraak werken te blijven meetellen voor de banenafpraak, ook als mensen niet meer aan de doelgroepcriteria voldoen. Dit besluit regelt dat de banen blijven meetellen tot –in principe– de AOW-gerechtigde leeftijd van de mensen in de doelgroep. Al eerder was via een eerdere aanpassing van het Besluit SUWI geregeld dat de banen tot en met 2028 zouden meetellen.

De uitschrijvingsmogelijkheid

De verlenging van de registratieduur maakte het ook wenselijk, ook op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, dat er een mogelijkheid tot uitschrijving zou komen. Ook dat regelt dit Besluit. In bepaalde gevallen kan de langere registratieduur in het doelgroepregister door werknemers als stigmatiserend worden ervaren. Het is belangrijk dat de werknemers zich realiseren dat door de uitschrijving de werkgever bepaalde voordelen verliest. De baan telt dan niet meer voor de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten en de werkgever kan de financiële voordelen verliezen die samenhangen met de doelgroep banenafpraak.

Criterion voor de uitschrijvingmogelijkheid

Het criterium voor de uitschrijving is dat mensen niet langer voldoen aan de doelgroepcriteria. Mensen kunnen op grond van verschillende criteria opgenomen zijn in het doelgroepregister. Dat betekent dat er dus ook op verschillende criteria beoordeeld moet worden. Ook komt een combinatie van criteria voor. Het gaat om de volgende criteria: De meest voorkomende criteria zijn: indicatie banenafpraak na beoordeling UWV, via de Praktijkroute (gemeenten), Wsw-indicatie en vso/pro-achtergrond. (zie ook de bijlage).

Uitgangspunten uitschrijvingsmogelijkheid

Iemand voldoet niet meer aan de doelgroepcriteria (zie hiervoor).

Er is een balans tussen de verschillende belangen van werknemer, werkgever en uitvoering.

De beoordeling gebeurt zo simpel mogelijk, op basis van bestaande informatie. Dus geen nieuwe beoordeling door UWV en geen nieuwe loonwaardemeting door gemeenten.

Proces beoordeling voor uitschrijving

Mensen verzoeken UWV digitaal om uitschrijving. UWV beoordeelt het uitschrijfverzoek. Bij een aantal doelgroepcriteria heeft UWV informatie van gemeenten nodig. UWV zal aangeven welke informatie het nodig heeft. De medewerker Gegevensdiensten UWV vraagt bij de contactpersoon van de gemeente de benodigde informatie op. De gemeente reageert binnen een week met de gevraagde informatie. Als de gemeente eerst nog het gesprek over de inschrijving met de cliënt wil voeren, laat de gemeente dit ook binnen een week aan UWV weten. Op basis van het ontvangen stuk beoordeelt UWV het verzoek van de werknemer. UWV heeft vanaf de aanvraag 8 weken de tijd om een beslissing te nemen. Als UWV besluit het uitschrijvingsverzoek toe te kennen, wordt naast de aanvrager ook diens werkgever geïnformeerd, en indien de gemeente betrokken is, ook de gemeente. Als UWV het verzoek afwijst, wordt alleen de aanvrager geïnformeerd.

Bijlage: alle doelgroepcriteria en de informatie die nodig is voor de beoordeling uitschrijvingsverzoek

- Indicatie banenafpraak UWV
- De Praktijkroute via gemeenten
- Wajonger met arbeidsvermogen.
- Wsw-indicatie
- WIW/ID baan
- Vso/pro-achtergrond
- Wsw-wachlijst (31-12-2014)
- 'Quotumgroep' werken met voorziening
- Een combinatie van criteria

Criterium en bewijsstuk voor de uitschrijving:

Indicatie banenafpraak UWV (via ABA)

- UWV heeft nodig voor beoordeling:
- Beschikking laatste uitkomst loonwaardemeting
- Bericht dat iemand zonder jobcoach aan de slag is.

De Praktijkroute via gemeente

- UWV heeft nodig voor de beoordeling:
- Beschikking laatste uitkomst loonwaardemeting
- Bericht dat iemand zonder jobcoach aan de slag is.

Wajonger met arbeidsvermogen

- UWV heeft nodig van gemeente:
- Niets, kan op basis van eigen gegevens bepalen of iemand nog tot de Wajong behoort.

Wsw-indicatie

- UWV heeft nodig voor de beoordeling:
- Beschikking einddatum Wsw-indicatie.

Wiw/ID-baan

- UWV heeft nodig voor de beoordeling:
- Beschikking met einddatum van de Wiw/ID-baan.

Vso/pro

- UWV heeft nodig voor de beoordeling:
- Niets. Op voorwaarde dat iemand alleen op grond van zijn vso/pro-achtergrond in het doelgroepregister is opgenomen.

- Als iemand met vso/pro achtergrond nog een andere grondslag heeft (indicatie UWV, Praktijkroute) dan beoordeelt UWV ook die criteria (zie hiervoor).

Wsw-wachtlIJst (is de groep die op 31-12-2014 op de wachtlIJst stond, maar geen Wsw-dienstbetrekking).

- UWV heeft nodig voor de beoordeling:
- Niets. Op voorwaarde dat iemand alleen op grond van hiervan is opgenomen.
- Als iemand op basis van een andere grondslag is opgenomen (bijvoorbeeld Praktijkroute) dan beoordeelt UWV dit.

Proces voor de uitschrijving: wie doet wat?

- Mensen dienen in de meeste gevallen een digitaal verzoek om uitschrijving bij UWV in.
- UWV/Gegevensdiensten benadert via de regionaal arbeidsdeskundige de contactpersoon van de gemeente.
- UWV geeft aan welke bewijsstukken het nodig heeft voor de beoordeling geeft bij voorkeur binnen één week reactie.