



Participatiewet

November 2022

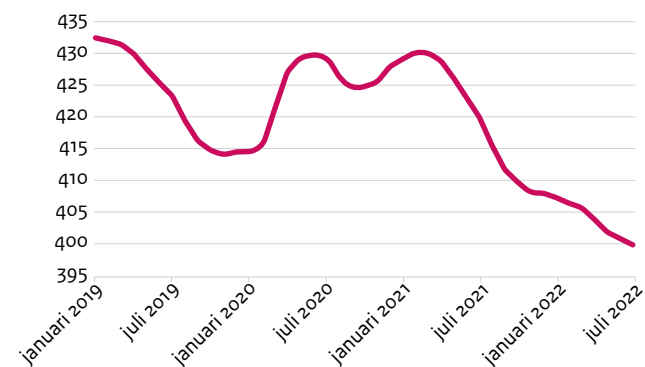
De Participatiewet heeft als doel zoveel mogelijk mensen naar werk toe te leiden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet biedt gemeenten instrumenten om mensen met een arbeidsbeperking of mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en te houden. De Participatiewet regelt ook dat gemeenten bijstand verlenen aan mensen die hun noodzakelijke bestaanskosten tijdelijk of blijvend niet kunnen dragen.

Deze factsheet geeft een cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet in 2022. De meeste gegevens hebben betrekking op het eerste halfjaar van 2022 en worden afgezet tegen de gegevens over 2021. De voorgaande editie (mei 2022) ging vooral in op de coronaperiode. Hoewel een aantal coronamaatregelen tot begin 2022 doorliepen, drukte dit in mindere mate dan in 2020 en 2021 een stempel op de uitvoering van de Participatiewet. De factsheet behandelt drie thema's: mensen met een bijstandsuitkering, de ondersteuning door gemeenten in het algemeen en die aan mensen met een arbeidsbeperking in het bijzonder. Binnen dit laatste thema wordt in deze editie van de factsheet extra aandacht gegeven aan de inzet van het instrument loonkostensubsidie.

Mensen met een bijstandsuitkering

Eind juli 2022 ontvingen in totaal 400 duizend mensen een bijstandsuitkering (figuur 1). Dit is het laagste aantal in 9 jaar; sinds mei 2013 lag het totaal aantal bijstandsonvangers tot de AOW-leeftijd boven 400 duizend. De huidige daling tekent zich af sinds februari 2021, toen ruim 430 duizend mensen een beroep op bijstand deden. Ten opzichte van een jaar eerder (juli 2021) is het aantal met 20 duizend gedaald (-4,8%).

Figuur 1: Ontwikkeling aantal mensen tot de AOW-leeftijd met bijstandsuitkering, januari 2019 – juli 2022 (x 1.000).



Bron: CBS

Dalende aantallen in alle groepen

De afname van het aantal bijstandsgerechtigden treedt bij alle groepen op ten opzichte van een jaar eerder (tabel 1). Relatief is de daling het grootst bij jongeren onder 27 jaar. Ten opzichte van juli 2021 zijn eind juli 2022 vier duizend jongeren minder aangewezen op bijstand (-10,7%). Ook het aantal 27- tot 45-jarigen daalde sinds juli 2021 bovengemiddeld met 8% (-12 duizend). De kleinste daling is te vinden binnen de leeftijdsgroep 45 jaar tot AOW-leeftijd, namelijk 1,7%. In absolute aantallen betreft het vier duizend 45-plussers. Ook bij mensen met een niet-westerse migratieachtergrond en bij vrouwen is de afname relatief lager dan gemiddeld, respectievelijk 2,7% (-5.990) en 4,4% (-10.580).

Tabel 1: Mensen met bijstandsuitkering: aantal en aandeel naar leeftijd, migratieachtergrond en geslacht, juli 2022 en ontwikkeling ten opzichte van juli 2021.

