



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Wsw-statistiek 2019

Jaarrapport

Inge Hartevelde
Pieter Fris

Zoetermeer, Juli 2020

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.



Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Branchevereniging Cedris

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde en Pieter Fris. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Jasper Westmaas en Paul Vogels.

Pieter Fris

projectleider Wsw-statistiek



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding	7
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	8
2 Omvang van de Wsw	9
2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2019	9
2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2019	11
2.3 Recente volumeontwikkelingen	12
2.4 Historische volumeontwikkelingen	12
2.5 Resumerend volumeontwikkelingen	14
3 Werknemersbestand	15
3.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	17
3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	18
3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (plus 'Geen plaatsing')	20
3.4 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	21
3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand	25
4 Herindicaties 2019	31
4.1 Aantal herindicatiebesluiten	31
4.2 Doelgroep-besluiten	31
Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2019	33
Bijlage 2 Responsverantwoording 39e en 40e meting	35
Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1 ^e halfjaar 2019	37
Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2 ^e halfjaar 2019	40



1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft voor meer uitgebreide beleidsinformatie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd. Het Ministerie van SZW heeft Panteia opdracht gegeven om jaarlijks te rapporteren over de volume ontwikkelingen in de WSW.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- een aantal gemeenten zelf.

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt over het algemeen niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Bijlage 1 geeft een overzicht van die gegevens (kenmerken) die deel uitmaken van de Wsw-statistiek in 2019.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2019 zijn er 77 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn onder-tussen 14 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aan Panteia hebben aangeleverd en 15 gemeenten die alleen van een aantal van de Wsw-dienstverbanden de gegevens zelf aanleveren. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 2 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachtlijst meer bestaat.

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie 'Geen plaatsing'. Het betreft personen die:

- eind 2014 tot het werkend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2019 nog over een geldige indicatie beschikken en er heeft geen herindicatie met doelgroep-besluit "boven- of onderzijde"¹ plaatsgevonden.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage over 2018. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over (onterecht) afgesloten dienstverbanden die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage van 2019.

¹ Met een doelgroep-besluit boven- of onderzijde beschikt een Wsw-er niet meer over een geldige indicatie. Bovenzijde betekent dat iemand dusdanig weinig of lichte beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam hoeft te zijn ('te goed' voor de Wsw). Onderzijde houdt in dat iemand dusdanig veel of zware beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam kan zijn ('te slecht' voor de Wsw).



1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2019. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. Tevens is hierin informatie opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw. De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 worden resultaten gepresenteerd van de herindicatiebesluiten in 2019. Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle ontbrekende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen geven de totale n-waarde op wie het betreffende kenmerk betrekking heeft.

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2018.



2 Omvang van de Wsw

In dit hoofdstuk worden over heel 2019 de volumegegevens gepresenteerd, zowel in aantallen personen als in arbeidsjaren (de realisatiecijfers). Er wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen van deze volumes in 2019 en over de voorgaande jaren.

Na afloop van iedere meting van de Wsw-statistiek (ieder halfjaar) presenteert Panteia aan het Ministerie van SZW de volumegegevens en -ontwikkelingen binnen de Wsw. De rapportages op basis van de halfjaarcijfers zijn terug te vinden in de bijlagen 3 en 4.

2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2019

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in aantal personen binnen de Wsw in 2019.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in aantal personen in 2019

	Begin 2019	In- stroom	Uit- stroom	Eind 2019	Vershil	In %	Uit %	Toe-/af- name %
Werknemersbestand	82.581	732	5.570	77.735	8	0,9%	6,7%	-5,9%
Dienstbetrekkingen	77.290	673	5.301	72.596	+66	0,9%	6,9%	-6,1%
<i>Individuele detachering</i>	14.698			13.902				-5,4%
<i>Groepsdetachering</i>	15.796			15.196				-3,8%
<i>Geen detachering</i>	46.825			43.498				-7,1%
Begeleid werken	5.323	59	260	5.169	-47	1,1%	4,9%	-2,9%
Geen plaatsing	4.697	1.355	888	5.164	0	28,8%	18,9%	9,9%

Ininstroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in 2019, uitgestroomd vanaf 2015 en beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uit- als in de instroom kan voorkomen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom en/of (naadloze) overnames².

Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + instroom – uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 66 personen en bij begeleid werken 47 personen.

Het werknemersbestand is niet gelijk aan de som van dienstbetrekkingen en begeleid werken³. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking uit, stroomt in op het begeleid

² Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf (of gemeente) na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf (of gemeente). Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat (= instroom).

³ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2019 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (72.596) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (5.169): 77.765. Hierin zijn echter personen dubbel opgenomen, die (tegelijkertijd) in 2019 een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats hebben of hebben gehad. De eindstand 2019 van het werknemersbestand (enkele personen) bedraagt 77.735 personen: dit is de "N" in de tabellen in dit rapport.



werken maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom, maar wel in de beginstand en in de eindstand).

Ondanks dat vanaf 2015 de toegang tot de Wsw is afgesloten ten gevolge van de Participatiewet, heeft er nog een beperkte 'instroom' in het Wsw-werknemersbestand plaatsgevonden. Dit betreft personen die (naadloos) overgenomen worden van een ander Sw-bedrijf of gemeente of personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2019 weer in dienst zijn gekomen na een nieuw Wsw-dienstverband aangeboden gekregen te hebben.

Tabel 1 in bijlagen 3 en 4 laat vergelijkbare cijfers zien als in tabel 2.1. Dit zijn de aantallen personen over de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2019, die na afsluiting van de meting over dat halfjaar zijn berekend. Nagekomen informatie in het 2^e halfjaar over het 1^e halfjaar is in tabel 2.1 opgenomen. De halfjaargegevens zijn, doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen, niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Omvang van het bestand met 'Geen plaatsing' na uitstroom vanaf 2015

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, in de Wsw-statistiek gevolgd worden in de categorie 'Geen plaatsing'.

Eind 2019 zijn er in totaal 5.164 personen geregistreerd als 'Geen plaatsing'. In dit aantal zijn personen die in het tweede halfjaar 2019 zijn uitgestroomd uit een dienstverband en die nog over een geldige indicatie beschikken niet opgenomen. Deze personen zouden anders dubbel in het statistiekbestand van het tweede halfjaar 2019 voorkomen: een record met het dienstverband en een record met Geen plaatsing. Het is ongewenst dat zij in twee hoedanigheden in de statistiek voorkomen. De in het tweede halfjaar 2019 uitgestroomde personen worden in de categorie Geen plaatsing zichtbaar in het eerste halfjaar van 2020.

In 2019 zijn er 1.355 personen in de categorie 'Geen plaatsing' bijgekomen. Dit zijn personen met een geldige indicatie op 31-12-2019, die in de 1^e helft van 2019 of eerder zijn uitgestroomd⁴.

Daartegenover vallen in 2019 827 personen uit de groep 'Geen plaatsing' vanwege:

- het verlopen (of intrekken) van hun Wsw-indicatie;
- het ondergaan van een herindicatie met als doelgroep-besluit "boven-/onderzijde";
- het in de loop van 2019 bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden;
- het verhuizen naar het buitenland of naar een andere gemeente en daar niet aangemeld voor de Wsw.

Daarnaast hebben 56 personen in 2019 vanuit 'Geen plaatsing' opnieuw een Wsw-dienstverband gekregen.

De groep 'Geen plaatsing' bestaat eind 2019 uit:

- 30% doelgroep van vóór 1998 (1.529);
- 70% doelgroep vanaf 1998 (3.635).

De groep 'Geen plaatsing' van vóór 1998 heeft een indicatie 'voor het leven': er is geen einddatum vastgesteld aan hun Wsw-indicatie en er hoeven derhalve geen herindicaties te worden gedaan. Beëindiging van de indicatie volgt op het moment van het bereiken van hun AOW-

⁴ Er zijn ook personen die een dienstverband verlaten maar niet in de categorie 'Geen plaatsing' terechtkomen doordat:

- hun indicatie door de gemeente wordt ingetrokken d.m.v. een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst;
- de gemeente de indicatie intrekt volgens art. 12 lid 1 Wsw;
- ze uitstromen naar een ander Sw-bedrijf of andere gemeente, waar ze een nieuwe dienstverband aangaan of waar geen overdracht van het dossier plaatsvindt waardoor ze niet in de categorie 'Geen plaatsing' door de nieuwe gemeente worden opgenomen.



leeftijd of door overlijden, of de indicatie wordt ingetrokken volgens art.12 lid 1 Wsw (zie verder ook hoofdstuk 3, inleiding).

Als we de groep geen-plaatsingen dat is uitgestroomd nalopen in de historie, dan blijkt dat de grootste uitstroom plaatsvindt vanwege langdurige ziekte. In de periode 2015-2016 ook een groot deel van de geen-plaatsingen is uitgestroomd doordat hun tijdelijke contract is beëindigd.

Per halfjaar komen er in de groep geen-plaatsingen rond de 500 personen bij. De aanwas van personen is daarmee vele malen groter dan de plaatsing van deze groep in een nieuwe betrekking. Per jaar worden er ongeveer 100 personen opnieuw geplaatst.

2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2019

Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2019. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25.

Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2019

	Begin 2019	Instroom	Uitstroom	Eind 2019	In %	Uit %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	72.207	629	3.877	68.712	0,9%	5,4%	-4,8%
Dienstbetrekkingen	67.412	573	3.662	64.021	0,8%	5,4%	-5,0%
Begeleid werken	4.795	56	216	4.691	1,2%	4,5%	-2,2%

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

In de berekening van het aantal arbeidsjaren over 2019 zijn de zogenoemde 'slapers' (niet werkzaam, doorlopend dienstverband, geen salarisuitbetaling) buiten beschouwing gelaten. De berekening is op deze manier gemaakt voor de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren (o.a. de gemiddelde realisatie over 2019 in arbeidsjaren) waarin de 'slapers' ook buiten beschouwing blijven. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Ze beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf/gemeente is aangegaan, waardoor zij in aantallen (percentages) personen in de resultaten over 2019 meetellen.

