

Vier vragen voor werkgevers buiten Nederland



Detacheert u als werkgever of multinational uit een ander EER-land dan Nederland of uit Zwitserland tijdelijk werknemers of uitzendkrachten naar Nederland? Of vertrekt u met uw werknemers naar Nederland voor een tijdelijke opdracht? Dan bent u verplicht om uw komst en die van uw werknemers, ofwel uw posted workers, vooraf te registreren. Deze meldingsplicht is onderdeel van de WagwEU. Diverse Europese landen gingen ons al voor, maar het is nu ook verplicht om werknemers in Nederland online te melden. Dat kan uitsluitend via het [online meldloket](#), zowel in het Nederlands als in het Engels.

Meer informatie

- Website www.postedworkers.nl
- [Checklist](#) registratie posted workers
- [Stappenplan](#) registratie posted workers (infographic)

1. Wat is de WagwEU eigenlijk?

De WagwEU staat voor de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie. Deze wet, in werking sinds 18 juni 2016, geeft werknemers recht op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die ons land biedt. Denk aan het recht op minimumloon, voldoende rusttijden, veilige arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling van mannen en vrouwen en een minimaal aantal vakantiedagen.

2. Welke vragen stellen we bij de melding van posted workers?

We vragen u om de opdracht, en de daarbij betrokken (eigen) werknemers, voor uw komst naar Nederland te registreren. Daarbij wordt gevraagd naar de aard van de werkzaamheden, de duur van de opdracht, het werkadres, maar ook naar de identiteit van alle betrokkenen. Om het u gemakkelijk te maken hebben we een [checklist](#) gemaakt van de gegevens die u bij de hand moet hebben voor de registratie. Zo bent u goed voorbereid.

3. Hoe verloopt de registratie?

Zodra u werknemers registreert, ontvangt de opdrachtgever van het werk in Nederland (uw klant) het bericht om de melding te controleren. Bij een correcte registratie ontvangt u hier bevestiging van en is de registratie voltooid. Wanneer er iets niet klopt, ontvangt u hier bericht van en corrigeert u uw melding. Als de registratie alsnog correct is doorgevoerd, bent u klaar en is de registratie afgerond.

4. Wat gebeurt er als u werknemers niet of onjuist meldt?

Bij het niet naleven van de verplichte melding van werknemers riskeren u en de opdrachtgever in Nederland een boete. Ook bent u als werkgever verplicht om op de werkplek te beschikken over verschillende **documenten** die van toepassing zijn op de werknemer, zoals een arbeidsovereenkomst, een gespecificeerde loonstrook, en een bewijs van afdracht van socialezekerheidsbijdragen. Voor een volledig overzicht van deze documenten klikt u [hier](#). Verder moet u een contactpersoon in Nederland aanwijzen als aanspreekpunt voor de Inspectie van het ministerie van SZW.