	(Sub)totaal juli 2022 (aandeel van totaal)		Ontwikkeling t.o.v. juli 2021	
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	34.000	8,5%	-4.090	-10,7%
27 tot 45 jaar	137.000	34,3%	-11.990	-8,0%
45 jaar tot AOW-leeftijd	229.000	57,3%	-4.020	-1,7%
Migratieachtergrond				
Nederlands	149.000	37,3%	-11.630	-7,2%
Westers	36.500	9,1%	-2.970	-7,5%
Niet-westers	214.000	53,5%	-5.990	-2,7%
Geslacht				
Mannen	171.000	42,8%	-9.510	-5,3%
Vrouwen	229.000	57,3%	-10.580	-4,4%
Totaal	400.000		-20.090	-4,8%

Bron: CBS

Uitstroom groter dan instroom

Veranderingen in het totaal aantal bijstandsonvangers worden bepaald door het saldo van instroom en uitstroom. In lijn met de daling van dit totaal sinds februari 2021, is de totale uitstroom sinds het tweede kwartaal van 2021 groter dan de totale instroom. In totaal stroomden van begin april 2021 tot eind maart 2022 bijna 98 duizend mensen uit de bijstand en ruim 80 duizend stroomden in. Hiervan was bijna 28% herinstromer (22 duizend); dat is iemand die binnen een jaar na uitstroom opnieuw een bijstandsuitkering ontvangt.

Vooral leeftijd is bepalend voor de kans op in- of uitstroom; beide nemen sterk af met de leeftijd. De in- en uitstroom waren in absolute aantallen het grootst onder de groep 27- tot 45-jarigen (tabel 2). Onder jongeren tot 27 jaar was de in- en uitstroom relatief het grootst. Afgezet tegen het totaal aantal jongeren met bijstand eind maart 2022 is in het voorgaande jaar meer dan drie vijfde ingestroomd (64%) en uitgestroomd (65%). Bij alle andere leeftijds-categorieën en bezien naar geslacht en migratieachtergrond liggen deze percentages lager.

Tabel 2: In- en uitstroom bijstand naar leeftijd, migratieachtergrond en geslacht (percentage t.o.v. (sub)totaal aantal bijstandsgerechtigden maart 2022), tweede kwartaal 2021 tot en met eerste kwartaal 2022.

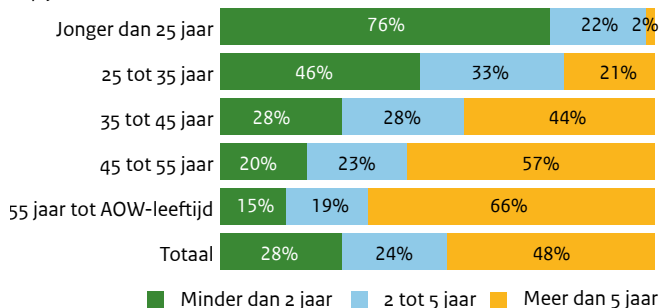
	(Sub)totaal maart 2022	Instromers	Uitstromers
Leeftijd			
Jonger dan 27 jaar	34.470	22.010 (64%)	22.330 (65%)
27 tot 45 jaar	140.690	35.020 (25%)	45.390 (32%)
45 tot AOW-leeftijd	230.700	23.430 (10%)	29.800 (13%)
Migratieachtergrond			
Nederlands	152.810	29.080 (19%)	38.830 (25%)
Westers	37.670	6.900 (18%)	9.210 (24%)
Niet-westers	215.380	44.470 (21%)	49.490 (23%)
Geslacht			
Mannen	173.660	41.310 (24%)	50.860 (29%)
Vrouwen	232.200	39.150 (17%)	46.660 (20%)
Totaal	405.860	80.460 (20%)	97.520 (24%)

Bron: CBS

Aantal mensen met langdurige bijstand daalt

Eind maart 2022 bedroeg het aantal mensen dat langer dan twee jaar aaneengesloten bijstand ontvangt 293 duizend (72% van alle bijstandontvangers). Vergeleken met een jaar eerder is dit aantal met bijna vier duizend gedaald. De daling deed zich vooral voor bij mensen die tussen de twee en vijf jaar bijstand ontvangen. Dit aantal daalde het afgelopen jaar met 8.270 naar 98 duizend, terwijl het aantal mensen dat langer dan vijf jaar achtereen bijstand ontvangt steeg met 4.560 naar ruim 195 duizend. Leeftijd is ook hier het meest bepalende kenmerk (figuur 2). Oudere bijstandsgerechtigden (vanaf 45 jaar) zijn oververtegenwoordigd: onder 45- tot 55-jarigen ontving 57% langer dan 5 jaar bijstand en onder 55-plussers was dit 66%. Van alle vrouwen in de bijstand ontvangt 51% meer dan vijf jaar achtereen bijstand. Onder alle mannen in de bijstand is dit aandeel 45%. Binnen de groep bijstandsgerechtigden met een niet-westerse migratieachtergrond is het aandeel mensen dat vijf jaar of langer bijstand ontvangt 46%. Dit is een kleiner aandeel dan bij de groepen met een Nederlandse (51%) of westerse achtergrond (52%).