Uitgaande van de omvang van het dienstverband en hun arbeidshandicap gaat het op de eindstand 2019 om 429 arbeidsjaren van 527 'slapers'. Dit betreft: 423 arbeidsjaren dienstbetrekkingen en 6 arbeidsjaren begeleid werken.

De gemiddelde realisatie van de 'slapers' over heel 2019 bedraagt 791 arbeidsjaren⁵.

Verdere informatie over 'slapers' is te vinden in paragraaf 3.4.

Gemiddelde realisatieberekening in arbeidsjaren

Naast de eindstanden wordt ook de gemiddelde realisatie per jaar berekend. Dit wordt berekend door voor een heel jaar de realisatie per maand (conform de hierboven beschreven wijze van berekening van het aantal arbeidsjaren) te berekenen en deze vervolgens te middelen. De gemiddelde realisatie over een jaar speelt een rol bij de verdeling van het budget Wsw over de gemeenten. De gemiddelde realisatie per gemeente is terug te vinden in de meicirculaire van het gemeentefonds 2020.

Als totaal van alle gemeenten bedraagt de totale gemiddelde realisatie over 2019 70.737 arbeidsjaren. De totale realisatie ultimo 2019 is 68.712 arbeidsjaren (zie tabel 2.2).

⁵ De gemiddelde realisatie van de 'slapers' over heel 2018 bedroeg 799 arbeidsjaren.



De ontwikkeling in de totale gemiddelde realisatie⁶ is als volgt:

Totale gemiddelde realisatie 2018: 74.545 arbeidsjaren

Totale gemiddelde realisatie 2019: 70.737 arbeidsjaren -/-

Afname gemiddelde realisatie 2019: 3.808 arbeidsjaren.

2.3 Recente volumeontwikkelingen

De recente volumeontwikkelingen zijn af te lezen uit de tabellen 2.1 en 2.2.

De omvang van het totale werknemersbestand is in 2019 met 4.846 personen afgenomen (-5,9%); in arbeidsjaren komt dat neer op 3.495 arbeidsjaren (-4,8%).

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 4.694 personen afgenomen (-6,0%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 3.391 arbeidsjaren (-5,0%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 154 personen (-2,9%); dit is een terugloop in arbeidsjaren met 104 (-2,2%).

De omvang van het aantal '*Geen plaatsing*' is in 2019 met 467 personen toegenomen (9,9%).

Nadere analyse laat zien dat eind 2019 97 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland wonen.

2.4 Historische volumeontwikkelingen

In tabel 2.3 staan de eindstanden in aantal personen weergegeven over de jaren 2011 tot en met 2019 uitgesplitst naar werk- en detacheringsvorm.

⁶ Exclusief de realisatie van de 'slapers'.



Tabel 2.3 Eindstanden ultimo 2011 t/m 2019, jaarlijkse toe-/afname en uitsplitsing naar werk- en detachingsvorm

	Aantal personen op eindstand								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Totaal werknemers ⁷	102.031	102.369	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	77.735
Toename		+338	-457	+943	-6.555	-5.142	-4.199	-4.356	-4.868
Dienstbetrekking	95.881	96.119	95.679	96.125	90.040	85.304	81.271	77.307	72.596
Individuele detachering	15.709	16.609	16.870	17.476	16.294	15.763	14.983	14.380	13.902
Groepsdetachering	8.318	10.890	13.679	13.777	18.048	18.099	17.210	16.190	15.196
Geen detachering	71.854	68.620	65.130	64.872	55.698	51.442	49.078	46.737	43.498
Begeleid werken	6.190	6.297	6.290	6.780	6.302	5.892	5.730	5.327	5.169
Geen plaatsing					1.872	3.412	4.164	4.697	5.164

Over de jaren 2011 t/m 2014 schommelde het aantal Wsw-werknemers aan het eind van ieder jaar tussen de circa 102.000 en 103.000 personen, maar na 2014, toen er geen instroom in de Wsw meer plaatsvond, daalt het aantal Wsw-ers aan het eind van ieder jaar met 6.500 in 2015 tot bijna 4.200 personen in 2017. Vanaf 2017 wordt de afname geleidelijk groter tot bijna 4.900 in 2019.

Voor het aantal dienstbetrekkingen geldt eenzelfde trend: de daling van het aantal individuele en groepsdetacheringen onder invloed van de algehele afname van Wsw-ers zet in eenzelfde mate door.

Het aantal personen, die veelal intern werk ('geen detachering') verrichten, is over de laatste negen jaren gestaag afgenomen, maar vanaf 2015 nog veel sterker.

Het begeleid werken is nagenoeg ieder jaar gegroeid, maar ook hier valt er een afname in de laatste vijf jaren te constateren.

Tabel 2.4 laat de bovenstaande gesignaleerde jaarlijkse toe- en afname zien en geeft het aandeel van detacheringen, geen detacheringen en begeleid werken in het totale werknemersbestand weer.

Tabel 2.4 Eindstanden ultimo 2011 t/m 2019 en aandeel van werk- en detachingsvorm

	Aandeel van aantal personen op eindstand								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Totaal werknemers	102.031	102.369	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	77.735
Dienstbetrekking	94%	94%	94%	93%	93%	93%	93%	94%	93%
Detachering	24%	27%	30%	30%	35%	36%	37%	37%	37%
Geen detachering	70%	67%	64%	63%	58%	57%	56%	57%	56%
Begeleid werken	6%	6%	6%	7%	7%	7%	7%	6%	7%

De verhouding tussen het aantal dienstbetrekkingen en begeleid werken verandert door de jaren heen nauwelijks: het aandeel dienstbetrekkingen in het werknemersbestand en het begeleid werken is in 2019 vergelijkbaar met eerdere jaren.

Sinds 2011 is het aandeel detacheringen binnen het werknemersbestand steeds toegenomen en het aandeel Geen detachering (grotendeels intern werk⁸) steeds afgenomen. Sinds

⁷ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van ieder jaar is niet gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Doordat anders personen dubbel zijn opgenomen, die (tegelijkertijd) in een jaar een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats bezitten of bezeten hebben, wordt uitgegaan van het werkelijke aantal werknemers op de eindstand: dit is de "N" in de andere tabellen.

⁸ Onder 'interne' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en interne plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (intern betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



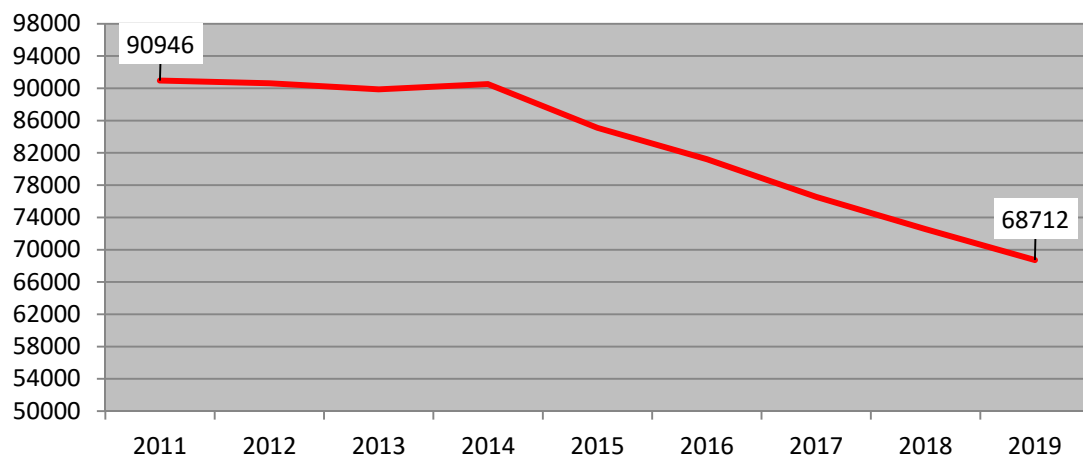
de invoering van de Participatiewet in 2015 is de mate van toe- en afname getemperd. Het aandeel Begeleid Werken blijft constant.

In tabel 2.5 en in figuur 2.1 staan de eindstanden in arbeidsjaren weergegeven over de jaren 2011 tot en met 2019, in de tabel uitgesplitst naar werkvorm.

Tabel 2.5 Arbeidsjaren (aj) ultimo 2011 t/m 2019 (excl. slapers)

	Aantal arbeidsjaren								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dienstbetrekking in aj	85.339	85.021	84.298	84.562	79.506	75.954	71.395	67.745	64.021
Begeleid werken in aj	5.607	5.593	5.564	5.958	5.596	5.270	5.134	4.800	4.691
Totaal (arbeidsjaren)	90.946	90.614	89.862	90.520	85.102	81.224	76.529	72.545	68.712

Figuur 2.1 Arbeidsjaren ultimo 2011 t/m 2019



2.5 Resumerend volumeontwikkelingen

Tabel 2.6 geeft samengevat de volumeontwikkelingen over 2019 weer.

Tabel 2.6 Volumeontwikkelingen: afname in 2019

	Afname werknemers en arbeidsjaren		
	2018	2019	Afname
Aantal Wsw-werknemers op eindstand (personen)	82.603	77.735	4.868
Arbeidsjaren van Wsw-werknemers op eindstand	72.545	68.712	3.833
Gemiddelde realisatie (arbeidsjaren) over een jaar	74.545	70.737	3.808



3 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking, aangegaan vóór of na 1998, of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Binnen de dienstbetrekkingen zijn Wsw-ers individueel of als groep gedetacheerd of op een intern plaatsing werkzaam⁸. In dit hoofdstuk komen eerst de aantallen van deze werk- en detacheringvormen aan de orde en hun relatieve aandeel in de aantallen.

