

de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Bezuidenhoutseweg 67
2594 AC Den Haag



Ministerie van Defensie

Datum 20 september 2022
Betreft Personeelsrapportage midden 2022

Ministerie van Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Hierbij bied ik u de Personeelsrapportage Defensie over de eerste helft van 2022 aan. De personele ontwikkelingen in de eerste helft van 2022 baren mij zorgen. Enkele belangrijke indicatoren laten een negatieve ontwikkeling zien ten opzichte van de tweede helft van 2021:

- de instroom van militairen, burgers en reservisten is gedaald (militairen: -18,7%; burgers: -6,6%; reservisten: -30,6%)
- de uitstroom van militairen, burgers en reservisten is gestegen (militairen: +34,1%; burgers: +3,2%; reservisten: +11,8%).

Onze referentie
BS2022018764

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Het is voor het eerst sinds jaren dat de instroom daalt én de uitstroom stijgt. Bovendien is de uitstroom bij vooral militairen hoog, terwijl daar al de meeste vacatures zijn. Waarschijnlijk kleurden de cijfers in 2020 en 2021 nog positief als gevolg van onzekerheden die gepaard gingen met de COVID-19-pandemie. Ook ligt een deel van de verklaring in de huidige krappe arbeidsmarkt en de demografische ontwikkelingen zoals de vergrijzing. Dat neemt niet weg dat we alles uit de kast moeten halen om de tegenvallende cijfers om te buigen. Zonder voldoende personeel kunnen we immers geen invulling geven aan de noodzakelijke transitie zoals beschreven in de Defensienota.

Op 1 september jl. bood ik u mijn Contourenbrief "Behouden, binden en inspireren" (Kamerstuk 2022Z16038) aan waarover wij tijdens het Commissiedebat Personeel op 15 september jl. hebben gesproken. Ik heb in deze brief beschreven hoe we de instroom willen gaan verhogen en de uitstroom verlagen. Defensie moet een meer flexibele en schaalbare organisatie worden, die aantrekkelijker is voor een grotere doelgroep. Dit jaar zijn al eerste stappen gezet met het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord en de voortgang op het gebied van de HR-transitie.

Ik wil met ingang van Verantwoordingsdag in mei 2023 meer inzicht geven in de maatregelen gericht op de doelstellingen behouden, binden en inspireren. Daarbij betrek ik ook de aandachtspunten zoals besproken met uw Kamer tijdens het Commissiedebat Personeel op 15 september jl.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE

mr. drs. C.A. van der Maat