Figuur 2: Bijstandsuitkeringen naar duur: aandeel langdurig in de bijstand naar leeftijd, eind eerste kwartaal 2022.



Bron: CBS

Ondersteuning naar werk door gemeenten

Gemeenten zijn voor een grote groep mensen het eerste aanspreekpunt voor ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Het gaat om mensen, met en zonder uitkering, die hulp nodig hebben om mee te doen in de samenleving. Gemeenten bieden uiteenlopende re-integratie- en participatievoorzieningen gericht op meedoen, het leren van vaardigheden of het opdoen van werkervaring. Daarnaast kunnen gemeenten structurele loonkostensubsidie, jobcoaches en beschut werk als re-integratievoorziening inzetten om mensen met een arbeidsbeperking naar een baan te geleiden.

Inzet voorzieningen licht gedaald

In juni 2022 boden gemeenten in totaal ruim 237 duizend voorzieningen aan. Dit totaal aantal ingezette voorzieningen is bijna 3% minder dan in juni 2021, toen bijna 244 duizend voorzieningen werden ingezet (tabel 3).

Deze daling trad niet op bij alle typen voorzieningen. Vergeleken met juni 2021 lag het aantal ingezette loonkostensubsidies (Participatiewet) en het aantal plaatsingen in beschut werk 19% hoger, en de inzet van jobcoaches of begeleiding op de werkplek zelfs 20% hoger. De inzet van vervoersvoorzieningen steeg ook aanzienlijk met 27%. Gedurende de hele periode waarin coronamaatregelen golden, werden minder vervoersvoorzieningen inzet in re-integratietrajecten. De inzet ervan in het eerste kwartaal van 2022 is vergelijkbaar aan het laatste kwartaal van 2019. Tegenover deze toenames staan afnames van onder andere de tijdelijke loonkostensubsidies (-25%), participatieplaatsen (-16%), proefplaatsingen t.b.v. loonwaardebepaling (-13%) en de meer algemene coaching naar werk of participatie (-12%). De daling van het totaal aantal ingezette voorzieningen in deze periode volgt uit het aantal beëindigde voorzieningen (131 duizend) dat hoger lag dan het aantal startende voorzieningen (124 duizend).

Tabel 3: Aantal ingezette re-integratie- en participatievoorzieningen naar type, juni 2022.

Type voorziening	Aantal ingezette voorzieningen juni 2022	Ontwikkeling t.o.v. juni 2021
Financiële compensatie		
Loonkostensubsidie Participatiewet	29.900	19%
Forfaitaire loonkostensubsidie	2.690	0%
Tijdelijke loonkostensubsidie	870	-25%
Werkplekken		
WIW/ID-baan	270	-13%
Beschut werk*	5.570	19%
Participatieplaats	3.490	-16%
Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling	730	-13%
Overige werkplekken	14.180	4%
Ondersteuning op de werkplek		
Jobcoach / begeleiding op de werkplek	16.610	20%
Werkplekaanpassing	10	0%
Voorziening naar werk of participatie		
Coaching naar werk of participatie	70.490	-12%
Training / cursus / opleiding	26.360	-6%
Vrijwilligerswerk	19.070	-1%
Overige sociale activering	27.260	0%
Faciliterende voorzieningen		
Vervoersvoorziening	10.330	27%
Overig faciliterend	5050	-19%
Anders		
Uitbestede, onbekend en niet nader in te delen	4.440	-22%
Totaal	237.320	-3%

Bron: CBS

* Vermeld aantal ingezette voorzieningen beschut werk wijkt af van aantal mensen werkend in beschut werk volgens UWV. Zie ook figuur 7.

Aantal mensen met voorziening daalt mee

In juni 2022 ondersteunden gemeenten in totaal 177 duizend mensen in het krijgen of behouden van een baan. Ook hier is sprake van een daling ten opzichte van een jaar eerder (-7.310; -4%). Overigens was het aantal mensen met een voorziening in juni 2021 met 184 duizend het hoogste aantal sinds 2019. Het laagste aantal (174 duizend) werd geregistreerd in februari 2020 voor het ingaan van de eerste coronamaatregelen. Door de tijd heen tekent zich een wisselend beeld af (figuur 3).