Paragraaf 3.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking en paragraaf 3.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 3.3 worden de kenmerken van de personen op een intern plaatsing, in een detachering, in het begeleid werken of op een 'Geen plaatsing' naast elkaar gezet. In paragraaf 3.4 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 3.5 ten slotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, de reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2019 bevinden zich 77.735 personen in het werknemersbestand:

- 40,5% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 52,8% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,5% arbeidsovereenkomsten begeleid werken (vanaf 1998).

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 zijn personen die op andere criteria in de Wsw zijn gekomen dan de groep van na 1998: zij zijn ook vanuit hun werkloosheidssituatie toegelaten tot de Wsw en hebben niet een Wsw-indicatie gekregen van een toetsings-/indicatiecommissie of later (het) CWI / UWV. De groep van vóór 1998 heeft een soort indicatie 'voor 't leven': er zit geen geldigheidstermijn aan hun Wsw-indicatie die derhalve pas vervalt op het moment van hun AOW-leeftijd, hun overlijden of als de indicatie door de gemeente wordt ingetrokken (art. 12 lid 1 Wsw).

In onderstaande tabel 3.1 staat de verhouding tussen de dienstbetrekkingen van vóór 1998 en vanaf 1998 over een langere periode weergegeven.

Tabel 3.1 Verhouding dienstverbanden eind 2012 tot eind 2019

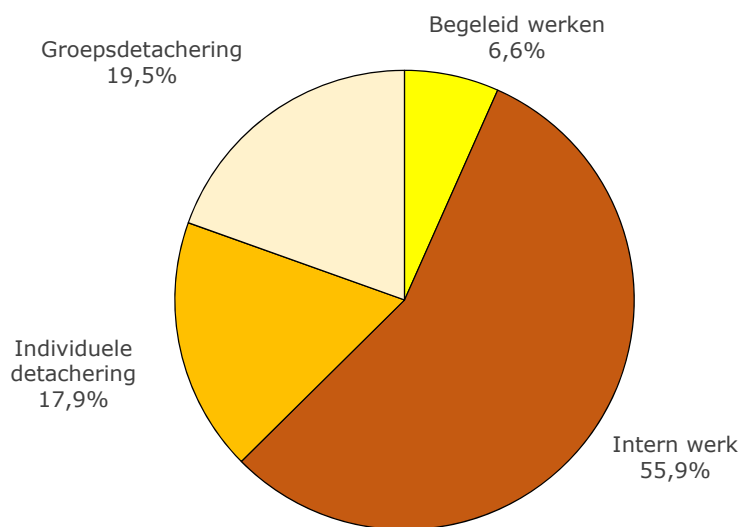
	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019
Dienstbetrekking < 1998	44%	42%	40%	40%	40%	41%	40%	41%
Dienstbetrekking >= 1998	50%	52%	53%	53%	53%	52%	54%	52%
Begeleid werken	6%	6%	7%	7%	7%	7%	6%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 namen tot aan de Participatiewet in 2015 jaarlijks geleidelijk af met zo'n 2 à 3 procentpunt: de uitstroom vanuit deze dienstbetrekkingen was relatief wat groter doordat van deze dienstbetrekkingen meer mensen de AOW-leeftijd bereikten en doordat hun aandeel kleiner werd door instroom van nieuwe Wsw-ers. De afgelopen jaren is het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 stabiel.

De dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeiden verhoudingsgewijs in gelijke mate met de afname bij de dienstbetrekking van vóór 1998. Vanaf 2015 zijn er lichte verschuivingen in de verhouding dienstbetrekkingen van vóór en vanaf 1998 onder invloed van de Participatiewet. Zowel het aandeel van de groep dienstbetrekkingen als de groep Begeleid Werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een toe- of afname van tienden van een procentpunt. Figuur 3.1 geeft de verdeling weer van de verschillende soorten plaatsingen.

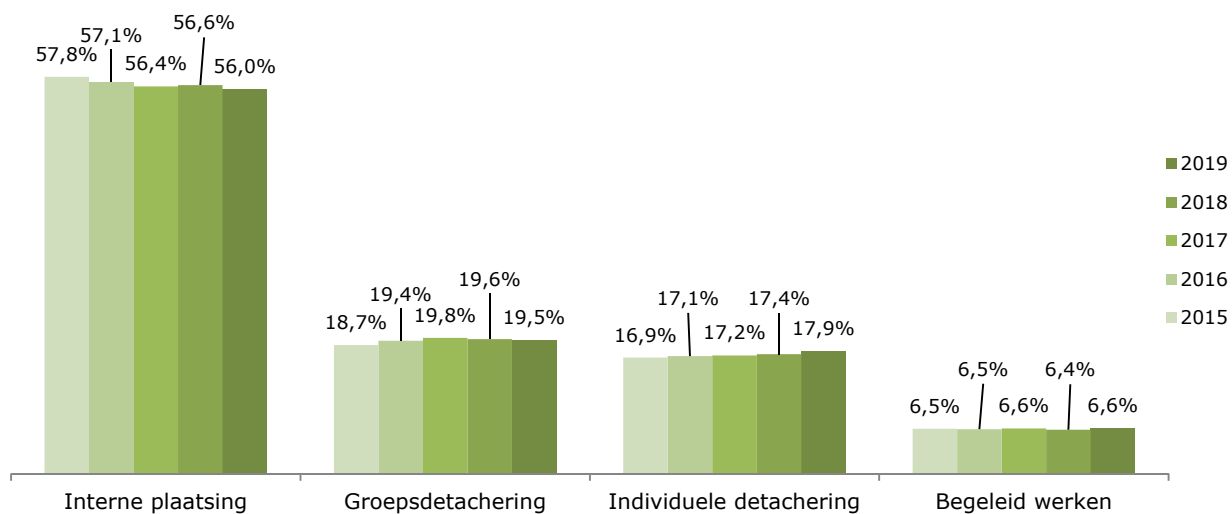


Figuur 3.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2019 (n=77.765³)



Het werknemersbestand (77.765 personen) bestaat voor 17,9% uit individuele detacheringen (13.902 personen) en voor 19,5% uit groepsdetacheringen (15.196 personen). Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2019 6,6% (5.169 personen). De figuur laat verder zien dat 93,4% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (72.596 personen); het aandeel detacheringen hierin komt op 40,1% (29.098 personen). De grootste groep wordt gevormd door de 43.498 personen op een interne plaatsing, ofwel werk waarbij de begeleiding door de SW-organisatie wordt verzorgd.

Figuur 3.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2019 (77.765) eind 2018 (82.643), eind 2017 (87.001), eind 2016 (91.469) en eind 2015 (96.361)



Ten opzichte van eerdere jaren tot en met 2015 zijn er nauwelijks verschuivingen in het aandeel binnen de dezelfde werkvormen. Het slinken van het Wsw-werknemersbestand heeft nauwelijks effect op het groepsaandeel van detacheringen, interne plaatsing en begeleid werken.

3.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 3.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand.

Tabel 3.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking

	Begin 2019	Instroom ⁹	Uitstroom	Eind 2019
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	2%	5%	1%	1%
27 tot 45 jaar	25%	33%	14%	24%
45 jaar en ouder	73%	62%	85%	75%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>50,4</i>	<i>46,9</i>	<i>56,4</i>	<i>51,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	27%	20%	34%	27%
Verstandelijk	38%	38%	28%	38%
Psychisch	32%	41%	35%	32%
Overig ¹⁰	3%	2%	3%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	85%	84%	83%
Ernstig	17%	15%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=77.290)	(n=673)	(n=5.301)	(n=72.596)

Profiel eind 2019

Eind 2019 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Driekwart (75%) is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd is 51 jaar;
- Ruim een kwart (27%) heeft een lichamelijke beperking, een verstandelijke beperking is aanwezig bij 38% en bijna een derde heeft een psychische beperking;
- Eind 2019 heeft 17% van de personen met een dienstbetrekking een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is wat toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de leeftijdsstijging uit op minder dan 7 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=673), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 46,9 jaar).

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de uitstroom is bij personen ouder dan 45 jaar relatief groter (85%) dan bij personen uit de groep 27 tot 45 jaar (14%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen zes jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Dit is verklaarbaar omdat een

⁹ In paragraaf 2.1 op pagina 10 staat vermeld waarom er in 2019 sprake van instroom in de Wsw is geweest en wat deze instroom inhoudt.

¹⁰ De groep Overig is niet nader omschreven.



aanzienlijk deel van de uitstroom het bereiken van de AOW-leeftijd betreft; inmiddels ligt in 2019 de AOW-leeftijd bij 66 jaar en 4 maanden.

- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (28% tegenover 38%) en stromen er relatief meer mensen met een lichamelijke beperking uit (34% om 27%).
- Arbeidshandicap: in de uitstroom is er nauwelijks verschil in het aandeel personen met een ernstige of matige arbeidsbeperking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking op eindstand 2019 weergegeven uitgesplitst naar intern werk en detacheringen en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (tabel 3.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met 3 jaar toe; vooral het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is groter geworden (met 9 procentpunt). Dit wordt vooral veroorzaakt door het ontbreken van nieuwe instroom vanaf begin 2015 en de verhoging van de AOW-leeftijd;
- Ten opzichte van 2014 neemt het aandeel mensen met een lichamelijke beperking af (met 3 procentpunt) en neemt het aandeel mensen met een verstandelijke beperking toe (met 3 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking neemt vanaf 2014 iets toe (met 2 procentpunt).