Figuur 3: Ontwikkeling aantal mensen met een re-integratie- of participatievoorziening, januari 2019 – juni 2022 (x1.000).



Bron: CBS

Het merendeel van de mensen ontving in juni 2022 één voorziening (76%), 19% ontving twee voorzieningen en 4% drie. Een kleine groep van 1% maakt tegelijkertijd gebruik van vier of meer re-integratievoorzieningen. Voor de meeste mensen die ondersteund worden met één of meer voorzieningen is dit gericht op re-integratie (65%), voor 35% richt de inzet zich in eerste instantie op participatie. Deze verhouding tussen het primaire doel van de inzet van een voorziening varieert naar leeftijd: voor jongeren onder 27 jaar ligt de nadruk op re-integratie (84%), waar het voor 55-plussers in meer dan de helft van de gevallen vooral om het stimuleren van participatie gaat.

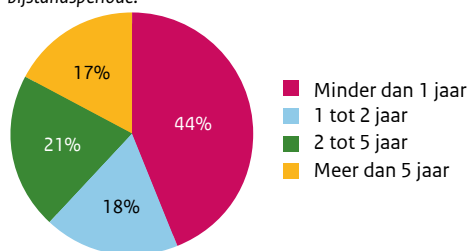
Van de lopende re-integratievoorzieningen eind maart 2022 zetten gemeenten 65% in voor bijstandsgerechtigden. De overige 35% van de voorzieningen werd ingezet voor niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (7%) en werkenden zonder aanvullende uitkering die ondersteuning nodig hebben (28%). Deze verdeling verschuift geleidelijk: het aandeel bijstandsgerechtigden onder alle mensen met een voorziening daalde sinds maart 2021 4 procentpunt, en het aandeel werkenden met ondersteuning zonder aanvullende uitkering steeg. Van de bijstandsgerechtigden die een voorziening ontvingen, ontving 71% twee jaar of langer een bijstandsuitkering, 43% ontving langer dan 5 jaar bijstand. Dit sluit redelijk aan op de totale bijstandpopulatie, waar 72% langer dan twee jaar bijstand ontving en 48% langer dan vijf jaar (figuur 2). Van alle bijstandsgerechtigden ontving 29% hulp in de vorm van een of meer voorzieningen.

Voorzieningen worden in redelijk gelijke mate verstrekt aan alle leeftijdsgroepen en tussen mannen en vrouwen (51%-49%). Van alle mensen die in juni 2022 door gemeenten ondersteund werden met een voorziening, heeft 50% een niet-westerse migratieachtergrond en 42% een Nederlandse achtergrond. De inzet van specifieke re-integratievoorzieningen verschilt wel tussen groepen. Zo worden mannen vaker ondersteund met de verschillende soorten loonkostensubsidie (70%) en jobcoaches (66%), en worden zij vaker geplaatst op werkplekken (58%). Vrouwen krijgen daarentegen vaker voorzieningen zoals scholing (55%), vrijwilligerswerk (63%) of andere sociale activering (57%).

Krijgen en behouden van werk

In 2021 zijn ruim 71 duizend mensen vanuit de bijstand gestart met een baan. In totaal zijn zij ruim 91 duizend banen gestart. Een groot deel van deze banen, namelijk 44%, is gestart door mensen die minder dan een jaar in de bijstand zaten. Ook mensen die langdurig bijstand ontvingen startten in 2021 een baan; aan 21% van de startende banen ging een periode van twee tot vijf jaar bijstand vooraf en bij 17% was dit meer dan vijf jaar (figuur 4).

Figuur 4: Gestarte banen vanuit bijstand in 2021: duur voorafgaande bijstandsperiode.



Bron: CBS

Van deze baanstarters vanuit de bijstand ontving 51% (36 duizend) voorafgaand aan de baan een re-integratievoorziening. Daarnaast startten in 2021 4.520 niet-uitkeringsgerechtigden met werken nadat ze in de maand ervoor met een voorziening van de gemeente werden ondersteund. Een maand na de start van de baan was 91% van de mensen die een voorziening ontving nog aan het werk. Van hen die nog steeds werkten, deed 68% dat met een voorziening en 44% met een (gedeeltelijke) uitkering.

Bij de 35 duizend mensen die in 2021 zonder voorafgaande ondersteuning vanuit de bijstand gestart zijn met een baan, ligt het percentage dat een maand later nog aan het werk was iets lager op 88%. Van hen die na een maand nog werkten, deed 53% dat met een (gedeeltelijke) uitkering en 2% werd bij het werk ondersteund met een re-integratievoorziening.

Ondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking

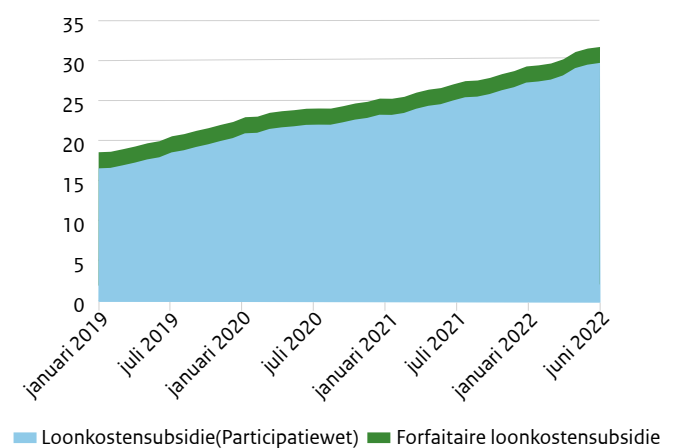
De Participatiewet biedt steun aan mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De instrumenten loonkostensubsidie, jobcoach en beschermt werk worden vooral ingezet voor deze groep. Werkgevers ontvangen structurele loonkostensubsidie ter compensatie voor de lagere productiviteit van de werknemer. De hoogte van de tegemoetkoming wordt bepaald op basis van een loonwaardebepaling voorafgaand aan de start van het dienstverband of wordt voor de duur van maximaal een half jaar op 50% vastgesteld (forfaitaire loonkostensubsidie). In deze periode wordt de uiteindelijke loonwaarde op de werkplek vastgesteld.

Een jobcoach kan aanvullend de nodige begeleiding op de werkplek bieden aan de werknemer. Mensen met een beperking die meer begeleiding nodig hebben en onder aangepaste werkomstandigheden kunnen werken komen in aanmerking voor een beschutte werkplek. Om de inzet van loonkostensubsidie door gemeenten verder te stimuleren is de financiering van dit instrument gewijzigd. Vanaf 2022 wordt de loonkostensubsidie over gemeenten verdeeld op basis van gerealiseerde uitgaven.

Inzet loonkostensubsidies blijft stijgen

Sinds de invoering van de Participatiewet groeit de inzet van het instrument loonkostensubsidie gestaag. In juni 2022 liepen bijna 33 duizend loonkostensubsidies, waarvan 2.690 forfaitair – een stijging van 17% ten opzichte van een jaar eerder (figuur 5). In juni 2022 vormden de loonkostensubsidies (Participatiewet, waaronder forfaitair) 14% van alle ingezette re-integratie en participatievoorzieningen. Een jaar eerder lag dit aandeel 2,3 procentpunt lager.

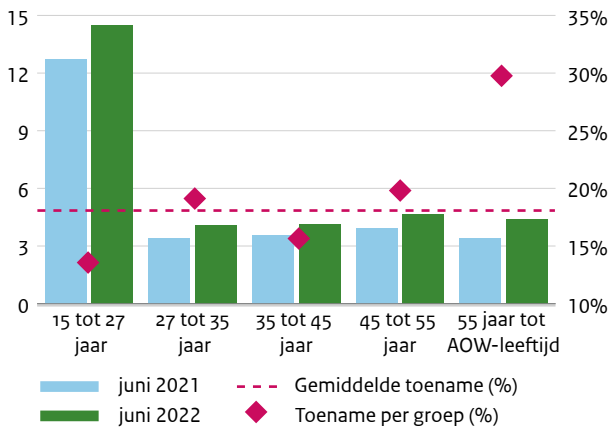
Figuur 5: Ontwikkeling inzet loonkostensubsidie, januari 2019 – juni 2022 (x 1.000).