Tabel 3.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2014 tot eind 2019

	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	5%	4%	3%	2%	2%	1%
27 tot 45 jaar	29%	28%	26%	25%	25%	24%
45 jaar en ouder	66%	68%	70%	72%	73%	75%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>47,9</i>	<i>48,6</i>	<i>49,3</i>	<i>49,9</i>	<i>50,4</i>	<i>51,0</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	30%	29%	29%	28%	27%	27%
Verstandelijk	35%	36%	36%	37%	38%	38%
Psychisch	32%	32%	32%	32%	32%	32%
Overig ¹⁰	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Matig	85%	85%	85%	84%	84%	83%
Ernstig	15%	15%	15%	16%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.096)	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)

3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2019

In tabel 3.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2019.

Eind 2019 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:



- Leeftijd: meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 46 jaar.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 33% heeft een verstandelijke beperking en 23% heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: 84% heeft een matige arbeidsbeperking en 16% heeft een ernstige arbeidsbeperking.

Tabel 3.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2019)

	Begin 2019	Instroom	Uitstroom	Eind 2019
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	4%	7%	3%	3%
27 tot 45 jaar	42%	61%	32%	42%
45 jaar en ouder	54%	32%	65%	55%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>45,3</i>	<i>39,0</i>	<i>48,9</i>	<i>46,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	23%	14%	27%	23%
Verstandelijk	33%	34%	24%	33%
Psychisch	43%	53%	48%	43%
Overig	1%	-	0%	1%
Arbeidshandicap				
Matig	84%	81%	84%	84%
Ernstig	16%	19%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.323)	(n=59)	(n=260)	(n=5.169)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is de instroom van begeleid werkenden laag (n=59). De gemiddelde leeftijd is met 8 maanden toegenomen. Dat de toename minder is dan 1 jaar wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=59), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 48,9 jaar). Het profiel van de eindpopulatie verschilt, afgezien van leeftijd, niet met de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: er stromen 10 procentpunt minder personen uit tussen de 27 en 45 jaar in vergelijking met de beginpopulatie; in vergelijking met de beginpopulatie stromen 11 procentpunt meer personen boven de 45 jaar uit.
- Soort beperking: bijna de helft van de uitstromers heeft een psychische beperking; dit aandeel is 5 procentpunt meer dan het aandeel in de beginpopulatie. Het aandeel verstandelijk gehandicapten in de uitstroom ligt 9% procentpunt lager dan hun aandeel in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: er is geen verschil tussen de beginpopulatie en de uitstroom ten aanzien van de arbeidshandicap.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken op eindstand 2019 weergegeven en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking uitgesplitst naar intern werk en detacheringen.



Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 3.5). Gedurende de laatste 6 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 4 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is nog maar een kwart van het aandeel eind 2014 (van 12% naar 3%), terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar is gestegen tot 55%, mede doordat er geen jonge instroom meer is;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt in lichte mate; het aandeel mensen met een verstandelijke beperking is met 2 procentpunt gestegen tot 33%; het aandeel mensen met een psychische beperking is in gedaald met 3 procentpunt;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap is gedaald met 1 procentpunt.

Tabel 3.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2014 tot eind 2019

	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	12%	10%	8%	6%	4%	3%
27 tot 45 jaar	42%	41%	42%	41%	42%	42%
45 jaar en ouder	46%	48%	50%	53%	54%	55%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>42,1</i>	<i>43,0</i>	<i>43,8</i>	<i>44,5</i>	<i>45,3</i>	<i>46,0</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	23%	23%	23%	23%	23%	23%
Verstandelijk	31%	31%	32%	32%	33%	33%
Psychisch	46%	46%	45%	45%	43%	43%
Overig	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Arbeidshandicap						
Matig	83%	83%	83%	82%	84%	84%
Ernstig	17%	17%	17%	18%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.778)	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)

3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (plus 'Geen plaatsing')

Profiel eind 2019

In tabel 3.6 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking, uitgesplitst naar interne plaatsing en detachering, weergegeven naast het profiel van werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken en naast dat van de 'Geen plaatsing'.

Eind 2019 zien de profielen van de personen met een interne plaatsing, detachering, arbeidsovereenkomst begeleid werken en 'Geen plaatsing' er als volgt uit:

- **Leeftijd:** de personen met een interne plaatsing zijn gemiddeld 1,2 jaar ouder dan degenen met een detachering en 5 jaar ouder dan de begeleid werkenden; de groep 'Geen plaatsing' is qua gemiddelde leeftijd vergelijkbaar met de groep dienstbetrekkingen. Van de personen op een interne plaatsing is driekwart boven de 45 jaar; bij de detacheringen is dit 71% en van de begeleid werkenden is dit 55%. Personen op een begeleid werkenplaats zijn daarmee met een gemiddelde leeftijd van 46 jaar relatief jong in vergelijking met de personen in de andere groepen.
- **Soort beperking:** in de profielen wijkt de soort beperking van degenen met een dienstbetrekking af van begeleid werkenden en de 'Geen plaatsing'; bij de dienstbetrekkingen is het



aandeel met een verstandelijk beperking relatief het grootst, terwijl bij de begeleid werknemers en de 'Geen-plaatsingen' het aandeel met een psychische beperking het hoogst is.

- Arbeidshandicap: onder de gedetacheerden is het aandeel personen met een ernstige arbeidsbeperking het kleinst; de 'Geen plaatsing' kennen het hoogste percentage ernstige arbeidshandicap.

Tabel 3.6 Profiel werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de personen met 'Geen plaatsing' (eindstand 2019)

	Intern plaatsing	Detachering	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Geen plaatsing
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	2%	2%	1%	3%	3%
27 tot 45 jaar	23%	27%	24%	42%	29%
45 jaar en ouder	75%	71%	75%	55%	69%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>51,0</i>	<i>49,8</i>	<i>51,0</i>	<i>46,0</i>	<i>49,7</i>
Soort beperking					
Lichamelijk	27%	26%	27%	23%	28%
Verstandelijk	38%	38%	38%	33%	30%
Psychisch	32%	32%	32%	43%	41%
Overig	2%	3%	3%	1%	2%
Arbeidshandicap					
Matig	81%	87%	83%	84%	80%
Ernstig	19%	13%	17%	16%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=43.498)	(n=29.098)	(n=72.596)	(n=5.169)	(n=5.164)

3.4 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Doordat er geen nieuwe instroom meer plaatsvindt, bevat bij de duur van het dienstverband de categorie "Tot 1 jaar" (Wnb 1%; zie tabel 3.7) nog slechts die personen die al eerder werkzaam waren in de Wsw. Zij zijn in een andere werkvorm overgegaan, zijn een nieuw dienstverband aangegaan of hebben een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente afgesloten.

Tabel 3.7 laat zien dat ruim een kwart van alle werknemers in 2019 25 jaar of langer een dienstbetrekking heeft (29%). Meer dan twee derde (72%) heeft een dienstverband van 10 jaar of meer. De gemiddelde duur van een Wsw-dienstverband ligt inmiddels boven de 18 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is ruim 3 jaar langer dan die van het begeleid werken: 10,9 jaar tegenover 7,6 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vóór 1998 is opgelopen naar bijna 29 jaar; meer dan twee derde (71%) is 25 jaar of langer werkzaam op een dienstbetrekking.



Tabel 3.7 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2019

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998 ¹¹	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar	1%	1%	1%	6%	1%
1 tot 5 jaar	2%	4%	3%	20%	4%
5 tot 10 jaar	2%	38%	22%	40%	23%
10 tot 25 jaar	25%	57%	43%	35%	43%
25 jaar of meer	71%	-	31%	-	29%
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>28,9</i>	<i>10,9</i>	<i>18,7</i>	<i>7,6</i>	<i>18,2</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=31.498)	(n=41.098)	(n=72.596)	(n=5.169)	(n=77.735)

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.8 geeft een beeld van de omvang van de huidige dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken¹².

Tabel 3.8 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2019

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	13%	11%	8%	11%
20 tot 32 uur	13%	26%	20%	23%	20%
32 tot 36 uur	8%	20%	15%	16%	15%
36 uur /40 uur (voltijd)	70%	40%	53%	52%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>32,7</i>	<i>29,3</i>	<i>30,8</i>	<i>31,5</i>	<i>30,8</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=31.498)	(n=41.098)	(n=72.596)	(n=5.169)	(n=77.735)

Gemiddeld wordt er 30,8 uur per week gewerkt. Werknemers met een dienstbetrekking vanaf 1998 werken gemiddeld meer dan 3 uur korter dan de populatie van vóór 1998 en meer dan 2 uur korter dan het begeleid werken.

Ruim tweederde van de populatie met een dienstbetrekking van vóór 1998 werkt voltijds (36 tot 40 uur) tegenover 40% vanaf 1998. Van de begeleid werkenden werkt meer dan de helft (52%) voltijds. Voor het gehele werknemersbestand geldt dat ruim de helft (53%) 36 tot 40 uur werkt.

Omvang Wsw-dienstverband

Tabel 3.9.1 laat zien dat er sinds 2013 nauwelijks veranderingen zijn te constateren in de omvang van de dienstbetrekkingen.

¹¹ De totaal 1% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 25% van de dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen zullen blijvend vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹² Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Tabel 3.9.1 Omvang dienstbetrekkingen 2013 - 2019

Dienstbetrekkingen	eind 2013	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	12%	12%	11%	11%	11%	11%	11%
20 tot 32 uur	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
32 tot 36 uur	14%	14%	14%	14%	14%	15%	15%
36 uur (voltijd)	53%	53%	54%	54%	54%	54%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=95.682)	(n=96.096)	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)

Bij het begeleid werken nam het aandeel werkenden met een contract voor minder dan 32 uur nauwelijks af (zie tabel 3.9.2). Vanaf 2013 is het aandeel voltijd met 6 procentpunt toegenomen.