Bron: CBS

Bijna 32 duizend mensen werden in juni 2022 met een loonkostensubsidie ondersteund in het krijgen of behouden van werk. Het betreft vaak jonge mannen jonger dan 27 met een Nederlandse achtergrond (27%). Jonge vrouwen met een Nederlandse achtergrond volgen daarna, zij vormen 10% van de ontvangers van loonkostensubsidie. In totaal is 70% van de in juni 2022 met een loonkostensubsidie ondersteunde mensen man, 68% heeft een Nederlandse achtergrond en 46% is jonger dan 27 jaar. Deze afspiegeling is door de tijd heen grotendeels onveranderd. Er is echter wel enige verschuiving te zien. Relatief is het aantal 55-plussers ten opzichte van juni 2021 met 30% toegenomen, waar er gemiddeld een toename van 18% was (figuur 6: de stippen en stippellijn tonen de procentuele toename). Bij de startende loonkostensubsidies in het afgelopen jaar komt dit ook tot uitdrukking; er stromen iets meer 55-plussers in dan gemiddeld over eerdere jaren.

Figuur 6: Aantal mensen met loonkostensubsidie (x 1.000) en relatieve toename naar leeftijd, juni 2021 en juni 2022.



Bron: CBS

De gemiddelde loonwaarde van mensen met een loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet ligt rond de 54%. De loonwaarde van een kwart van de mensen ligt tussen 50% en 60%. 41% van de mensen met een loonkostensubsidie heeft een loonwaarde lager dan 50%, 34% heeft een loonwaarde boven de 60%.

Aan het werk met loonkostensubsidie

In 2021 startten 6.590 banen met ondersteuning van een (forfaitaire) loonkostensubsidie, waarvan 5.450 (83%) door mensen die in de voorafgaande periode een bijstandsuitkering ontvingen. Aan 32% van deze startende banen ging een periode van minder dan een jaar bijstand vooraf. Bij 19% betrof dit een periode tot 2 jaar, terwijl bij 49% de voorafgaande bijstandperiode meer dan 2 jaar was. Ten opzichte van het algemene beeld van startende banen vanuit de bijstand (figuur 4, hiervoor) worden relatief meer mensen die langdurig in de bijstand zitten met inzet van een loonkostensubsidie aan het werk geholpen. Een maand na de start van de baan met loonkostensubsidie is 99% van de mensen nog aan het werk. Aan het einde van het eerste kwartaal 2022 werkten in totaal 29 duizend mensen met een loonkostensubsidie (waarvan 2.360 forfaitair). 92% van deze mensen werkt zonder (aanvullende) bijstandsuitkering.

Aanvullende voorzieningen voor mensen met arbeidsbeperking

De helft van de mensen met een loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet wordt daarnaast ondersteund met een andere voorziening. 38% heeft één andere voorziening, 10% twee andere voorzieningen en een kleine groep van 2% ontvangt naast de loonkostensubsidie drie of meer andere voorzieningen. De meest voorkomende combinatie is een loonkostensubsidie samen met de ondersteuning door een jobcoach of ondersteuning op de werkplek (54%), gevolgd door plaatsing in een beschut werkplek (24%) en de meer algemene coaching naar werk (10%).

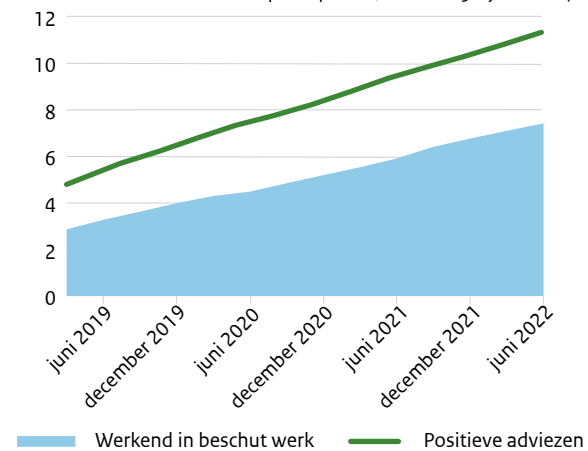
Jobcoaches worden ook breder ingezet dan alleen voor mensen met een loonkostensubsidie. In totaal liepen in juni 2022 bijna 17 duizend trajecten waarin mensen met een arbeidsbeperking werden begeleid door een jobcoach. Dit aantal is ten opzichte van een jaar eerder met 2.750 (20%) gestegen.

Jobcoaches worden, net als loonkostensubsidies, vooral ingezet in de ondersteuning van jonge mannen met een Nederlandse achtergrond (23% van alle mensen met een jobcoach). Ten opzichte van juni 2021 zijn er wel enige verschuivingen opgetreden: de inzet voor mensen met een Nederlandse achtergrond daalde van 66% naar 63% ten gunste van mensen met een migratieachtergrond, en ook in de leeftijdsverdeling daalde het aandeel van jongeren tot 27 jaar van 45% naar 43% ten gunste van de 45- tot 55-jarigen en de 55-plussers.

Bij de mensen op een beschut werkplek is de verdeling naar persoonskenmerken in juni 2022 vrijwel onveranderd ten opzichte van een jaar eerder: 66% is man, 65% heeft een Nederlandse achtergrond en 46% is jonger dan 27 jaar.

Volgens het UWV bestonden er eind juni 2022 7.421 beschutte werkplekken en waren er in totaal 11.469 positieve adviezen afgegeven (figuur 7). Om in aanmerking te komen voor een beschutte werkplek is een positief advies van het UWV nodig. Het totaal aantal positieve adviezen wordt vanaf 2015 bijgehouden. Eind juni zijn daarvan nog 11.127 geldig, een aantal beschikkingen zijn vervallen wegens het bereiken van de pensioenleeftijd of overlijden. Het aantal mensen werkend op een beschutte werkplek steeg in een jaar tijd met 30%. Twee derde van de mensen met een geldig positief advies is aan het werk.

Figuur 7: Ontwikkeling beschut werk: totaal aantal positieve adviezen beschut werk en totaal aantal mensen werkend na positief advies, maart 2019 – juni 2022 (x 1.000).



Bron: UWV Gegevensdiensten

Werk voor mensen met een arbeidsbeperking

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten heeft als doel mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen bij een reguliere werkgever. Diverse instrumenten van de Participatiewet (zoals loonkostensubsidies en jobcoaches) dragen daaraan bij. Een deel van de doelgroep van de banenafpraak valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Tabel 4: Aantal mensen werkend binnen de banenafpraak, op een interne plaatsing Wsw of een beschutte werkplek onder de Participatiewet.

	Eind 2019	Eind 2020	Eind 2021
Banenafpraak	119.587	119.229	128.468
Interne plaatsing Wsw	43.498	40.991	38.341
Beschut werk Participatiewet	4.004	5.198	6.767
Totaal	167.089	165.418	173.576

Bron: UWV Gegevensdiensten, Panteia

Eind 2021 werkten in totaal 174 duizend mensen onder de banenafpraak, in de beschutte omgeving van een sociale werkvoorziening (Wsw) of in beschut werk onder de Participatiewet (tabel 4). In 2020 daalde het aantal mensen werkend binnen de banenafpraak licht als gevolg van de coronacrisis. In 2021 is dit gekeerd en steeg het aantal met 9.239 mensen (8%) naar ruim 128 duizend. In de eerste helft van 2022 loopt dit verder op richting 133 duizend. De daling van het aantal mensen op een interne plaatsing in een sociale werkvoorziening (Wsw) is naar verwachting, omdat sinds de invoering van de Participatiewet er geen nieuwe mensen meer instromen. Bijgewerkte cijfers tot medio 2022 over de Wsw volgen later in het jaar. Het aantal mensen dat op een beschut werkplek onder de Participatiewet werkt, steeg in 2021 naar 6.767, een toename van 14% ten opzichte van een jaar eerder. Eind juni 2022 was dit aantal gegroeid naar 7.421.

Medio 2022 stonden in totaal ruim 250 duizend mensen in het landelijk register waarin alle mensen staan die onder de banenafpraak vallen (doelgroepregister). Van hen had 53% op dat moment een baan. Binnen het doelgroepregister vallen bijna 113 duizend mensen onder de Participatiewet. Medio 2022 was ruim 52% (59 duizend) van deze gemeentelijke doelgroep aan het werk.

Colofon

Bewerkingen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van (voorlopige) gegevens van:

- CBS: Bijstandsuitkeringenstatistiek en Statistiek Re-integratie door Gemeenten
- UWV Gegevensdiensten: Dashboard Banenafpraak, Dashboard Beschut werk
- Panteia: Wsw-Statistiek

Aantallen boven 10.000 worden in de tekst op duizendtallen afgerond. Door afrondingsverschillen tellen aantallen en percentages niet altijd op tot het totaal.

Deze factsheet is een uitgave van:
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

© Rijksoverheid | november 2022