Tabel 3.9.2 Omvang begeleid werken 2013 - 2019

Begeleid werken	eind 2013	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019
Tot 10 uur	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	10%	10%	10%	9%	9%	9%	8%
20 tot 32 uur	25%	25%	24%	24%	24%	23%	23%
32 tot 36 uur	18%	18%	17%	17%	17%	16%	16%
36 uur of meer (v.t)	46%	45%	47%	48%	49%	51%	52%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>30</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>32</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.298)	(n=6.778)	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In de dienstbetrekkingen van vóór 1998 wordt in 70% van de gevallen in voltijd gewerkt (zie tabel 3.8, pag. 22). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt 40% in voltijd. Van alle dienstbetrekkingen heeft ruim meer dan de helft (53%) een voltijd-omvang en hetzelfde geldt voor de omvang in het totale werknemersbestand: 53% werkt in voltijd. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt ook meer dan de helft in voltijd (52%).

In tabel 3.10 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking, een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken en uit het gehele werknemersbestand naast elkaar gezet.

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken met een gemiddelde leeftijd van 51,7 jaar gemiddeld 1,5 jaar ouder dan degenen die in deeltijd werken. Mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd van 45,1 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd van 46,9 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een lichamelijke beperking (28%) dan de deeltijdgroep (25%). Bij personen in het begeleid werken is dat verschil juist omgekeerd (22% resp. 24%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (42% resp. 38%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (33% resp. 27%).
- **Arbeidshandicap:** de voltijdwerkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidsbeperking (90%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep



is (76%). Mensen met een ernstige arbeidsbeperking werken vaker in deeltijd (24%) dan in voltijd (10%).

Bij voltijd- en deeltijdbanen bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking iets van elkaar (86% respectievelijk 81%).

Tabel 3.10 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2019)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	2%	1%	1%	3%	3%	3%	2%	1%	1%
27 tot 45 jaar	27%	22%	24%	39%	45%	42%	28%	23%	25%
45 jaar en ouder	72%	77%	75%	59%	52%	55%	71%	76%	73%
<i>Gem. leeftijd</i>	<i>50,2</i>	<i>51,7</i>	<i>51,0</i>	<i>46,9</i>	<i>45,1</i>	<i>46,0</i>	<i>50,0</i>	<i>51,3</i>	<i>50,7</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	25%	28%	27%	24%	22%	23%	25%	28%	27%
Verstandelijk	33%	42%	38%	27%	38%	33%	33%	42%	38%
Psychisch	40%	26%	32%	48%	39%	43%	40%	26%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	1%	1%	4%	2%
Arbeidshandicap									
Matig	76%	90%	83%	81%	86%	84%	77%	89%	83%
Ernstig	24%	10%	17%	19%	14%	16%	23%	11%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>(n=33.866)</i>	<i>(n=38.730)</i>	<i>(n=72.596)</i>	<i>(n=2.488)</i>	<i>(n=2.681)</i>	<i>(n=5.169)</i>	<i>(n=36.324)</i>	<i>(n=41.411)</i>	<i>(n=77.735)</i>

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden, personen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn of personen die geschorst zijn vanwege het zich niet houden aan de regels, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt.

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt totaal 5,6% niet het volledige loon.

Tabel 3.11 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2019 (n=72.596)

	percentage
100%	94,4%
75% - 99%	2,7%
50% - 74%	2,1%
25% - 49%	0,0%
1% - 24%	0,0%
0% ('slaper')	0,7%
Totaal <i>(missing 0,0%)</i>	100%

De hier gepresenteerde percentages onder de 100% zijn minimale percentages: niet alle percentages onder de 100% worden geregistreerd. In de loop der jaren wordt het percentage uitbetaald loon steeds beter in de Wsw-statistiek aangeleverd, is er meer aandacht voor dit kenmerk en worden de softwareprogramma's daar ook beter op ingericht; de informatie moet soms van een andere (salaris)afdeling komen. Toch staan personen nog met 100% uitbetaald loon geregistreerd, terwijl zij feitelijk minder dan 100% uitbetaald loon ontvangen (ouderdomsregeling, 2^e jaar ziekte).



'Slapers' zijn personen die nog wel een Wsw-dienstverband hebben, maar geen salaris meer ontvangen, omdat zij ook niet meer werkzaam zijn. Vaak hebben zij na 2 jaar ziekte nog wel een dienstverband of zij zijn geschorst vanwege het zich niet houden aan de regels, maar het ontslag is om moverende redenen niet geëffectueerd. De 'slapers' worden over het algemeen wel beter geregistreerd en gecontroleerd; hier is meer aandacht voor doordat 'slapers' niet meer meetellen in de realisatie in arbeidsjaren die als basis dient voor de verdeling van de Wsw-gelden.

Het aantal 'slapers' is in de loop van 2019 gedaald; op de eindstand van 2019 staan er 521 personen met een dienstbetrekking als 'slaper' geregistreerd: een afname van 50% ten opzichte van 2018 (1045 'slapers'); eind 2017 betrof het 884 'slapers'. In 2019 zijn opvallend veel 'slapers' ontslagen, t.w. 739 personen. Hiervan komt het grootste deel (83%) in een uitkeringssituatie wegens ziekte terecht.

Een mogelijke verklaring voor deze ontslagronde onder de 'slapers' kan gevonden worden in de periode dat zij 'slaper' zijn; na twee jaar ziekte kunnen zij worden ontslagen en ontvangt het SW-bedrijf een compensatie voor de transitievergoeding.

In principe kunnen bij het begeleid werken ook 'slapers' voorkomen, alhoewel dit vreemd lijkt: het contract met de werkgever zou immers al tijdens de 2 jaar ziekte of vanwege schorsing beëindigd zijn. Toch staan er eind 2019 zes begeleid werkenden als 'slaper' geregistreerd.

3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur van het dienstverband bij uitstroom

De duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar dienstbetrekkingen vóór 1998 en vanaf 1998, en de arbeidsovereenkomsten begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand wordt weergegeven in tabel 3.12.

Tabel 3.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2019)¹³

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98 ¹⁴	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	2%	1%	11%
1 tot 5 jaar	2%	8%	5%	25%
5 tot 10 jaar	1%	36%	20%	36%
10 tot 25 jaar	25%	55%	41%	28%
25 jaar of meer	72%		34%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>30,0</i>	<i>10,5</i>	<i>19,6</i>	<i>6,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.474)	(n=2.827)	(n=5.301)	(n=260)

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2019 uitstromen uit het werknemersbestand, hebben gemiddeld ruim 6 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een dienstbetrekking vanaf 1998 gemiddeld 10,5 jaar. Degenen die al vóór 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 30 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

Reden van ontslag en bestemming na uitstroom

¹³ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

¹⁴ De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 25% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.



Ruim twee derde van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" (68%); zie tabel 3.13.

De reden van ontslag "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" is de belangrijkste reden van ontslag onder personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 (79%). Bij de uitstroom van de werknemers met een dienstverband vanaf 1998 (dienstbetrekkingen 61% en arbeidsovereenkomst begeleid werken 38%) komt deze reden minder vaak voor. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken vindt nog regelmatig uitstroom plaats vanwege het "aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd": 13%. Bij de dienstbetrekkingen is naar verwachting deze reden bijna verdwenen.

De andere verdeling van redenen van uitstroom tussen dienstbetrekkingen enerzijds en begeleid werken anderzijds komt deels voort uit het andere karakter van de werkvorm begeleid werken: een (tijdelijk) dienstverband bij een reguliere werkgever in plaats van een contract met een Sw-bedrijf.

Tabel 3.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2019¹⁵

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Onvoldoende medewerking arbeid	0%	0%	0%	1%	0%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	0%	0%	-	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	1%	1%	1%	0%	1%
Ontslag op eigen verzoek	6%	15%	11%	20%	11%
Overige redenen	14%	21%	18%	22%	18%
Aflopen proeftijd	0%	0%	0%	-	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	0%	2%	1%	13%	2%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	79%	61%	69%	38%	68%
Onbekend	0%	1%	0%	5%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.474)	(n=2.827)	(n=5.301)	(n=260)	(n=5.570)

Bij het begeleid werken gaat 22% en bij de dienstbetrekkingen na 1998 21% gaat met ontslag vanwege "overige redenen". Het is niet helemaal duidelijk wat onder "overige redenen"¹⁶ wordt verstaan. Bij de werkgever van het begeleid werken kunnen dit heel andere redenen zijn dan bij de dienstbetrekkingen, zoals faillissement, inkrimping en het wegvallen van werk.

Tabel 3.14 laat zien dat pensioen, het bereiken van de AOW-leeftijd, de belangrijkste bestemming na uitstroom uit het werknemersbestand van de Wsw (33%) is. Bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998 is pensioen de bestemming van 46% van de uitstroom.

In de uitstroom van de korter lopende dienstverbanden (dienstbetrekkingen vanaf 1998 en begeleid werken) maakt pensionering 23% en 19% uit van de bestemming na uitstroom. Bij degenen met een dienstverband na 1998 is het aandeel jongere Wsw-ers hoger en komt de uitstroom vanuit deze dienstverbanden het vaakst terecht in een uitkeringssituatie door ziekte of WAO / WIA (respectievelijk 37% en 19%). Bij de begeleid werkenden geldt vaker dan bij de dienstbetrekkingen een bestemming die weinig informatie biedt (29% overige bestemmingen en onbekend).

¹⁵ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

¹⁶ De reden van ontslag "Overige redenen" is in de Wsw-statistiek een standaard antwoordcategorie. Sw-bedrijven (en gemeenten) hoeven hier geen verklaring aan mee te geven.



Tabel 3.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2019¹⁷

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Reguliere arbeid buiten Wsw	0%	2%	1%	10%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	8%	14%	11%	3%	11%
Geen Wsw-plaatsing	2%	2%	2%	7%	2%
Participatievoorziening (gesubs. arbeid)	0%	0%	0%	-	0%
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	1%	0%	0%	1%	0%
Uitkering ziekte / WAO / WIA	27%	37%	33%	19%	32%
(Vervroegd) pensioen	46%	23%	34%	19%	33%
Overige bestemmingen	4%	8%	6%	17%	7%
Overlijden werknemer	10%	8%	9%	6%	9%
Participatiewet / Bijstand / WW	1%	2%	1%	7%	2%
Onbekend	1%	3%	2%	12%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.474)	(n=2.827)	(n=5.301)	(n=260)	(n=5.570)

De bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" is in feite van toepassing op alle uitstroom behalve de uitstroom naar pensioen, overlijden of een Wsw-plaatsing bij een ander(e) Sw-bedrijf of gemeente. Er zijn echter andere bestemmingscategorieën die "Geen plaatsing" in feite "overrulen" en meer informatie leveren. Dit is de reden dat 'Geen plaatsing' alleen nog gebruikt wordt als restcategorie bij bijvoorbeeld een niet aansluitende overname tussen twee Sw-bedrijven of een niet aansluitende overgang tussen twee werkvormen.

De hier gepresenteerde percentages van de bestemmingscategorie Participatiewet, Bijstand of WW zijn een minimum. De afstand tussen Sw-bedrijven en gemeentelijke afdelingen of UWV is vaak dermate groot dat na overdracht van het dossier geen zicht is op het al dan niet verkrijgen van een bijstandsuitkering of WW-uitkering. Vaak werd het aflopen van een tijdelijk contract gevolgd door een WW-uitkering, maar er waren in 2019 niet veel tijdelijke contracten, waardoor de uitstroom naar WW ook sterk is teruggelopen. Bij het begeleid werken komt de afloop van het tijdelijk contract vaker voor (13%) en is de bestemming ook vaker bijstand of WW (7%) of is er uitstroom naar reguliere arbeid (10%).

In de bijlagen 3 en 4 (tabel 3 en 4) betreffen de gepresenteerde uitstroompercentages de uitstroom in de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2019. Doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen zijn deze halfjaargegevens niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

¹⁷ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.



Reden van ontslag en bestemming na uitstroom in historisch perspectief

In tabel 3.15 wordt de reden van ontslag weergegeven over de jaren 2015 t/m 2019.

Tabel 3.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Onvoldoende medewerking arbeid	1%	1%	1%	0%	0%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	-	0%	0%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	4%	2%	2%	1%	1%
Ontslag op eigen verzoek	9%	11%	12%	16%	11%
Overige redenen	8%	11%	10%	10%	18%
Aflopen proeftijd	1%	0%	0%	0%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	27%	17%	6%	2%	2%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	51%	57%	68%	70%	68%
Onbekend	0%	0%	0%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)

Sinds het invoeren van de participatiewet in 2015 is er geen nieuwe instroom in de Wsw meer; de gemiddelde leeftijd wordt hierdoor steeds hoger. Dit heeft weer tot gevolg dat de groep die uitstroomt door 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte' vanaf 2015 is toegenomen. In 2019 zien we een lichte daling in het aandeel van deze categorie.

Ten opzichte van 2018 is de categorie Overige redenen gestegen met 8 procentpunt. Nadere analyse laat zien dat het hier gaat om een specifieke, maar grote groep die is ontslagen om wederom in dienst te worden genomen buiten het WGR-verband.

De uitstroom naar een ander Sw-bedrijf / gemeente is relatief sterk gestegen en wordt veroorzaakt doordat gemeenten zelf Wsw-ers in dienst nemen na het uiteenvallen van het WGR-verband waarbij de gemeenten aangesloten waren (zie ook bijlage 2).

In tabel 3.16 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2015 t/m 2019.

Tabel 3.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Reguliere arbeid buiten Wsw	1%	1%	1%	2%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	0%	6%	6%	6%	11%
Geen Wsw-plaatsing	6%	1%	1%	1%	2%
Participatievoorziening (gesubs arbeid)	0%	0%	0%	0%	0%
WMO (dagbesteding) / WLZ (Instelling)	2%	1%	1%	1%	0%
Uitkering ziekte / WAO /WIA	18%	17%	21%	23%	32%
(Vervroegd) pensioen	34%	38%	43%	43%	33%
Overige bestemmingen	7%	6%	8%	8%	7%
Overlijden werknemer	7%	9%	10%	10%	9%
Participatiewet / Bijstand / WW	21%	18%	5%	3%	2%
Onbekend	4%	2%	3%	3%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)

Tot in 2019 is het aandeel Wsw-ers in de uitstroom dat met pensioen gaat steeds groter geworden: in 2015 34%, in 2016 38% en in 2017 en 2018 43%: dit is een toename van zo'n 12 tot 20 procentpunten ten opzichte van 2014. De doelgroep van de Wsw is steeds ouder geworden. Eind 2019 zien we echter een andere ontwikkeling: het aandeel uit-



stroom naar pensioen is flink kleiner geworden (33%) door een groter aandeel van uitstroom wegens ziekte (32%); zoals hierboven reeds vermeld zitten er relatief veel 'slapers' in deze categorie.

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet en het wegvallen van de wachtlijst zijn vanaf 2015 de verhoudingen in redenen van ontslag (tabel 3.13) en de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand (tabel 3.14) anders komen te liggen. Het bereiken van de AOW-leeftijd (of overlijden of 2 jaar ziekte) is verreweg de belangrijkste reden voor ontslag geworden (meer dan twee derde). Het aflopen van tijdelijke contracten is geheel afgenomen. Vanaf 2015 komen de uitgestroomde Wsw-ers in de Bijstand of WW terecht.



4 Herindicaties 2019

In dit hoofdstuk worden de herindicaties in 2019 besproken. Vanaf 2015 worden er geen 1^e indicaties meer afgegeven.

4.1 Aantal herindicatiebesluiten

In 2019 zijn in totaal 7.128 herindicatiebesluiten genomen en daarmee ligt het aantal herindicatiebesluiten in de lijn der verwachtingen bij een kleiner wordend werknemersbestand. Ten opzichte van 2018 is er sprake van een geringe daling van 5,6%.

Tabel 4.1 Herindicaties 2011 – 2019¹⁸

Herindicaties	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Aantal	16.714	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128
Toename %		+14,8%	+6,6%	-29,8%	-34,5%	+0,4%	+1,7%	-21,7%	-5,6%

4.2 Doelgroep-besluiten

In de herindicaties wordt een doelgroep-besluit afgegeven: behoort iemand nog verder tot de doelgroep van de Wsw zoals eerder bij de 1^e indicatie is vastgesteld. Of behoort iemand niet langer tot de doelgroep van de Wsw: kent deze persoon te veel of te zware beperkingen om in de Wsw aan het werk te zijn (*onderzijde*) of heeft deze persoon te weinig of te lichte beperkingen om nog gerechtvaardigd in de Wsw werkzaam te zijn (*bovenzijde*). Iemand die onder- of bovenzijde geherindiceerd wordt tijdens een Wsw-dienstverband, heeft geen geldige indicatie voor de Wsw meer, maar blijft zolang tot de Wsw behoren totdat er ontslag is verleend en blijft zolang nog deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Ingeval van onder- of bovenzijde bij personen met 'Geen plaatsing', beschikt de persoon niet langer over een geldige indicatie en wordt niet verder gevolgd binnen de Wsw. In het halfjaar waarin het herindicatiebesluit boven- of onderzijde wordt genomen, komt deze persoon niet meer voor in de Wsw-statistiek: de persoon beschikt aan het einde van het halfjaar van meting niet over een geldige indicatie.

In 2019 zijn er 7.128 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 98% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 1,9% tot de onderzijde en 0,1% tot de bovenzijde.

¹⁸ In de tabel is een correctie aangebracht voor de aantallen herindicaties voor 2015-2017; in eerdere rapportages zijn de cijfers van 2 halfjaren samengenomen, terwijl het voor een deel dezelfde personen betreft.



In tabel 4.2 worden de doelgroep-besluiten uit de herindicaties in de periode 2011 tot 2019 naast elkaar gezet.

Tabel 4.2 Doelgroep-besluiten in de herindicaties 2011 - 2019

Herindicaties	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Doelgroep	94,7%	95,9%	96,2%	96,1%	98,4%	98,6%	98,5%	98,4%	98,0%
Onderzijde	3,7%	2,7%	2,6%	3,0%	1,5%	1,4%	1,4%	1,5%	1,9%
Bovenzijde	1,7%	1,3%	1,1%	0,9%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
Totaal	16.714	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128

Het aandeel doelgroep-besluiten onderzijde fluctueert nogal, maar vanaf de Participatiewet in 2015 is het aandeel onderzijde in de herindicatiebesluiten sterk teruggelopen. In 2019 zien we echter weer een lichte stijging. Herindicatiebesluiten bovenzijde komen steeds minder voor tot nog maar 4 besluiten in 2019.



Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2019

Kenmerk	relevant bij			
	Dbt van vóór 1-1-1998	Dbt vanaf 1-1-1998	Begeleid werken	Geen plaat- sing
Administratieve gegevens				
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X
(3) betalende gemeente	X	X	X	X
(4) datum wijziging betalende gemeente	(X)	(X)	(X)	
Persoonsgegevens				
(5) BSN	X	X	X	X
(6) geboortedatum	X	X	X	X
(7) geslacht	X	X	X	X
(8) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X
(9) handicapcode (1)	X	X	X	X
(10) handicapcode (2)		(X)	(X)	(X)
(11) handicapcode (3)		(X)	(X)	(X)
Aanvraag indicatie				
(12) datum aanvraag 1 ^e indicatie		X ¹	X ¹	X ³
(13) datum aanvraag herindicatie	(X) ²	(X)	(X)	X ³
Besluit/advies indicatie				
(14) datum indicatiebesluit	(X) ²	X	X	X ³
(15) datum afloop geldigheidsduur indicatie		X	X	X ³
(16) besluit doelgroep	(X) ²	X	X	X ³
(17) besluit arbeidshandicap		X	X	X ³
(18) advies werkvorm	(X) ²	X	X	X ³
Dienstbetrekking				
(19) begindatum dienstbetrekking	X	X		
(20) detachering	X	X		
(21) datum wijziging soort detachering	(X)	(X)		
(22) einddatum dienstbetrekking	(X)	(X)		
(23) overeengekomen aantal contracturen	X	X		
(24) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen	(X)	(X)		
(25) percentage uitbetaald contractloon	X	X		
(26) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)	(X)	(X)		
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)				
(27) begindatum arbeidsovereenkomst			X	
(28) einddatum arbeidsovereenkomst			(X)	
(29) overeengekomen aantal uren per week			X	
(30) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen			(X)	
(31) percentage uitbetaald contractloon			X	
(32) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)			(X)	
Uitstroom				
(33) reden ontslag werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	
(34) bestemming uitstroom werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	

(X) Deze gegevens worden alleen geregistreerd als de situatie zich voordoet (bijv. bij daadwerkelijke uitstroom, wijziging, stopzetting of herindicatie).

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij herindicatie op eigen verzoek (voor onderzijde of voor begeleid werken)

³ Niet van toepassing bij de dienstbetrekkingen van vóór 1-1-1998, tenzij ¹ geldt



Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2019 zijn er 77 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn ondertussen 14 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aan Panteia hebben aangeleverd en 15 gemeenten die alleen van een aantal van de Wsw-dienstverbanden de gegevens zelf aanleveren¹⁹.

Voor het nauwkeuriger kunnen berekenen van de jaarlijkse realisatiecijfers waarop de budgetverdeling wordt gebaseerd, zijn sinds de Wsw-statistiek 2017 5 wijzigingsdatums toegevoegd: moment van wijziging van de Betalende gemeente, moment van wijziging van de omvang van het dienstverband (2 datums) en moment van stopzetting van de loonuitbetaling van 'slapers' (2 datums). Ook voor de bepaling van het moment waarop iemand gedetacheerd is (of niet meer), is een wijzigingsdatum toegevoegd. Hiermee bevat de Wsw-statistiek sinds 2017 34 kenmerken.

¹⁹ De 29 gemeenten die in 2019 (ook) zelf aanleveren, zijn: Sociale Dienst Oost-Achterhoek (3 gemeenten), Groningen, Goeree-Overflakkee, Rotterdam, Midden-Groningen, 's-Hertogenbosch, Rijssen-Holten, Hellendoorn, Ameland, Losser, Oldenzaal, Dalfsen, Raalte, Lansingerland, Haaksbergen, Leeuwarden, Achtkarspelen, Weststellingwerf, Ooststellingwerf, De Wolden, Meppel, de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam, Assen, Hoogeveen, Werk en Inkomen Lekstroom (6 gemeenten), Zutphen, Noordenveld, Edam-Volendam en Brummen.



Responsverantwoording

Op de deadline van de 40^e meting op 15 februari 2020 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 16 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 13 Sw-bedrijven/gemeenten hadden uitstel aangevraagd en 3 Sw-bedrijven/gemeenten hebben de aanlevertermijn niet gehaald. In de 2 weken na de deadline zijn nog 10 bestanden ontvangen en in maart zijn nog eens 6 bestanden aangeleverd. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn de software(-update), reorganisatie, drukte in verband met een accountantscontrole, ziekte en nieuwe contactpersonen na vertrek van de eerdere gegevensleveraars.

Op de deadline van de eerdere meting 39 op 15 augustus 2019 hadden 6 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 3 Sw-bedrijven en 1 gemeente hadden uitstel aangevraagd en 1 Sw-bedrijf en 1 gemeente hebben de aanlevertermijn niet gehaald. Redenen voor de vertraging in de aanlevering was bij 1 bedrijf te wijten aan problemen met de software, waardoor handmatige verwerking nodig was en bij 1 gemeente was de overdracht niet volledig uitgevoerd.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1^e meting van 2019 konden 90 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2^e meting waren dit er eveneens 90. De overige organisaties hebben een 2^e versie, een 3^e versie en een enkele een 4^e versie nodig gehad om tot een goed kwalitatief bestand te komen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een aantal organisaties tezamen met gevraagde correcties een geheel nieuw bestand aangeleverd hebben. Bij 6 organisaties in de eerste meting is naar aanleiding van het proloog- en foutenrapport een aanvulling op de eerdere versie ontvangen; in de tweede meting waren dit er 9.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2019

	N leveranciers 1 ^e helft 2019	Totaal aantal bestanden 1 ^e helft 2019	N leveranciers 2 ^e helft 2019	Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2019
1 versie	90	106	90	106
2 versies	9	15	11	16
3 of 4 versies	7	8	5	5
<i>Aanvullingen</i>	6	6	9	9
Totaal	106	129	106	127



Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1^e halfjaar 2019

Wsw medio 2019

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het eerste halfjaar 2019.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 77 Sw-bedrijven en 29 gemeenten.

Kengetallen medio 2019

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het eerste halfjaar van 2019.

Tabel 1 Kengetallen 1^e halfjaar 2019

	Beginstand medio 2019	Instroom	Uitstroom	Eindstand medio 2019	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	77.292	606	2.145	75.722	0,8%	2,8%	-2,0%
Individuele detachering	14.578			14.447			-0,9%
Groepsdetachering	15.872			15.631			-1,5%
Geen detachering	46.842			45.644			-2,6%
Begeleidwerken plaatsen	5.328	47	149	5.246	0,9%	2,8%	-1,9%
Totaal werknemers	82.588	653	2.299	80.936	0,8%	2,8%	-2,0%
Geen plaatsing	4.694			4.956			5,6%

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 1^e halfjaar 2019, uitgestroomd in 2015 of later behorend tot de doelgroep en op 30/06/2019 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + instroom – uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de eerste helft van 2019 zijn 244 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met 5,6%.

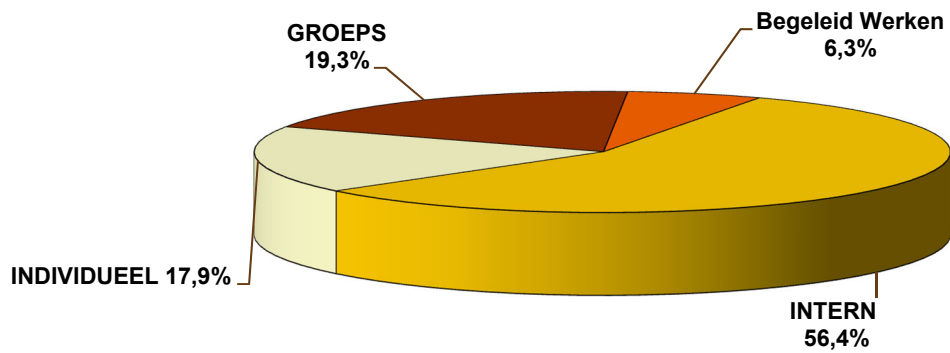
Zoals verwacht is ook dit halfjaar de instroom toegenomen door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw-ers zelf in dienst nemen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden of gemeenten uit WGR-verbanden stappen.

Detachering

Medio 2019 hadden 75.722 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 14.447 (19%) individueel gedetacheerd en 15.631 (21%) gedetacheerd in groepsverband.



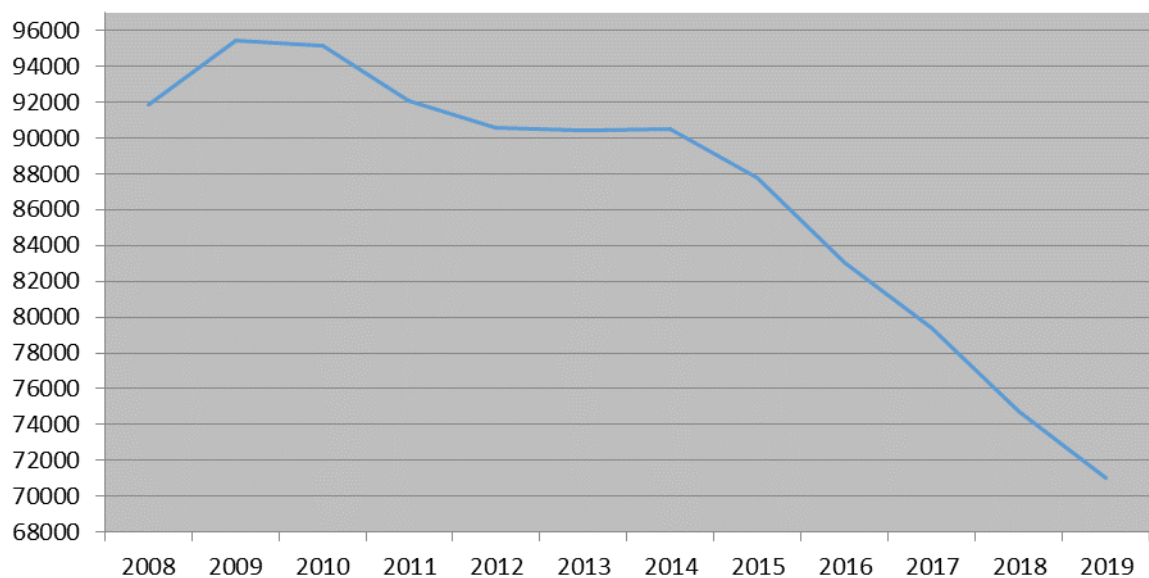
Samenstelling werknemersbestand medio 2019



Tabel 2 Arbeidsjaren medio 2019

	Aantal
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	66.296
Begeleid werken in arbeidsjaren	4.740
Totaal (arbeidsjaren)	71.036

Arbeidsjaren mediostand 2008-2019



Reden ontslag 2019 1^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor de helft in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Bij een relatief grote groep (31%) is de reden van ontslag anders dan in de meer specifieke categorieën; voor het merendeel betreft dit personen die door overnames in een ander WGR-verband komen.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2019 1^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	13	0,6
Onvoldoende medewerking herindicatie	1	0
Behoort niet langer tot doelgroep	18	0,8
Ontslag op eigen verzoek	334	14,5
Overige redenen	712	31,0
Aflopen proeftijd	4	0,2
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	45	2,0
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	1155	50,2
Onbekend	17	0,7
Totaal	2299	100%

Bestemming na uitstroom 2019 1^e halfjaar

De uitstroom vanwege pensioen ligt op 18,4%. Opvallend is het hoge percentage met een andere gemeente of WGR-verband als bestemming (25%). Meer dan een kwart gaat naar een uitkeringssituatie: 26,8% naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering en een veel kleinere groep (2,0%) naar een bijstandsuitkering²⁰. Een deel van de groep 'Overig' (8,4%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2019 1^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	60	2,6
Andere gemeente / WGR	575	25,0
Geen Wsw-plaatsing	22	1,0
Participatievoorziening	4	0,2
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	21	0,9
Uitkering ziekte / WAO / WIA	617	26,8
AOW / pensioen	424	18,4
Overig	194	8,4
Overlijden	261	11,4
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	46	2,0
Onbekend	75	3,3
Totaal	2299	100%

²⁰ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



Wsw ultimo 2019

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het tweede halfjaar 2019.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 77 Sw-bedrijven en 29 gemeenten.

Kengetallen ultimo 2019

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het tweede halfjaar van 2019.

Tabel 1 Kengetallen 2^e halfjaar 2019

	Beginstand medio 2019	Instroom	Uitstroom	Eindstand ultimo 2019	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	75.712	113	3.196	72.596	0,1%	4,2%	-4,1%
Individuele detachering	14.284			13.902			-2,7%
Groepsdetachering	15.563			15.196			-2,4%
Geen detachering	45.865			43.498			-5,2%
Begeleidwerken plaatsen	5.241	19	116	5.169	0,4%	2,2%	-1,9%
Totaal werknemers	80.920	132	3.316	77.735	0,2%	4,1%	-3,9%
Geen plaatsing	4.956			5.164			4,2%

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 2^e halfjaar 2019, uitgestroomd in 2015 of later

behorend tot de doelgroep en op 31/12/2019 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + instroom - uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de tweede helft van 2019 zijn 171 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw-ers zelf in dienst nemen, is de instroom iets toegenomen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden.

Tabel 1a Eindstanden ultimo 2011 t/m 2019

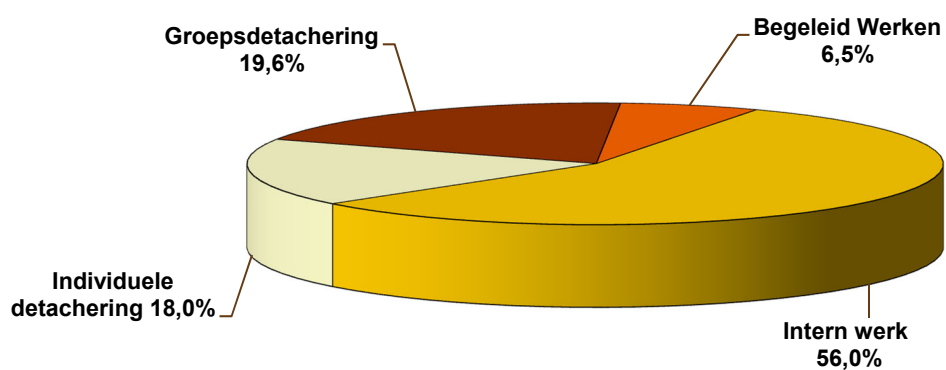
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dienstbetrekking	95.881	96.119	95.679	96.125	90.040	85.560	81.239	77.339	72.596
Individuele detachering	15.709	16.609	16.870	17.476	16.294	15.656	14.980	14.292	13.902
Groepsdetachering	8.318	10.890	13.679	13.777	18.048	17.708	17.142	16.452	15.196
Geen detachering	71.854	68.620	65.130	64.872	55.698	52.196	49.111	46.562	43.498
Begeleid werken	6.190	6.297	6.290	6.780	6.302	5.909	5.729	5.329	5.169
Totaal werknemers	102.031	102.369	101.969	102.855	96.300	91.432	86.926	82.636	77.735
Geen plaatsing					1.872	3.412	4.101	4.741	5.164



Detachering

Ultimo 2019 hadden 72.596 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 13.902 (19%) individueel gedetacheerd en 15.196 (21%) gedetacheerd in groepsverband.

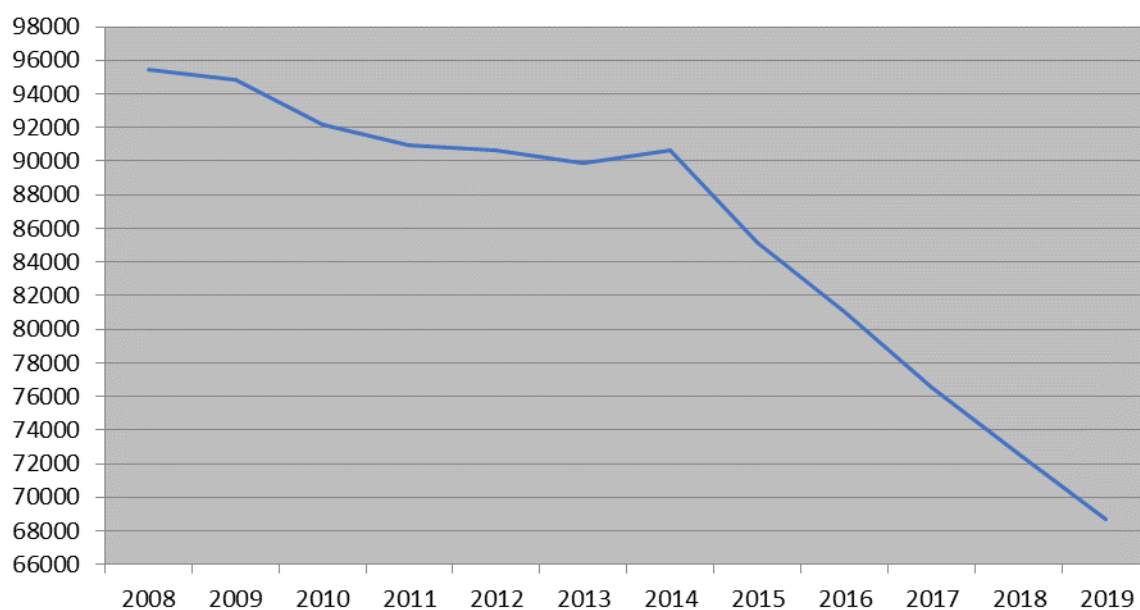
Samenstelling werknemersbestand ultimo 2019



Tabel 2 Arbeidsjaren ultimo 2011 t/m 2019

	Aantal arbeidsjaren								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	85.339	85.021	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.773	64.021
Begeleid werken in arbeidsjaren	5.607	5.593	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.787	4.691
Totaal (arbeidsjaren)	90.946	90.614	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.560	68.712
Af(toe)name totaal (arbeidsjaren)	-1,3%	-0,4%	-0,8%	+0,9%	-6,1%	-4,6%	-5,8%	-5,2%	-5,3%

Arbeidsjaren 2008-2019



Reden ontslag 2019 2^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor 78,7% in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Bij 8,6% is er sprake van ontslag op eigen verzoek.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2019 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	8	0,3
Behoort niet langer tot doelgroep	14	0,4
Ontslag op eigen verzoek	286	8,6
Overige redenen	343	10,3
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	41	1,2
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	2610	78,7
Onbekend	14	0,4
Totaal	3.316	100

Bestemming na uitstroom 2019 2^e halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand is 6,4% overleden en gaat 42,8% met pensioen. Deze personen verlaten de Wsw. Meer dan een derde gaat naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering, te weten 34,8%. Dit is een forse stijging ten opzichte van ultimo 2018 (20,3%).

Een veel kleinere groep (1,3%) gaat naar een bijstandsuitkering²¹. De uitstroom naar een ander WGR-verband / Sw-bedrijf / gemeente (2,7%) en een deel van de groep 'Overig' (5,1%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2019 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	38	1,1
Andere gemeente / WGR	90	2,7
Geen Wsw-plaatsing	109	3,3
Participatievoorziening	3	0,1
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	8	0,2
Uitkering ziekte / WAO / WIA	1155	34,8
AOW / pensioen	1418	42,8
Overig	170	5,1
Overlijden	213	6,4
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	42	1,3
Onbekend	70	2,1
Totaal	3.316	100

²¹ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



